

Delibera n. **25** del Consiglio di Amministrazione del **28/01/2020**

pag. 1/3

OGGETTO: Piano integrato della Performance 2020-2022			
N. o.d.g.: 16/02	Rep. n. 25/2020	Prot. n. 25801/2020	UOR: AREA FINANZA E PROGRAMMAZIONE - AFIP / UFFICIO CONTROLLO DI GESTIONE

Responsabile del procedimento: Elisa Salvan
Dirigente: Marco Porzionato

Nominativo	F	C	A	As	Nominativo	F	C	A	As
Prof. Rosario Rizzuto	X				Dott. Francesco Nalini				X
Prof. Gianfranco Bilardi	X				Dott.ssa Chiara de' Stefani				X
Prof. Giovanni Luigi Fontana	X				Dott. Antonio Rigon	X			
Prof.ssa Lucia Regolin	X				Sig. Marco Centonze	X			
Prof. Ambrogio Fassina	X				Sig. Alessandro Nava	X			
Dott.ssa Elena Autizi	X								

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Il Rettore Presidente cede la parola al prof. Parbonetti, Prorettore all'organizzazione e processi gestionali e al merchandising, il quale ricorda che il Piano Integrato della Performance costituisce la declinazione organizzativa della pianificazione strategica dell'Ateneo, in applicazione delle previsioni contenute nel D. Lgs 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni e delle linee guida dell'ANVUR.

Nel Piano, in coerenza con le risorse assegnate nella programmazione di bilancio, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori ed i target che definiscono la pianificazione operativa dei servizi amministrativi.

A tale pianificazione, effettuata con cadenza annuale, corrisponde la successiva Relazione sulla Performance (contenuta nella Relazione Unica di Ateneo), redatta secondo le tempistiche contenute nel Sistema di misurazione e Valutazione della Performance approvato dall'Ateneo il 19 giugno 2019.

Il Piano della Performance risulta ancorato ai principali strumenti di programmazione adottati dall'Ateneo.

Più in particolare, alla base della redazione del Piano si trovano i seguenti documenti di pianificazione strategica approvati dal Consiglio di Amministrazione:

- Il documento "Linee Strategiche di Ateneo";
- La "Programmazione triennale delle Università" di cui al DM 989 del 25 ottobre 2019: "Linee generali d'indirizzo della programmazione delle università 2019 - 2021 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati";
- La delibera del Consiglio di Amministrazione Rep. n 274 del 22 ottobre 2019 - Equilibri generali del Bilancio di previsione per il triennio 2020-2022 e il Bilancio Unico di previsione;
- il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022 in approvazione in questa stessa seduta;
- il Piano triennale dei Lavori Pubblici e il Programma biennale degli acquisti;
- i Piani triennali di sviluppo della Ricerca;
- le Politiche in materia di assicurazione della Qualità;
- la Programmazione in materia di Personale e di Formazione;
- La Carta degli Impegni di sostenibilità.

L'integrazione rappresenta uno dei principi raccomandati da ANVUR per la predisposizione dei Piani: gli Atenei sono invitati a riconsiderare il ciclo della performance secondo un'ottica integrata

Delibera n. **25** del Consiglio di Amministrazione del **28/01/2020**

pag. 2/3

non solo da un punto di vista formale (redazione dei documenti previsti dalla legge) ma anche sostanziale.

Le prospettive di integrazione per la definizione del Piano

Al fine di rendere concreta l'efficacia dell'azione e la performance amministrativa ancorandola alle missioni istituzionali per il perseguimento delle finalità strategiche dell'Ateneo, quest'anno gli obiettivi sono stati individuati e definiti attraverso una lettura integrata di tre differenti prospettive:

- I. gli **ambiti strategici**, definiti dall'Ateneo nelle proprie Linee strategiche, articolati in Didattica, Ricerca, Terza Missione, Internazionalizzazione, Risorse e sostenibilità;
- II. gli **obiettivi per il sistema universitario**, definiti dal MIUR per il triennio 2019-2021 di cui al D.M. 989 del 25 ottobre 2019 relativi a: Didattica, Ricerca e trasferimento tecnologico e di conoscenza, Servizi agli studenti, Internazionalizzazione, Politiche di reclutamento. Tale integrazione è, del resto, raccomandata anche dallo stesso Ministero;
- III. le **azioni di sistema**, identificate tra gli obiettivi di performance e trasversali a tutte le Strutture. Tali azioni si riferiscono ad interventi rilevanti ai fini della convergenza degli obiettivi verso specifiche finalità dell'azione amministrativa e gestionale. Tali azioni sono classificate in:
 - a. Cruscotto
 - b. Semplificazione
 - c. Procurement
 - d. Logistica
 - e. Comunicazione
 - f. Sviluppo
 - g. Sostenibilità
 - h. Anticorruzione.

Gli obiettivi proposti dai Dirigenti e valutati dal Direttore Generale sono stati classificati in tre tipologie, in ragione dell'azione di sistema su cui agiscono:

- tipologia A: obiettivi rilevanti dal punto di vista delle azioni di sistema, con un forte legame con gli ambiti di sviluppo e strategici e la programmazione triennale ministeriale;
- tipologia B: obiettivi rilevanti per l'Area proponente, orientati al miglioramento dei processi e dei servizi resi agli utenti;
- tipologia C: altre attività di rilievo da perseguire nell'anno, non classificate come obiettivi e, quindi, non rilevanti ai fini della valutazione dei dirigenti.

Ogni obiettivo di tipologia A - identificato come "azione di sistema" - è collegato sia ad un ambito strategico che ad un obiettivo ministeriale della programmazione triennale, laddove possibile. L'interconnessione, rispetto alle differenti prospettive di definizione degli obiettivi, costituisce garanzia ai fini dell'attuazione della programmazione strategica.

Il Piano indica al suo interno gli obiettivi assegnati dal Rettore al Direttore Generale, gli obiettivi assegnati ai Dirigenti e ai Segretari di Dipartimento dal Direttore Generale.

Il Processo di definizione degli obiettivi

Al fine di sistematizzare e rendere più fluido il processo di negoziazione degli obiettivi tra il Direttore Generale e i dirigenti, a fine 2019 è stato predisposto un portale, a cura dell'Area Finanza e Programmazione, in cui i dirigenti hanno potuto inserire le proprie proposte di obiettivi per il Piano Integrato della Performance 2020-2022. All'interno del portale, sono stati messi a disposizione dei dirigenti i principali documenti di programmazione ed indirizzo dell'Ateneo (Linee strategiche di Ateneo, Carta degli impegni di sostenibilità e Piano di azioni positive 2018-2020) per agevolarli nella definizione di obiettivi definiti all'interno di un'azione integrata

Per ciascun obiettivo viene indicato:

- l'indicatore da utilizzare per la misurazione del risultato;
- il target atteso per il 2020;

Delibera n. 25 del Consiglio di Amministrazione del 28/01/2020

pag. 3/3

- l'eventuale condivisione con altre Strutture;
- la pluriennialità dell'obiettivo e il relativo orizzonte temporale.

Per quanto riguarda le strutture Dipartimentali, il Piano contiene degli obiettivi di natura trasversale, mantenendo il compito affidato ai Direttori delle strutture stesse di integrare tale programmazione con altri obiettivi legati alla dimensione organizzativa della struttura, di cui verrà data evidenza nella Relazione sulla Performance.

Il Consiglio di Amministrazione

- Visto il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- Viste le "Linee Guida" per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane predisposte da ANVUR, che forniscono indicazioni operative per la gestione e valutazione delle attività amministrative seguendo i principi di semplificazione e integrazione, nel rispetto dell'autonomia garantita all'Università dall'art. 33 della Costituzione;
- Visto il Decreto Ministeriale n. 989 del 25 ottobre 2019: "Linee generali d'indirizzo della programmazione delle università 2019 - 2021 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati";
- Richiamati i documenti strategici e programmatici indicati in narrativa;

Delibera

1. di approvare il Piano Integrato della Performance 2020-2022 dell'Ateneo di Padova (Allegato n. 1/1-120), che fa parte integrante e sostanziale della presente delibera;
2. di prendere atto che il Piano verrà pubblicato a cura degli uffici competenti sul Portale della Performance della Funzione Pubblica e sulla pagina "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'Ateneo.