

OBIETTIVO N.5 PIRAP Gruppi di lavoro come da determinazione dirigenziale n. 31 dell'11.02.13

<p>TARGET (INDICATORE/RISULTATO DI PRESTAZIONE ATTESO) può essere misurato attraverso un valore numerico o attraverso un giudizio qualitativo. Gli indicatori sono finalizzati alla misurazione del grado di conseguimento dell'obiettivo. Possono essere quantitativi (es. n. pratiche, volumi di lavoro, scadenze temporali, di natura economica) e qualitativi (miglioramento di processi, cura delle relazioni, coordinamento dei collaboratori, innovazioni organizzative, problemsolving)</p>	<p>INDICATORE DI PRESTAZIONE CONSEGUITO</p>	<p>LIVELLO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO (%)</p>
<ol style="list-style-type: none"> 1. adempimento degli obblighi dell'Ente Parco di realizzazione dei progetti come previsto 2. adempimento degli obblighi autorizzatori 3. adempimento degli obblighi di rendicontazione, ecc. 4. rispetto dei tempi 5. grado di soddisfazione stakeholders 6. miglioramento della fruizione del territorio 7. gestione economico – finanziaria dei progetti con le seguenti sub – attività (monitoraggio delle entrate e uscite, comparazione flussi entrate e uscite, controllo dei quadri economici di riferimento e controllo sull'attività di rendicontazione <p><u>TARGET qualitativo (10 punti)</u></p> <p>ottimo (10 - 9 punti), buono (8 punti), discreto (7 punti), sufficiente (6 punti), mediocre (4-5 punti), scarso (1-3 punti).</p> <p><u>TARGET quantitativo (peso 10)</u></p> <p>- numero adempimenti di natura tecnico- amministrativa e contabile e rendiconti nei termini prescritti dal PIRAP relativamente ad ogni singolo progetto del Parco: sul totale del 100%</p> <p>da 0% al 19%: 0 punti; da 20% al 39%: 2 punto; da 40% al 59%: 4 punti; da 60% al 79%: 6 punti; da 70% al 99%: 8 punti; 100%:10 punti;</p>		

FIRME