



SCUOLA  
NORMALE  
SUPERIORE

# PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2018-2020

*Proposto dal Comitato Unico di Garanzia e approvato dal Consiglio Direttivo  
della Scuola nella seduta del 29 gennaio 2018*

*Aggiornamento gennaio 2020*

## SOMMARIO

<b>PREMESSA NORMATIVA .....</b>	<b>4</b>
<b>IL COMITATO UNICO DI GARANZIA DELLA SCUOLA NORMALE SUPERIORE.....</b>	<b>5</b>
<b>COMPITI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA .....</b>	<b>7</b>
<b>PROPOSTE.....</b>	<b>7</b>
<b>INDAGINE E FORMAZIONE .....</b>	<b>9</b>
<b>Azione “Indagine conoscitiva”.....</b>	<b>9</b>
<b>Azione “Informazione e formazione” .....</b>	<b>9</b>
<b>Azione “Attività per bambine e bambini” .....</b>	<b>10</b>
<b>CONCILIAZIONE TEMPI DI LAVORO E VITA FAMILIARE .....</b>	<b>10</b>
<b>Azione “Il nido più adatto” .....</b>	<b>10</b>
<b>Azione “Un aiuto quando serve” .....</b>	<b>11</b>
<b>Azione “Le vacanze dei bambini e delle bambine” .....</b>	<b>11</b>
<b>Azione “Un aiuto per i nostri anziani e/o per i diversamente abili” .....</b>	<b>12</b>
<b>Azioni “Telelavorando” e “Lavoro Agile” .....</b>	<b>12</b>
<b>Azione “Ferie solidali” .....</b>	<b>13</b>
<b>CULTURA DELLA PARITÀ .....</b>	<b>13</b>
<b>Azione “Imparare a pensare le differenze” .....</b>	<b>13</b>
<b>Azione “Una rete per la parità” .....</b>	<b>13</b>
<b>Azione “Attenzione alla comunicazione!” .....</b>	<b>14</b>
<b>Azione “Donne e scienza” .....</b>	<b>14</b>
<b>Azione “Carriera Alias” .....</b>	<b>14</b>
<b>MONITORAGGIO E ASCOLTO.....</b>	<b>14</b>
<b>Azione “Uno sportello di ascolto”.....</b>	<b>15</b>
<b>Azione “Supporto psicologico” .....</b>	<b>15</b>
<b>Azione “Conoscere le esigenze di tutti” .....</b>	<b>15</b>

Azione “Miglioramento del clima” .....	15
<b>BENESSERE E QUALITÀ DELLA VITA.....</b>	<b>16</b>
Azione “In forma” .....	16
Azione “Medicina di genere” .....	16
Azione “Benessere alimentare” .....	17
<b>ALLEGATO A .....</b>	<b>18</b>

**PREMESSA NORMATIVA**

Il presente documento è redatto in ossequio della normativa vigente e in particolare del:

- ✓ Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ed in particolare l'art. 57, come novellato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, che prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito, in breve, Comitato Unico di Garanzia), organismo che sostituisce, assumendone le competenze, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- ✓ Decreto legislativo n. 198 dell'11 aprile 2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- ✓ Direttiva emanata dal Ministro per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione ed il Ministro per i diritti e le pari opportunità il 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";
- ✓ Direttiva n.2/2019 Ministro per la pubblica amministrazione e il sottosegretario delegato alle pari opportunità;
- ✓ vigente Statuto della Scuola Normale Superiore ed in particolare l'art. 53;
- ✓ vigente Regolamento della Scuola Normale Superiore per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia della Scuola Normale Superiore.

## IL COMITATO UNICO DI GARANZIA DELLA SCUOLA NORMALE SUPERIORE

Premesso che:

- l'ordinamento italiano ha recepito i principi veicolati dalla Unione Europea in tema di pari opportunità uomo/donna sul lavoro, contrasto ad ogni forma di discriminazione e mobbing;
- l'amministrazione pubblica, che deve essere datore di lavoro esemplare, ha attuato per prima questi principi che si ritrovano, tra le altre, in disposizioni contenute nel decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, in particolare negli artt. 7 e 57.

Il Comitato Unico di Garanzia (di seguito per brevità indicato anche come CUG o Comitato) è stato istituito secondo quanto indicato dalla Direttiva Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del 4 marzo 2011, adottata di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità.

Il CUG, seppure in una logica di continuità con i Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati per il contrasto del fenomeno del mobbing, si afferma come soggetto del tutto nuovo, attraverso il quale il legislatore tenendo conto delle criticità esistenti intende raggiungere più obiettivi:

a) Assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione diretta e indiretta, relativa al genere, all'età all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua, senza diminuire l'attenzione nei confronti delle discriminazioni di genere l'ampliamento ad una tutela espressa nei confronti di ulteriori fattori di rischio. Sempre più spesso coesistenti, intende adeguare il comportamento del datore di lavoro pubblico alle indicazioni della Unione Europea.

b) Favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o

psichica nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici.

c) Razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della Pubblica Amministrazione anche in materia di pari opportunità, sia con il contrasto alle discriminazioni sia favorendo il benessere dei lavoratori e delle lavoratrici tenendo conto delle novità introdotte dal d.lgs. 150/2009 e delle indicazioni derivanti dal decreto legislativo 9 aprile 2008, n.81 (T.U. in materia della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro) come integrato dal decreto legislativo 3 agosto 2009, n.106 (Disposizioni integrative e correttive del d.lgs. 81/2008) e dal decreto legislativo 11 aprile 2006, n.198 come modificato dal decreto legislativo 25 gennaio 2010 n. 5 (Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego).

L'unificazione di competenze, dovrà determinare un aumento di incisività ed efficacia dell'azione, una semplificazione organizzativa e quant'anche la riduzione dei costi indiretti di gestione dovrà andare a vantaggio di attività più funzionali al perseguimento delle finalità del CUG, anche in relazione a quanto disposto dall'art. 57 comma 1 lett. d) del d.lgs. n. 165/2001.

Il Comitato Unico di Garanzia della Scuola Normale Superiore è stato costituito con Decreto del Segretario Generale n. 167/2015 e con Decreto del Segretario Generale n.25/2019 e s.m.i.;

Ai sensi dell'art. 8 del Regolamento di funzionamento, nello svolgimento della sua attività il Comitato può operare in gruppi di lavoro articolati per singoli o più settori d'intervento. In sede di prima costituzione, il Comitato ha individuato i seguenti gruppi di lavoro ed in ambito di ciascuno un referente:

- 1- *Regolamento di funzionamento* per l'aggiornamento del regolamento di funzionamento del Comitato alla luce delle novità sia normative che statutarie e dei regolamenti interni alla SNS;
- 2- *Azioni positive*, per la definizione delle misure e degli interventi utili per la elaborazione e l'implementazione del Piano triennale di azioni positive da sottoporre all'approvazione da parte dell'Amministrazione;
- 3- *Comunicazione istituzionale*, mantenimento della pagina web del CUG nel

sito istituzionale della Scuola, monitorando il continuo aggiornamento dei contenuti e diffusione di iniziative proposte;

- 4- *Networking ed eventi*, per i contatti con le analoghe strutture a livello locale, regionale, nazionale ed europeo.
- 5- *Indagini conoscitive* per l'analisi della situazione esistente nella SNS in ordine alle funzioni del CUG.
- 6- *Pari Opportunità e Bilancio di Genere alla Scuola Normale*.

### **COMPITI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA**

Il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate che ai sensi dell'articolo 57, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001 (così come introdotto dall'articolo 21 della legge n. 183/2010) sono quelle che la legge, i contratti collettivi o altre disposizioni in precedenza demandavano ai Comitati per le Pari Opportunità e ai Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing oltre a quelle indicate nella norma citata.

### **PROPOSTE**

Il CUG, integrando le azioni finora realizzate e sinteticamente esposte nella relazione annuale dell'attività CUG, presenta il seguente aggiornamento di Piano delle Azioni Positive per il triennio 2018-2020, basato sullo stanziamento economico budget dell'anno 2020<sup>1</sup> sulla base del quale modifica gli importi previsti per le singole azioni.

Le misure e gli interventi previsti nel presente piano sono di norma rivolti a tutte le componenti della Scuola (personale amministrativo, personale docente e ricercatore, personale dirigente e non dirigente, allievi, titolari di assegni di ricerca, collaboratori, titolari di borse).

In generale, le azioni che richiedono oneri finanziari sono a carico delle risorse della Scuola, di norma in particolare a carico dei fondi stanziati annualmente in bilancio per le attività del CUG.

---

<sup>1</sup> Importo stanziato voce COAN 04.43.18.17-Interventi assistenziali a favore del personale – pari opportunità.

Le attività presuppongono:

- Indagini e formazione interna, volte a conoscere le reali e diverse esigenze, il possibile bacino di utenza e le aspettative, nonché consultazioni esterne, finalizzate all'instaurazione di sinergie e collaborazioni, con enti e soggetti esistenti ed operanti a livello locale, regionale e nazionale nei settori di interesse.

Gli ambiti di intervento delle azioni positive indicate nel presente piano sono i seguenti:

- indagine e formazione;
- conciliazione tempi di lavoro e vita familiare;
- cultura della parità;
- monitoraggio e ascolto;
- benessere e qualità della vita.



**INDAGINE E FORMAZIONE**

In tale specifico ambito, il Comitato intende promuovere una serie di interventi tesi a divulgare, formare ed informare le componenti della Scuola al fine di acquisire maggiore consapevolezza su specifiche tematiche quali:

- mobbing
- benessere organizzativo
- parità di genere
- stress da lavoro correlato

Di seguito le azioni proposte.

**Azione “Indagine conoscitiva”**

In tale specifico ambito il Comitato Unico di Garanzia ritiene opportuno effettuare indagini periodiche:

- **Analisi della conoscenza** e susseguente personalizzazione delle attività di informazione e formazione ai lavoratori tutti delle componenti della Scuola in merito alle problematiche riguardanti temi come il benessere sul luogo di lavoro, fenomeni di discriminazione e di mobbing.
- **Analisi di clima** svolta con specifica attenzione all’individuazione di quelle fragilità organizzative che possono rendere l’ambiente di lavoro terreno fertile per lo sviluppo di dinamiche mobbizzanti. Le risultanze di tale analisi potranno e dovranno poi essere utilizzate per affinare la valutazione del rischio da stress da lavoro correlato ai sensi dell’art. 28 del D. lgs. 81/08.

**Azione “Informazione e formazione”**

Tale azione prevede le attività di formazione e informazione di seguito esplicitate, rispettivamente rivolta ai componenti del Comitato per l’accrescimento delle proprie competenze ed alle componenti della Scuola, per prevenire problematiche/conflittualità che potrebbero essere evitate.

- **Cicli di seminari** con l’intervento di esperti e specialisti, sui temi ritenuti di maggiore interesse ed in ordine ai quali il Comitato ritiene di dover

stimolare sensibilità ed attenzione.

- **Percorsi formativi e d'aggiornamento continuativi** ai membri del CUG e della Scuola finalizzati a dare ai partecipanti strumenti conoscitivi e operativi sulle migliori prassi di prevenzione al mobbing in modo distinto seppur connesso alla valutazione del rischio "stress da lavoro correlato".
- **Corsi di formazione** sui temi specifici anche in collaborazione con altri enti territoriali quali Università di Pisa, Scuola Superiore Sant'Anna, Azienda Ospedaliera Pisana, INAIL, etc.

*RISORSE:*

Fondi SNS (Spesa annua prevista 4.000,00 euro)

*TEMPI DI ATTUAZIONE:*

ANNO 2018-2019-2020

#### **Azione "Attività per bambine e bambini"**

Promuovere cicli di incontri diversificati sulla base delle età dei partecipanti per sensibilizzarli alla vita dell'ateneo, alla storia degli edifici che lo ospitano. L'azione potrà prevedere il coinvolgimento del Servizio Comunicazione e Relazioni esterne.

RISORSE SNS

*TEMPI DI ATTUAZIONE:*

ANNO 2018-2019-2020

### **CONCILIAZIONE TEMPI DI LAVORO E VITA FAMILIARE**

In tale specifico ambito, il Comitato intende proseguire ed implementare alcune azioni già portate avanti dal Comitato medesimo che tengono conto delle esigenze della vita familiare, con particolare riferimento alla cura dei bambini, nonché all'assistenza dei familiari anziani e/o con disabilità.

Di seguito le azioni proposte.

#### **Azione "Il nido più adatto"**

Garantire condizioni agevolate per l'accesso e la fruizione di servizi qualificati attraverso convenzioni, accordi e progetti. Sostenere finanziariamente i genitori nei costi correlati all'iscrizione ed alla frequenza dei nidi individuati dagli interessati in base alle

proprie specifiche esigenze, anche logistiche: tale specifica misura prevede un requisito per l'accesso (ISEE inferiore ad una determinata soglia) ed un contributo di norma pari al 20% della spesa annua documentata, rinviando alle modalità individuate per l'anno 2014 (rif. D.D. n. 361/2014 e s.m.i.).

**RISORSE:**

Fondi SNS (Spesa annua prevista 6.500,00 euro)

**TEMPI DI ATTUAZIONE:**

Anno 2018-2019 -2020

**Azione "Un aiuto quando serve"**

Garantire condizioni agevolate per l'accesso e la fruizione di servizi qualificati attraverso convenzioni, accordi e progetti. Sostenere finanziariamente i genitori nei costi sostenuti per la cura (baby sitting - ludoteche) dei figli in orario scolastico ed extrascolastico, in caso di malattia e per ogni altra necessità familiare: tale specifica misura prevede una compartecipazione della Scuola alla spesa a fronte del servizio prestato in convenzione. Il Comitato ha previsto la compartecipazione alla spesa sostenuta dalle famiglie per la fruizione del servizio, nello specifico si rinvia all' "Allegato A" in calce.

**RISORSE:**

Fondi SNS (Spesa annua prevista 3.500,00 euro)

**TEMPI DI ATTUAZIONE:**

Anno 2018-2019 -2020

**Azione "Le vacanze dei bambini e delle bambine"**

Garantire condizioni agevolate per l'accesso e la fruizione di servizi qualificati attraverso convenzioni, accordi e progetti.

Sostenere finanziariamente i genitori nei costi sostenuti per l'iscrizione e la frequenza dei figli ai campi, estivi e invernali, o per la frequenza di ludoteche, nei periodi di interruzione delle attività scolastiche.

Tale specifica misura prevede un requisito per l'accesso (ISEE inferiore ad una determinata soglia) ed un contributo pari al 60% dei costi sostenuti dai genitori per un periodo massimo di tre settimane per i campi solari o ludoteche e di una settimana per i campi invernali o ludoteche, rinviando alle modalità individuate per l'anno 2014 (rif. DD n. 361/2014).

**RISORSE:**

Fondi SNS (Spesa annua prevista 3.000,00 euro)

**TEMPI DI ATTUAZIONE:**

Anno 2018-2019 -2020

**Azione “Un aiuto per i nostri anziani e/o per i diversamente abili”**

Garantire condizioni agevolate per l’accesso e la fruizione di servizi qualificati attraverso convenzioni, accordi e progetti.

Il Comitato, in via complementare rispetto alla previsione di una provvidenza, prevista dal vigente regolamento in materia a favore del personale tecnico amministrativo, propone di attivare una o più convenzioni con strutture e soggetti qualificati, operanti nel settore dell’assistenza agli anziani ed ai diversamente abili, per assicurare condizioni agevolate a tutte le componenti della Scuola.

Sostenere finanziariamente le componenti della Scuola, diverse dal personale tecnico amministrativo, nei costi sostenuti per i servizi di cura ed assistenza, secondo i criteri attuativi individuati dalla Commissione per le provvidenze al personale tecnico amministrativo.

**RISORSE:**

Fondi SNS (Spesa annua prevista 500,00 euro)

**TEMPI DI ATTUAZIONE:**

Anno 2018-2019 -2020

**Azioni “Telelavorando” e “Lavoro Agile”**

Il Comitato auspica che il telelavoro, introdotto dapprima in via sperimentale ed oggi divenuta una realtà della Scuola, possa rappresentare una valida opportunità, soprattutto nelle situazioni, anche temporanee, di necessità personali o carichi di responsabilità familiari particolarmente gravosi.

Il Comitato favorisce forma innovative di prestazione lavorativa e auspica che l’implementazione del Lavoro Agile (Smart Working) possa avvenire già dal 2020.

**RISORSE SNS****TEMPI DI ATTUAZIONE:**

Anno 2018-2019 -2020

**Azione “Ferie solidali”**

Informazione e sensibilizzazione in merito all’istituto delle ferie solidali previsto dal nuovo CCNL Istruzione e Ricerca 2016 - 2018 e dalla Circolare in materia di ferie del personale tecnico-amministrativo e programmazione delle ferie dell’anno 2019 del Segretario generale SNS (prot. n. 9158/ 2019).

**CULTURA DELLA PARITÀ**

Il Comitato propone la promozione - in forma diretta o partecipata - di iniziative aperte al territorio e tese a divulgare, informare e sensibilizzare l’opinione pubblica, anche attraverso percorsi di conoscenza ed approfondimento, sul tema della cultura di genere e più in generale della parità e delle pari opportunità.

Di seguito le azioni proposte:

**Azione “Imparare a pensare le differenze”**

Promuovere, in forma diretta e/o partecipata, attività di sensibilizzazione circa l’importanza e la ricchezza dell’accoglienza e del rispetto delle diversità espresse in più ambiti e livelli, attraverso percorsi di formazione, conoscenza ed approfondimento. In tale azione è compresa la possibilità di finanziare la partecipazione delle allieve e degli allievi della SNS ad attività formative relative alle tematiche di genere.

**RISORSE:**

Fondi SNS (Spesa annua prevista 800,00 euro)

**TEMPI DI ATTUAZIONE:**

Anno 2018-2019 -2020

**Azione “Una rete per la parità”**

Proseguire la collaborazione, il confronto e lo sviluppo di sinergie con altri organismi di parità operanti a livello locale, regionale, nazionale ed europeo.

**RISORSE:**

Fondi SNS (Spesa annua prevista 500,00 euro)

**TEMPI DI ATTUAZIONE:**

Anno 2018-2019 -2020

**Azione “Attenzione alla comunicazione!”**

Proporre una maggiore attenzione alla comunicazione della Scuola nel rispetto della parità di genere, prestando attenzione alla comunicazione istituzionale (pagine web, bandi, note, circolari, modulistica etc.) e con l’eventuale coinvolgimento nello studio del linguaggio delle componenti della Scuola.

*RISORSE SNS*

*TEMPI DI ATTUAZIONE:*

Anno 2018-2019 -2020

**Azione “Donne e scienza”**

Nel considerare necessaria una maggiore attenzione e sviluppo alla sensibilità di genere, si propone il finanziamento, in collaborazione con i CUG dell’Università di Pisa e della Scuola Sant’Anna, per la frequenza, ad esempio, di scuole estive e di altre attività formative, al fine di incentivare la presenza del genere femminile nei settori scientifici e più in generale la diffusione della cultura scientifica, sostenendo, prioritariamente, le figlie di tutte le componenti della .

*RISORSE:*

Fondi SNS (Spesa annua prevista 1.200,00 euro)

*TEMPI DI ATTUAZIONE:*

Anno 2018-2019 -2020

**Azione “Carriera Alias”**

Monitorare l’attivazione della “Carriera Alias”. Collaborare con gli Uffici competenti per monitorare il reale avviamento e funzionamento della procedura carriere alias. Monitorare la diffusione e la comunicazione delle informazioni riguardo alla carriera alias. Collaborare con gli studenti per individuare eventuali criticità e quindi le possibili soluzioni.

**MONITORAGGIO E ASCOLTO**

Il Comitato si propone di accogliere le segnalazioni relative a problematiche generalizzate o specifiche, rientranti nel proprio ambito di azione e propone una serie di misure ed interventi tesi ad informare ed indirizzare l’utenza ad un orientamento più consapevole verso professionisti o strutture competenti.

Di seguito le azioni proposte:

### **Azione “Uno sportello di ascolto”**

Garantire un canale di comunicazione sempre aperto con il Comitato attraverso la casella di posta elettronica del Comitato medesimo (cug@sns.it) o il form di contatto attivo sul sito istituzionale della Scuola, nell’apposita sezione dedicata al Comitato.

*TEMPI DI ATTUAZIONE:*

Anno 2018-2019 -2020

### **Azione “Supporto psicologico”**

Il Comitato apprezza il servizio di assistenza psicologica previsto per gli allievi<sup>2</sup>, e in particolare l’attivazione, prevista per la primavera 2020, del nuovo servizio, ne monitora l’attivazione ed auspica l’estensione di tale supporto al personale dipendente.

*RISORSE SNS*

*TEMPI DI ATTUAZIONE:*

Anno 2018-2019 -2020

### **Azione “Conoscere le esigenze di tutti”**

Rilevare periodicamente le esigenze ed il punto di vista delle componenti della Scuola, rispetto ad una o più tematiche rientranti nella sfera di competenza del Comitato, attraverso la somministrazione di questionari.

*RISORSE SNS*

*TEMPI DI ATTUAZIONE:*

Anno 2018-2019 -2020

### **Azione “Miglioramento del clima”**

Al fine di consentire maggiore sensibilizzazione e informazione, nell’ottica di pari opportunità e benessere organizzativo ma anche di tutela dell’ambiente di lavoro sicuro e salubre, si propone di organizzare momenti di ascolto, tavole rotonde con il Consigliere di fiducia, RSPP (Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione).

---

<sup>2</sup> Il riferimento è al vigente Regolamento SNS della vita collegiale ed in particolare all’art. 21.

**BENESSERE E QUALITÀ DELLA VITA**

In quest'ambito, il Comitato si propone di intervenire con iniziative volte a sviluppare nella Scuola una migliore consapevolezza delle azioni corrette per la salvaguardia della propria salute in generale, con la necessaria attenzione alle differenze di genere e socio-culturali. Di seguito le azioni proposte:

**Azione "In forma"**

Promuovere conferenze con specialisti su tematiche concernenti la salute e gli stili di vita da cui trarre utili indicazioni per prevenire o affrontare le situazioni più diffuse (a titolo esemplificativo, la prevenzione dei tumori al seno, le patologie della colonna vertebrale, lo stress psicologico).

Garantire condizioni agevolate per l'accesso e la fruizione di servizi sportivi, fisioterapici e riabilitativi qualificati attraverso convenzioni, accordi e progetti.

Sostenere finanziariamente, attraverso un contributo, le componenti della Scuola rappresentate nel Comitato nei costi sostenuti per attività sportiva e riabilitativa per accertato infortunio o problema di salute anche temporaneo, secondo i criteri attuativi individuati dalla Commissione per le provvidenze al personale tecnico amministrativo per le spese mediche, e comunque senza possibilità di cumulo.

L'azione potrà prevedere il coinvolgimento del Servizio Comunicazione e Relazioni esterne e del Servizio Prevenzione e Protezione.

*RISORSE SNS*

*TEMPI DI ATTUAZIONE:*  
Anno 2018-2019 -2020

**Azione "Medicina di genere"**

Organizzare e promuovere incontri di formazione teorica sulla Medicina di Genere mediante l'ausilio ed il coinvolgimento delle strutture sanitarie interessate con eventuale coinvolgimento del Servizio Comunicazione e Relazioni esterne.

*RISORSE SNS*

*TEMPI DI ATTUAZIONE:*  
Anno 2018-2019 -2020



**Azione “Benessere alimentare”**

Organizzare e promuovere incontri di formazione promuovendo stili di vita e alimentazione sana con eventuale coinvolgimento del Servizio Ristorazione, Collegi e Ospitalità e del Servizio Comunicazione e Relazioni esterne.

*RISORSE SNS*

TEMPI DI ATTUAZIONE:

Anno 2018-2019 -2020

Si precisa che le stime di spesa previste per ogni singola azione non sono vincolate all'azione stessa e che eventuali risparmi per azione potranno essere utilizzati per le azioni per le quali se ne ravvisasse la necessità.

**ALLEGATO A****MISURA SPECIFICA LUDOTECHE: AZIONE POSITIVA “UN AIUTO QUANDO SERVE”****RIMBORSO**

La Scuola Normale Superiore rimborserà la spesa documentata per la frequenza dei figli presso ludoteche di propria scelta, nella misura del 60% del costo complessivo, per un massimo di Euro 250,00. Il rimborso è subordinato all’attestazione in corso di validità di un indicatore della situazione economica equivalente (ISEE ordinario) inferiore o pari alla soglia standard individuata nel regolamento in materia di provvidenze al personale tecnico amministrativo.

Il rimborso non sarà riconosciuto se il richiedente è in ferie o in congedo parentale.

**FREQUENZA**

Il periodo di utilizzo del servizio dovrà coincidere con il periodo scolastico con esclusione del periodo per interruzione delle attività scolastiche.

**DESTINATARI**

Potranno usufruire del servizio tutte le componenti della Scuola con rapporto in essere con la Scuola alla data e durante il periodo di frequenza del servizio.

**DOCUMENTAZIONE**

La richiesta di contributo dovrà essere giustificata sulla base di documenti intestati al richiedente o al soggetto beneficiario riportante l’indicazione della prestazione, del figlio fruitore ed essere conforme alla relativa disciplina fiscale.