

**ALLEGATO D02**

***PIANO DELLA PERFORMANCE 2015 – 2017***  
***ENEA***

***PIANIFICAZIONE OBIETTIVI STRATEGICI DEI CENTRI E UNITÀ CENTRALI***



PERFORMANCE  
VALUTAZIONE DELLA  
SISTEMA DELLA

***Dicembre 2014***

## Pianificazione Obiettivi strategici per Area prioritaria di intervento - Triennio 2015-2017

Area Prioritaria di Intervento

API04 - Miglioramento dei processi gestionali

### OBIETTIVO STRATEGICO

ID	Cod. Obiett. strategico	Descrizione Obiettivo strategico	Anno inizio	Macrouo Resp	Responsabile
13	PCAM.STRA.01	Noi vogliamo migliorare la sicurezza e salute nell'ambiente di lavoro	2011	FRA	MONTI GAETANO MAURIZIO

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Respons. indic.	Anno target	Descrizione Target	Valore
SAL (Definizione di un sistema monitoraggio sicurezza sul lavoro)	2012	SAL			FRA	MONTI GAETANO	2015	Realizzazione SAL 100%	<b>1</b>

### TARGET

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Respons. indic.	Anno target	Descrizione Target	Valore
Tasso di infortunio sul lavoro	2014	Processo	num	0,75	UCP-STAV	GAETANO MONTI	2015	Mantenere il tasso di infortunio uguale o minore a 0,75%.	<b>0,75</b>
							2016	Mantenere il tasso di infortunio uguale o minore a 0,75%.	<b>0,75</b>
							2017	Mantenere il tasso di infortunio uguale o minore a 0,75%.	<b>0,75</b>

### TARGET

## Pianificazione Obiettivi strategici per Area prioritaria di intervento - Triennio 2015-2017

Area Prioritaria di Intervento

API04 - Miglioramento dei processi gestionali

### OBIETTIVO STRATEGICO

ID	Cod. Obiett. strategico	Descrizione Obiettivo strategico	Anno inizio	Macrouo Resp	Responsabile
14	PCAM.STRA.02	Noi promuoviamo le pari opportunità	2011	DIRETTORE GENERALE	TESTA FEDERICO

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Respons. indic.	Anno target	Descrizione Target	Valore
Somma pesata delle percentuali di donne con incarichi di struttura (D, I e II Liv.) rispetto alla percentuale di donne ENEA e percentuale effettiva donne in organico rispetto al valore teorico 50%	2013	Risultato	num		UCP	TERESA POLIMEI	<b>2015</b>	Somma pesata delle percentuali di donne con incarichi di struttura (D, I e II Liv.) rispetto alla percentuale di donne ENEA e percentuale effettiva donne in organico rispetto al valore teorico 50%	<b>0,36</b>
							<b>2016</b>	Somma pesata delle percentuali di donne con incarichi di struttura (D, I e II Liv.) rispetto alla percentuale di donne ENEA e percentuale effettiva donne in organico rispetto al valore teorico 50%	<b>0,37</b>
							<b>2017</b>	Somma pesata delle percentuali di donne con incarichi di struttura (D, I e II Liv.) rispetto alla percentuale di donne ENEA e percentuale effettiva donne in organico rispetto al valore teorico 50%	<b>0,38</b>

## Pianificazione Obiettivi strategici per Area prioritaria di intervento - Triennio 2015-2017

Area Prioritaria di Intervento

API04 - Miglioramento dei processi gestionali

### OBIETTIVO STRATEGICO

ID	Cod. Obiett. strategico	Descrizione Obiettivo strategico	Anno inizio	Macrouo Resp	Responsabile
19	PCAM.STRA.04	Sviluppo e gestione del patrimonio umano	2011	UCP	VECCHI FABIO

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Respons. indic.
livello di qualità	2011	Qualitativo	num		UCP	FABIO VECCHI

### TARGET

Anno target	Descrizione Target	Valore
<b>2015</b>	.B. Indicatore = I; 1. Insufficiente: 0 <= I < 0,2 2. Mediocre: 0,2 <= I < 0,4 3. Sufficiente: 0,4 <= I < 0,6 4. Buono: 0,6 <= I < 0,8 5. Ottimo: 0,8 <= I <= 1	<b>0,83</b>
<b>2016</b>	.B. Indicatore = I; 1. Insufficiente: 0 <= I < 0,2 2. Mediocre: 0,2 <= I < 0,4 3. Sufficiente: 0,4 <= I < 0,6 4. Buono: 0,6 <= I < 0,8 5. Ottimo: 0,8 <= I <= 1	<b>0,83</b>
<b>2017</b>	.B. Indicatore = I; 1. Insufficiente: 0 <= I < 0,2 2. Mediocre: 0,2 <= I < 0,4 3. Sufficiente: 0,4 <= I < 0,6 4. Buono: 0,6 <= I < 0,8 5. Ottimo: 0,8 <= I <= 1 0	<b>0,83</b>

## Pianificazione Obiettivi strategici per Area prioritaria di intervento - Triennio 2015-2017

### Area Prioritaria di Intervento

**API04 - Miglioramento dei processi gestionali**

### OBIETTIVO STRATEGICO

ID	Cod. Obiett. strategico	Descrizione Obiettivo strategico	Anno inizio	Macrouo Resp	Responsabile
17	PCAM.STRA.05	Noi garantiamo la trasparenza e l'integrità	2011	UCLS	DE MARIA FRANCESCO

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Respons. indic.	Anno target	Descrizione Target	Valore
% Riduzione del livello di esposizione al rischio per l'Area "Processi afferenti all'acquisizione e progressione del personale" rilevato nel PTPC	2014	Risultato	num		UCLS	FRANCESCO DE MARIA	2015	mantenimento del livello di esposizione del rischio rilevato nel PTPC	0
							2016	mantenimento del livello di esposizione del rischio rilevato nel PTPC	0
							2017	mantenimento del livello di esposizione del rischio rilevato nel PTPC	0

### TARGET

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Respons. indic.	Anno target	Descrizione Target	Valore
% Riduzione del livello di esposizione al rischio per l'Area "Affidamento di lavori, servizi e forniture" rilevato nel PTPC	2014	Risultato	num		UCLS	FRANCESCO DE MARIA	2015	mantenimento del livello di esposizione del rischio rilevato nel PTPC	0
							2016	mantenimento del livello di esposizione del rischio rilevato nel PTPC	0
							2017	mantenimento del livello di esposizione del rischio rilevato nel PTPC	0

### TARGET

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Respons. indic.	Anno target	Descrizione Target	Valore
% Riduzione del livello di esposizione al rischio per l'Area "Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari" rilevato nel PTPC	2014	Risultato	num		UCLS	FRANCESCO DE MARIA	2015	mantenimento del livello di esposizione del rischio rilevato nel PTPC	0
							2016	mantenimento del livello di esposizione del rischio rilevato nel PTPC	0
							2017	mantenimento del livello di esposizione del rischio rilevato nel PTPC	0

### TARGET

## Pianificazione Obiettivi strategici per Area prioritaria di intervento - Triennio 2015-2017

Area Prioritaria di Intervento

API04 - Miglioramento dei processi gestionali

### OBIETTIVO STRATEGICO

ID	Cod. Obiett. strategico	Descrizione Obiettivo strategico	Anno inizio	Macrouo Resp	Responsabile
17	PCAM.STRA.05	Noi garantiamo la trasparenza e l'integrità	2011	UCLS	DE MARIA FRANCESCO

### INDICATORI

### TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Respons. indic.	Anno target	Descrizione Target	Valore
numero seminari formativi svolti in ottemperanza alle misure previste nel PTPC ex L.190/2012	2015	Output	num		UCLS	FRANCESCO DE MARIA	2015	Realizzazione di 8 seminari formativi obbligatori	<b>8</b>
							2016	Realizzazione di 8 seminari formativi obbligatori	<b>8</b>
							2017	Realizzazione di 8 seminari formativi obbligatori	<b>8</b>

## Pianificazione Obiettivi strategici per Area prioritaria di intervento - Triennio 2015-2017

Area Prioritaria di Intervento

API04 - Miglioramento dei processi gestionali

### OBIETTIVO STRATEGICO

ID	Cod. Obiett. strategico	Descrizione Obiettivo strategico	Anno inizio	Macrouo Resp	Responsabile
1	PFI.STRA.01	Noi contribuiamo a determinare la variazione positiva del Valore Aggiunto (VA = valore produzione tipica (VP) - consumi materie prime e servizi esterni (CS))	2011	UCA	PICA GIUSEPPE

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Respons. indic.
Ricavi per vendita di beni, servizi e contributi (escluso COS) rispetto ai Consumi di materie prime e servizi (CS)	2015	Risultato	€		Conto economico bilancio	GIUSEPPE PICA

### TARGET

Anno target	Descrizione Target	Valore
<b>2015</b>	Incremento uguale o maggiore al 3% del valore aggiunto VA (al netto del COS) rispetto all'anno precedente	<b>0,03</b>
<b>2016</b>	Incremento uguale o maggiore al 3% del valore aggiunto VA (al netto del COS) rispetto all'anno precedente	<b>0,03</b>
<b>2017</b>	Incremento uguale o maggiore al 3% del valore aggiunto VA (al netto del COS) rispetto all'anno precedente	<b>0,03</b>

## Pianificazione Obiettivi strategici per Area prioritaria di intervento - Triennio 2015-2017

Area Prioritaria di Intervento

API04 - Miglioramento dei processi gestionali

### OBIETTIVO STRATEGICO

ID	Cod. Obiett. strategico	Descrizione Obiettivo strategico	Anno inizio	Macrouo Resp	Responsabile
2	PFI.STRA.02	Noi miglioriamo la gestione dei residui attivi	2011	UCA	PICA GIUSEPPE

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Respons. indic.	Anno target	Descrizione Target	Valore
<b>Valore riscossione sui residui attivi (al netto del COS e c.s.)</b>	2011	Risultato	€	19.502.001	Bilancio consuntivo	GIUSEPPE PICA	<b>2015</b>	Riscossione sui residui attivi, al netto del COS e c.s., prevista nel 2015	<b>25.000.000</b>
							<b>2016</b>	Riscossione sui residui attivi, al netto del COS e c.s., prevista nel 2016	<b>25.000.000</b>
							<b>2017</b>	Riscossione sui residui attivi, al netto del COS e c.s., prevista nel 2017	<b>25.000.000</b>

### TARGET

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Respons. indic.	Anno target	Descrizione Target	Valore
<b>Diminuzione dei residui attivi nella gestione di competenza (escluso COS e c.s.)</b>	2015	Processo	€		consuntivo finanziario	GIUSEPPE PICA	<b>2015</b>	Diminuzione dei residui attivi a fine esercizio per un ammontare uguale o maggiore al 10%	<b>0,1</b>
							<b>2016</b>	Diminuzione dei residui attivi a fine esercizio per un ammontare uguale o maggiore al 10%	<b>0,1</b>
							<b>2017</b>	Diminuzione dei residui attivi a fine esercizio per un ammontare uguale o maggiore al 10%	<b>0,1</b>

### TARGET



## Pianificazione Obiettivi strategici per Area prioritaria di intervento - Triennio 2015-2017

Area Prioritaria di Intervento

API04 - Miglioramento dei processi gestionali

### OBIETTIVO STRATEGICO

ID	Cod. Obiett. strategico	Descrizione Obiettivo strategico	Anno inizio	Macrouo Resp	Responsabile
49	PFI.STRA.06	Vogliamo migliorare la performance nell'acquisire finanziamenti per la ricerca e la capacità dei ricercatori di attrarre risorse	2013	DIRETTORE GENERALE	TESTA FEDERICO

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Respons. indic.
<b>Entrate da commesse esterne (EP)/costo totale del personale diretto (CPERS)</b>	2013	Processo	num		Cons febr-mar e Circ UCPIK	UCPIK

### TARGET

Anno target	Descrizione Target	Valore
<b>2015</b>	Rapporto tra Entrate da commesse esterne 2015 e costo personale diretto 2015 deve essere uguale o maggiore di 0,67	<b>0,67</b>
<b>2016</b>	Rapporto tra Entrate da commesse esterne 2016 e costo personale diretto 2016 deve essere uguale o maggiore di 0,68	<b>0,68</b>
<b>2017</b>	Rapporto tra Entrate da commesse esterne 2016 e costo personale diretto 2016 deve essere uguale o maggiore di 0,69	<b>0,69</b>

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Respons. indic.
<b>Valore produzione (al netto del COS)</b>	2013	Processo	€		Conto economico anno	UCA

### TARGET

Anno target	Descrizione Target	Valore
<b>2015</b>	Valore della produzione previsto per il 2015 al netto del contributo ordinario Stato (voce 5a del conto economico)	<b>116.546.690</b>
<b>2016</b>	Valore della produzione previsto per il 2016 al netto del contributo ordinario Stato (voce 5a del conto economico)	<b>116.546.690</b>
<b>2017</b>	Valore della produzione previsto per il 2016 al netto del contributo ordinario Stato (voce 5a del conto economico)	<b>116.547.690</b>

## Pianificazione Obiettivi strategici per Area prioritaria di intervento - Triennio 2015-2017

Area Prioritaria di Intervento

API04 - Miglioramento dei processi gestionali

### OBIETTIVO STRATEGICO

ID	Cod. Obiett. strategico	Descrizione Obiettivo strategico	Anno inizio	Macrouo Resp	Responsabile
89	PFI.STRA.07	Noi assicuriamo la qualità dell'azione amministrativa attraverso un miglioramento della tempistica e della regolarità amministrativa	2015	UCA	PICA GIUSEPPE

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Respons. indic.	Anno target	Descrizione Target	Valore
<b>Rispetto degli adempimenti nei rapporti con gli organismi terzi di vigilanza e controllo</b>	2015	Processo	num		UCA	GIUSEPPE PICA	<b>2015</b>	Percentuale uguale o minore all'1% dei rilievi sugli atti rispetto al totale degli atti amministrativi sottoposti	<b>0,01</b>
							<b>2016</b>	Percentuale uguale o minore all'1% dei rilievi sugli atti rispetto al totale degli atti amministrativi sottoposti	<b>0,01</b>
							<b>2017</b>	Percentuale uguale o minore all'1% dei rilievi sugli atti rispetto al totale degli atti amministrativi sottoposti	<b>0,01</b>

### TARGET

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Respons. indic.	Anno target	Descrizione Target	Valore
<b>Riduzione dei tempi medi di durata dei procedimenti amministrativi</b>	2015	Processo	num		UCA	GIUSEPPE PICA	<b>2015</b>	Riduzione dei tempi medi dei procedimenti amministrativi uguale o maggiore al 3%	<b>0,03</b>
							<b>2016</b>	Riduzione dei tempi medi dei procedimenti amministrativi uguale o maggiore al 3%	<b>0,03</b>
							<b>2017</b>	Riduzione dei tempi medi dei procedimenti amministrativi uguale o maggiore al 3%	<b>0,03</b>

### TARGET

## Pianificazione Obiettivi strategici per Area prioritaria di intervento - Triennio 2015-2017

Area Prioritaria di Intervento

API04 - Miglioramento dei processi gestionali

### OBIETTIVO STRATEGICO

ID	Cod. Obiett. strategico	Descrizione Obiettivo strategico	Anno inizio	Macrouo Resp	Responsabile
8	PIN.STRA.03	Noi aumentiamo il nostro livello di maturità nella gestione del ciclo della performance Enea	2011	DIRETTORE GENERALE	TESTA FEDERICO

### INDICATORI

### TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Respons. indic.	Anno target	Descrizione Target	Valore
Livello di maturità	2011	Qualitativo	num		Delibera 89 CIVIT cap 5 pag 25	UCPIC	<b>2015</b>	Livello 3 di maturità previsto nel 2015	<b>3</b>
							<b>2016</b>	Livello 3 di maturità previsto nel 2016	<b>3</b>
							<b>2017</b>	Livello 3 di maturità previsto nel 2016	<b>3</b>

## Pianificazione Obiettivi strategici per Area prioritaria di intervento - Triennio 2015-2017

Area Prioritaria di Intervento

API04 - Miglioramento dei processi gestionali

### OBIETTIVO STRATEGICO

ID	Cod. Obiett. strategico	Descrizione Obiettivo strategico	Anno inizio	Macrouo Resp	Responsabile
10	PIN.STRA.05	Noi assicuriamo la regolarità ed il rispetto della tempistica prevista nei pagamenti (ciclo passivo)	2011	UCA	PICA GIUSEPPE

### INDICATORI

### TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Respons. indic.	Anno target	Descrizione Target	Valore
<b>Tempo medio (gg lavorativi) per il pagamento fatture dall'arrivo in ENEA alla data invio mandato alla banca</b>	2011	Processo	gg		Report UTICT-IGES da sist SCI	GIUSEPPE PICA	<b>2015</b>	Tempo medio complessivo dei pagamenti a (30 e 60 giorni) <= 38 gg lavorativi	<b>38</b>
							<b>2016</b>	Tempo medio complessivo dei pagamenti a (30 e 60 giorni) <= 36 gg lavorativi	<b>36</b>
							<b>2017</b>	Tempo medio complessivo dei pagamenti a (30 e 60 giorni) <= 35 gg lavorativi	<b>35</b>

## Pianificazione Obiettivi strategici per Area prioritaria di intervento - Triennio 2015-2017

Area Prioritaria di Intervento

API04 - Miglioramento dei processi gestionali

### OBIETTIVO STRATEGICO

ID	Cod. Obiett. strategico	Descrizione Obiettivo strategico	Anno inizio	Macrouo Resp	Responsabile
11	PIN.STRA.06	Vogliamo migliorare il "clima organizzativo" interno	2011	DIRETTORE GENERALE	TESTA FEDERICO

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Respons. indic.
<b>Livello medio soddisfazione percepito di benessere organizzativo</b>	2013	Qualitativo	num	0,88	Indagine statistica	OIV

### TARGET

Anno target	Descrizione Target	Valore
<b>2015</b>	valore medio del livello di benessere previsto nel 2015 con scala riparametrata al campo di valori 1--> 6 quindi il target 1 diventa 4	<b>4</b>
<b>2016</b>	valore medio del livello di benessere previsto nel 2016 con scala riparametrata al campo di valori 1--> 6 quindi il target 1 diventa 4	<b>4</b>
<b>2017</b>	valore medio del livello di benessere previsto nel 2014 a seguito di somministrazione questionario (la scala è stata riparametrata al campo di valori 1--> 6	<b>5</b>

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Respons. indic.
<b>Livello medio soddisfazione percepito sul sistema di valutazione</b>	2013	Qualitativo	num	-0,55	Indagine statistica	OIV

### TARGET

Anno target	Descrizione Target	Valore
<b>2015</b>	valore medio del livello di benessere previsto nel 2015 con scala è stata riparametrata al campo di valori 1--> 6 quindi il target 0 diventa 3	<b>3</b>
<b>2016</b>	valore medio del livello di benessere previsto nel 2016 con scala è stata riparametrata al campo di valori 1--> 6 quindi il target 0 diventa 3	<b>3</b>
<b>2017</b>	valore medio del livello di benessere previsto nel 2017 con scala è stata riparametrata al campo di valori 1--> 6	<b>4</b>

## Pianificazione Obiettivi strategici per Area prioritaria di intervento - Triennio 2015-2017

Area Prioritaria di Intervento

API04 - Miglioramento dei processi gestionali

### OBIETTIVO STRATEGICO

ID	Cod. Obiett. strategico	Descrizione Obiettivo strategico	Anno inizio	Macrouo Resp	Responsabile
11	PIN.STRA.06	Vogliamo migliorare il "clima organizzativo" interno	2011	DIRETTORE GENERALE	TESTA FEDERICO

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Respons. indic.
<b>Livello medio soddisfazione percepito sul superiore gerarchico</b>	2013	Qualitativo	num	0,42	indagine statistica	OIV

### TARGET

Anno target	Descrizione Target	Valore
<b>2015</b>	valore medio del livello di benessere previsto nel 2015 con scala riparametrata al campo di valori 1--> 6 quindi il target 0,6 diventa 4)	<b>4</b>
<b>2016</b>	valore medio del livello di benessere previsto nel 2016 con scala riparametrata al campo di valori 1--> 6 quindi il target 0,6 diventa 4	<b>4</b>
<b>2017</b>	valore medio del livello di benessere previsto nel 2017 con scala riparametrata al campo di valori 1--> 6 quindi e target = 5	<b>5</b>

## Pianificazione Obiettivi strategici per Area prioritaria di intervento - Triennio 2015-2017

Area Prioritaria di Intervento

API04 - Miglioramento dei processi gestionali

### OBIETTIVO STRATEGICO

ID	Cod. Obiett. strategico	Descrizione Obiettivo strategico	Anno inizio	Macrouo Resp	Responsabile
80	PIN.STRA.09	Ottimizziamo l'utilizzo delle nostre risorse strumentali	2014	CAS	CITTERIO MARCO GIULIO MARIA

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Respons. indic.	Anno target	Descrizione Target	Valore
<b>Riduzione delle superfici utilizzate direttamente dall'Agenzia</b>	2014	Risultato	mq		CAS	Marco Citterio	<b>2015</b>	Riduzione delle superfici utilizzate direttamente dall'Agenzia al fine del raggiungimento dell'obiettivo imposto dalla spending review (mq/dipendente)	<b>35</b>
							<b>2016</b>	Riduzione delle superfici utilizzate direttamente dall'Agenzia al fine del raggiungimento dell'obiettivo imposto dalla spending review (mq/dipendente)	<b>30</b>
							<b>2017</b>	Riduzione delle superfici utilizzate direttamente dall'Agenzia al fine del raggiungimento dell'obiettivo imposto dalla spending review (mq/dipendente)	<b>30</b>

## Pianificazione Obiettivi strategici per Area prioritaria di intervento - Triennio 2015-2017

Area Prioritaria di Intervento

API04 - Miglioramento dei processi gestionali

### OBIETTIVO STRATEGICO

ID	Cod. Obiett. strategico	Descrizione Obiettivo strategico	Anno inizio	Macrouo Resp	Responsabile
20	POUT.STRA.01	Noi comunichiamo con gli stakeholder per favorire lo sviluppo sostenibile attraverso l'innovazione tecnologica	2011	DIRETTORE GENERALE	TESTA FEDERICO

### INDICATORI

### TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Respons. indic.	Anno target	Descrizione Target	Valore
Grado di successo mediante valutazione raggiungimento degli obiettivi operativi	2013	Risultato	num		UCREL		<b>2015</b>	Grado di raggiungimento degli obiettivi operativi che afferiscono	<b>0,9</b>
							<b>2016</b>	Grado di raggiungimento degli obiettivi operativi che afferiscono	<b>0,9</b>
							<b>2017</b>	Grado di raggiungimento degli obiettivi operativi che afferiscono	<b>0,9</b>



## Pianificazione Obiettivi strategici per Area prioritaria di intervento - Triennio 2015-2017

Area Prioritaria di Intervento

API04 - Miglioramento dei processi gestionali

### OBIETTIVO STRATEGICO

ID	Cod. Obiett. strategico	Descrizione Obiettivo strategico	Anno inizio	Macrouo Resp	Responsabile
47	POUT.STRA.10	Noi miglioriamo la partecipazione ai programmi di ricerca europei ed internazionali	2013	DIRETTORE GENERALE	TESTA FEDERICO

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Respons. indic.	Anno target	Descrizione Target	Valore
<b>Numero di nuovi progetti di ricerca finanziati (europei ed altri) nell'anno</b>	2013	Risultato	num		Report di WebGest	UCPIC	<b>2015</b>	Numero atteso di contratti di ricerca da stipulare nel 2015	<b>50</b>
							<b>2016</b>	Numero atteso di contratti di ricerca da stipulare nel 2016	<b>50</b>
							<b>2017</b>	Numero atteso di contratti di ricerca da stipulare nel 2016	<b>50</b>

### TARGET

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Respons. indic.	Anno target	Descrizione Target	Valore
<b>Posizionamento ENEA in ranking europeo degli Istituti di ricerca per progetti approvati dalla CE</b>	2013	Risultato	num		Report Commissione Europea	UCREL-BRUX	<b>2015</b>	posizionamento ENEA nei primi top 24	<b>24</b>
							<b>2016</b>	posizionamento ENEA nei primi top 24	<b>24</b>
							<b>2017</b>	posizionamento ENEA nei primi top 24	<b>24</b>

### TARGET

## Pianificazione Obiettivi strategici per Area prioritaria di intervento - Triennio 2015-2017

Area Prioritaria di Intervento

API02 - Competitività dei sistemi produttivi

### OBIETTIVO STRATEGICO

ID	Cod. Obiett. strategico	Descrizione Obiettivo strategico	Anno inizio	Macrouo Resp	Responsabile
12	<b>PIN.STRA.07</b>	Noi garantiamo la qualità dei nostri servizi tecnico-scientifici	2011	DIRETTORE GENERALE	TESTA FEDERICO

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Respons. indic.	Anno target	Descrizione Target	Valore
Valore del fatturato derivante dalle prestazioni di servizi tecnici e di attività di ricerca	2014	Risultato	€	6.000.000	Conto economico bilancio	UCPIC	<b>2015</b>	Valore del fatturato 2015	<b>6.000.000</b>
							<b>2016</b>	Valore del fatturato 2016	<b>6.500.000</b>
							<b>2017</b>	Valore del fatturato 2017	<b>7.000.000</b>