

Allegato n. 3 al Documento di Programmazione integrata 2020-2022

LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BARI ALDO MORO

DIMENSIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	PESO DIMENSIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	PRIORITÀ POLITICHE/DIMENSIONE PERFORMANCE AMMINISTRATIVA	COD. OB. STRAT.	DESCRIZIONE OBIETTIVI STRATEGICI	INDICATORI	TARGET 2020	PESO				
PERFORMANCE STRATEGICA DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BARI ALDO MORO	75	A - LA QUALITÀ, L'INNOVAZIONE E L'ATTRATTIVITÀ DELL'OFFERTA FORMATIVA ANCHE IN OTTICA DI SVILUPPO DEL TERRITORIO	A1	Promuovere la "percorribilità" dell'offerta formativa da parte degli studenti e la sua sostenibilità	Proporzione di Laureati (L, LMCU) entro la durata normale del corso	0,425	2,89				
					Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente	0,437					
					Proporzione dei docenti di ruolo indicati come docenti di riferimento che appartengono a settori scientifico-disciplinari (SSD) di base e caratterizzanti nei corsi di studio (L, LMCU, LM) attivati	0,972					
			A2	Aggiornare e razionalizzare l'offerta formativa rendendola più qualificante e meglio spendibile sul mercato del lavoro	Proporzione di iscritti al primo anno delle LM, laureati in altro Ateneo	0,133	2,89				
			A3	Potenziare le competenze trasversali	Numero di studenti che partecipano a percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze trasversali	300	2,89				
			A4	Ampliare la formazione post-laurea	Numero degli iscritti ai master di primo e secondo livello, ai corsi di specializzazione ed ai corsi di perfezionamento	1997	2,89				
			A5	Rafforzare la dimensione internazionale dell'offerta formativa	Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti	0,0094	2,89				
					Proporzione di laureati (L, LM e LMCU) entro la durata normale dei corsi che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero nel corso della propria carriera universitaria	0,0453					
					Numero dei Corsi di Studio "internazionali" ai sensi del d.m. del 7 gennaio 2019, n. 6	7					
					Numero studenti ERASMUS incoming	320					
		B - I SERVIZI A SUPPORTO DEGLI STUDENTI E LE POLITICHE DI DIRITTO ALLO STUDIO	B1	Promuovere un orientamento integrato (in ingresso/in itinere/in uscita)	Numero di studenti che frequentano attività di orientamento consapevole	2753	2,89				
					Numero di iniziative di orientamento (in ingresso/in itinere/in uscita)	1%					
				B2	Incrementare il livello di soddisfazione degli iscritti ai Corsi di Studio	Proporzione dei laureandi complessivamente soddisfatti del Corso di Studio	86,19%	2,89			
						B3	Ridurre abbandoni e drop-out		Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio (iC14)	75,17%	2,89
									Percentuale di abbandoni del CdS dopo N+1 anni (iC24)	33,33%	
		B4	Favorire un rapido ingresso nel mondo del lavoro	Numero di studenti che hanno usufruito dei supporti tecnologici (webinar, FAD, peer tutoring)	5%	2,89					
				Proporzione di Laureati occupati a un anno dal Titolo (LM, LMCU)	39,65%						
		B5	Potenziare il sistema di accoglienza e di consulenza per gli studenti stranieri	Proporzione di Laureati occupati a un anno dal Titolo (LM, LMCU)	1001	2,89					
		C - LA QUALITÀ DELLA RICERCA, LA SUA ATTRATTIVITÀ TERRITORIALE E LA SUA DIMENSIONE INTERNAZIONALE	C1	Accrescere la capacità di attrarre finanziamenti per la ricerca	Numero di progetti relativi a bandi ministeriali o dell'Unione Europea di cui l'Ateneo risulta vincitore sul totale dei docenti	1%	2,89				
					Proporzione dei proventi da finanziamenti competitivi sul totale dei proventi (%)	3,962%					
Numero di progetti presentati	478										
Numero di protocolli di R&D sottoscritti	43										
Entrate da attività di R&D con le imprese	15.104.914 €										
Rapporto fra gli iscritti al primo anno dei corsi di dottorato con borsa di studio rispetto al totale dei docenti	0,0952										
C2	Promuovere l'autovalutazione della ricerca		Proporzione di ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera a) e b) sul totale dei docenti	0,097	2,89						
		Frequenza delle azioni di monitoraggio della qualità della ricerca	2								

Allegato n. 3 al Documento di Programmazione integrata 2020-2022

DIMENSIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	PESO DIMENSIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	PRIORITÀ POLITICHE/DIMENSIONE PERFORMANCE AMMINISTRATIVA	COD. OB. STRAT.	DESCRIZIONE OBIETTIVI STRATEGICI	INDICATORI	TARGET 2020	PESO
PERFORMANCE STRATEGICA DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BARI ALDO MORO		D - IL TRASFERIMENTO TECNOLOGICO E DI CONOSCENZA AL CONTESTO LOCALE, NAZIONALE ED INTERNAZIONALE	C3	Promuove l'integrazione e l'interdisciplinarietà della ricerca	Percentuale di partecipazione alle campagne di autovalutazione	60%	2,89
					Numero di progetti con dipartimenti scientifici / medici ed umanistici combinati	1%	
					Percentuale di pubblicazioni con coautore interdipartimentali	1%	
			C4	Rafforzare l'internazionalizzazione della ricerca di Ateneo	Numero di progetti che coinvolgono più di un dipartimento di UNIBA	1%	2,89
					Proporzione di Dottori di ricerca dell'ultimo ciclo concluso che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero	0,302	
					Proporzione di studenti iscritti al primo anno dei Corsi di Dottorato che hanno conseguito il titolo di accesso all'estero	0,157	
					Numero di convenzioni di ricerca con istituzioni non italiane	1%	
					Percentuale di pubblicazioni con coautore internazionale	47,42	
					Numero dei ricercatori in visita	1%	
			D1	Contribuire allo sviluppo sostenibile del territorio	Numero di progetti internazionali finanziati/Docenti e ricercatori al 31/12	1%	2,89
		Proporzione di iscritti ai corsi di dottorato industriale rispetto al totale degli iscritti al Dottorato.			0,0075		
		Numero di corsi di formazione a enti e imprese/anno			1%		
		Numero di eventi sui temi dello sviluppo sostenibile organizzati/anno			1%		
		Numero di scavi archeologici/anno			4		
		Numero di eventi organizzati nel SIMA			1%		
		Numero di progetti di sviluppo urbano e territoriale/anno			1%		
		Numero di HUB attivi/anno			4		
		D2	Supportare i processi di trasferimento tecnologico e di conoscenza	Numero di pubblicazioni divulgative/anno	1%	2,89	
				Numero di applicazioni e programmi in essere/anno	2		
				Numero degli Spin-Off Universitari	22		
		D3	Accrescere le attività conto terzi	Proporzione brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee/numero docenti	0,0509	2,89	
				Proporzione di attività di trasferimento di conoscenza rispetto al numero di docenti	1%		
				Numero di attività sui temi di promozione di parchi scientifici e tecnologici a cui si partecipa	1%		
				Numero ricerche su commissione	1%		
				Numero di prestazioni a tariffario	1%		
				Numero di convenzioni stipulate	1%		
				Entrate (al netto dell'IVA) derivanti da ricerca commissionata	1%		
				Entrate (al netto dell'IVA) derivanti da prestazione a tariffario	1%		
Entrate (al netto dell'IVA) derivanti da attività didattiche conto terzi	1%						
Entrate (al netto dell'IVA) derivanti da attività convenzionate	1%						
E1	Garantire percorsi di lifelong learning per il personale di UNIBA	Trasferimenti correnti da altri soggetti	1%	2,89			
		Trasferimenti per investimenti da altri soggetti	1%				
E2	Promuovere il benessere lavorativo e la conciliazione lavoro-tempi	Numero di corsi di formazione continua/anno	1%	2,89			
		Risorse per la formazione del personale stanziate	1%				
		Grado di soddisfazione complessivo del benessere organizzativo come rilevato dall'apposita indagine	1%				
E3	Promuovere interventi di sviluppo sostenibile di Ateneo	Grado di realizzazione del progetto (DirezioneRisorseUmane)	50%	2,89			
		Grado di attuazione di forme di organizzazione del lavoro in telelavoro o lavoro agile	0%				
		Numero di interventi mirati all'uso di fonti rinnovabili	1				
					Percentuale di rifiuti differenziati	70%	2,89

Allegato n. 3 al Documento di Programmazione integrata 2020-2022

DIMENSIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	PESO DIMENSIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	PRIORITÀ POLITICHE/DIMENSIONE PERFORMANCE AMMINISTRATIVA	COD. OB. STRAT.	DESCRIZIONE OBIETTIVI STRATEGICI	INDICATORI	TARGET 2020	PESO		
PERFORMANCE STRATEGICA DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BARI ALDO MORO	25		E4	Promuovere il diversity e il disability management	Percentuale di studenti che hanno sostenuto con esito positivo l'esame di Sostenibilità	-	2,89		
					Percentuale degli studenti disabili e/o DSA sul totale, che godranno di un piano individualizzato e training di potenziamento cognitivo e del metodo di studio	5%			
					Percentuale di studenti di Uniba sottoposti a screening	10%			
					Numero di ore di colloqui di supporto psicologico offerto agli studenti con difficoltà di studio e disabilità/DSA	-			
					Ampliamento delle convenzioni con gli enti sul territorio per l'accesso ai servizi e il supporto alla mobilità	3			
							Assistenza in caso di partecipazione a programmi di mobilità internazionale	6	
				F - LA QUALITÀ, L'EFFICIENZA, LA TRASPARENZA, LA PARTECIPAZIONE, LA SEMPLIFICAZIONE E LA DIGITALIZZAZIONE	F1	Favorire la condivisione dei dati di performance (Didattica, Ricerca, Terza Missione, Amministrazione) di UNIBA, con modalità innovative e interattive	Grado di realizzazione del progetto (Direzione Generale)	30%	2,89
		Numero di iniziative pubbliche (es contest, convegni, ..) realizzate per agevolare il riuso dei dati aperti	1						
					F2	Promuovere lo sviluppo e l'utilizzo di servizi digitali	Numero di piattaforme per servizi on line sulle quali è consentito l'accesso sia tramite SPID che con altri sistemi di autenticazione	1	2,89
							Percentuale di servizi full digital	1	
							Percentuale di servizi a pagamento tramite PagoPa	1	
					F3	Razionalizzare e valorizzare il patrimonio bibliotecario di Palazzo Ateneo	(Numero delle azioni realizzate / Numero delle azioni da realizzare)*100	25%	2,89
				F4			Efficientare i servizi amministrativi di supporto, i processi amministrativi e/o gestionali	Percentuale di indicatori di processo con punteggio di valutazione maggiore di 0,5 (si veda scala di misurazione presente nel Piano Integrato)	75%
					F5	Implementare misure di trasparenza, di prevenzione della corruzione e di gestione del rischio corruttivo		Grado di realizzazione del progetto (Direzione Risorse Finanziarie)	40%
								Percentuale delle azioni realizzate rispetto al totale delle azioni	57%
PERFORMANCE AMMINISTRATIVA DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BARI ALDO MORO	25	DIMENSIONE DEGLI UTENTI E DELLA QUALITÀ OFFERTA	B2; F4	Incrementare il livello medio di soddisfazione dei servizi offerti	Valore medio di soddisfazione dei servizi offerti (oggetto di misurazione nel questionario "Misuriamoci")	4	2,50		
		DIMENSIONE DEI PROCESSI INTERNI DIMENSIONE DELLA CRESCITA E DELL'INNOVAZIONE	E2; F1; F4	Assicurare il conseguimento degli obiettivi di processo e di progetto, anche relativi a crescita e innovazione	Grado di conseguimento degli obiettivi di processo e di progetto	Punteggio massimo 100 (performance organizzativa di I livello)	18,75		
					Grado di conseguimento degli obiettivi di processo e di progetto relativi a crescita e innovazione				
		DIMENSIONE ECONOMICA, FINANZIARIA E PATRIMONIALE	F4	Grado di conseguimento degli indicatori di sostenibilità economico finanziaria	Indicatore assunzionale	≤ 76,72%	3,5		
					Indicatore di sostenibilità economica-finanziaria (ISEF)	≥ 1,06%			
					Indicatore di indebitamento	0%			
					Indicatore di autofinanziamento	≥ 15,62%			

Performance Organizzativa dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro 100