

Anno: 2020

Consiglio di Amministrazione del 31/01/2020

Numero delibera: 7/2020 - Numero protocollo: 16045/2020

Odg: 3 - AFFARI FINANZIARI

Ufficio/i istruzione: Uff. Programmazione e Controllo di Gestione

Ufficio/i esecuzione: Uff. Programmazione e Controllo di Gestione

OGGETTO: 03/04 - Ciclo della performance 2020/2022 – Piano integrato anno 2020 e Piano di azioni positive (PAP) 2020/2022

Nominativo	F	C	A	As
prof. Roberto DI LENARDA	X			
prof. Bruno CALLEGHER	X			
prof. Paolo GIANGASPERO	X			
prof.ssa Vanessa NICOLIN	X			
dott. Piero GABRIELLI	X			
dott. Paolo CANDOTTI				X
dott.ssa Anna MARESCHI DANIELI				X
dott. Paolo SANTANGELO	X			
dott.ssa Patrizia PAVATTI	X			
sig.a Eugenia URSO	X			
dott. Dario GERMANI	X			

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

Richiamate le disposizioni del D. Lgs. n. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", così come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, che impegna le amministrazioni pubbliche a sviluppare "in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance".

Per quanto riguarda in particolare la fase di pianificazione delle attività, l'articolo 10 del decreto legislativo n. 150 del prevede che "Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità e attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:

a) entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione (...) che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi (...) e definisce, con riferimento agli obiettivi finali e intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori».

Visto quanto previsto dall'art. 48 del D. Lgs.198/2006 (Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna) secondo cui "le amministrazioni...predispongono piani di azioni

positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.”

- Vista la direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, in cui si stabilisce che, entro il 31 gennaio di ogni anno, le Amministrazioni devono presentare il Piano di Azioni Positive (PAP), anche in allegato al Piano delle *performance*.
- Considerato che la progettazione a sostegno delle pari opportunità contribuisce a delineare il risultato prodotto dall'Amministrazione all'interno del ciclo di gestione della *performance*, sancito dal D.Lgs. 150/2009.
- Considerato che, nella seduta del 14 novembre 2019, il Comitato unico di garanzia di Ateneo ha approvato il Piano di azioni positive (PAP) per il triennio 2020/2022.
- Visti i contenuti delle “Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane”, pubblicate dall'ANVUR nel mese di luglio 2015.
- Vista la Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della *performance* 2018/2020, emanata da ANVUR a dicembre 2017.
- Richiamato il Piano strategico di Ateneo per il quinquennio 2019/2023.
- Richiamati i principali documenti di programmazione e pianificazione strategica di Ateneo e, in particolare, il Budget economico e degli investimenti unico di Ateneo per l'anno 2020.
- Preso atto che l'aggiornamento per l'anno 2020 del Sistema di misurazione e valutazione della *performance* di Ateneo ha ricevuto parere positivo da parte del Nucleo di valutazione in data 27 gennaio 2020.
- Considerato che il Piano integrato anno 2020 è stato redatto dalla Direzione generale in linea con gli indirizzi stabiliti dal Rettore nel Piano strategico 2019/2023 e con le risorse economico finanziarie di cui al Budget unico di Ateneo, tenendo conto delle indicazioni generali fornite da ANVUR, delle politiche di trasparenza e prevenzione della corruzione e delle azioni contenute nel PAP.
- Evidenziato che, rispetto agli anni passati, è stato fatto un notevole sforzo per migliorare l'impianto e i contenuti del Piano integrato, e in particolare sulla qualità della filiera obiettivi/indicatori/target, così come raccomandato anche dal Nucleo di valutazione.
- Tutto ciò premesso, il Presidente sottopone all'attenzione del Consiglio il Piano integrato per l'anno 2020, che include in allegato il Piano di azioni positive 2020/2022;
- Considerato quanto emerso durante l'incontro con gli organismi sindacali durante la seduta del 29.1.2020 in merito:
- all'istituzione, all'interno dei servizi già esistenti, di uno sportello di consulenza destinato alle persone LGBTQI+;
 - alla predisposizione nelle strutture già esistenti di almeno un bagno “all gender” in ciascuno degli edifici dell'Università;
- in relazione al rischio di creare un'ulteriore forma di stigmatizzazione degli utenti;
- Considerata l'opportunità di rinviare ad un successivo momento, a valle di un approfondimento da parte del CUG, l'adozione delle iniziative di cui sopra;

DELIBERA

- Art. 1 – di rinviare ad un successivo momento, previa acquisizione di un ulteriore approfondimento da parte del Comitato Unico di Garanzia, l'adozione delle seguenti iniziative:

- istituzione, all'interno dei servizi già esistenti, di uno sportello di consulenza destinato alle persone LGBTQI+;
- predisposizione nelle strutture già esistenti, di almeno un bagno "all gender" in ciascuno degli edifici dell'Università.

Art. 2 - di approvare il Piano integrato per l'anno 2020, che include in allegato il Piano di azioni positive 2020/2022, come riportati nella presente deliberazione;

Art. 3 – di demandare al Direttore Generale l'adozione degli ulteriori provvedimenti amministrativi conseguenti, anche con riferimento agli obblighi di pubblicazione e diffusione.