

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL DIRETTORE GENERALE

ANNO DI RIFERIMENTO:	2020	
STRUTTURA DI APPARTENENZA:		
VALUTATORE:		
VALUTATO:		
CATEGORIA:		
DATA VALUTAZIONE:		

Tabella dei punteggi con incentivi:

$0\% \leq Risultato < 50\%$	<i>Performance insufficiente</i>	<i>0%</i>
$50\% \leq Risultato < 70\%$	<i>Performance sufficiente</i>	<i>70 %</i>
$70\% \leq Risultato \leq 100\%$	<i>Performance buona</i>	<i>100%</i>
$Risultato > 100\%$	<i>Performance ottima</i>	<i>100%</i>

VALUTAZIONE PERFORMANCE ISTITUZIONALE	20%			
		<i>Peso</i>	<i>Punteggio attribuito</i>	<i>Risultato</i>
Dati di posizionamento dell'Ateneo in relazione ai risultati di Performance Istituzionale 2020 così come deliberata dagli organi di Ateneo (<i>Valutazione della Performance Istituzionale</i>)	20%			
VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	40%			
		<i>Peso</i>	<i>Punteggio attribuito</i>	<i>Risultato</i>
Raggiungimento degli obiettivi della Struttura di appartenenza (<i>Valutazione della Performance Organizzativa – competenze professionali</i>):	40%			
VALUTAZIONE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO	40%			
		<i>Peso</i>	<i>Punteggio attribuito</i>	<i>Risultato</i>
Comportamenti organizzativi	40%			
1) AREA INTELLETTUALE	30%			
a) doti di autorevolezza e di autonomia intellettuale	20%			
b) flessibilità di pensiero e capacità di adottare uno stile di leadership adeguato alle necessità e alle situazioni	20%			
c) capacità di adottare una visione sistemica e di <i>problem solving</i>	20%			
d) capacità di prevenire i problemi e di adattamento a situazioni inedite	20%			
e) orientamento all'interdisciplinarietà	20%			
2) AREA GESTIONALE	40%			

a) capacità di pianificare, programmare e gestire efficacemente il lavoro	20%		
b) capacità di individuare le priorità d'azione, di rispettare e far rispettare tempi, scadenze e vincoli normativi	20%		
c) attitudine a cooperare in modo efficace con le altre parti dell'organizzazione	20%		
d) capacità di promuovere l'orientamento alla qualità, al risultato, e al miglioramento continuo delle performance	20%		
e) capacità di favorire il cambiamento organizzativo	20%		
3) AREA RELAZIONALE	30%		
a) capacità di gestire efficacemente i propri collaboratori	20%		
b) capacità comunicative e di instaurare un clima di lavoro positivo e stimolante	20%		
c) capacità di relazionarsi in maniera costruttiva con il personale e i collaboratori, favorendo la motivazione ed il team work	20%		
d) capacità di negoziazione e di gestione dei conflitti	20%		
e) capacità di relazionarsi efficacemente con soggetti esterni per realizzare attività e/o progetti	20%		

TOTALE	
---------------	--

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI DIRIGENTI

ANNO DI RIFERIMENTO:	2020	
STRUTTURA DI APPARTENENZA:		
VALUTATORE:		
VALUTATO:		
CATEGORIA:		
DATA VALUTAZIONE:		

Tabella dei punteggi con incentivi:

$0\% \leq Risultato < 50\%$	<i>Performance insufficiente</i>	<i>0%</i>
$50\% \leq Risultato < 70\%$	<i>Performance sufficiente</i>	<i>70%</i>
$70\% \leq Risultato \leq 100\%$	<i>Performance buona</i>	<i>100%</i>
$Risultato > 100\%$	<i>Performance ottima</i>	<i>100%</i>

VALUTAZIONE PERFORMANCE ISTITUZIONALE	10%			
		<i>Peso</i>	<i>Punteggio attribuito</i>	<i>Risultato</i>
Dati di posizionamento dell'Ateneo in relazione ai risultati di Performance Istituzionale 2020 così come deliberata dagli organi di Ateneo (<i>Valutazione della Performance Istituzionale</i>)	10%			
VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	50%			
		<i>Peso</i>	<i>Punteggio attribuito</i>	<i>Risultato</i>
Raggiungimento degli obiettivi della Struttura di appartenenza (<i>Valutazione della Performance Organizzativa – competenze professionali</i>):	50%			
VALUTAZIONE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO	40%			
		<i>Peso</i>	<i>Punteggio attribuito</i>	<i>Risultato</i>
Comportamenti organizzativi	40%			
1) AREA INTELLETTUALE	30%			
a) competenze professionali, manageriali e di autonomia	20%			
b) capacità di condividere e di diffondere la cultura e i valori dell'istituzione	20%			
c) capacità di valutare gli effetti delle proprie scelte e delle proprie azioni	20%			
d) capacità di affrontare e gestire adeguatamente situazioni nuove	20%			
e) capacità di curare il proprio auto sviluppo	20%			
2) AREA GESTIONALE	40%			

a) capacità di risolvere i problemi che si manifestano nell'anno nella gestione della propria struttura organizzativa	20%		
b) capacità di focalizzare l'attenzione sulle diverse attività con una selettiva valutazione delle priorità	20%		
c) capacità di relazionarsi con gli organi istituzionali	20%		
d) capacità di promuovere l'orientamento alla qualità, al risultato, e al miglioramento continuo delle performance	20%		
e) orientamento all'innovazione dei processi e delle modalità di lavoro	20%		
3) AREA RELAZIONALE	30%		
a) capacità di dare supporto consulenziale ai propri collaboratori	20%		
b) capacità di comunicare le informazioni in modo chiaro, efficace, tempestivo al fine di favorire il lavoro in team	20%		
c) capacità di motivare i propri collaboratori anche attraverso azioni di delega/partecipazione	20%		
d) capacità di valutarne i risultati raggiunti e i comportamenti lavorativi posti in essere tramite una significativa differenziazione dei giudizi, ove necessario	20%		
e) capacità di relazionarsi efficacemente con soggetti esterni per realizzare attività e/o progetti	20%		

TOTALE	
---------------	--

UNIVERSITA' DEL PIEMONTE ORIENTALE

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - RESP. 1° LIV. LINE (con collaboratori)

ANNO DI RIFERIMENTO:		2020
STRUTTURA DI APPARTENENZA:		
VALUTATORE:		
VALUTATO:		
CATEGORIA:		
DATA VALUTAZIONE:		

Tabella dei punteggi con incentivi:

0% ≤ Risultato < 50%	Performance insufficiente	0%
50% ≤ Risultato < 70%	Performance sufficiente	70%
70% ≤ Risultato ≤ 100%	Performance buona	100%
Risultato > 100%	Performance ottima	100% + bonus

VALUTAZIONE PERFORMANCE ISTITUZIONALE	5%			
		Peso	Punteggio attribuito	Risultato
Dati di posizionamento dell'Ateneo in relazione ai risultati di Performance Istituzionale 2020 così come deliberata dagli organi di Ateneo (<i>Valutazione della Performance Istituzionale</i>)	5%			

VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	45%			
		Peso	Punteggio attribuito	Risultato
Raggiungimento degli obiettivi della Struttura di appartenenza (<i>Valutazione della Performance Organizzativa – competenze professionali</i>):	45%			

VALUTAZIONE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO	50%			
		Peso	Punteggio attribuito	Risultato
1) Capacità di coordinare i propri collaboratori e pianificare l'attività dell'ufficio				
2) Capacità di valutare i propri collaboratori				
3) Capacità di rispettare le scadenze (<i>puntualità e precisione</i>)				
4) Disponibilità a partecipare alle attività e agli eventi istituzionali dell'Ateneo (partecipazione in qualità di membro di commissioni di concorso, collaborazione nei seggi elettorali, commissioni di vigilanza, eventi istituzionali UPO, addetto antincendio, addetto pronto soccorso, disponibilità alle aperture extra delle strutture, ecc.) (<i>grado di coinvolgimento e spirito di iniziativa del dipendente</i>)				
5) Rispetto dei regolamenti interni e in particolare in materia di orario di lavoro (regolarità nella timbratura della pausa pranzo, cartellino senza anomalie, richiesta tempestiva dei giustificativi di assenza)				

TOTALE	
---------------	--

UNIVERSITA' DEL PIEMONTE ORIENTALE

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - RESP. 1° LIV. STAFF (con collaboratori)

ANNO DI RIFERIMENTO:		2020
STRUTTURA DI APPARTENENZA:		
VALUTATORE:		
VALUTATO:		
CATEGORIA:		
DATA VALUTAZIONE:		

Tabella dei punteggi con incentivi:

0% ≤ Risultato < 50%	Performance insufficiente	0%
50% ≤ Risultato < 70%	Performance sufficiente	70%
70% ≤ Risultato ≤ 100%	Performance buona	100%
Risultato > 100%	Performance ottima	100% + bonus

VALUTAZIONE PERFORMANCE ISTITUZIONALE	5%			
		<i>Peso</i>	<i>Punteggio attribuito</i>	<i>Risultato</i>
Dati di posizionamento dell'Ateneo in relazione ai risultati di Performance Istituzionale 2020 così come deliberata dagli organi di Ateneo (<i>Valutazione della Performance Istituzionale</i>)	5%			

VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	35%			
		<i>Peso</i>	<i>Punteggio attribuito</i>	<i>Risultato</i>
Raggiungimento degli obiettivi della Struttura di appartenenza (<i>Valutazione della Performance Organizzativa – competenze professionali</i>):	35%			

VALUTAZIONE COMPORTEMENTO ORGANIZZATIVO	60%			
		<i>Peso</i>	<i>Punteggio attribuito</i>	<i>Risultato</i>
1) Capacità di coordinare i propri collaboratori e pianificare l'attività dell'ufficio				
2) Capacità di valutare i propri collaboratori				
3) Capacità di rispettare le scadenze (<i>puntualità e precisione</i>)				
4) Disponibilità a partecipare alle attività e agli eventi istituzionali dell'Ateneo (partecipazione in qualità di membro di commissioni di concorso, collaborazione nei seggi elettorali, commissioni di vigilanza, eventi istituzionali UPO, addetto antincendio, addetto pronto soccorso, disponibilità alle aperture extra delle strutture, ecc.) (<i>grado di coinvolgimento e spirito di iniziativa del dipendente</i>)				
5) Rispetto dei regolamenti interni e in particolare in materia di orario di lavoro (regolarità nella timbratura della pausa pranzo, cartellino senza anomalie, richiesta tempestiva dei giustificativi di assenza)				

TOTALE	
---------------	--

UNIVERSITA' DEL PIEMONTE ORIENTALE

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - RESP. 1° LIV. STAFF (senza collaboratori)

ANNO DI RIFERIMENTO:	2020
STRUTTURA DI APPARTENENZA:	
VALUTATORE:	
VALUTATO:	
CATEGORIA:	
DATA VALUTAZIONE:	

Tabella dei punteggi con incentivi:

$0\% \leq \text{Risultato} < 50\%$	Performance insufficiente	0%
$50\% \leq \text{Risultato} < 70\%$	Performance sufficiente	70%
$70\% \leq \text{Risultato} \leq 100\%$	Performance buona	100%
$\text{Risultato} > 100\%$	Performance ottima	100% + bonus

VALUTAZIONE PERFORMANCE ISTITUZIONALE	5%			
		<i>Peso</i>	<i>Punteggio attribuito</i>	<i>Risultato</i>
Dati di posizionamento dell'Ateneo in relazione ai risultati di Performance Istituzionale 2020 così come deliberata dagli organi di Ateneo (<i>Valutazione della Performance Istituzionale</i>)	5%			

VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	15%			
		<i>Peso</i>	<i>Punteggio attribuito</i>	<i>Risultato</i>
Raggiungimento degli obiettivi della Struttura di appartenenza (<i>Valutazione della Performance Organizzativa – competenze professionali</i>):	15%			

VALUTAZIONE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO	80%			
		<i>Peso</i>	<i>Punteggio attribuito</i>	<i>Risultato</i>
1) Capacità di supportare il Rettore e il Direttore Generale per le attività di propria competenza				
2) Capacità di rispettare le scadenze (<i>puntualità e precisione</i>)				
3) Disponibilità a partecipare alle attività e agli eventi istituzionali dell'Ateneo (partecipazione in qualità di membro di commissioni di concorso, collaborazione nei seggi elettorali, commissioni di vigilanza, eventi istituzionali UPO, addetto antincendio, addetto pronto soccorso, disponibilità alle aperture extra delle strutture, ecc.) (<i>grado di coinvolgimento e spirito di iniziativa del dipendente</i>)				
4) Rispetto dei regolamenti interni e in particolare in materia di orario di lavoro (regolarità nella timbratura della pausa pranzo, cartellino senza anomalie, richiesta tempestiva dei giustificativi di assenza)				

TOTALE	
---------------	--

UNIVERSITA' DEL PIEMONTE ORIENTALE

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - RESP. 2° LIV. (con collaboratori)

ANNO DI RIFERIMENTO:	2020
STRUTTURA DI APPARTENENZA:	
VALUTATORE:	
VALUTATO:	
CATEGORIA:	
DATA VALUTAZIONE:	

Tabella dei punteggi con incentivi:

0% ≤ Risultato < 50%	Performance insufficiente	0%
50% ≤ Risultato < 70%	Performance sufficiente	70%
70% ≤ Risultato ≤ 100%	Performance buona	100%
Risultato > 100%	Performance ottima	100% + bonus

VALUTAZIONE PERFORMANCE ISTITUZIONALE	5%			
		<i>Peso</i>	<i>Punteggio attribuito</i>	<i>Risultato</i>
Dati di posizionamento dell'Ateneo in relazione ai risultati di Performance Istituzionale 2020 così come deliberata dagli organi di Ateneo (<i>Valutazione della Performance Istituzionale</i>)	5%			

VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	35%			
		<i>Peso</i>	<i>Punteggio attribuito</i>	<i>Risultato</i>
Raggiungimento degli obiettivi della Struttura di appartenenza (<i>Valutazione della Performance Organizzativa – competenze professionali</i>):	35%			

VALUTAZIONE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO	60%			
		<i>Peso</i>	<i>Punteggio attribuito</i>	<i>Risultato</i>
1) Capacità di coordinare i propri collaboratori e pianificare l'attività dell'ufficio				
2) Capacità di valutare i propri collaboratori				
3) Capacità di rispettare le scadenze (<i>puntualità e precisione</i>)				
4) Disponibilità a partecipare alle attività e agli eventi istituzionali dell'Ateneo (partecipazione in qualità di membro di commissioni di concorso, collaborazione nei seggi elettorali, commissioni di vigilanza, eventi istituzionali UPO, addetto antincendio, addetto pronto soccorso, disponibilità alle aperture extra delle strutture, ecc.) (<i>grado di coinvolgimento e spirito di iniziativa del dipendente</i>)				
5) Rispetto dei regolamenti interni e in particolare in materia di orario di lavoro (regolarità nella timbratura della pausa pranzo, cartellino senza anomalie, richiesta tempestiva dei giustificativi di assenza)				

TOTALE	
---------------	--

UNIVERSITA' DEL PIEMONTE ORIENTALE

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - RESP. 2° LIV. (senza collaboratori)

ANNO DI RIFERIMENTO:	2020
STRUTTURA DI APPARTENENZA:	
VALUTATORE:	
VALUTATO:	
CATEGORIA:	
DATA VALUTAZIONE:	

Tabella dei punteggi con incentivi:

$0\% \leq \text{Risultato} < 50\%$	Performance insufficiente	0%
$50\% \leq \text{Risultato} < 70\%$	Performance sufficiente	70%
$70\% \leq \text{Risultato} \leq 100\%$	Performance buona	100%
$\text{Risultato} > 100\%$	Performance ottima	100% + bonus

VALUTAZIONE PERFORMANCE ISTITUZIONALE	5%			
		<i>Peso</i>	<i>Punteggio attribuito</i>	<i>Risultato</i>
Dati di posizionamento dell'Ateneo in relazione ai risultati di Performance Istituzionale 2020 così come deliberata dagli organi di Ateneo (<i>Valutazione della Performance Istituzionale</i>)	5%			

VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	15%			
		<i>Peso</i>	<i>Punteggio attribuito</i>	<i>Risultato</i>
Raggiungimento degli obiettivi della Struttura di appartenenza (<i>Valutazione della Performance Organizzativa – competenze professionali</i>):	15%			

VALUTAZIONE COMPORTEMENTO ORGANIZZATIVO	80%			
		<i>Peso</i>	<i>Punteggio attribuito</i>	<i>Risultato</i>
1) Capacità di pianificare le attività di ufficio				
2) Capacità di rispettare le scadenze (<i>puntualità e precisione</i>)				
3) Disponibilità a partecipare alle attività e agli eventi istituzionali dell'Ateneo (partecipazione in qualità di membro di commissioni di concorso, collaborazione nei seggi elettorali, commissioni di vigilanza, eventi istituzionali UPO, addetto antincendio, addetto pronto soccorso, disponibilità alle aperture extra delle strutture, ecc.) (<i>grado di coinvolgimento e spirito di iniziativa del dipendente</i>)				
4) Rispetto dei regolamenti interni e in particolare in materia di orario di lavoro (regolarità nella timbratura della pausa pranzo, cartellino senza anomalie, richiesta tempestiva dei giustificativi di assenza)				

TOTALE	
---------------	--

UNIVERSITA' DEL PIEMONTE ORIENTALE

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - RESP. 3° LIV. (con collaboratori)

ANNO DI RIFERIMENTO:	2020
STRUTTURA DI APPARTENENZA:	
VALUTATORE:	
VALUTATO:	
CATEGORIA:	
DATA VALUTAZIONE:	

Tabella dei punteggi con incentivi:

0% ≤ Risultato < 50%	Performance insufficiente	0%
50% ≤ Risultato < 70%	Performance sufficiente	70%
70% ≤ Risultato ≤ 100%	Performance buona	100%
Risultato > 100%	Performance ottima	100% + bonus

VALUTAZIONE PERFORMANCE ISTITUZIONALE	5%			
		<i>Peso</i>	<i>Punteggio attribuito</i>	<i>Risultato</i>
Dati di posizionamento dell'Ateneo in relazione ai risultati di Performance Istituzionale 2020 così come deliberata dagli organi di Ateneo (<i>Valutazione della Performance Istituzionale</i>)	5%			

VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	15%			
		<i>Peso</i>	<i>Punteggio attribuito</i>	<i>Risultato</i>
Raggiungimento degli obiettivi della Struttura di appartenenza (<i>Valutazione della Performance Organizzativa – competenze professionali</i>):	15%			

VALUTAZIONE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO	80%			
		<i>Peso</i>	<i>Punteggio attribuito</i>	<i>Risultato</i>
1) Capacità di coordinare i propri collaboratori e pianificare l'attività dell'ufficio				
2) Capacità di valutare i propri collaboratori				
3) Capacità di rispettare le scadenze (<i>puntualità e precisione</i>)				
4) Disponibilità a partecipare alle attività e agli eventi istituzionali dell'Ateneo (partecipazione in qualità di membro di commissioni di concorso, collaborazione nei seggi elettorali, commissioni di vigilanza, eventi istituzionali UPO, addetto antincendio, addetto pronto soccorso, disponibilità alle aperture extra delle strutture, ecc.) (<i>grado di coinvolgimento e spirito di iniziativa del dipendente</i>)				
5) Rispetto dei regolamenti interni e in particolare in materia di orario di lavoro (regolarità nella timbratura della pausa pranzo, cartellino senza anomalie, richiesta tempestiva dei giustificativi di assenza)				

TOTALE	
---------------	--

UNIVERSITA' DEL PIEMONTE ORIENTALE

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - RESP. 3° LIV. (senza collaboratori)

ANNO DI RIFERIMENTO:	2020
STRUTTURA DI APPARTENENZA:	
VALUTATORE:	
VALUTATO:	
CATEGORIA:	
DATA VALUTAZIONE:	

Tabella dei punteggi con incentivi:

$0\% \leq \text{Risultato} < 50\%$	Performance insufficiente	0%
$50\% \leq \text{Risultato} < 70\%$	Performance sufficiente	70%
$70\% \leq \text{Risultato} \leq 100\%$	Performance buona	100%
$\text{Risultato} > 100\%$	Performance ottima	100% + bonus

VALUTAZIONE PERFORMANCE ISTITUZIONALE	5%			
		<i>Peso</i>	<i>Punteggio attribuito</i>	<i>Risultato</i>
Dati di posizionamento dell'Ateneo in relazione ai risultati di Performance Istituzionale 2020 così come deliberata dagli organi di Ateneo (<i>Valutazione della Performance Istituzionale</i>)	5%			

VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	15%			
		<i>Peso</i>	<i>Punteggio attribuito</i>	<i>Risultato</i>
Raggiungimento degli obiettivi della Struttura di appartenenza (<i>Valutazione della Performance Organizzativa – competenze professionali</i>):	15%			

VALUTAZIONE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO	80%			
		<i>Peso</i>	<i>Punteggio attribuito</i>	<i>Risultato</i>
1) Capacità di pianificare le attività di ufficio				
2) Capacità di rispettare le scadenze (<i>puntualità e precisione</i>)				
3) Disponibilità a partecipare alle attività e agli eventi istituzionali dell'Ateneo (partecipazione in qualità di membro di commissioni di concorso, collaborazione nei seggi elettorali, commissioni di vigilanza, eventi istituzionali UPO, addetto antincendio, addetto pronto soccorso, disponibilità alle aperture extra delle strutture, ecc.) (<i>grado di coinvolgimento e spirito di iniziativa del dipendente</i>)				
4) Rispetto dei regolamenti interni e in particolare in materia di orario di lavoro (regolarità nella timbratura della pausa pranzo, cartellino senza anomalie, richiesta tempestiva dei giustificativi di assenza)				

TOTALE	
---------------	--

UNIVERSITA' DEL PIEMONTE ORIENTALE

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO NON TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO DI RIFERIMENTO:	2020
STRUTTURA DI APPARTENENZA:	
VALUTATORE:	
VALUTATO:	
CATEGORIA:	
DATA VALUTAZIONE:	

Tabella dei punteggi con incentivi:

$0\% \leq \text{Risultato} < 50\%$	Performance insufficiente	0%
$50\% \leq \text{Risultato} < 70\%$	Performance sufficiente	70%
$70\% \leq \text{Risultato} \leq 100\%$	Performance buona	100%
$\text{Risultato} > 100\%$	Performance ottima	100% + bonus

VALUTAZIONE PERFORMANCE ISTITUZIONALE	5%			
		<i>Peso</i>	<i>Punteggio attribuito</i>	<i>Risultato</i>
Dati di posizionamento dell'Ateneo in relazione ai risultati di Performance Istituzionale 2020 così come deliberata dagli organi di Ateneo (<i>Valutazione della Performance Istituzionale</i>)	5%			

VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	15%			
		<i>Peso</i>	<i>Punteggio attribuito</i>	<i>Risultato</i>
Raggiungimento degli obiettivi della Struttura di appartenenza (<i>Valutazione della Performance Organizzativa – competenze professionali</i>):	15%			

VALUTAZIONE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO	80%			
		<i>Peso</i>	<i>Punteggio attribuito</i>	<i>Risultato</i>
1) Valutazione del responsabile della struttura sul contributo apportato dal collaboratore				
2) Capacità di rispettare le scadenze (<i>puntualità e precisione</i>)				
3) Disponibilità a partecipare alle attività e agli eventi istituzionali dell'Ateneo (partecipazione in qualità di membro di commissioni di concorso, collaborazione nei seggi elettorali, commissioni di vigilanza, eventi istituzionali UPO, addetto antincendio, addetto pronto soccorso, disponibilità alle aperture extra delle strutture, ecc.) (<i>grado di coinvolgimento e spirito di iniziativa del dipendente</i>)				
4) Rispetto dei regolamenti interni e in particolare in materia di orario di lavoro (regolarità nella timbratura della pausa pranzo, cartellino senza anomalie, richiesta tempestiva dei giustificativi di assenza)				

TOTALE	
--------	--