

Allegato 1: Obiettivi di performance istituzionale di Ateneo

Obiettivo del Piano Strategico	Policy	Descrizione Obiettivo	Indicatore	Target 2020	Peso
1. Promuovere una ricerca d'impatto	1.1 Fondi alla ricerca	Efficacia nella raccolta di fondi su bandi competitivi	Ricavi da ricerca internazionale e nazionale (baseline 2016: 5M€)	9 M€	10%
2. Creare un'esperienza di studio trasformativa	2.1 Employer Engagement e sostegno allo studio	Potenziamento delle prospettive occupazionali e interventi a favore degli studenti	1) Numero offerte di lavoro (baseline 2018: 766) 2) numero borse di studio (baseline 2018: 2.360)	1) 800 offerte di lavoro 2) 2.500 borse	10%
		Qualificazione dell'offerta formativa in relazione alle esigenze del territorio e del mondo produttivo	Proporzione di iscritti al primo anno delle Lauree Magistrali (LM), laureati in altro Ateneo (baseline 2018: 41,9%)	42%	5%
		Rafforzamento delle competenze trasversali o disciplinari acquisite dagli studenti, anche tramite interventi di innovazione delle metodologie didattiche	Numero di studenti che partecipano a percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze trasversali oppure che partecipano a indagini conoscitive di efficacia della didattica disciplinare o trasversale	350	5%
3. Acquisire una piena visibilità internazionale	3.1 Reclutamento Internazionale	Potenziamento azioni di recruitment	Studenti iscritti al primo anno (L, LM, LMCU) che hanno conseguito il titolo di accesso all'estero (baseline 2018: 308)	+10% 2019 su LM	10%
		Chiamate dirette studiosi dall'estero (ex art. 1, comma 9, Legge 230/2005)	Chiamate dirette di studiosi dall'estero (articolo 1, comma 9, legge 230/2005)	10	5%
	3.2 Internazionalizzazioni e dell'offerta formativa	Potenziamento dell'offerta formativa relativa a corsi "internazionali"	Numero di Corsi di Laurea, Laurea Magistrale e Laurea Magistrale a ciclo unico in inglese (baseline 2016: 4 cds)	+3 cds nuovi rispetto a.a. 2019/20 (se approvati dal MIUR)	5%
5. Assicurare un futuro accademico sostenibile	5.2 Sviluppo delle carriere	Interventi per la formazione del personale docente	Numero di frequentanti	10% dei docenti	10%
	5.4 Risorse e sviluppo	Incremento peso quota premiale FFO	Peso della quota premiale di Ateneo rispetto al totale (baseline 2018: 1,30%)	1,30%	10%
		Rispetto limiti previsti per gli indicatori D.Lgs. 49/2012	Indici ISEF, Spese Personale, Indebitamento (baseline ISEF 2018: 1,36) (baseline spese personale 2018: 58,13%) (baseline indebitamento 2018: 4,61)	> 1.20, < 65%, 6.50	15%
	5.3 Gestione Efficace e Trasparente	Riduzione dei consumi energetici per le principali sedi amministrative	kWh consumati nelle varie sedi dell'Ateneo (baseline 2016: Energia elettrica 10.106.008 KWh; gas 873.621 smc)	gas -10% rispetto alla baseline 2016 elettricità -4,5% rispetto alla baseline 2016	5%
		Campus sostenibile: monitoraggio della Carbon Footprint e della raccolta rifiuti	1) calcolo e monitoraggio della Carbon Footprint annuale di Ateneo; 2) definizione della baseline 2019 e monitoraggio delle percentuali di riduzione dei rifiuti	1) Giugno 2020 2) Dicembre 2020	10%