

Allegato n. 5 al Documento di Programmazione integrata 2020-2022

SCHEDA INDIVIDUALI

SCHEDA DI ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI AL DIRETTORE GENERALE– ANNO 2020

Parte I – Dati anagrafici

Valutato:

| | |
|----------|--|
| COGNOME | |
| NOME | |
| INCARICO | |

Parte II – Riepilogo degli obiettivi e dei comportamenti

AFFIDABILITA' (peso complessivo 80)

| Tipologia di obiettivo* | Codice | Peso | Obiettivo | Indicatore | Target |
|---------------------------|--------|-----------|--|------------|--------|
| PROGETTI DI ATENEO | | 50 | | | |
| OBIETTIVI INDIVIDUALI | | | | | |
| PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | | 30 | Performance organizzativa di I livello | | |
| Totale | | 80 | | | |

*Individuale/Organizzativo

**Scala: 0 - obiettivo non raggiunto; 0,5 - obiettivo parzialmente raggiunto; 1 - obiettivo pienamente raggiunto

Allegato n. 5 al Documento di Programmazione integrata 2020-2022

SCHEDA INDIVIDUALI

CAPACITA' (peso complessivo 20)

| Ambito di comportamento | Comportamento | Peso |
|-------------------------|---|-----------------|
| Capacità manageriali | Capacità di favorire l'allineamento dei propri collaboratori sugli obiettivi | 3,33 |
| Capacità manageriali | Capacità di sviluppo, formazione e crescita dei propri collaboratori. | 3,33 |
| Capacità manageriali | Capacità di analizzare i dati, i risultati e tutti i fattori che influenzano positivamente e negativamente le performance dei propri collaboratori. | 3,33 |
| Capacità individuali | Capacità di aggiornamento continuo su procedure, strumenti e metodi che garantiscano un ottimale svolgimento dei processi organizzativi. | 3,33 |
| Capacità manageriali | Capacità di sviluppare e promuovere programmi di cambiamento nell'organizzazione. | 3,33 |
| Capacità manageriali | Capacità di differenziare i giudizi di valutazione dei propri collaboratori | 3,33 |
| Totale | | (Max 20) |

*Scala da 1 a 5: 1 - Comportamento non esibito mai; 2- Comportamento esibito raramente; 3 - Comportamento esibito spesso; 4 - Comportamento esibito molto spesso; 5 -Comportamento esibito sistematicamente

Luogo e data

Per accettazione

Allegato n. 5 al Documento di Programmazione integrata 2020-2022

SCHEDA INDIVIDUALI

SCHEDA DI ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI AI DIRIGENTI – ANNO 2020

Parte I – Dati anagrafici

Valutato:

| | | | |
|-----------|--|-----------|--|
| COGNOME | | | |
| NOME | | | |
| MATRICOLA | | CATEGORIA | |
| INCARICO | | | |

Parte II – Riepilogo degli obiettivi e dei comportamenti

AFFIDABILITA' (peso complessivo 80)

| Tipologia di obiettivo* | Codice | Peso | Obiettivo | Indicatore | Target |
|--|--------|-----------|---|------------|--------|
| INDIVIDUALI | | 50 | | | |
| INDIVIDUALI (collegati a progetti trasversali) | | | | | |
| PERFORMANCE DELLA DIREZIONE | | 30 | Performance organizzativa di II livello | | |
| Totale | | 80 | | | |

*Individuale/Organizzativo

**Scala: 0 -obiettivo non raggiunto; 0,5 - obiettivo parzialmente raggiunto; 1 – obiettivo pienamente raggiunto

CAPACITA' (peso complessivo 20)

| Ambito di comportamento | Comportamento | Peso |
|-------------------------|---|-----------------|
| Capacità manageriali | Capacità di favorire l'allineamento dei propri collaboratori sugli obiettivi | 3,33 |
| Capacità manageriali | Capacità di sviluppo, formazione e crescita dei propri collaboratori. | 3,33 |
| Capacità manageriali | Capacità di analizzare i dati, i risultati e tutti i fattori che influenzano positivamente e negativamente le performance dei propri collaboratori. | 3,33 |
| Capacità individuali | Capacità di aggiornamento continuo su procedure, strumenti e metodi che garantiscano un ottimale svolgimento dei processi organizzativi. | 3,33 |
| Capacità manageriali | Capacità di sviluppare e promuovere programmi di cambiamento nell'organizzazione. | 3,33 |
| Capacità manageriali | Capacità di differenziare i giudizi di valutazione dei propri collaboratori | 3,33 |
| Totale | | (Max 20) |

*Scala da 1 a 5: 1-Comportamento non esibito mai; 2- Comportamento esibito raramente; 3-Comportamento esibito spesso; 4-Comportamento esibito molto spesso; 5-Comportamento esibito sistematicamente

Luogo e data

Per accettazione