



Università degli Studi di Messina

Consiglio di Amministrazione

Seduta dell'11.02.2020

IV - ADOZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2020 – 2022: DETERMINAZIONI.

L'anno 2020, il giorno 11 del mese di Febbraio, alle ore 12.45 e seguenti, presso la sede dell'Università degli Studi di Messina e nella consueta sala delle adunanze degli Organi Collegiali, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Università con l'intervento dei Sigg.

Incarico	Nome	Presenza	Entrata	Uscita
 Rettore	Prof. Cuzzocrea Salvatore	P		
Prorettore Vicario	Prof. Moschella Giovanni	P		
Direttore Generale	Avv. Bonanno Francesco	P		
Membro interno PO	Prof. Dionigi Gianlorenzo	P		
Membro interno PA	Prof. Campagna Lorenzo	A		
Membro interno RC	Dott. Costa Dino	P		
Membro interno PTA	Dott. Fallico Maurizio	P		
Membro esterno	Dott. Bommarito Sergio	A		
Membro esterno	Dott. Ministeri Giuseppe	P		
Rappresentante studenti	Sig. Masano Daniele	P		
Rappresentante studenti	Sig. Marchiafava Salvatore	P		

Per il Collegio dei Revisori risultano presenti:

			Presenza	Entrata	Uscita
1.	Avv. Genovese Giancarlo	Presidente	A		
2.	Dott.ssa Genovese Silvia	Componente	A		
3.	Dott. Musella Antonio	Componente	P		

Presiede il Rettore, Prof. Salvatore Cuzzocrea.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, sottopone all'esame del Consiglio di Amministrazione l'argomento relativo al punto dell'ordine del giorno.

Entra in aula il Dott. Sidoti, responsabile dell'Unità di Coordinamento Tecnico Pianificazione Strategica, Controllo di Gestione e Reporting.

Il Rettore dà la parola al Dott. Sidoti il quale, preliminarmente, ricorda che con nota prot. n. 11331 del 31/01/2020, il Direttore Generale comunicava all'ANVUR e al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che al fine di coordinare organicamente il Piano della Performance con il redigendo Piano Strategico di Ateneo 2020-22 e con la Programmazione Triennale Miur, si rendeva necessario procrastinarne l'adozione oltre il termine del 31 gennaio.

Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2020 revisionato è stato validato dal Nucleo di Valutazione nella riunione telematica del 28/01/2020;

Ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, le amministrazioni pubbliche redigono il Piano della Performance quale documento programmatico triennale definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori.

Sulla base di quanto sopra relazionato, il Rettore propone al Consiglio di Amministrazione l'adozione del **"Piano integrato della Performance 2020-2022"**, contenente gli obiettivi individuali del Direttore Generale e dei Dirigenti e gli obiettivi delle Strutture Organizzative.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visto l'art. 2 della L. 30 dicembre 2010, n. 240;

Visti gli artt. 11 e 12 dello Statuto dell'Ateneo emanato con D.R. del 14 maggio 2012, n. 1244, pubblicato sulla G.U. – Serie Generale n. 116 del 19 maggio 2012, e modificato con D.R. n.3429 del 30 dicembre 2014, pubblicato sulla G.U. – Serie generale n.8 del 12 gennaio 2015;

All'unanimità dei voti resi nelle forme di legge, tenuto conto di quanto sopra illustrato

DELIBERA

- di adottare il **"Piano integrato della Performance 2020-2022"**, contenente gli obiettivi individuali del Direttore Generale e dei Dirigenti e gli obiettivi delle Strutture Organizzative, il cui testo viene allegato alla presente delibera.

Allegati:

- relazione istruttoria;
- Piano Integrato della Performance 2020-2022.