

Allegato n. 6: Gli obiettivi di Performance Organizzativa di Dipartimenti e Poli territoriali 2020: Id. Azione del Piano Straetegico correlata, Titolo, Strutture coinvolte, Finalità, Output atteso (soglia, target, eccellenza)

ID. AZIONE PIANO STRATEGICO	TITOLO OBIETTIVO	DIPARTIMENTI/POLI ASSEGNATARI	FINALITA_OBJ	DESCRIZIONE_SOGLIA	DESCRIZIONE_TARGET	DESCRIZIONE_ECCELLENZA
A) AZ.1.1	Incrementare il Numero di visiting professors	DEIB (15%)	Ci si propone di incrementare il numero di visiting professors	Media ultimi 3 anni	Media ultimi 3 anni + 10%	Media ultimi 3 anni + 10%
A) AZ.1.1	Incremento della soddisfazione degli iscritti ai Master e Corsi Formazione Permanente	DENG (10%)	Ci si propone di agire sui contenuti della didattica e sui supporti logistici e ambientali al fine di migliorare la soddisfazione degli iscritti	Livello di soddisfazione raggiunto su scala 1-5 [valore medio domanda di sintesi]: 3,6	Livello di soddisfazione raggiunto su scala 1-5 [valore medio domanda di sintesi]: 3,8	Livello di soddisfazione raggiunto su scala 1-5 [valore medio domanda di sintesi]: 4
A) AZ.1.1	Incremento dell'internazionalizzazione ricercatori e docenti (incoming e outgoing)	DENG (10%)	Incrementare il numero di visiting per didattica e ricerca presso il dipartimento, in coerenza con gli indicatori strategici di Ateneo (didattica: almeno 3 CFU come da quadro didattico, ricerca: mesi di permanenza sono >4), sia incoming che Outgoing	N° visiting didattica + N° visiting ricerca (sia incoming che outgomg): 7	N° visiting didattica + N° visiting ricerca (sia incoming che outgomg): 10	N° visiting didattica + N° visiting ricerca (sia incoming che outgomg): 12
A) AZ.1.1	Incrementare Numero prodotti RV1 e LA1 con co-autori interdipartimentali	DENG (10%)	Incrementare la collaborazione tra dipartimenti sia in termini di pubblicazioni sia in termini di progetti (ricerca/eventi)	N° prodotti RV1 e LA1, N° progetti finanziati, N° progetti di gestione, N° eventi organizzati in collaborazione con altri dipartimenti: 35	N° prodotti RV1 e LA1, N° progetti finanziati, N° progetti di gestione, N° eventi organizzati in collaborazione con altri dipartimenti: 45	N° prodotti RV1 e LA1, N° progetti finanziati, N° progetti di gestione, N° eventi organizzati in collaborazione con altri dipartimenti: 55
A) AZ.1.1	Numero di visiting in ingresso con permanenza duratura (in linea con gli indicatori di coerenza strategica di Ateneo)	DIG (10%)	Incremento numero visiting in ingresso con permanenza duratura, come da indicatori coerenza strategica	Numero di visiting in ingresso con permanenza duratura = 6	Numero di visiting in ingresso con permanenza duratura = 8	Numero di visiting in ingresso con permanenza duratura = 10
A) AZ.1.1	Incremento numero studenti immatricolati presso il Polo territoriale di Lecco	PLC (10%)	Incremento numero studenti immatricolati	Valore medio degli immatricolati degli ultimi 3 anni - 10 % (dato secondo semestre 2019/2020 + primo semestre 2020/2021)	Valore medio degli immatricolati degli ultimi 3 anni (dato secondo semestre 2019/2020 + primo semestre 2020/2021)	Valore medio degli immatricolati degli ultimi 3 anni +10 % (dato secondo semestre 2019/2020 + primo semestre 2020/2021)
A) AZ.1.1	Incremento dell'internazionalizzazione: docenti outgoing	DMEC (5%)	Favorire internazionalizzazione della faculty in uscita.	Permanenza all'estero: 2 unità equivalenti (1 RTD per 14 gg. corrisponde a 1 unità equivalente) Si è scelta come unità di riferimento per la misura della permanenza all'estero della faculty il periodo di 14 gg (½ mese). Il peso di una permanenza all'estero di pari periodo di un RTD è considerato doppio rispetto a quello di un PA/PO	Permanenza all'estero: 3 unità equivalenti (1 RTD per 14 gg. corrisponde a 1 unità equivalente) Si è scelta come unità di riferimento per la misura della permanenza all'estero della faculty il periodo di 14 gg (½ mese). Il peso di una permanenza all'estero di pari periodo di un RTD è considerato doppio rispetto a quello di un PA/PO	Permanenza all'estero: 4 unità equivalenti (1 RTD per 14 gg. corrisponde a 1 unità equivalente) Si è scelta come unità di riferimento per la misura della permanenza all'estero della faculty il periodo di 14 gg (½ mese). Il peso di una permanenza all'estero di pari periodo di un RTD è considerato doppio rispetto a quello di un PA/PO
A) AZ.1.1	Incremento dell'internazionalizzazione: docenti incoming	DMEC (5%)	Favorire l'ingresso di docenti internazionali.	N. docenti incoming: 8 Si utilizza la definizione di Ateneo che considera docenti che tengono corsi da almeno 3CFU e/o che si fermano per almeno 4 mesi per fare ricerca)	N. docenti incoming: 10 Si utilizza la definizione di Ateneo che considera docenti che tengono corsi da almeno 3CFU e/o che si fermano per almeno 4 mesi per fare ricerca)	N. docenti incoming: 12 Si utilizza la definizione di Ateneo che considera docenti che tengono corsi da almeno 3CFU e/o che si fermano per almeno 4 mesi per fare ricerca)
A) AZ.1.1	Incremento numero studenti internazionali iscritti presso il Polo territoriale di Lecco	PLC (7%)	Al fine di supportare l'obiettivo di ateneo di incrementare l'attrattività nei confronti degli studenti stranieri, ci si propone di aumentare il numero degli studenti internazionali che gravitano sul Polo territoriale di Lecco	Valore medio della percentuale di studenti internazionali immatricolati al Polo di Lecco negli ultimi 3 anni (anno solare) -10%	Valore medio della percentuale di studenti internazionali immatricolati al Polo di Lecco negli ultimi 3 anni (anno solare)	Valore medio della percentuale di studenti internazionali immatricolati al Polo di Lecco negli ultimi 3 anni (anno solare) +10%
A) AZ.1.2	Incrementare il numero di dottorandi (BIO-INF-DADS)	DEIB (15%)	Ci si propone di incrementare il numero di dottorandi (BIO-INF-DADS)	Media ultimi 3 anni	Media ultimi 3 anni + 10%	Media ultimi 3 anni + 10%
A) AZ.1.2	Incrementare il numero di dottorandi	DFIS (15%)	Incrementare il numero di immatricolazioni di nuovi dottorandi nell'anno solare 2020 in coerenza con il Piano Strategico	N. nuove immatricolazioni nel 2020: 25	N. nuove immatricolazioni nel 2020: 30	N. nuove immatricolazioni nel 2020: 35
A) AZ.1.2	Incrementare il numero di dottorandi	DMEC (5%)	Favorire l'aumento del numero di studenti di dottorato misurando il rapporto del loro numero rispetto a quello della faculty.	Rapporto PhD / Faculty: 0,9 (nel triennio)	Rapporto PhD / Faculty: 1 (nel triennio)	Rapporto PhD / Faculty: 1,1 (nel triennio)
A) AZ.1.2	Incrementare il numero di dottorandi	DMAT (20%)	Sviluppare il Dottorato, anche su temi interdisciplinari, contribuendo al rafforzamento dei numeri del dottorato in Ateneo e rendendo ancora più attrattivo il percorso del dottorato stesso	Attivare almeno 8 borse (tra ministeriali e autofinanziate) per il 1° anno del ciclo 36 i cui relatori appartengano al DMAT	Attivare almeno 9 borse (tra ministeriali e autofinanziate) per il 1° anno del ciclo 36 i cui relatori appartengano al DMAT	Attivare almeno 10 borse (tra ministeriali e autofinanziate) per il 1° anno del ciclo 36 i cui relatori appartengano al DMAT
B) AZ.1.1 B) AZ.1.2	Incrementare i rapporti con università straniere emergenti (USA, Europa, Cina, Africa)	DICA (30%)	Incremento dei rapporti con università straniere per progetti di ricerca e mobilità studenti e docenti	Numero di missioni e/o azioni dipartimentali a supporto di scambi ricercatori con Università'/Centri di Ricerca internazionali, anche in sinergia con Servizio Ricerca di Ateneo: 2	Numero di missioni e/o azioni dipartimentali a supporto di scambi ricercatori con Università'/Centri di Ricerca internazionali, anche in sinergia con Servizio Ricerca di Ateneo: 4	Numero di missioni e/o azioni dipartimentali a supporto di scambi ricercatori con Università'/Centri di Ricerca internazionali, anche in sinergia con Servizio Ricerca di Ateneo: 5

Allegato n. 6: Gli obiettivi di Performance Organizzativa di Dipartimenti e Poli territoriali 2020: Id. Azione del Piano Straetegico correlata, Titolo, Strutture coinvolte, Finalità, Output atteso (soglia, target, eccellenza)

ID. AZIONE PIANO STRATEGICO	TITOLO OBIETTIVO	DIPARTIMENTI/POLI ASSEGNATARI	FINALITA_OBJ	DESCRIZIONE_SOGLIA	DESCRIZIONE_TARGET	DESCRIZIONE_ECCELLENZA
A) AZ.2.1	Incremento Numero di studenti in mobilità internazionale outgoing nell'AA 2020-2021	DIG (10%)	Incremento del numero di studenti che fanno un'esperienza all'estero	incremento Numero di studenti in mobilità internazionale outgoing nell'AA 2020-2021 (consuntivo I semestre + previsione II semestre) rispetto all'AA 2019-2020 (consuntivo I semestre + previsione II semestre): +5%	incremento Numero di studenti in mobilità internazionale outgoing nell'AA 2020-2021 (consuntivo I semestre + previsione II semestre) rispetto all'AA 2019-2020 (consuntivo I semestre + previsione II semestre): +10%	incremento Numero di studenti in mobilità internazionale outgoing nell'AA 2020-2021 (consuntivo I semestre + previsione II semestre) rispetto all'AA 2019-2020 (consuntivo I semestre + previsione II semestre): +15%
A) AZ.2.1	Incremento N. medio dgg. di permanenza all'estero dei dottorandi	DMEC (5%)	Ci si pone l'obiettivo di incrementare il periodo di permanenza all'estero degli studenti di dottorato.	Numero medio giorni permanenza all'estero: 45 (Durata media dei periodi esteri di PhD solo in flusso outgoing e solo per studenti del 2° e 3° anno)	Numero medio giorni permanenza all'estero: 45 (Durata media dei periodi esteri di PhD solo in flusso outgoing e solo per studenti del 2° e 3° anno)	Numero medio giorni permanenza all'estero: 45 (Durata media dei periodi esteri di PhD solo in flusso outgoing e solo per studenti del 2° e 3° anno)
A) AZ.2.1	Incremento N. Dottorandi inseriti in accordi di Cotutela/Double Degree	DMEC (5%)	Ci si pone l'obiettivo di favorire l'inserimento in percorsi di cotutela e double degree di studenti interessati a questo tipo di scambio. Attribuito maggior peso ad azioni Double Degree rispetto ad Accordi di Cotutela e valorizzazione delle iniziative con Partner Idea League e Xian/SJTU rispetto ad altri partner stranieri (consolidamento dell'iniziativa)	Indicatore: $3*(N_{DIL}+0.5*N_D)+(N_{CIL}+0.5*N_C)$: 2,5 Legenda: N_DIL = dottorati che partiranno nel 2019 in double PhD con partner IDEA League/Xian/SJTU N_D = dottorati che partiranno nel 2019 in double PhD con altri partner N_CIL = dottorati che partiranno nel 2019 in cotutela con partner IDEA League/Xian/SJTU N_C = dottorati che partiranno nel 2019 in cotutela con altri partner	Indicatore: $3*(N_{DIL}+0.5*N_D)+(N_{CIL}+0.5*N_C)$: 4 Legenda: N_DIL = dottorati che partiranno nel 2019 in double PhD con partner IDEA League/Xian/SJTU N_D = dottorati che partiranno nel 2019 in double PhD con altri partner N_CIL = dottorati che partiranno nel 2019 in cotutela con partner IDEA League/Xian/SJTU N_C = dottorati che partiranno nel 2019 in cotutela con altri partner	Indicatore: $3*(N_{DIL}+0.5*N_D)+(N_{CIL}+0.5*N_C)$: 5,5 Legenda: N_DIL = dottorati che partiranno nel 2019 in double PhD con partner IDEA League/Xian/SJTU N_D = dottorati che partiranno nel 2019 in double PhD con altri partner N_CIL = dottorati che partiranno nel 2019 in cotutela con partner IDEA League/Xian/SJTU N_C = dottorati che partiranno nel 2019 in cotutela con altri partner
B) AZ.2.3	Istituzione di attività didattiche per l'interazione con le realtà economico sociali del territorio e con le discipline umanistiche	PPC (20%)	Ci si propone di attivare iniziative didattiche per l'interazione con le realtà economico sociali del territorio e con le discipline umanistiche.	Organizzazione di seminari tematici per gli allievi: 2	Organizzazione di seminari tematici per gli allievi: 4	In aggiunta al target, istituzione di un insegnamento su questi temi in ambito territoriale
B) AZ.3.1	Laboratorio Virtuale di Ateneo: implementazione azioni di valorizzazione	DICA (10%)	Creare maggiore sinergia con altri Dipartimenti/Strutture di Ateneo per l'utilizzo dei laboratori di Ateneo	Mappatura dei laboratori strumentali del DICA	Individuazione di miglorie delle pagine web dei laboratori stumentali presenti in LVA da proporre al Delegato dei Laboratori di Ateneo	Proposta di sinergia tra i Laboratori del DICA
B) AZ. 4.1	Sustainability: plastic free (obiettivo pluriennale)	DESIGN (20%)	Il Dipartimento di DESIGN intende attuare nel 2020 i pilots e le azioni individuate nel piano redatto, presentato e approvato nel 2019 per l'abbattimento dell'uso delle materie plastiche	Attuare il piano in Laboratorio prototipi - Riuso e scarti: creare punti di raccolta e verifiche di fattibilità simbiosi industriale - Sperimentazione azioni per l'ottimizzazione di processo, ricerca nuove tecnologie Entro dicembre 2019	In aggiunta alla soglia: - attuare modulo "plastic free" nei corsi di formazione all'uso dei laboratori - monitoraggio consumi reali (pesature scarti, scheda rilievo consumi nei corsi didattici, rese) Entro dicembre 2019	In aggiunta al target: estendere il piano al Laboratorio Allestimenti e Moda per: - monitoraggio consumi reali (pesature scarti, scheda rilievo consumi nei corsi didattici, rese) - definizione del piano di azione (riuso dei teli per borse, tessuti di fibra vegetale, ...) Entro dicembre 2019
B) AZ. 4.2	Soddisfazione servizi ricevuti - Docenti	DABC (45%), DAER (45%), DASTU (45%), DCMC (45%), DEIB (45%), DENG (45%), DESIGN (45%), DFIS (45%), DICA (45%), DIG (45%), DMAT (45%), DMEC (45%), PCR (45%), PLC (45%), PMN (45%), PPC (45%)	Soddisfazione utenti (docenti, assegnisti, dottorandi e collaboratori) sui servizi ricevuti nel 2020 [scala di valutazione 1-6]	Livello di soddisfazione raggiunto su scala 1-6 [valore medio domanda di sintesi]: 3,5	Livello di soddisfazione raggiunto su scala 1-6 [valore medio domanda di sintesi]: 4,2	Livello di soddisfazione raggiunto su scala 1-6 [valore medio domanda di sintesi]: 5
B) AZ. 4.3	Riqualificazione Via Durando 10	DESIGN (20%)	Il Dipartimento si pone l'obiettivo di fornire il supporto necessario per favorire il corretto trasferimento del Dipartimento di Design nel nuovo edificio nel Campus	Definire i layout degli uffici amministrazione e uffici docenti Entro 31 marzo 2020	In aggiunta alla soglia: individuazione dei beni oggetto di dismissione dal patrimonio del Dipartimento Entro 31 maggio 2020	Definire modalità di attuazione del trasloco entro 31 maggio 2020
B) AZ.4.3	Implementazione apertura H24 (obiettivo biennale)	DCMIC (40%)	Portare il Dipartimento in 2 anni all'apertura H24	Portare la proposta al CdD con la previsione dell'investimento economico necessario entro dicembre 2020	Portare la proposta al CdD con la previsione dell'investimento economico necessario entro novembre 2020	Portare la proposta al CdD con la previsione dell'investimento economico necessario entro dicembre 2020 Avvio dell'installazione del controllo accessi, avendo reperito i fondi necessari per la realizzazione dell'installazione del 50% del HW
C) AZ.1.1	Incrementare l'attività di ricerca interdipartimentale	DAER (20%)	Ci si propone di aumentare i prodotti scientifici con co-autori interdipartimentali	Media ultimi 3 anni	Media ultimi 3 anni + 1	Media ultimi 3 anni + 2

Allegato n. 6: Gli obiettivi di Performance Organizzativa di Dipartimenti e Poli territoriali 2020: Id. Azione del Piano Straetegico correlata, Titolo, Strutture coinvolte, Finalità, Output atteso (soglia, target, eccellenza)

ID. AZIONE PIANO STRATEGICO	TITOLO OBIETTIVO	DIPARTIMENTI/POLI ASSEGNATARI	FINALITA_OBJ	DESCRIZIONE_SOGLIA	DESCRIZIONE_TARGET	DESCRIZIONE_ECCELLENZA
C) AZ.1.2	Sviluppo Progetto Dipartimento di Eccellenza	DMEC (15%)	Presidio delle attività di sviluppo del progetto Dipartimento di Eccellenza	Mantenimento azioni di monitoraggio e completamento azioni di reclutamento ed acquisizione attrezzature * Governance e Monitoraggio: rispetto delle modalità e delle tempistiche delle attività di monitoraggio operativo, scientifico, strategico, finanziario * Personale: completamento del reclutamento del personale (presa servizio nel 2020 di 2 PA esterno MIUR e 2 RTDB DMEC) * Attrezzature: emissione di ordini per un valore del 98% del totale	Impostazione di un piano di ammortamento delle attrezzature * Gestione: adozione di un sistema di tariffazione per l'utilizzo delle attrezzature, con revisione semestrale dei costi e delle tariffe applicate	Avvio del monitoraggio dei KPI definiti in fase di proposta * N. pubblicazioni LIS4.0 indicizzate WOS e SCOPUS * impatto delle pubblicazioni (N. citazioni) * valore progetti naz, reg, EU su temi LIS 4.0 * valore progetti con imprese su temi LIS 4.0 * N. PhD in cotutela/doppi dottorati con università di prestigio * N. ricercatori e scienziati di chiara fama ospitati come docenti di corsi LM e PhD
C) AZ.1.4 C) AZ.2.1 C) AZ. 2.2	Consolidamento autofinanziamento Dipartimenti per ricerca (ricavi)	DABC (20%), DAER (20%), DASTU (15%), DCMC (15%), DEIB (25%), DENG (20%), DESIGN (20%), DFIS (20%), DICA (15%), DIG (25%), DMAT (20%), DMEC (15%)	Mantenere il valore dell'autofinanziamento rispetto all'ultimo triennio	Valore medio degli ultimi tre anni - 10%	Valore medio degli ultimi tre anni	Valore medio degli ultimi tre anni + 10%
C) AZ.1.4 C) AZ.2.1 C) AZ. 2.2	Consolidamento autofinanziamento Polo per ricerca (ricavi)	PCR (15%), PLC (20%), PMN (15%), PPC (15%)	Mantenere il valore dell'autofinanziamento rispetto all'ultimo triennio	Valore medio degli ultimi tre anni - 10%	Valore medio degli ultimi tre anni	Valore medio degli ultimi tre anni + 10%
C) AZ.1.4	Incremento del numero di progetti europei finanziati	DAER (15%)	Ci si propone di incrementare il numero di progetti europei finanziati	Media ultimi 3 anni	Media ultimi 3 anni + 1	Media ultimi 3 anni + 2
C) AZ.1.4	Incremento del numero di proposte Horizon	DFIS (10%)	In coerenza con il Piano Strategico di Ateneo si propone di incrementare il numero di proposte di progetti finanziati H2020 presentati al fine di consolidare il posizionamento del Dipartimento in ambito di finanziamenti UE	N. proposte presentate nel 2020: 25	N. proposte presentate nel 2020: 30	N. proposte presentate nel 2020:35
C) AZ.1.4	Numero di progetti europei proposti nel 2020 (in linea con indicatore di coerenza strategica di Ateneo)	DIG (10%)	Incremento numero progetti europei proposti, in linea con gli indicatori coerenza strategica	Numero di progetti EU proposti nel 2020 = 40	Numero di progetti EU proposti nel 2020 = 50	Numero di progetti EU proposti nel 2020 = 60
C) AZ.2.2	Supporto alla gestione del Progetto Interreg - PMI Network	PLC (18%)	Monitorare e valutare l'attività di project management svolta dal Polo, focalizzando l'attenzione sugli aspetti di coordinamento delle attività di comunicazione e organizzazione degli eventi tecnologici previsti per l'anno 2020.	- 6 incontri di presentazione del Cooperazione Framework - 6 Teck talks - definizione del forma di evento - Cooperation Platform on line entro aprile	- 6 incontri di presentazione del Cooperazione Framework - 8 Teck talks - 2 Tech Days - Cooperation Platform on line entro marzo	- 8 incontri di presentazione del Cooperazione Framework - 11 Teck talks - 4 Tech Days - Cooperation Platform on line entro febbraio
C) AZ.5.1	Piano per la Terza Missione e il public engagement	DABC (20%)	Ci si propone di promuovere un piano strutturato di supporto ai docenti per evidenziare il loro impegno in ambito di Public Engagement e valorizzare le loro attività tramite un presidio e un monitoraggio delle stesse.	Analisi delle regole ANVUR per la Terza missione e sull'attuale supporto della struttura (SW, processi, ecc) Giugno 2020	Predisposizione di linee guida a supporto del Personale Docente per la rendicontazione della Terza Missione Settembre 2020	Report sulla risposta da parte dei Docenti alla rendicontazione sulla terza Missione. Novembre 2020
C) AZ.5.1	Valorizzare l'impegno del Dipartimento in ambito di Public Engagement	DASTU (20%)	Ci si propone di tracciare le attività con valenza di Public Engagement al fine di valorizzare l'azione del Dipartimento	Censimento di tutte le iniziative di terza missione su autodichiarazione dei docenti all'interno e all'esterno dell'Ateneo	Mappatura delle tipologie di eventi.	Identificazione di azioni utili ad incrementare la presenza
C) AZ.5.1	Definizione di un piano di trasferimento e valorizzazione dell'Archivio Bottoni	DASTU (20%)	Nell'ambito della ristrutturazione prevista per il campus di Bovisa ci si propone di valorizzare al meglio l'archivio e la sua visibilità	Individuazione di uno spazio conforme e definizione del piano di trasferimento	Definizione di una nuova modalità di governance dell'Archivio	Piano di valorizzazione dell'Archivio.
C) AZ.5.1	Incrementare la partecipazione agli eventi di public engagement	DENG (10%)	Incrementare il numero di eventi/seminari aperti al pubblico, migliorare l'attrattività dei seminari e incrementare il numero di partecipanti. Migliorare la divulgazione (prima/dopo) eventi	Numero totale partecipanti: 2.500	Numero totale partecipanti: 3.000	Numero totale partecipanti: 3.500
C) AZ.5.1	Incrementare le attività di divulgazione della cultura matematica e i seminari scientifici	DMAT (20%)	Incrementare l'impegno del Dipartimento nella divulgazione scientifica	Seminari organizzati dal Dipartimento nell'anno 2020	Seminari organizzati dal Dipartimento nell'anno 2020	Seminari organizzati dal Dipartimento nell'anno 2020

Allegato n. 6: Gli obiettivi di Performance Organizzativa di Dipartimenti e Poli territoriali 2020: Id. Azione del Piano Straetegico correlata, Titolo, Strutture coinvolte, Finalità, Output atteso (soglia, target, eccellenza)

ID. AZIONE PIANO STRATEGICO	TITOLO OBIETTIVO	DIPARTIMENTI/POLI ASSEGNATARI	FINALITA_OBJ	DESCRIZIONE_SOGLIA	DESCRIZIONE_TARGET	DESCRIZIONE_ECCELLENZA
A) AZ.1.1	Incremento numero di studenti internazionali iscritti presso il Polo territoriale di Mantova	PMN (10%)	Incremento del numero di studenti internazionali presso il Polo	Studenti internazionali secondo semestre 2019/20 e primo semestre 2020/21 [n. studenti iscritti (a prescindere dal pagamento della prima rata) + n. studenti Erasmus (permanenza > = 3 mesi) + n. di studenti che gravitano sul Polo per almeno una settimana (dato fornito dal Polo)]	Studenti internazionali secondo semestre 2019/20 e primo semestre 2020/21 [n. studenti iscritti (a prescindere dal pagamento della prima rata) + n. studenti Erasmus (permanenza > = 3 mesi) + n. di studenti che gravitano sul Polo per almeno una settimana (dato fornito dal Polo)]	Studenti internazionali secondo semestre 2019/20 e primo semestre 2020/21 [n. studenti iscritti (a prescindere dal pagamento della prima rata) + n. studenti Erasmus (permanenza > = 3 mesi) + n. di studenti che gravitano sul Polo per almeno una settimana (dato fornito dal Polo)]
A) AZ.1.1	Sviluppo collaborazioni e progetti di Polo	PMN (10%)	Ci si propone di potenziare i rapporti di collaborazione con istituzioni, attraverso la costituzione di reti di partenariato, la cooperazione alla gestione di progetti territoriali, la generazione di progetti di finanziamento.	Accordi di collaborazione, di partenariato, progetti finanziati e contratti sottoscritti dal Polo: 6	Accordi di collaborazione, di partenariato, progetti finanziati e contratti sottoscritti dal Polo: 8	Accordi di collaborazione, di partenariato, progetti finanziati e contratti sottoscritti dal Polo: 9
A) AZ.1.1	Incremento numero di docenti e ospiti nazionali e internazionali che operano presso il Polo	PMN (20%)	Potenziare i rapporti istituzionali nazionali ed internazionali del Polo	Numero di docenti e ospiti nazionali ed internazionali nell'ambito dei programmi didattici e divulgativi di Polo: 35	Numero di docenti e ospiti nazionali ed internazionali nell'ambito dei programmi didattici e divulgativi di Polo: 47	Numero di docenti e ospiti nazionali ed internazionali nell'ambito dei programmi didattici e divulgativi di Polo: 55
C) AZ.5.1	Rafforzare la presenza e la visibilità del Polo sul territorio attraverso la realizzazione di eventi	PCR (40%)	Rafforzare la presenza e la visibilità del Polo sul territorio attraverso la realizzazione di eventi rivolti agli enti territoriali, alle aziende e alla cittadinanza.	Pianificare 4 eventi, partendo dai settori che fanno parte della vocazione del Polo: Acustica, Smart Agrifood, Informatica e Gestione di Impresa Entro aprile 2020	Realizzare un evento per ognuno dei settori (4 eventi) Entro novembre 2020	In aggiunta al target: Realizzare un evento in collaborazione con un'azienda o un ente/istituzione del territorio Entro dicembre 2020
C) AZ.5.1	Implementazione di attività scientifiche in collaborazione con gli Enti locali	PPC (20%)	Ci si propone di attivare iniziative scientifiche con il territorio e gli Enti locali	Realizzazione di Studi scientifici in cooperazione con le istituzioni del territorio	Realizzazione di Studi scientifici in cooperazione con le istituzioni del territorio	Realizzazione di Studi scientifici in cooperazione con le istituzioni del territorio con eventuale attività didattica atta a valorizzare i beni culturali del territorio.

Legenda acronimi:

Dipartimento di Architettura e Studi Urbani	DASTU
Dipartimento di Architettura, Ingegneria delle Costruzioni e Ambiente Costruito	DABC
Dipartimento di Chimica, Materiali e Ingegneria Chimica "Giulio Natta"	DCMC
Dipartimento di Design	DESIGN
Dipartimento di Elettronica, Informazione e Bioingegneria	DEIB
Dipartimento di Energia	DENG
Dipartimento di Fisica	DFIS
Dipartimento di Ingegneria Civile e Ambientale	DICA
Dipartimento di Ingegneria Gestionale	DIG
Dipartimento di Matematica	DMAT
Dipartimento di Meccanica	DMEC
Dipartimento di Scienze e Tecnologie Aerospaziali	DAER
Polo di Cremona	PCR
Polo di Lecco	PLC
Polo di Mantova	PMN
Polo di Piacenza	PPC