



**UNIVERSITÀ
DI PARMA**

COMITATO UNICO DI GARANZIA

**PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE DELL'UNIVERSITÀ DI PARMA ANNUALITÀ 2019 – 2021
AGGIORNATO PER IL 2020**

Proposta del CUG

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG):

visto il Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 recante il “Codice della pari opportunità tra uomo e donna ai sensi dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”;

vista la Direttiva 2006/54/UE del Parlamento europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006 riguardante l’attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento tra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

preso atto della Direttiva della presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" e della Direttiva del 26 giugno 2019 “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;

visti l’art. 1, comma 3, e l’art. 17 dello Statuto dell’Università di Parma;

visto il Piano strategico triennale dell’Ateneo di Parma, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione (CDA/25-10-2018/383) in data 25 ottobre 2018;

richiamato il D.R. n. 2640 del 2016 del 3 ottobre 2016, inerente l’attuale costituzione del CUG;

richiamate le proprie funzioni propositive, consultive e di verifica, previste per legge e nell’ambito delle stesse;

acquisito il parere favorevole della Consigliera di Parità competente per territorio sul Piano triennale delle azioni positive 2019/2021;

approva e propone

il seguente **Piano di Azioni Positive per il triennio 2019-2021 aggiornato per l’anno 2020**.

Il Piano rappresenta un indirizzo di azioni e iniziative che saranno poste in essere dal CUG, dalle Strutture, Organi e Organismi competenti dell’Amministrazione, nell’ambito delle prerogative e competenze previste dallo Statuto e dal vigente Sistema organizzativo di Ateneo. Per ciascuna azione positiva ivi proposta, il CUG ha individuato le strutture/soggetti competenti, che saranno tenuti a fornire il proprio supporto tecnico – amministrativo per la realizzazione dell’azione stessa e il raggiungimento dei relativi obiettivi indicati.

Il CUG, oltre a promuovere direttamente alcune azioni indicate nel PAP, contribuirà, ove necessario, a supportare gli Uffici nella realizzazione delle azioni a loro assegnate.

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), con lo strumento di programmazione triennale del presente Piano, intende manifestare la piena consapevolezza dell’importanza che il principio delle pari opportunità riveste per la costruzione di una società democratica e multiculturale e, nello specifico, per la valorizzazione di un ambiente di lavoro che sappia, con assoluta priorità, porre al centro degli interessi istituzionali, la persona umana e la sua realizzazione e la sua promozione all’interno della Comunità universitaria di Parma.



È doveroso ricordare che, a tal fine, la Costituzione italiana impegna ‘ogni articolazione’ della Repubblica italiana ad agire per rimuovere ogni ostacolo, di ordine economico e sociale, che *“limitando di fatto la libertà e l’eguaglianza di tutti i cittadini, impediscono il pieno sviluppo della persona umana e l’effettiva partecipazione di tutti i lavoratori all’organizzazione politica, economica e sociale del Paese”* (art. 3 Cost., II comma).

In tale spirito, l’Università di Parma ha elevato la tutela della dignità umana, la solidarietà e il rispetto del principio costituzionale delle pari opportunità (*“nell’accesso agli studi, nel reclutamento del personale e nelle progressioni di carriera nonché equilibrate rappresentanze di genere nelle candidature e negli Organi collegiali, così come in ogni altro aspetto della vita accademica”*) a valori fondanti la propria realtà istituzionale (così art. 1, comma 3, Statuto dell’Ateneo di Parma).

Così, nel pieno rispetto della normativa internazionale, sovranazionale e nazionale (costituzionale e legislativa), in tema di non discriminazione e di pari opportunità e nella piena condivisione dei valori statutari che il CUG intende veicolare e rafforzare, con tale piano triennale il CUG si adopera *“per rafforzare la sensibilità ai temi e ai problemi delle pari opportunità al fine di generare una coscienza diffusa e condivisa fra tutti i membri della comunità universitaria”* (cfr. art. 1, comma 3, Statuto dell’Ateneo di Parma).

Nell’intento di consolidare alcune delle azioni positive attuate nel precedente anno e, al contempo, di attuarne delle nuove come previsto dalla programmazione triennale, il CUG dell’Ateneo di Parma propone di adottare le seguenti specifiche misure per l’anno 2020, volte a:

- promuovere il benessere delle studentesse e degli studenti, del personale tecnico amministrativo e del personale docente, afferente all’Università di Parma;
- favorire concretamente la conciliazione dei tempi di vita, di lavoro e di studio;
- creare un ambiente di lavoro, improntato al rispetto e alla valorizzazione delle differenze; un ambiente di lavoro che sia sicuro, sereno e caratterizzato da relazioni interpersonali improntate sempre al rispetto della dignità umana, della fiducia e della correttezza reciproca;
- informare, formare, diffondere la cultura delle pari opportunità, dell’eguaglianza e della non violenza, sia con iniziative rivolte specificamente ai membri della comunità universitaria, sia con iniziative dedicate a tali temi, rivolte alla cittadinanza di Parma, contribuendo, così, a consolidare e a valorizzare l’importante funzione sociale che ciascun Istituto di cultura, quale anche è l’Università, è chiamata a svolgere;
- monitorare e gestire le situazioni di discriminazione;
- contribuire a costruire la prospettiva di genere (cd. *gender mainstreaming*), nella politica locale dell’istruzione e, nello specifico, nella formazione e nella ricerca;
- proporre misure volte ad incrementare la trasparenza e l’effettiva collaborazione tra i diversi Organi dell’Ateneo, migliorando le modalità di esercizio della funzione consultiva del CUG e la sua effettiva partecipazione al procedimento amministrativo, in adempimento alla normativa vigente.



**UNIVERSITÀ
DI PARMA**

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Via del Prato 41/a – 43121 Parma email: cug@unipr.it

PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2019-2021 AGGIORNAMENTO ANNO 2020

INDICE

- A. Promozione del benessere.**
- B. Conciliazione dei tempi di vita, di lavoro e di studio.**
- C. Informazione, formazione e sensibilizzazione per accrescere la cultura dell'uguaglianza, delle pari opportunità e della non discriminazione.**
- D. Monitoraggio e gestione delle situazioni di discriminazione e misure di gender mainstreaming.**
- E. Misure volte a migliorare la trasparenza e la collaborazione tra gli Organi dell'Ateneo e il CUG migliorando le modalità di esercizio della funzione consultiva del CUG e la sua effettiva partecipazione al procedimento amministrativo.**



**UNIVERSITÀ
DI PARMA**

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Via del Prato 41/a – 43121 Parma email: cug@unipr.it

A. PROMOZIONE DEL BENESSERE

Il benessere organizzativo risiede nella qualità della relazione esistente tra le persone e il contesto di lavoro.

Con il termine di "*salute organizzativa*" ci si riferisce alla capacità di un'organizzazione di essere non solo efficace e produttiva, ma anche di crescere e svilupparsi, promuovendo e mantenendo un adeguato grado di benessere fisico e psicologico ed alimentando, costruttivamente, la convivenza sociale di chi vi lavora (e ciò nello spirito dei principi generali sanciti dal Decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i) e contribuendo a costruire un ambiente di lavoro improntato, più in generale, alla sostenibilità.

Si tratta, di un aspetto di fondamentale rilevanza, anche all'interno della realtà universitaria di Parma.

È sufficiente, a tal proposito, ricordare che, ai sensi dell'articolo 1, comma 9, dello Statuto di Ateneo, l'Università di Parma si impegna, tra l'altro, a promuovere le buone pratiche di sostenibilità all'interno e all'esterno dell'Ateneo; a promuovere la mobilità sostenibile a sostenere un'alimentazione responsabile ed, infine, proprio a promuovere il benessere, la salute e la sicurezza sul lavoro ed a incentivare le buone pratiche per la progettazione delle strutture universitarie.

Si ricorda, inoltre, che "*Le linee generali di organizzazione dell'Ateneo*", emanate con Decreto Rettorale n. 2630/2016 del 30.09.2016 elevano a criterio-guida non solo "*lo sviluppo delle competenze professionali personali e di gruppo*" e "*il sostegno del merito e dell'impegno*", ma anche e soprattutto "*la promozione del benessere organizzativo*", prevedendo che le scelte organizzative siano funzionali alle necessità di generare maggiore fiducia nell'organizzazione del lavoro e sostenendo il senso di appartenenza all'Ateneo.

Anche che il Piano strategico triennale, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione (CDA/25-10-2018/383) in data 25 ottobre 2018, posta la centralità del capitale umano, individua precise strategie per accrescere il livello di "benessere organizzativo" dell'ambiente di lavoro, come sono, a titolo esemplificativo, interventi orientati a favorire un nuovo modo di lavorare, in grado di valorizzare le specifiche caratteristiche delle persone; un piano di formazione continua del personale a tutti i livelli; una pianificazione delle nuove eventuali azioni tendenti, tra l'altro, a indurre nuovi bisogni derivanti dalla continua trasformazione del contesto lavorativo e, altresì, un adeguato livello dei servizi di welfare aziendale).

A tal fine, nella piena condivisione in particolare di tale Piano strategico triennale, il CUG individua, in tale ambito, le seguenti misure:



A1. Conduzione e rendicontazione all'Amministrazione di indagini sul benessere organizzativo dei dipendenti di UNIPR (PTA)

Destinatari:

Personale dell'Università di Parma.

Obiettivi:

Acquisire informazioni utili per promuovere e programmare azioni volte a migliorare il clima dell'ambiente di lavoro, presupposto essenziale per aumentare il senso di appartenenza all'Ente e la performance individuale e collettiva attraverso interventi mirati sulle Aree/Dipartimenti o categorie di dipendenti (amministrativi/tecnici) dai quali siano emerse eventuali criticità.

Descrizione dell'intervento:

- Conduzione di indagini rivolte alla rilevazione del benessere organizzativo percepito dai dipendenti di UNIPR (PTA).
- Rendicontazione all'amministrazione e ai dipendenti delle indagini effettuate.

Strutture/soggetti coinvolti:

U.O. Formazione e Benessere Organizzativo, U.O. Controllo di Gestione e CUG.

Azioni 2020:

- Istituzione di un tavolo di lavoro con tutti i soggetti deputati alla realizzazione dell'azione.
- Analisi dei risultati emersi dalla rilevazione sul benessere organizzativo condotta su tutto il PTA, riferita al 2019.
- Rendicontazione all'amministrazione e ai dipendenti dell'indagine effettuata.
- Elaborazione di correttivi a seguito delle criticità emerse.
- Predisposizione dell'indagine sul benessere organizzativo, relativamente alla percezione di benessere del 2020, su tutti i dipendenti PTA, calibrando il questionario sulla base dei risultati dell'annualità precedente.

Indicatori:

- Costituzione del tavolo di lavoro entro gennaio 2020.
- Elaborazione dei risultati entro marzo 2020.
- Rendicontazione ai dipendenti sui risultati dell'indagine entro giugno 2020.
- Elaborazione di proposte di correttivi a seguito delle criticità emerse entro settembre 2020.
- Predisposizione indagine 2021 entro novembre 2020.

Costi: A gestione interna.



**UNIVERSITÀ
DI PARMA**

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Via del Prato 41/a – 43121 Parma email: cug@unipr.it

A2. Cicli di seminari sulla gestione delle situazioni di stress e dei conflitti fra colleghi

Destinatari:

Personale Tecnico-Amministrativo.

Obiettivi:

Offrire ai dipendenti dell'Università di Parma conoscenze e strumenti utili a migliorare i rapporti interpersonali per prevenire e affrontare situazioni di stress e di conflitto nei luoghi di lavoro. Il corso potrà offrire riflessioni su contenuti quali: l'ascolto attivo, strategie di gestione dello stress e delle situazioni ansiogene, modalità di confronto, risoluzione dei conflitti e processi di mediazione e come prevenire e affrontare situazioni di mobbing.

Descrizione dell'intervento:

Seminari tenuti da relatori esperti dei temi oggetto dell'azione rivolti a gruppi di personale di massimo 30/35 unità. Il personale potrà aderire volontariamente ai seminari che si svolgeranno anche con simulazioni.

Strutture/soggetti coinvolti:

Centro di Servizi per la Salute, Igiene e Sicurezza nei luoghi di lavoro, CUG e relatori esterni o interni all'Ateneo.

Azioni 2020:

Realizzazione di un seminario tenuto da relatori esperti dei temi oggetto dell'azione, rivolto a gruppi di personale di massimo 30/35 unità che potrà aderire spontaneamente.

Indicatori:

Realizzazione di un seminario nell'anno solare.

Costi: A carico del budget Piano azioni positive euro 800,00.



**UNIVERSITÀ
DI PARMA**

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Via del Prato 41/a – 43121 Parma email: cug@unipr.it

A3. Strategie e tecniche di gestione dell' "utente aggressivo"

Destinatari:

Personale dell'Università (con precedenza per il personale Tecnico - Amministrativo e Docente in front line).

Obiettivi:

Offrire ai dipendenti uno spazio per l'apprendimento di tecniche utili alla prevenzione e gestione di eventuali situazioni complesse tendenti all'aggressività.

Descrizione dell'intervento:

Le tecniche e le strategie di gestione dell'Utente aggressivo saranno proposte attraverso seminari che relatori esperti dei temi trattati condurranno a piccoli gruppi con personale universitario selezionato in front line. I contenuti dei seminari riguarderanno la prevenzione primaria dell'aggressività, la valutazione del rischio, la prevenzione secondaria, tecniche di De-escalation e simulazioni.

Strutture/soggetti coinvolti:

Centro di Servizi per la Salute, Igiene e Sicurezza nei luoghi di lavoro, CUG e relatori esterni o interni all'Ateneo.

Azioni 2020:

- Organizzazione della seconda edizione del seminario, già tenuto nel corso del 2019, rivolto ad un gruppo selezionato di dipendenti (PTA e docenti) in front-office.
- Organizzazione del corso avanzato del seminario rivolto al gruppo che ha partecipato nell'anno 2019 al corso base.

Indicatori:

- Realizzazione della seconda edizione del seminario entro giugno 2020.
- Realizzazione del seminario avanzato entro dicembre 2020.

Costi: a carico del budget Piano azioni positive euro 2.400,00.



A4. Prevenzione oncologica: Progetto “FacciAMO prevenzione”

Destinatari:

Personale dell’Università e Studenti.

Obiettivi:

Sostenere e favorire l’accesso a percorsi di prevenzione oncologica attraverso modalità snelle e più vicine alle esigenze di conciliazione dei dipendenti e promuovere una cultura della prevenzione primaria anche nei più giovani.

Descrizione:

L’azione si sviluppa su tre moduli:

- **Il Modulo 1 “Battilo sul tempo”** riguarda le visite mediche di prevenzione oncologica che potranno essere svolte, in orario di lavoro, presso gli ambulatori dedicati messi a disposizione dal Centro di Servizi per la Salute, Igiene e Sicurezza nei luoghi di lavoro dell’Ateneo e dalla LILT.
- **Il Modulo 2 “Il benessere parte da noi”** riguarda percorsi di informazione rivolti ai dipendenti dell’Università, offerti con programmazione annuale. I temi trattati riguarderanno la prevenzione primaria (seguire un regime alimentare sano, non fumare, mantenere una regolare attività fisica, non eccedere nel consumo di alcool, esporsi ai raggi solari in maniera adeguata...).
- **Il Modulo 3 “Impariamo a conoscerci”** è invece rivolto agli studenti dell’Università di Parma e prevede percorsi formativi che medici esperti condurranno a piccoli gruppi per insegnare ai giovani a prendersi cura di sé anche attraverso azioni di prevenzione oncologica.

Strutture/soggetti coinvolti:

U.O. Formazione e Benessere Organizzativo (per Modulo 1 e 2), Centro di Servizi per la Salute, Igiene e Sicurezza nei luoghi di lavoro (per Modulo 2 e 3), CUG, LILT e Consigliera di parità provinciale.

Azioni 2020:

- Modulo 1 “Battilo sul tempo”: proseguimento delle visite mediche di prevenzione oncologica.
- Modulo 2 “Il benessere parte da noi”: realizzazione di due eventi formativi sulla prevenzione primaria.
- Modulo 3 “Impariamo a conoscerci”: realizzazione di due percorsi formativi, uno rivolto alle studentesse ed uno rivolto agli studenti.

Indicatori:

- Modulo1: numero di adesioni raccolte nell’anno solare.
- Modulo2: due eventi nell’arco dell’anno 2020.
- Modulo3: un incontro per le studentesse e uno per gli studenti entro giugno 2020.

Costi: A carico del budget Piano azioni positive euro 200,00.



**UNIVERSITÀ
DI PARMA**

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Via del Prato 41/a – 43121 Parma email: cug@unipr.it

A5. Giornata dello sport, del benessere e dei corretti stili di vita

Destinatari:

Personale dell'Università, studenti e cittadini.

Obiettivi:

Promuovere attività ed eventi finalizzati alla promozione dell'attività motoria, al benessere psico-fisico della persona e alla divulgazione dei corretti stili di vita basati sulla adeguata pratica dell'attività motoria e su una corretta alimentazione.

Descrizione:

Attraverso anche l'istituzione di un gruppo di lavoro di Ateneo, sarà possibile dare vita ad una giornata a cadenza annuale, organizzata con eventi ed incontri formativi/informativi, che, sulla base delle disponibilità dei partners coinvolti, offrirà anche percorsi motivazionali-motori all'interno delle aree verdi, con piste ciclabili e percorsi pedonali, dei parchi cittadini del Campus Scientifico e negli spazi e con le attrezzature della palestra gestita dal CUS.

Strutture/soggetti coinvolti:

Istituzione di un gruppo di lavoro di Ateneo per l'organizzazione dell'evento.

Azioni 2020:

Rinnovare la giornata che si è svolta nell'anno 2019 al fine di promuovere attività ed eventi volti alla promozione dell'attività motoria, al benessere psico-fisico della persona e alla divulgazione dei corretti stili di vita basati sulla adeguata pratica dell'attività motoria e su una corretta alimentazione.

Indicatori:

Realizzazione dell'evento entro il mese di ottobre.

Costi: A carico del budget Piano azioni positive euro 3.000,00.



**UNIVERSITÀ
DI PARMA**

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Via del Prato 41/a – 43121 Parma email: cug@unipr.it

A6. Punto di primo soccorso presso il Parco Area delle Scienze (Campus) di via Langhirano

Destinatari:

Personale di Ateneo, studenti, cittadini (frequentatori delle strutture del CUS, della piscina estiva, dei centri estivi e degli eventi organizzati presso il Campus nonché, in caso di emergenza, per le comunità che vivono e lavorano/operano nelle circostanze del Campus: Scuola Europea, abitato di Gaione, quartieri Bandini e Montanara, ecc.).

Obiettivo:

Valutare, attraverso uno studio di fattibilità e la redazione di un progetto, la possibile realizzazione di un presidio di primo soccorso al Campus gestito con la Croce Rossa Italiana e/o altre Associazione di volontariato.

Descrizione:

Il Campus universitario di Via Langhirano è una comunità che vive con ritmi propri che variano nel corso dell'anno. Questo spazio è normalmente frequentato ogni giorno da diverse centinaia/migliaia di persone tra studenti, personale docente e tecnico-amministrativo. Nel periodo estivo ai frequentatori abituali si affiancano (in parte sostituiscono essendo le attività della didattica di minore intensità) i numerosi bambini che frequentano i centri estivi (Giocampus e Campi estivi del CUS) che frequentano, come altre persone, i campi sportivi e la piscina. Al Campus sono presenti Strutture universitarie dove si svolgono attività didattiche e di ricerca (dotate di laboratori) che determinano una viabilità percorsa da autovetture, autobus, cicli e motocicli (numerose soprattutto nei momenti di maggiore frequentazione). Ogni azione/spostamento ha in sé un grado di pericolosità perché possibile fonte di incidente e quindi di rischio. Alla luce di ciò un presidio di primo soccorso potrebbe attivarsi immediatamente in caso di malori e/o incidenti: considerando che prontezza dell'intervento medico e paramedico è, in molti casi, decisiva per la salvaguardia della salute della/e persona/e incidentata/e. La proposta è volta ad effettuare in primis uno studio di fattibilità corredato da progetto e, in una fase successiva valutato il rapporto costi/benefici, porre eventualmente in essere tutte le azioni necessarie a realizzare un Punto di Primo Soccorso. Individuato lo spazio idoneo in cui collocare il presidio, questo dovrebbe essere popolato da un numero adeguato tra personale medico e/o paramedico e ausiliario e dotato di ambulanza che operi al Campus nelle ore di apertura dello stesso. Punti di primo soccorso sono già presenti in altre realtà universitarie, come ad esempio presso: il Campus Politecnico di Bari, il Parco scientifico e tecnologico di Genova Great Campus e il Campus Università di Catanzaro.

Strutture/soggetti coinvolti:

Centro di Servizi per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, Area edilizia, CUG e Croce Rossa italiana o altra/e associazione/i di volontariato che opera nel pronto intervento.

Azioni 2020:

- Redazione di uno studio di fattibilità di possibile realizzazione di un presidio di primo soccorso al Campus gestito con la Croce Rossa Italiana e/o altre Associazione di volontariato.
- Redazione di un progetto (tempi, strumenti e modalità di attuazione).



**UNIVERSITÀ
DI PARMA**

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Via del Prato 41/a – 43121 Parma email: cug@unipr.it

Indicatori:

- Conclusione dello studio di fattibilità entro settembre 2020.
- Eventuale stesura del progetto entro novembre 2020.

Costi: A gestione interna.

A7. Progetto Co-housing (popolazione anziana città di Parma-studenti)

Destinatari:

Studenti universitari fuori sede, anche stranieri e anziani della città di Parma.

Obiettivo:

La misura, tesa all'ampliamento e alla diversificazione dell'offerta di alloggi a disposizione per gli studenti fuori sede, anche stranieri, mira a creare i presupposti per diffondere, incentivare e valorizzare la cultura della condivisione intergenerazionale di spazi abitativi, in una ottica di promozione della solidarietà tra diverse generazioni.

Descrizione:

L'Università, il Comune di Parma e ASP Parma, in partnership con le diverse realtà del territorio, in un'ottica di progettazione partecipata, mirano a contribuire in maniera concreta all'ampliamento dell'offerta di alloggi per gli studenti fuori sede e a offrire alle persone anziane un'opportunità di coabitazione e di relazione.

Il servizio sociale del Comune di Parma, con i partners aderenti al tavolo innovazione dei Piani di zona, esploreranno l'interesse e la motivazione degli anziani tenendo conto di alcune condizioni quali: l'età, la salute, la situazione familiare, la disponibilità relazionale e abitativa. Allo stesso modo l'Università di Parma (servizio accoglienza/orientamento e CUG) raccoglierà l'interesse e la disponibilità degli studenti fuori sede. Gli studenti universitari fuori sede, anche stranieri, che avranno necessità di un alloggio a Parma, potranno trovare ospitalità presso le abitazioni di persone anziane della città di Parma che metteranno a disposizione una stanza della propria casa e l'utilizzo dei servizi (bagno e cucina). La coabitazione anziano-studente sarà regolamentata attraverso la stipula di un accordo/patto privato che definirà la durata e il rapporto della coabitazione e, in caso di incompatibilità, le modalità di recesso. Inoltre, verranno definite linee guida per la buona convivenza e momenti dedicati al monitoraggio e, eventualmente, alla mediazione dei conflitti.

Strutture/soggetti coinvolti:

Area della didattica (UO Orientamento), CdL unificati in Servizio sociale, CUG, Comune di Parma, ASP Parma, Parrocchie del territorio, cooperativa Dolce, Associazioni del territorio.



**UNIVERSITÀ
DI PARMA**

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Via del Prato 41/a – 43121 Parma email: cug@unipr.it

Azioni 2020:

A seguito dello studio di fattibilità e la definizione del progetto attuati nel corso dell'anno 2019, per l'anno 2020 il percorso prevede:

- Definizione dei materiali e dei canali di diffusione dell'iniziativa.
- Attività di sensibilizzazione, informazione rivolte agli anziani e agli studenti fuori sede.
- Raccolta delle prime adesioni, utili ad avviare la sperimentazione del progetto.
- Attivazione di percorsi formativi rivolti agli studenti selezionati idonei alla coabitazione.
- Sperimentazione del progetto per un numero limitato di posti e relativo monitoraggio che sarà svolto attraverso momenti colloquiali e, in caso di bisogno, con l'attivazione di servizi di mediazione dei conflitti.

Indicatori:

- Diffusione dell'iniziativa anche attraverso il salone dell'orientamento.
- Attivazione del progetto con la raccolta delle adesioni da aprile 2020.
- Formazione rivolta agli studenti idonei alla coabitazione da settembre/ottobre 2020.

Costi: a carico del budget Piano azioni positive euro 1.000,00 per i percorsi formativi da rivolgere agli studenti e al personale afferente al tavolo di lavoro.



**UNIVERSITÀ
DI PARMA**

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Via del Prato 41/a – 43121 Parma email: cug@unipr.it

B. CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA, DI LAVORO E DI STUDIO

Il CUG dell'Ateneo di Parma ritiene che, al fine di attuare valide politiche di pari opportunità all'interno degli ambienti di lavoro e al fine altresì di combattere le discriminazioni di genere negli ambienti di lavoro, sia necessario focalizzare l'attenzione su ciò che le Pubbliche Amministrazioni stanno facendo e devono continuare a fare per favorire la conciliazione tra i tempi del lavoro e le esigenze di vita familiare (che, di fatto, nonostante le trasformazioni sociali della famiglia, continuano a gravare prevalentemente sulle donne).

Da qui la necessità di introdurre azioni sistemiche che prendano in considerazione le esigenze della famiglia, quali congedi parentali, soluzioni per la cura dei bambini e degli anziani, organizzazione di un ambiente di lavoro tale da agevolare la conciliazione delle responsabilità professionali e familiari.

Il CUG, dunque, condivide appieno la politica dell'Ateneo, manifestata anche nel già citato piano strategico triennale, approvato nell'ottobre 2018 **con cui si rinnova e si accresce** l'impegno ad individuare nuove modalità di lavoro, in grado di garantire alle lavoratrici e ai lavoratori maggiore flessibilità nel conciliare le esigenze di vita familiare con le esigenze del lavoro, quali, prime fra tutte, il telelavoro (TL) e lo *smart working* (SW).

Inoltre, il CUG ritiene necessario affiancare tali misure, con azioni in grado di creare i presupposti di un *welfare* aziendale che includa, in particolare, l'attivazione di servizi per l'infanzia e le famiglie come, ad esempio, un Servizio Educativo sperimentale per bambini e bambine dai 12 mesi ai 6 anni per il quale negli anni precedenti era stato condotto uno studio di fattibilità e che ha già ottenuto l'autorizzazione da parte della Regione Emilia-Romagna ad attuarlo in forma sperimentale nonché gli Spazi famiglia in Ateneo.

Con tale piano, e in ragione di tale preciso obiettivo, il CUG intende incentivare la conciliazione tra i tempi di vita familiare e i tempi di lavoro o studio realizzando le seguenti misure:



**UNIVERSITÀ
DI PARMA**

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Via del Prato 41/a – 43121 Parma email: cug@unipr.it

B1. Carpooling

Destinatari:

PTA, docenti e studenti dell'Università di Parma con possibile, in una fase futura, apertura ad altri Enti pubblici del territorio.

Obiettivo:

Favorire gli spostamenti casa/lavoro – casa/università. Tra gli obiettivi principali del carpooling possono esserci: la diminuzione del *footprint* ambientale dell'Ateneo, l'aumentata disponibilità economica dei dipendenti, l'aumentata socializzazione e la condivisione tra i fruitori e non da ultimo, la decongestione di aree notoriamente congestionate di alcuni Poli universitari.

Descrizione:

Il *carpooling* è uno strumento di *welfare* aziendale il cui utilizzo è in rapido aumento presso gli enti pubblici (Università di Trento, Università di Modena e Reggio, Provincia di Trento ecc.) che genera una serie di vantaggi di tipo economico, sociale e ambientale. Dallo studio di fattibilità realizzato nel 2019 da Mobility Manager appare realizzabile l'allestimento di una piattaforma di *carpooling* per rendere più sostenibile, mediante condivisione dei posti liberi in auto, il tragitto casa-lavoro/casa-università.

Strutture/soggetti coinvolti:

Mobility Manager, U.O. Erogazione Servizi, Gruppo Ateneo Sostenibile e CUG.

Azioni 2020:

Avviare una Piattaforma di Carpooling per favorire gli spostamenti casa/lavoro e diminuire il footprint ambientale dell'Ateneo.

Indicatori:

Avvio della piattaforma entro ottobre 2020.

Costi: A carico del budget Piano azioni positive euro 3.000,00.



**UNIVERSITÀ
DI PARMA**

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Via del Prato 41/a – 43121 Parma email: cug@unipr.it

B2. Favorire la partecipazione dei figli dei Dipendenti e degli Studenti ai Centri estivi

Destinatari:

PTA, Docenti e Studenti dell'Università di Parma.

Obiettivo:

Proseguire la collaborazione con il Centro Sociale Universitario (CSU) per favorire il supporto alle famiglie che devono individuare soluzioni alternative alla scuola per il periodo estivo.

Descrizione:

Erogare al CSU un contributo economico annuale utile a garantire una riduzione della retta che settimanalmente la famiglia deve versare per l'iscrizione del proprio figlio al centro estivo.

Strutture/soggetti coinvolti:

CUG e CSU.

Azioni 2020:

Proseguire la collaborazione con il Centro Sociale Universitario (CSU) per favorire il supporto alle famiglie che devono individuare soluzioni alternative alla scuola per il periodo estivo.

Indicatori:

Erogare il contributo entro aprile 2020.

Costi: A carico del budget Piano azioni positive euro 1.000,00.



**UNIVERSITÀ
DI PARMA**

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Via del Prato 41/a – 43121 Parma email: cug@unipr.it

B3. Convenzioni con strutture per l'infanzia

Destinatari:

PTA, Docenti e Studenti.

Obiettivo:

Proseguire il sostegno alla conciliazione e alla genitorialità attraverso la stipula di convenzioni con strutture per l'infanzia presenti sul territorio.

Descrizione:

Individuazione di nidi e servizi educativi per l'infanzia con cui realizzare una convenzione volta a ottenere sconti sulla retta mensile a favore dei dipendenti e degli studenti dell'Università.

Strutture/soggetti coinvolti:

U.O. Welfare e Previdenza, U.O. Approvvigionamenti e CUG.

Azioni 2020:

Iniziative volte a reperire proposte di Enti esterni interessati a convenzionarsi con l'Università.

Indicatori:

2 convenzioni stipulate nell'arco dell'anno solare.

Costi: A gestione interna.



B4 Formazione sul lavoro agile, monitoraggio e implementazione dei progetti di Smart working e telelavoro

Destinatari:

Tutto il personale.

Obiettivo:

Favorire la conoscenza in Ateneo di nuove forme di lavoro agile e monitorare l'andamento dei progetti di SW e Telelavoro.

Descrizione:

Organizzare attività di informazione e formazione che riescano in modo chiaro, rapido ed esaustivo a raggiungere il maggiore numero dei dipendenti affinché venga ampliata la conoscenza degli istituti del telelavoro e dello Smart working, abbattendo e contrastando i pregiudizi e le misconcezioni, spesso esistenti quando ci si approccia a nuove modalità di lavoro a distanza. La formazione e l'informazione potranno essere offerte in modo capillare anche attraverso la diffusione di video pillola, articoli e brochure dedicate a questi temi.

È altresì fondamentale mantenere attivo l'Osservatorio sullo SW implementandone le competenze anche per il monitoraggio del telelavoro nonché prevedere l'ampiamiento dei posti che l'Amministrazione mette a disposizione per il lavoro a distanza allineandosi alla percentuale minima indicata dalle normative vigenti.

Strutture/soggetti coinvolti:

Osservatorio permanente sul lavoro agile, U.O. Formazione e Benessere Organizzativo.

Azioni 2020:

- Mantenere e implementare il monitoraggio sul lavoro agile estendendo l'azione anche al telelavoro.
- Ampliare il numero di postazioni di lavoro a distanza, allineandosi alla percentuale stabilita dalla normativa vigente;
- Realizzare video pillola (uno sullo SW e uno sul telelavoro) e articoli/brochure informative.
- Ampliare i momenti formativi e di incontro con i lavoratori agili, i telelavoratori, Dirigenti e Responsabili.

Indicatori:

- Numero di incontri dell'Osservatorio permanente.
- Ampliare le competenze dell'osservatorio anche per il monitoraggio del telelavoro entro febbraio 2020.
- Ampliare il numero dei posti entro l'anno solare.
- Elaborare un articolo/brochure informativa entro settembre 2020.
- Realizzare due video pillola entro settembre 2020;
- Organizzare almeno 2 incontri con lavoratori agili, telelavoratori e dirigenti/responsabili.

Costi: A gestione interna.



**UNIVERSITÀ
DI PARMA**

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Via del Prato 41/a – 43121 Parma email: cug@unipr.it

B5. Spazi famiglia in Ateneo

Destinatari:

Personale dell'Ateneo, studenti e cittadini.

Obiettivo:

Favorire l'accoglienza delle famiglie in Ateneo nonché la conciliazione tempi lavoro/studio-vita legati alla cura e all'intrattenimento dei figli.

Descrizione:

Proseguire la progettazione già avviata in collaborazione con il CdL in Scienze dell'educazione e dei processi formativi e il CdL in Architettura volta a destinare alcuni spazi dell'Ateneo per l'accoglienza di neonati, bambini e dei loro familiari. Gli ambienti saranno allestiti in modo tale da offrire un angolo babycare e zone di intrattenimento a carattere ludico/ricreativo per i bambini e i loro familiari.

Strutture/soggetti coinvolti:

Area Edilizia e Infrastrutture, CdL in Architettura, CdL in Scienze dell'Educazione e dei processi formativi e CUG.

Azioni 2020:

Inaugurare una stanza/spazio dedicato alle famiglie per l'allattamento, il cambio del pannolino e brevi attività ricreative.

Indicatori:

- Individuazione dello spazio entro giugno 2020.
- Inaugurazione entro ottobre 2020.

Costi: A carico del budget Piano azioni positive euro 3.000,00.



B6. Banca del tempo

Destinatari:

Personale dell'Ateneo e studenti.

Obiettivo:

Favorire lo scambio reciproco di attività, servizi e saperi utili a sostenere la conciliazione dei tempi vita-lavoro e a supporto di attività di welfare interne all'Ateneo, quali ad esempio: progetti volti all'organizzazione di attività ludico/ricreative e supporto compiti a favore dei figli dei dipendenti.

Descrizione:

Studio di fattibilità per la realizzazione di una Banca del tempo informatizzata che possa essere utilizzata per lo scambio di tempo/servizi/saperi, in primis per l'attivazione di un servizio volto ad offrire momenti pomeridiani dedicati allo svolgimento dei compiti scolastici rivolto ai figli dei dipendenti e degli studenti.

Strutture/soggetti coinvolti:

CUG, CSU e Corsi di Laurea interessati.

Azioni 2020:

- Studio di fattibilità (indagine esigenze e disponibilità e creazione della piattaforma).
- Sperimentazione del progetto presso i locali del CSU.

Indicatori:

- Definizione e somministrazione dell'indagine entro febbraio 2020.
- Valutazione dei risultati entro febbraio 2020.
- Raccolta delle disponibilità entro marzo 2020.
- Sperimentazione del servizio da aprile 2020.

Costi: A carico del budget Piano azioni positive euro 1.000,00.



B7. Incentivazione delle Ferie solidali previste dal CCNL

Destinatari:

Personale tecnico amministrativo.

Obiettivo:

Per promuovere le pari opportunità e creare un ambiente di lavoro concretamente solidale, nel rispetto della normativa vigente, si intende promuovere e incentivare, anche all'interno dell'Ateneo di Parma, l'istituto delle ferie solidali, attraverso cui i dipendenti potranno cedere, su base volontaria e a titolo gratuito, ad altro dipendente che abbia esigenza di assistere figli minori che necessitino di cure costanti, per particolari condizioni di salute, giornate di ferie e/o di riposo.

Descrizione:

Verrà predisposto del materiale informativo e creato un momento di raccordo, promosso dal CUG, tra persone che intendono donare con spirito solidaristico le proprie ferie e il personale che necessita di ulteriore tempo, per prestare assistenza ai propri familiari.

Strutture/soggetti coinvolti:

U. O. Personale Tecnico Amministrativo e Organizzazione, Area Sistemi Informativi e CUG.

Azioni 2020:

- Stesura e approvazione di un regolamento che disciplini l'oggetto dell'azione.
- Creazione di una piattaforma per la richiesta di ferie solidali e la raccolta delle disponibilità.

Indicatori:

- Stesura del regolamento entro giugno 2020.
- Creazione della piattaforma entro novembre 2020.

Costi: A gestione interna.



B8. Indagine sulle esigenze di conciliazione del personale (PTA e Docente)

Destinatari:

Personale dell'Ateneo.

Obiettivo:

Individuare le maggiori esigenze di conciliazione presentate dai dipendenti dell'Ateneo affinché sia possibile prevedere eventuali nuove misure a supporto della conciliazione tempi vita-lavoro nonché incrementare quelle misure già in corso.

Descrizione:

Somministrazione di una indagine telematica rivolta a tutto il personale (PTA e Docenti) e la raccolta di dati già presenti nelle banca dati di Ateneo in merito alle condizioni del personale come a titolo esemplificativo: numero richieste l. 104/92, numero figli ecc..

Strutture coinvolte:

CUG.

Azioni 2020:

Raccolta dei dati esistenti già in possesso dell'Amministrazione e definizione del format di indagine e sua somministrazione.

Indicatori:

- Raccolta dei dati esistenti già in possesso dell'Amministrazione entro maggio 2020.
- Definizione del format entro giugno 2020.
- Somministrazione dell'indagine entro ottobre 2020.

Costi: A gestione interna.



**UNIVERSITÀ
DI PARMA**

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Via del Prato 41/a – 43121 Parma email: cug@unipr.it

C. INFORMAZIONE, FORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE PER ACCRESCERE LA CULTURA DELL'UGUAGLIANZA, DELLE PARI OPPORTUNITÀ E DELLA NON DISCRIMINAZIONE

Con riguardo specifico alle misure di intervento volte ad informare, formare sul tema delle pari opportunità e sull'importanza di contrastare gli stereotipi di genere e la violenza sulle donne e contribuire a sensibilizzare la comunità universitaria nonché l'intera cittadinanza di Parma, al rispetto reciproco, **il CUG di Ateneo intende continuare a:**

- promuovere l'attività seminariale, convegnistica che Docenti dell'Ateneo, afferenti ai diversi settori scientifico-disciplinari, intendono realizzare sul tema dell'identità di genere, della non violenza, sul tema della non discriminazione e sull'importanza della valorizzazione delle differenze;
- contribuire con il proprio patrocinio e, ove si ritenga opportuno, finanziariamente alla pubblicazione e/o alla divulgazione degli esiti delle ricerche condotte dai Docenti e dai Ricercatori dell'Università di Parma, su tali temi;
- promuovere iniziative culturali e didattiche su tali temi, anche ma non solo in collaborazione con altri organi interni dell'Ateneo e/o con altre realtà Istituzionali o associative, che operano sul territorio di Parma;
- incentivare gli studenti dell'Ateneo ad approfondire temi legati all'identità di genere, o più in generale alle pari opportunità e al principio di non discriminazione;
- sensibilizzare l'intera Comunità universitaria sull'importanza di denunciare ogni forma di molestia, violenza o discriminazione all'interno dell'università;
- organizzare e promuovere incontri formativi rivolti principalmente ai membri della Comunità universitaria (ma aperti anche all'intera cittadinanza di Parma), sul diritto antidiscriminatorio e/o sull'importanza dell'uso del linguaggio di genere all'interno della Pubblica Amministrazione.

In tale prospettiva, il CUG intende adottare le seguenti misure:



**UNIVERSITÀ
DI PARMA**

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Via del Prato 41/a – 43121 Parma email: cug@unipr.it

C1. Progetto "Are you planning on having children soon?!"

Destinatari:

Laureande dell'Università di Parma.

Obiettivo:

In Italia le donne che dopo il primo figlio mantengono il posto di lavoro sono solo poco più del 50%. Obiettivo del corso è insegnare alle laureande come comportarsi quando nella ricerca di un lavoro o durante lo svolgimento di questo si è in attesa di un bambino. Verranno trattati temi relativi alle possibilità di inserimento delle donne nel mondo del lavoro, alle possibilità di carriera, con affondi sugli aspetti giuridici ma anche psico-sociali. Verranno simulate proposte su come affrontare colloqui di lavoro che potrebbero presentare domande quali: *"sei sposata? convivi? hai intenzione di avere figli?"*.

Descrizione:

Incontri con la Consigliera di parità provinciale di Parma e con la Consigliera di fiducia dell'Ateneo rivolti alle studentesse in procinto di laurearsi sul tema della parità/non discriminazione nei luoghi di lavoro.

Strutture/soggetti coinvolti:

CUG, Consigliera di Parità della Provincia di Parma e Consigliera di fiducia di Ateneo.

Azioni 2020:

Realizzazione di un incontro rivolto alle laureande al termine del loro percorso accademico, finalizzato ad acquisire strumenti utili alla ricerca di un lavoro, in considerazione delle maggiori difficoltà incontrate dalle donne, specie se madri, ad inserirsi nel mondo del lavoro.

Indicatori:

Realizzazione dell'incontro corso entro dicembre 2020.

Costi: A gestione interna.



C2. Promozione di Corsi didattici sui temi legati alle pari opportunità, al rispetto e alla valorizzazione delle differenze, all'educazione non orientata al genere nonché all'identità di genere

Destinatari:

Studentesse e studenti dell'Università di Parma.

Obiettivo:

Promuovere nei diversi Corsi di laurea, percorsi didattici sui temi legati alle pari opportunità, al rispetto e alla valorizzazione delle differenze, nonché all'identità di genere. Ciò, sia la fine di formare una nuova coscienza collettiva improntata alla cultura del rispetto, della valorizzazione delle differenze, al ripudio di ogni stereotipo di genere sia per formare nuove professionalità, che sappiano attivamente di partecipare alla costruzione delle politiche di pari opportunità e di inserire la prospettiva di genere nelle diverse realtà lavorative, istituzionali e non, pubbliche o private.

Descrizione:

Il CUG intende mantenere e ampliare, in collaborazione con i Dipartimenti dell'Ateneo di Parma, l'attivazione di Insegnamenti facoltativi, da 6 CFU, su tali temi, affinché studenti e studentesse dell'Università di Parma possano inserirli nel proprio piano degli studi come materie a libera scelta.

Strutture coinvolte: CUG e Dipartimenti di Ateneo.

Azioni 2020:

- Rinnovare, nei diversi Corsi di laurea, i percorsi didattici sui temi legati alle pari opportunità, al rispetto e alla valorizzazione delle differenze, nonché all'identità di genere già avviati negli anni precedenti.
- Attivare un nuovo insegnamento incardinato, se possibile, nei Dipartimenti a carattere scientifico.

Indicatori:

- Rinnovo degli Insegnamenti entro aprile 2020.
- Attivazione di un nuovo Insegnamento entro maggio 2020.

Costi: a carico del budget Piano azioni positive euro 2.700,00.



C3. Corsi di formazione per il personale tecnico amministrativo sull'uso del linguaggio di genere nella P.A.

Destinatari:

Personale tecnico-amministrativo; personale docente dell'Università di Parma.

Obiettivo:

Nella consapevolezza che, attraverso il corretto uso delle parole (che riflettono sempre un pensiero e, trattandosi di parole utilizzate 'a fine istituzionale', devono farsi carico di veicolare un modello di società improntato al valore costituzionale dell'eguaglianza), si possano attuare, gradualmente, importanti cambiamenti, sociali e culturali. In tale prospettiva, il CUG intende promuovere corsi di formazione sull'uso del linguaggio di genere nella comunicazione e negli atti dell'Università di Parma, dando così particolare attuazione a livello locale, alle Linee guida sull'uso del genere nel linguaggio amministrativo, approvate dal MIUR nel marzo 2018.

Descrizione:

Con tale misura, il CUG intende inserire nel piano della formazione obbligatoria per il personale tecnico amministrativo e per il personale docente corsi sull'uso del linguaggio di genere nella realtà amministrativa universitaria, che saranno tenuti da esperte/i di linguaggio di genere e che si potranno concludere con laboratori di redazione di atti amministrativi nel rispetto del linguaggio non discriminatorio.

Strutture/soggetti coinvolti:

U.O. Formazione e Benessere Organizzativo, U.O. Comunicazione Istituzionale, CUG e relatori interni o esterni.

Azioni 2020:

- Diffondere, attraverso un corso di formazione obbligatorio rivolto a tutto il personale TA, l'utilizzo di un linguaggio rispettoso del genere nella comunicazione e negli atti dell'Università, in attuazione delle Linee guida approvate dal MIUR nel marzo 2018.
- Costituzione di un gruppo di lavoro per la stesura di linee guida utili alla revisione della modulistica di Ateneo.

Indicatori:

- Due corsi nell'arco dell'anno solare rivolti almeno al 50% delle unità in servizio.
- Stesura delle linee guida entro dicembre 2020.

Costi: A gestione interna.



C4. Istituzione di Premi per tesi di laurea “uguali nelle diversità”

Destinatari:

Laureate e laureati dell’Università di Parma.

Obiettivo:

Il CUG intende sostenere l’elargizione di un Premio di laurea rivolto a neolaureate e a neolaureati dell’Università di Parma, che hanno discusso una tesi su temi legati al contrasto di ogni forma di discriminazione, alle pari opportunità, alle azioni positive, all’identità di genere e alla valorizzazione delle diversità nelle società multiculturali. Con tale iniziativa, il CUG intende promuovere l’etica del rispetto e delle pari opportunità in società sempre più conflittuali e multiculturali; sensibilizzare le persone più giovani alla riflessione scientifica, multidisciplinare e multisetoriale su tali temi; promuovere la scelta di percorsi di formazione post laurea su tali tematiche, incentivando una adeguata preparazione di base per affrontare tali percorsi; stimolare il dibattito pubblico sulle misure di contrasto ad ogni forma di discriminazione e violenza. Sensibilizzare le persone, specie le più giovani, sulla necessità di effettive politiche di pari opportunità e di misure volte a favorire l’integrazione sociale.

Descrizione:

In considerazione delle risorse finanziarie disponibili, il CUG intende promuovere, sostenere anche economicamente un premio di laurea biennale, dell’importo di 500,00 euro, rivolto alle neolaureate o ai neolaureati che abbiano discusso una tesi su temi legati al contrasto di ogni forma di discriminazione, alle pari opportunità, alle azioni positive, all’identità di genere e alla valorizzazione delle diversità nelle società multiculturali.

La consegna del premio avverrà alla presenza di professionisti, esponenti delle Istituzioni locali e/o nazionali; esperti di tali temi che potranno offrire, tramite una *lectio magistralis*, la testimonianza del loro impegno, nella costruzione delle politiche delle pari opportunità.

Strutture/soggetti coinvolti:

Dipartimenti dell’Ateneo, U.O. Comunicazione Istituzionale e CUG.

Azioni 2020:

Il CUG intende promuovere un premio di laurea biennale, dell’importo di 500,00 euro, rivolto alle neolaureate o ai neolaureati che abbiano discusso una tesi su temi legati al contrasto di ogni forma di discriminazione, alle pari opportunità, alle azioni positive, all’identità di genere e alla valorizzazione delle diversità nelle società multiculturali.

Indicatori:

- Emanazione del bando entro giugno 2020.
- Erogazione premio di laurea entro dicembre 2020.

Costi: A carico del budget Piano azioni positive euro 500,00.



C5. Organizzare e promuovere incontri formativi, informativi, attività seminariale, convegnistica, di studio, di ricerca, di pubblicazione e di laboratorio sul tema dell'identità di genere, della non violenza, della non discriminazione e sull'importanza della valorizzazione delle differenze

Destinatari:

Membri della Comunità universitaria e cittadinanza.

Descrizione:

Le azioni che verranno attuate saranno volte a:

- Promuovere l'attività seminariale, convegnistica che Docenti dell'Ateneo, afferenti ai diversi settori scientifici-disciplinari, intendono realizzare sul tema dell'identità di genere, della non violenza, sul tema della non discriminazione e sull'importanza della valorizzazione delle differenze.
- Contribuire, con il proprio patrocinio e, ove si ritenga opportuno, contribuire finanziariamente alla pubblicazione e/o alla divulgazione degli esiti delle ricerche/studi condotte dai Docenti e dai Ricercatori dell'Università di Parma, su tali temi.
- Promuovere iniziative culturali e didattiche su tali temi, anche ma non solo in collaborazione con altri Organi interni dell'Ateneo e/o con altre realtà Istituzionali o associative, che operano sul territorio di Parma.
- Incentivare gli studenti dell'Ateneo a approfondire temi legati all'identità di genere, o più in generale alle pari opportunità e al principio di non discriminazione.
- Sensibilizzare l'intera Comunità universitaria sull'importanza di denunciare ogni forma di molestia, violenza o discriminazione all'interno dell'università.
- Organizzare e promuovere incontri formativi rivolti principalmente ai membri della Comunità universitaria (ma aperti anche all'intera cittadinanza di Parma), sul diritto antidiscriminatorio e/o sull'importanza dell'uso del linguaggio di genere all'interno della Pubblica Amministrazione.

Strutture/soggetti coinvolti:

CUG, Dipartimenti di ateneo, U.O. Comunicazione Istituzionale e U.O. Formazione e Benessere Organizzativo e relatori interni ed esterni.

Azioni 2020:

Organizzare eventi e iniziative nel corso dell'anno solare sui temi oggetto dell'azione, in particolare iniziative a contrasto delle molestie e della violenza di genere.

Indicatori:

- Organizzare eventi e iniziative nel corso dell'anno solare sui temi oggetto dell'azione.
- Organizzare un evento o iniziative per la giornata internazionale contro la violenza degli uomini sulle donne.

Costi: A carico del budget Piano azioni positive euro 5.000,00.



**UNIVERSITÀ
DI PARMA**

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Via del Prato 41/a – 43121 Parma email: cug@unipr.it

D. MONITORAGGIO E GESTIONE DELLE SITUAZIONI DI DISCRIMINAZIONE E MISURE DI GENDER MAINSTREAMING

Con riguardo specifico alle misure che si intendono promuovere, sostenere e adottare in tale ambito, il CUG intende proseguire con l'attività di indagine statistica sul benessere organizzativo e sull'effettività delle misure adottate, nel corso del tempo, per favorire le pari opportunità all'interno della realtà universitaria. Intende altresì promuovere il *gender mainstreaming* all'interno della realtà universitaria, promuovendo la prospettiva di genere nella redazione di documenti che 'fotografano' la realtà universitaria e che siano in grado di orientare i diversi interventi programmatici- istituzionali.

In particolare, tra le misure che il CUG intende sostenere vi sono le seguenti:



D1. Stesura del Bilancio di Genere

Il CUG continuerà a promuovere la stesura del **bilancio di genere**, inteso come verifica dei risultati conseguiti a livello di promozione delle pari opportunità nell'ambito della formazione, della ricerca e del benessere di studenti e lavoratori, che si configura oggi come uno strumento indispensabile per la programmazione delle politiche e della buona prassi di Ateneo, costituendo un punto di partenza imprescindibile nella definizione del piano di azioni positive.

Obiettivo:

Valutare l'impatto sulle donne e sugli uomini delle politiche attuate per garantire una maggiore equità, efficienza e trasparenza dell'azione pubblica rispetto alle pari opportunità; accrescere la performance organizzativa, realizzata anche attraverso un diverso equilibrio delle risorse umane visto in ottica di genere; favorire l'innovazione, la maggiore flessibilità, la maggiore attrazione di talenti; tenere conto delle diverse implicazioni, per le donne e gli uomini, di ogni azione pianificata in ogni area e ad ogni livello.

Descrizione:

Il Bilancio di Genere riporta la composizione di genere delle diverse popolazioni di individui che operano all'interno dell'Ateneo: studenti, specializzandi, dottorandi/assegnisti di ricerca, personale tecnico amministrativo, personale docente, organi di governo e di gestione dell'Ateneo, considerando la diversa partecipazione di donne e uomini alle attività dell'Università.

Si tratta di individuare le popolazioni target e scelta degli indicatori; rilevare ed elaborare i dati; presentare i risultati agli organi di Ateneo preposti alla promozione dell'uguaglianza e delle pari opportunità nell'ambito della formazione, della ricerca del benessere organizzativo; descrivere il piano di azioni positive adottato e le iniziative realizzate.

Strutture/soggetti coinvolti:

CUG, Controllo di gestione, Comitato Scientifico da costituire per la redazione del Bilancio di genere.

Azioni 2020:

Definizione gruppo di lavoro e personale T-A a supporto della raccolta dei dati e stesura del primo bilancio di genere.

Indicatori:

- Definizione del gruppo di lavoro e individuazione del personale Tecnico – amministrativo entro marzo 2020.
- Conclusione raccolta dei dati entro giugno 2020.
- Stesura del bilancio entro novembre 2020.

Costi: A gestione interna.



E. MISURE VOLTE A MIGLIORARE LA TRASPARENZA E LA COLLABORAZIONE TRA GLI ORGANI DELL'ATENEO E IL CUG MIGLIORANDO LE MODALITÀ DI ESERCIZIO DELLA FUNZIONE CONSULTIVA DEL CUG E LA SUA EFFETTIVA PARTECIPAZIONE AL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO

E1 MIGLIORARE LA TRASPARENZA E LA COLLABORAZIONE DEGLI ORGANI CON IL CUG

Destinatari:

CUG e UO Programmazione organi e affari istituzionali.

Obiettivo:

Migliorare le modalità di esercizio delle funzioni propositive, consultive e di verifica del CUG e la sua effettiva partecipazione al procedimento amministrativo, in adempimento alla normativa vigente.

Descrizione:

Dovranno essere definite le modalità e la tempistica di acquisizione dei pareri del CUG al fine di consentire una concreta attuazione delle funzioni consultive affidate a CUG dalla normativa vigente.

Strutture coinvolte:

CUG, U.O. Relazioni sindacali, Valutazione e Performance, U.O. Programmazione, Organi e Affari Istituzionali.

Azioni 2020:

Stesura di un documento che disciplini:

- I rapporti delle strutture e gli organi dell'Ateneo con il CUG.
- Le modalità e la tempistica di acquisizione dei pareri che l'Amministrazione deve richiedere al CUG.
- Approvazione del documento dall'Organo competente.

Indicatori:

- Stesura del documento entro giugno 2020.
- Approvazione del documento dall'Organo competente entro novembre 2020.

Costi: A gestione interna.