



# ENTE PARCO NAZIONALE APPENNINO LUCANO VAL D'AGRI LAGONEGRESE



**PIANO PERFORMANCE**

**Triennio 2020-2022**

**Annualità 2020**



# ENTE PARCO NAZIONALE APPENNINO LUCANO VAL D'AGRI LAGONEGRESE



## 1. INTRODUZIONE

Il Piano della Performance rappresenta uno dei documenti programmatici fondamentali per l'Ente Parco con il quale, nell'ambito della gestione commissariale iniziata il 12 dicembre 2018, e attualmente condotta dal dott. Giuseppe Priore, per effetto del decreto del Ministro dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n. 0000301 del 15/10/2019, si intendono perseguire gli obiettivi che rientrano nelle competenze istitutive dell'Ente Parco e che possano promuovere una tutela ambientale compatibile con lo sviluppo socio economico del territorio. Il presente documento vuole essere un chiaro atto di impulso per le attività dell'Ente, con speciale riferimento alla definizione del Piano e del Regolamento Parco, quali strumenti d'attuazione delle finalità istitutive del Parco, definite dalla Legge n. 394/1991, al fine di perseguire "la tutela dei valori naturali ed ambientali nonché storici, culturali, antropologici tradizionali".

Altro elemento di rilevante importanza per un'area protetta è la promozione territoriale. Su tale tema durante l'attuale fase di commissariamento, ci si pone come obiettivo fondamentale quello di incentivare e favorire la domanda turistica e di far accrescere il senso di appartenenza delle comunità ricadenti nell'area parco. In tale ottica, ed in linea con le linee programmatiche del Ministro dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, è intenzione di questo Ente dare risalto e favorire tutte quelle iniziative volte a sensibilizzare i cittadini al rispetto della natura mediante l'assunzione di comportamenti virtuosi, e mettere in campo, altresì, tutte le misure a disposizione finalizzate ad abolire l'uso della plastica monouso, accogliendo, in tal modo la sfida, lanciata dallo stesso Ministro dell'Ambiente, sul "Plastic free".

Nella definizione del Piano della Performance, stante il recente e profondo processo di riarticolazione della struttura organizzativa, e seguendo le linee metodologiche del Dipartimento della funzione pubblica, si è proceduto all'acquisizione delle proposte degli obiettivi da parte dei Funzionari titolari delle singole Aree organizzative; obiettivi in taluni casi già condivisi da questi ultimi col personale assegnato. Non sono stati determinati degli obiettivi da assegnare al vertice amministrativo, in considerazione dell'attuale assenza della figura dirigenziale prevista nell'organigramma dell'Ente. In caso di nomina di quest'ultimo nel corso dell'anno, l'Organo di indirizzo politico-amministrativo procederà alle relative implementazioni.

Lo schema di documento è stato trasmesso all'OIV per le valutazioni del caso.

Il Piano, per quanto possibile, è stato redatto in applicazione del d.lgs. 25 maggio 2017 n. 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124", nonché sulla base delle linee guida redatte dal Dipartimento della funzione pubblica.

Si è inoltre tenuto conto delle indicazioni previste dal decreto legislativo n. 97/2016, modificativo del d.lgs. n. 33/2013, laddove si evidenzia la necessità di coordinare il Piano della Performance con il Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.



# ENTE PARCO NAZIONALE APPENNINO LUCANO VAL D'AGRI LAGONEGRESE



## 2 PRESENTAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE

Il Parco Nazionale Appennino Lucano Val d'Agri Lagonegrese, ventiquattresimo Parco Nazionale italiano, protegge 68.996,27 ettari di territorio e abbraccia quattro ambiti territoriali: l'alta Val d'Agri, la Val Camastra, l'alta Val Melandro e il Lagonegrese. Tocca il territorio di 29 Comuni e comprende 14 bellissimi borghi storici. La popolazione residente è di 86.968 (ultimo dato disponibile ISTAT).

Il territorio del Parco è interessato da riserve ZSC, ZPS ed aree IBA: L'area meridionale del Parco è schiacciata tra l'estremità occidentale della Basilicata e la Campania, confina con altre due grandi aree protette, il Parco Nazionale del Cilento e il Parco Nazionale del Pollino, ponendosi come corridoio naturale ai fini della conservazione della biodiversità del Sud Italia. Questi tre Parchi, messi insieme, possono essere considerati idealmente un unico sistema costituendo il territorio protetto più grande d'Europa. Nato per offrire un'occasione di sviluppo sostenibile e duraturo alle popolazioni locali, in armonia con la vocazione del territorio, ricco di preziose peculiarità naturalistiche, culturali e religiose, il Parco rappresenta un importantissimo tassello nello schema di conservazione e tutela del patrimonio ambientale italiano ed europeo.

La storia della nostra area Parco ha inizio moltissimi anni fa.

I tentativi e le proposte circa la sua istituzione sono stati reiterati nel tempo, ma hanno trovato una concreta realizzazione solamente nel 1991, quando la Legge quadro sulle aree protette ne ha sancito ufficialmente la futura istituzione. Nel 2007, dopo anni di battaglie, ricorsi e rinvii, il parco è stato istituito con la firma del decreto istitutivo da parte del Presidente della Repubblica (DPR 8 Dicembre 2007).

Il territorio del Parco può essere suddiviso, per caratteristiche vegetazionali, geologiche e geomorfologiche, in quattro tipologie ambientali ben riconoscibili: l'alta montagna, i rilievi montani interni, i rilievi conglomeratici e le colline sabbiose, i greti fluviali e le pianure alluvionali. È il regno di una moltitudine di ambienti naturali rari in cui si sviluppa una variegata biodiversità vegetale ed animale, il segno distintivo dell'Area protetta lucana. Tra i maestosi boschi, le alture dominanti, i bacini lacustri, i fiumi che scorrono ininterrottamente ad alimentare una natura lussureggiante, si nascondono siti culturali di estrema importanza, tra questi le rovine dell'antica città romana di Grumentum. Arroccati sulle sommità montuose, distesi sugli altipiani o pianure verdeggianti i suoi 29 borghi. Ognuno di essi è uno scrigno di storia, cultura, tradizioni, antichi mestieri, feste popolari, prelibatezze culinarie, riti ancestrali che li rendono luoghi di particolare fascino. Nelle cattedrali e chiese vengono preservati molti capolavori dell'arte sacra, della scultura e della pittura, ad esempio gli Affreschi del Todisco. I santuari religiosi come quello della Madonna Nera - patrona della Basilicata -, sono la traccia storica di una sentita sacralità che si è tramandata nei secoli.

All'ambiente acquatico sono legate anche altre specie molto importanti quali la lontra (*Lutra lutra*), la regina incontrastata del fiume. La sua presenza è un elemento essenziale ai fini della tutela poiché la lontra stessa è quasi completamente scomparsa nel resto d'Italia e il rischio d'estinzione per questo simpatico mustelide è ancora molto alto.



## ENTE PARCO NAZIONALE APPENNINO LUCANO VAL D'AGRI LAGONEGRESE



Da non dimenticare, infine, le numerose specie di uccelli che hanno fatto di quest'area il loro habitat ideale: lungo le rive del fiume Agri e tra le sponde del Lago del Pertusillo possiamo infatti apprezzare il volo della cicogna nera (*Ciconia nigra*), della cicogna bianca (*Ciconia ciconia*), dell'airone bianco maggiore (*Egretta alba*), dell'airone rosso (*Ardea purpurea*), dell'airone cenerino (*Ardea cinerea*), della garzetta (*Egretta garzetta*), della spatola (*Platalea leucorodia*), del cavaliere d'Italia (*Himantopus himantopus*) e della nitticora (*Nycticorax nycticorax*).

Nonostante la rilevante presenza di svariate specie volatili legate all'acqua, la maggior parte degli uccelli presenti nel parco nidificano in aree montane, nei fitti boschi o sulle pareti delle montagne. L'incontrastato signore dei cieli del parco è senza dubbio il nibbio reale (*Milvus milvus*), che, con la sua imponenza e la sua eleganza, affascina ed entusiasma i visitatori dell'area. L'incontro con il nibbio è usuale per gli abitanti del parco, data la sua presenza costante nei centri abitati. Il nibbio, come altre specie, è ampiamente diffuso sia nel parco sia nelle aree limitrofe; tuttavia, non bisogna dimenticare che in molte altre zone d'Italia e d'Europa non è più presente; per tal motivo la sua salvaguardia è essenziale.

Anche i mammiferi, come le altre specie sopra elencate, sono ben rappresentati nell'area: sono infatti presenti diversi nuclei di lupi (*Canis lupus*), sparsi lungo i versanti delle montagne del Parco, il gatto selvatico (*Felis silvestris*), il tasso (*Meles meles*), la faina (*Martes foina*), la martora (*Martes martes*), l'istrice (*Hystrix cristata*), la lepre (*Lepus corsicanus*), il cinghiale (*Sus scrofa*) e il cervo (*Cervus elaphus*).

Alla ricchezza faunistica dell'area fa da riflesso una vegetazione ricca e variegata che contribuisce alla formazione degli habitat atti a ospitare le svariate specie animali presenti sul territorio. Uno dei siti di maggior interesse dell'Appennino Lucano è sicuramente il "Bosco di Laurenzana", presente sul versante settentrionale di Monte Caldarosa, caratterizzato dalla presenza di uno dei principali siti appenninici di abetina (*Abies alba*).

Gli ambienti del Parco accolgono, quindi, numerose specie endemiche della Basilicata e del Sud - Italia a riprova dell'importanza che quest'area assume per la conservazione della biodiversità. Inoltre, sono presenti, nei vari ambienti dell'area protetta, numerosissime specie endemiche italiane.

Ad arricchire gli ambienti naturali vi è la magnifica Oasi Naturale del Bosco Faggeto di Moliterno dove prolifera, per il suo clima favorevole, una grande variabilità floristica, come le meravigliose orchidee selvatiche.

Si tratta, pertanto, di una fascia del territorio lucano tra le più aspre e sorprendenti della regione lucana. Una terra varia, mutevole e selvaggia che si apre in tutta la sua bellezza al visitatore che ne sa cogliere l'essenza; una terra in cui tutto si mescola dando vita a scenari affascinanti e suggestivi: i paesaggi desertici lasciano il posto a foreste imponenti e a bacini lacustri, le aspre vette dell'Appennino declinano in dolci colline e fertili pianure.

Un territorio selvaggio e incontaminato in cui trovano l'habitat ideale svariate specie animali e vegetali. Paesini arroccati sulle colline o distesi ai piedi delle montagne, quasi addormentati, abitati da gente spontanea, gentile, accogliente e radicata ancora a usi e tradizioni di origine



## ENTE PARCO NAZIONALE APPENNINO LUCANO VAL D'AGRI LAGONEGRESE



lontana. Una terra percorsa ancora da “magare, pummar’, monaciedd’” e altri abitanti del mondo magico, che, invisibili, scandiscono ancora i cicli della natura. Terra di “briganti” e contadini instancabili. Terra dimenticata, sfruttata e defraudata, ma che ha saputo conservare nel suo cuore più verde i germogli per rinascere a nuova vita.

In affiancamento alla struttura opera il Coordinamento Territoriale Carabinieri per l’Ambiente, in rapporto di dipendenza funzionale con l’Ente, con il compito principale della sorveglianza.



# ENTE PARCO NAZIONALE APPENNINO LUCANO VAL D'AGRI LAGONEGRESE



## 3 MISSIONE E PRINCIPALI ATTIVITA'

Il Mandato istituzionale dell'Ente Parco Nazionale dell'Appennino Lucano Val d'Agri Lagonegrese deriva direttamente da quanto stabilito dall'art. 1, comma 3 della Legge 6 dicembre 1991, n. 394. La finalità istituzionale primaria è senza dubbio quella della conservazione della natura, che nello specifico del Parco si identifica primariamente con la necessità della conservazione delle specie animali e vegetali maggiormente rappresentative e minacciate e degli ambienti e habitat che ne permettono la sopravvivenza.

Accanto alla necessità di conservazione di specie e habitat, è di particolare rilevanza la conservazione dell'assetto territoriale e paesaggistico, perseguita in stretto raccordo con gli altri soggetti istituzionali locali - regioni, province e comuni - attraverso la condivisione di strumenti di pianificazione e di gestione territoriale e il controllo e la regolamentazione delle attività umane.

Inoltre, obiettivi di conservazione vengono spesso condivisi con le associazioni ambientaliste sia a livello nazionale che a livello locale.

Negli anni il concetto di parco è cambiato di molto non essendo più relativo alla sola finalità tradizionale della salvaguardia della natura. I parchi, difatti, non solo favoriscono la protezione della natura, ma aiutano anche a custodire il patrimonio culturale contribuendo allo sviluppo socio - economico delle comunità che vi risiedono.

Il cambiamento del ruolo svolto dalle aree protette in Italia si deve soprattutto alla legge 394/91 (Legge Quadro sulle Aree Protette); in virtù di questa legge, le aree protette in Italia perseguono importanti finalità di conservazione e valorizzazione del "capitale natura" e sono orientate alla ricerca e all'educazione ambientale, al turismo sostenibile, alle attività ricreative ed alla valorizzazione delle tradizioni e delle tipicità locali.

In particolare, ai sensi della suddetta Legge, l'Ente Parco ha il compito di perseguire le seguenti finalità:

- a) conservazione di specie animali o vegetali, di associazioni vegetali o forestali, di singolarità geologiche, di formazioni paleontologiche, di comunità biologiche, di biotopi, di valori scenici e panoramici, di processi naturali, di equilibri idraulici e idrogeologici, di equilibri ecologici;
- b) applicazione di metodi di gestione o di restauro ambientale idonei a realizzare un'integrazione tra uomo e ambiente naturale, anche mediante la salvaguardia dei valori antropologici, archeologici, storici e architettonici e delle attività agro-silvo-pastorali e tradizionali;
- c) promozione di attività di educazione, di formazione e di ricerca scientifica, anche interdisciplinare, nonché di attività ricreative compatibili;
- d) difesa e ricostituzione degli equilibri idraulici e idrogeologici.

Finalità specifica dell'Ente Parco è senza dubbio la conservazione e la valorizzazione della natura, della biodiversità e dello sviluppo sostenibile.



## ENTE PARCO NAZIONALE APPENNINO LUCANO VAL D'AGRI LAGONEGRESE



L'Ente compie un'importante azione di monitoraggio del territorio del Parco, finalizzata all'assetto dello stesso sia dal punto di vista amministrativo (autorizzazioni, nulla osta, concessioni etc') che materiale (assetto idrogeologico e territoriale in genere).

Sotto altro aspetto, l'Ente promuove le attività di educazione ambientale, di formazione e di ricerca scientifica, anche interdisciplinare, nonché di attività ricreative compatibili attraverso iniziative quali manifestazioni, mostre, convegni, contributi, protocolli con altri Enti, che esportino anche sul piano internazionale le conoscenze, le culture, i prodotti, le attività e le tradizioni dell'Area Parco.

Tra tali attività un ruolo fondamentale è rivestito dalla promozione di attività legate all'educazione ambientale, rivolta principalmente al mondo della scuola, per accrescere le competenze di cittadinanza attiva verso attitudini positive e la consapevolezza, specie nelle giovani generazioni, dell'importanza della conservazione e della corretta gestione delle risorse naturali e ambientali.

Grande rilievo viene, altresì, attribuito alla ricerca scientifica e al continuo monitoraggio di flora, fauna e dell'ambiente anche grazie al supporto tecnico - operativo di associazioni e del Coordinamento Territoriale Carabinieri per l'Ambiente.

L'importanza delle aree protette, pertanto, va oltre la "quantità" del territorio protetto includendo, altresì, la varietà delle relazioni messe in atto dalle comunità che vivono in queste aree, relazioni che costituiscono non solo la chiave di lettura del paesaggio e degli insediamenti, ma divengono uno degli strumenti fondamentali di mantenimento e tutela degli "equilibri naturali" in atto.

Svariate sono, inoltre, le iniziative in materia di sviluppo socio - economico, al fine di creare occasioni di sviluppo per la collettività, attraverso erogazione di contributi, finanziamenti alla produzione, alle attività economiche.

Alla fine dell'anno 2018, l'Ente ha aderito, in qualità di socio, al "Gruppo di Azione Locale (G.A.L.) LUCANIA INTERIORE", al fine di promuovere lo sviluppo rurale sostenibile dei paesi ricadenti in area parco e di salvaguardare le produzioni agricole, alimentari, artigianali e il patrimonio ambientale e culturale, in base ed in coerenza con gli indirizzi e i vincoli stabiliti a livello comunitario, nazionale, regionale e dalle Misure Leader.

Più precisamente, si propone l'obiettivo di animare, sostenere ed incentivare lo sviluppo rurale inteso nell'insieme di attività agricole, agrituristiche, artigianali, commerciali, culturali, di turismo rurale e di servizi tramite i seguenti interventi:

- partecipazione a politiche, programmi ed azioni di sviluppo comunitari, nazionali e regionali;
- promozione di relazioni interregionali ed internazionali, anche mediante l'adesione a reti, con soggetti che perseguono le medesime finalità al fine dello scambio di esperienze, di conoscenze e di metodologie operative, nonché della elaborazione di progetti comuni;
- promozione dello sviluppo sostenibile del territorio lucano interessato (Area interna Montagna Materana, Alto e Medio Agri, Sauro, nonché di altre aree limitrofe ed omogenee), mediante il metodo della



# ENTE PARCO NAZIONALE APPENNINO LUCANO VAL D'AGRI LAGONEGRESE



concertazione e della collaborazione tra enti pubblici, soggetti economici ed associazioni sia nelle fasi di elaborazione che in quelle di attuazione dei piani, dei progetti e delle iniziative di sviluppo locale;

- assistenza tecnica alle comunità locali, ai promotori di progetti di sviluppo ed alle aziende del territorio;
- salvaguardia e promozione delle produzioni agricole, alimentari ed artigianali e del patrimonio ambientale e culturale locali promuovendo la conoscenza di tutti gli aspetti che costituiscono parte integrante della cultura locale (dialetto, usi e consuetudini, tecniche e mestieri, patrimonio edilizio e urbanistico, ecc.);
- promozione di azioni volte alla tutela di porzioni di territorio di particolare pregio rispetto a possibili utilizzazioni non conformi allo spirito di una attenta e responsabile tutela;
- promozione, realizzazione e gestione diretta o indiretta di corsi di formazione rivolti ad operatori economici ed a giovani orientati ad avviare nuove iniziative di impresa, anche in collaborazione con altri enti;
- assistenza all'innovazione tecnologica ed informatica, ricerca e sviluppo scientifico, sperimentazione tecnica e elaborazione dati;
- promozione di servizi pubblicitari e di marketing anche territoriale, ricerche di mercato, organizzazione di reti distributive e vendita, immissione sul mercato di prodotti del territorio.

I suddetti interventi, di importanza strategica per la *mission* dell'Ente, successivamente alla loro programmazione, potranno essere inseriti all'interno del Piano, con opportuno aggiornamento da parte dell'Organo di Vertice.

## 4 ORGANIZZAZIONE

L'Ente Parco Nazionale Appennino Lucano Val d'Agri Lagonegrese, ai sensi dell'art. 9, comma 1, della legge 6 dicembre 1991, n. 394, e sue successive modifiche ed integrazioni, ha personalità di diritto pubblico ed è sottoposto a vigilanza del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare.

L'Ente esercita le competenze, previste dalla legge e dai relativi atti attuativi, sul territorio del Parco Nazionale Appennino Lucano Val d'Agri Lagonegrese, delimitato dalla perimetrazione riportata nella cartografia ufficiale, depositata in originale presso il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare ed in copia conforme presso la Regione Basilicata e la sede dell'Ente Parco ed allegata al D.P.R. 8 dicembre 2007 istitutivo dell'Ente, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 55 del 5 marzo 2008.

Sono organi dell'Ente Parco:

- a) il Presidente;
- b) il Consiglio Direttivo;





# ENTE PARCO NAZIONALE APPENNINO LUCANO VAL D'AGRI LAGONEGRESE



- c) la Giunta esecutiva;
- d) il Collegio dei Revisori dei Conti;
- e) la Comunità del Parco.

Gli organi dell'Ente Parco, ad eccezione della Comunità del Parco, durano in carica 5 anni, secondo le previsioni dell'art. 9, comma 12 della legge 6 dicembre 1991 n. 394, così come modificato dal comma 8, art. 11-quartedecies della legge 2 dicembre 2005 n. 248.

A seguito dello scioglimento del Consiglio Direttivo di questo Ente, avvenuto con il già citato decreto del Ministro dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n. 0000344 del 12/12/2018, le funzioni ed i poteri ordinariamente attribuiti a tale Organo sono stati trasferiti in capo al Commissario Straordinario. Sono stati, altresì, nominati due sub - commissari, ai quali il Commissario ha provveduto ad attribuire le aree operative di intervento. In particolare, al dott. Antonio Conte, con deliberazione commissariale n. 2 del 14 gennaio 2020 è stata attribuita l'Area di intervento nelle materie ricomprese nelle Aree di sviluppo del territorio; al Dott. Ennio Di Lorenzo sono state attribuite, col medesimo provvedimento, le Aree di intervento nelle materie ricomprese nelle Aree di funzionamento amministrativo e di Governance.

La durata dell'attuale fase di commissariamento dell'Ente risulta subordinata ai tempi occorrenti per lo svolgimento dell'iter di nomina ed insediamento del Presidente e dei componenti del Consiglio Direttivo.

L'Ente, sul versante amministrativo, risulta così articolato, come da provvedimento del Commissario straordinario n. 16 del 4 luglio 2019:

- **Area di tutela e sviluppo del territorio**
- **Area di funzionamento amministrativo**
- **Area di governance**

Per effetto della successiva deliberazione commissariale n. 29 del 17 ottobre 2019, sono state individuate le attività afferenti a ciascuna di tali Aree, con contestuale nomina dei funzionari a esse preposti, così come segue:

## Area di tutela e sviluppo del territorio - funzionario tecnico- Ing. Donata Coppola:

### **Servizi**

- Servizio di Pianificazione del parco - nulla osta e autorizzazioni;
- predisposizione Piano operativo Raggruppamento Carabinieri Forestali Parco;
- piano A.I.B. prevenzione e monitoraggio;
- Servizio natura e conservazione della biodiversità- gestione progetti speciali ministeriali-monitoraggio e salvaguardia fauna selvatica - gestione indennizzi;
- attività RASA (stazione appaltante-gestione piattaforma gare) - creazione e rendicontazione C.U.P. e C.I.G. - gestione SIAN, SISTER e piattaforme informatiche;



# ENTE PARCO NAZIONALE APPENNINO LUCANO VAL D'AGRI LAGONEGRESE



- promozione del territorio – educazione ambientale – CETS,
- studi e progetti europei – gestione protocolli e convenzioni;
- prevenzione e sicurezza sul luogo di lavoro.

## Area di funzionamento amministrativo – funzionario giuridico – amministrativo – Dott.ssa Simona Aulicino:

### Servizi

- Affari giuridici e contenzioso (compreso ufficio contenzioso del lavoro);
- Servizi generali e informativi – protocollo e work flow documentale – ICT e AGID;
- Servizio risorse umane e relazioni sindacali;
- Servizi finanziari contabili e apposizione visto regolarità contabile attestante copertura finanziaria;
- servizi strumentali e provveditorato (acquisti beni e servizi in economia, convenzioni CONSIP, MEPA);
- Servizi di gestione e manutenzione del Parco automezzi dell'Ente, acquisto carburante e liquidazioni utenze per il raggruppamento Carabinieri forestali;
- Servizio patrimonio e inventario beni mobili.

## Area di Governance – funzionario amministrativo dr. Maria Greco:

### Servizi

- supporto agli Organi dell'Ente e relazioni istituzionali;
- programmazione strategica e attività di controllo – rapporti con enti vigilanti;
- verifica aggiornamento regolamenti, convenzioni, repertorio contratti;
- piano anticorruzione e amministrazione trasparente;
- ciclo della performance e supporto OIV;
- attuazione GDPR-DPO;
- Comitato unico di garanzia (CUG) e benessere organizzativo;

L'organizzazione dell'Ente e il relativo disciplinare è, altresì, consultabile alla sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale <http://www.parcoappenninolucano.it/> al seguente link: [http://cloud.urbi.it/urbi/progs/urp/ur1UR033.sto?DB\\_NAME=n1205403](http://cloud.urbi.it/urbi/progs/urp/ur1UR033.sto?DB_NAME=n1205403).



# ENTE PARCO NAZIONALE APPENNINO LUCANO VAL D'AGRI LAGONEGRESE



## IL PERSONALE

Il personale dell'Ente Parco Nazionale Appennino Lucano Val d'Agri Lagonegrese risulta assegnato alle tre Aree sopra indicate. In conformità alle previsioni statutarie e per effetto delle deliberazioni commissariali nn. 18 e 19 del 2020, taluni dei compiti propri del Direttore dell'Ente sono stati temporaneamente attribuiti al funzionario dott.ssa Simona Aulicino.

Al momento, risultano in servizio presso l'Ente n. 16 dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, mentre non sono in essere rapporti di lavoro a termine. Si rimanda, per le informazioni concernenti il personale, alla sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente.

## 5 IL BILANCIO DI PREVISIONE PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2020

Le difficoltà connesse al rinnovo e alla surroga della figura del Commissario straordinario e dei Sub-commissari hanno fatto sì che la deliberazione di approvazione del bilancio di previsione del corrente esercizio finanziario sia intervenuta soltanto in data 27 gennaio 2020, a fronte della scadenza legislativa prevista al 31 ottobre 2019. A oggi, inoltre non risulta intervenuto il controllo ministeriale con esito favorevole, mentre soltanto il 5 febbraio u. s. è stato autorizzato il cd. "esercizio provvisorio". Ciò ha implicato inevitabili dilatazioni temporali nel processo di definizione degli obiettivi che infatti devono essere definiti in coerenza con gli obiettivi di bilancio indicati nei documenti programmatici di cui alla legge 31 dicembre 2009, n. 196.

L'allegata relazione programmatica, compilata ai sensi dell'art. 7 del dPR n. 97/2003, costituisce il documento strategico dell'Ente Parco mediante il quale l'Organo di vertice intende integrare le politiche di conservazione e sviluppo espresse dalla Legge 394/91, intraprendendo azioni coerenti con le finalità istitutive del Parco. Per un maggiore livello di dettaglio si rimanda al link della corrispondente sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale.



# ENTE PARCO NAZIONALE APPENNINO LUCANO VAL D'AGRI LAGONEGRESE



## 6 LA PIANIFICAZIONE TRIENNALE

In questa sezione vengono descritti gli obiettivi specifici che l'Ente intende perseguire.

Nonostante la delicata fase che l'Ente sta vivendo, si è comunque cercato di programmare una serie di azioni anche di lungo periodo, suscettibili di modifiche laddove si dovessero prospettare altre esigenze di breve medio periodo.

La *Performance*, in generale, rappresenta il contributo che un soggetto apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi e, in ultima istanza, alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è stata costituita; il suo significato, pertanto, è connesso strettamente all'esecuzione di un'azione, ai risultati della stessa e alle modalità di rappresentazione e, come tale, si presta ad essere misurata e gestita. La performance organizzativa prevede la definizione ed assegnazione di obiettivi alle diverse aree dell'Ente, al fine di favorire la collaborazione trasversale tra tutte le persone coinvolte nella realizzazione di risultati comuni, in linea con le linee strategiche dell'Amministrazione.

Per performance individuale, invece, si intende l'insieme dei risultati raggiunti e dei comportamenti realizzati dall'individuo che opera nell'organizzazione ossia il contributo fornito dal singolo al conseguimento della performance complessiva dell'organizzazione.

Performance organizzativa e performance individuale sono strettamente correlate in tutte le fasi del ciclo: solo l'azione programmata e coordinata degli individui consente infatti il raggiungimento di risultati organizzativi concreti.

La valutazione della performance organizzativa richiede un approccio multidimensionale che integri i criteri di efficienza, efficacia ed economicità, con un costante riferimento alla qualità dei servizi ed alla soddisfazione dell'utenza.

Con l'entrata in vigore del D.lgs n. 74/2017, difatti, si è rafforzato il ruolo attivo dei cittadini ai fini della valutazione della performance organizzativa, mediante la definizione di sistemi di rilevamento della soddisfazione degli utenti in merito alla qualità dei "servizi" resi.

In quest'ottica l'Ente, pertanto, ha previsto nel suo Sistema di Misurazione e Valutazione diverse modalità di rilevazione della soddisfazione degli "utenti", soddisfazione che andrà a confluire nella performance organizzativa mediante la definizione di specifici obiettivi assegnati a diversi uffici.

Il Piano si concentra sugli obiettivi dell'amministrazione (c.d. "obiettivi specifici") legati alla performance organizzativa per il triennio 2019 - 2021.

Con riferimento a quanto previsto in sede di programmazione, gli obiettivi da perseguire per l'anno di riferimento sono individuati delineando i risultati attesi attraverso gli indicatori e i relativi target.

Vengono, pertanto, descritte:

- le attività e i progetti da realizzare per il raggiungimento dell'obiettivo;
- i risultati attesi in termini quantitativi;
- il valore di partenza del/degli indicatori (baseline) al fine di dare visibilità ai risultati conseguiti nell'anno precedente (in particolar modo per le attività progettuali);
- le unità organizzative che devono contribuire al raggiungimento dei risultati attesi;



# ENTE PARCO NAZIONALE APPENNINO LUCANO VAL D'AGRI LAGONEGRESE



- l'integrazione fra il ciclo della performance e il ciclo di bilancio.

Partendo dall'organizzazione dell'Ente gli obiettivi sono declinati in progetti, attività e processi, così come descritto nei paragrafi successivi.

## AREA DI FUNZIONAMENTO AMMINISTRATIVO (FA)

### Servizio risorse umane e relazioni sindacali

#### Triennale

**1.obiettivo specifico:** dematerializzazione dei processi inerenti le attività della gestione del personale con riferimento ai principali istituti previsti dal CCNL Funzioni Centrali.

**Peso: 20**

Azione	Indicatore	Livello di partenza 2019 (baseline)	Target 2020	Target 2021	Target 2022	Risorse umane
Avvio e messa a regime del sistema gestione HR ed economica PaDigitale	Indicatore di risultato (n. di attività da realizzare)	3	5	2	2	3
Dettaglio delle attività da realizzare per il raggiungimento dell'obiettivo	<ol style="list-style-type: none"><li>1. acquisizione trattamento timbrature.</li><li>2. gestione giustificativi di assenza.</li><li>3. elaborazioni di compensazione e validazione dei dati mensili dei dipendenti e messa a disposizione su piattaforma.</li><li>4. attivazione dell'area self-service.</li><li>5. formazione del personale all'utilizzo piattaforma self - service.</li><li>6. messa a regime richieste ferie, permessi e altri istituti mediante l'area self - service.</li><li>7. colloquio con la componente stipendiale.</li><li>8. elaborazione automatizzata conto annuale tab. 11.</li><li>9. elaborazione e trasmissione cedolini stipendiali - DMA e gestione separata.</li><li>10. costituzione FRD.</li><li>11. attivazione contrattazione integrativa.</li><li>12. Allineamento situazione contributiva e ricostruzione TFR dipendenti con calcolo rivalutazione.</li></ol>					



# ENTE PARCO NAZIONALE APPENNINO LUCANO VAL D'AGRI LAGONEGRESE



## Annuale

**1. Obiettivo Specifico: Obiettivo specifico:** dematerializzazione dei processi inerenti le attività della gestione del personale con riferimento ai principali istituti previsti dal CCNL Funzioni Centrali.

Azione	Indicatore	Livello di partenza 2019 (baseline)	Target 2020	Risorse umane
Avvio e messa a regime del sistema gestione HR ed economia PaDigitale	Indicatore di risultato (n. di attività da realizzare)	3	5	3

Dettaglio delle attività da realizzare per il raggiungimento dell'obiettivo	<ol style="list-style-type: none"><li>1. acquisizione trattamento timbrature.</li><li>2. gestione giustificativi di assenza.</li><li>3. elaborazioni di compensazione e validazione dei dati mensili dei dipendenti e messa a disposizione su piattaforma.</li><li>4. attivazione dell'area self-service.</li><li>5. formazione del personale all'utilizzo piattaforma self-service.</li><li>6. messa a regime richieste ferie, permessi e altri istituti mediante l'area self - service.</li><li>7. colloquio con la componente stipendiale.</li><li>8. elaborazione automatizzata conto annuale tab. 11.</li></ol>
---	--



# ENTE PARCO NAZIONALE APPENNINO LUCANO VAL D'AGRI LAGONEGRESE



## Servizi finanziari, bilancio e contabilità Triennale

**1.obiettivo specifico:** Automatizzazione del coordinamento delle previsioni di Bilancio con il Piano dei Conti integrato di cui alla Circolare MEF n. 27 del 09/09/2015 e anticipazione dei tempi di adozione del Rendiconto Generale.

Azione	Indicatore	Livello di partenza 2019 (baseline)	Target 2020	Target 2021	Target 2022	Risorse umane
Predisposizione degli atti di Bilancio attraverso gli applicativi del software di contabilità URBI	Indicatore di risultato (n. di attività da realizzare)	-	4	2	2	3
Dettaglio delle attività da realizzare per il raggiungimento dell'obiettivo	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Registrazione delle movimentazioni contabili attraverso la nuova piattaforma.</li><li>2. Predisposizione del Bilancio Previsionale nelle forme sintattiche di cui al Piano dei Conti integrato, attraverso il sistema automatizzato del software URBI.</li><li>3. Attivazione dell'acquisizione dei flussi informativi di ritorno dall'istituto tesoriere con conseguente riconciliazione automatica della cassa.</li><li>4. Armonizzazione del sistema delle stampe di bilancio del software di contabilità con le specifiche di pubblicazione nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente, ai fini della pubblicazione dei dati di Bilancio nelle forme di cui al d.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 come aggiornato dal D.Lgs. 97/2016.</li><li>5. Attivazione dell'applicativo per la generazione automatizzata dell'F24 EP.</li><li>6. Predisposizione del Rendiconto Generale entro il 31 marzo dell'anno successivo a quello dell'esercizio di riferimento, al fine di consentire l'applicazione dell'Avanzo di amministrazione al Previsionale dell'anno in corso anticipatamente rispetto ai termini di legge.</li><li>7. Caricamento atti di bilancio sul portale MEF.</li><li>8. Versamento dati sul software gestione inventario sulla piattaforma URBI.</li></ol>					

**2.obiettivo specifico:** Accelerazione dei tempi medi di pagamento.



# ENTE PARCO NAZIONALE APPENNINO LUCANO VAL D'AGRI LAGONEGRESE



Azione	Indicatore	Target 2020	Target 2021	Target 2022	Risorse umane
Abbattimento dei tempi di emissione del pagamento a far data dalla pubblicazione dell'atto di liquidazione	Indicatore di risultato (giornate lavorative impiegate dalla pubblicazione della determina di liquidazione all'emissione del mandato di pagamento)	3	2	2	3

### 3. Obiettivo specifico: abbattimento tempi procedura DURC e liberatoria Agenzia delle Entrate

Azione	Indicatore	Livello di partenza baseline	Target 2020	Target 2021	Target 2022	Risorse umane
Abbattimento dei tempi di richiesta verifica DURC e liberatoria Agenzia delle entrate a far data dalla richiesta a mezzo mail da parte degli uffici.	Indicatore di risultato (giornate lavorative impiegate a far data dalla richiesta esclusivamente a mezzo mail da parte degli uffici)	-	4	3	2	2

### Gestione risorse strumentali e provveditorato

#### 4. Obiettivo specifico: avvio e completamento razionalizzazione apparecchiature informatiche.





# ENTE PARCO NAZIONALE APPENNINO LUCANO VAL D'AGRI LAGONEGRESE



Azione	Indicatore	Target 2020	Target 2021	Target 2022	Risorse umane
razionalizzazione apparecchiature informatiche	Indicatore di risultato (n. di attività da realizzare)	1	2	3	2

Dettaglio delle attività da realizzare per il raggiungimento dell'obiettivo	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Predisposizione del piano di razionalizzazione delle apparecchiature informatiche.</li><li>2. Predisposizione elenco apparecchiature informatiche obsolete/ mal funzionanti.</li><li>3. Sostituzione apparecchiature informatiche obsolete/ mal funzionanti.</li></ol>
---	---

## ANNUALE

### Gestione del servizio di guardiania e supporto operativo agli uffici

#### 5. Obiettivo specifico: organizzazione ufficio.

Azione	Indicatore	Target 2020	Risorse umane
organizzazione ufficio	Tempestività delle registrazioni		2

Dettaglio delle attività da realizzare per il raggiungimento dell'obiettivo	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Creazione data base per materiale di cancelleria e materiale promozionale.</li><li>2. Attivazione desk consegna modulistica agli utenti.</li><li>3. Catalogazione documenti in archivio.</li><li>4. Riordino archivio storico.</li></ol>
---	---



# ENTE PARCO NAZIONALE APPENNINO LUCANO VAL D'AGRI LAGONEGRESE



--	--

## AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO

### Ufficio Promozione del Territorio - educazione ambientale - CETS URP

**Obiettivo specifico:** garantire la realizzazione e la promozione di progetti volti alla salvaguardia del patrimonio naturalistico e ad incoraggiare comportamenti virtuosi nei confronti dell'ambiente circostante.

**Peso: 70**

Azione	Indicatore	Livello di partenza 2019 (baseline)	Target 2020	Target 2021	Target 2022	Risorse umane
Interventi di educazione ambientale e promozione del territorio	n. interventi	8	9	9	10	2



# ENTE PARCO NAZIONALE APPENNINO LUCANO VAL D'AGRI LAGONEGRESE



<p>Dettaglio delle attività da realizzare per il raggiungimento dell'obiettivo</p>		<ol style="list-style-type: none"><li>1. Realizzazione progetto progetto "IngreenPaf- Naturarte - la scoperta dei Parchi di Basilicata" - IV edizione.</li><li>2. Concessioni di patrocinii economici e gratuiti.</li><li>3. Attività di promozione mediante tutti i canali di comunicazione a disposizione.</li><li>4. Realizzazione di iniziative volte a una migliore salvaguardia ambientale.</li><li>5. Attività di promozione del turismo sostenibile e relativa programmazione stagionale con specifiche campagne di divulgazione delle attività all'approssimarsi del periodo interessato.</li><li>6. Divulgazione attraverso eventi, anche al di fuori dei confini regionali, dell'immagine del parco e delle sue peculiarità.</li><li>7. Attivazione collaborazioni con i CEAS e le guide PNAL nella realizzazione di progetti mirati alle scuole.</li><li>8. Studio e correzione annuale delle criticità e degli ostacoli incontrati nella realizzazione delle diverse attività.</li><li>9. Creazione e gestione archivio fotografico e video.</li><li>10. Adozione di nuovo regolamento per la promozione del territorio e la concessione di contributi economici</li></ol>
--	--	---



# ENTE PARCO NAZIONALE APPENNINO LUCANO VAL D'AGRI LAGONEGRESE



## Attività RASA (Stazione Appaltante- Gestione Piattaforme Gare)

1. **Obiettivo specifico:** Programmazione, realizzazione di opere pubbliche.

**Peso: 70**

Azione	Indicatore	Livello di partenza 2020 (baseline)	Target 2020	Target 2021	Target 2022	Risorse umane
Predisposizione di avvisi e bandi di gara ai sensi del D.L.gs n. 50/2016	Numero dei processi dal programma OO. PP. 2020-2022	-	100%	100%	100%	2

\*I target fanno riferimento al Programma Triennale delle OO.PP. 2020 - 2022 adottato dall'Ente e pubblicato all'albo



# ENTE PARCO NAZIONALE APPENNINO LUCANO VAL D'AGRI LAGONEGRESE



**Ufficio Servizio Natura e Conservazione della Biodiversità – Gestione progetti Speciali ministeriali – Studi e progetti europei- Monitoraggio e Salvaguardia fauna selvatica – gestione indennizzi, nulla osta e autorizzazioni**

**1. Obiettivo specifico:** riduzione dei tempi per l'emissione dei provvedimenti di competenza dell'Ufficio.

**Peso: 30**

Azione	Indicatore	Livello di partenza 2019 (baseline)	Target 2020	Target 2021	Target 2022	Risorse umane
Tutela del territorio	Numero giorni lavorativi per l'emissione dei provvedimenti	20	20	15	10	4



# ENTE PARCO NAZIONALE APPENNINO LUCANO VAL D'AGRI LAGONEGRESE



## 2 Obiettivo specifico: Attuazione interventi diretti alla tutela delle specie e degli habitat e attuazione specifici progetti di ricerca sul territorio

Peso: 40

Azione	Indicatore	Livello di partenza 2019 (baseline)	Target 2020	Target 2021	Target 2022	Risorse umane
Attuazione interventi	Stato di avanzamento complessivo	0	70%	80%	100%	5
Dettaglio delle attività da realizzare per il raggiungimento dell'obiettivo		Realizzazione degli interventi riportati di conservazione della Biodiversità e nell'ambito dei progetti Inngreen paf previsti nella Relazione programmatica allegata al bilancio di previsione 2020				



# ENTE PARCO NAZIONALE APPENNINO LUCANO VAL D'AGRI LAGONEGRESE



**Ufficio di Pianificazione, Prevenzione e Monitoraggio (Piano, Regolamento, PPES,  
Piano Triennale OO.PP., Piano operativo Raggruppamento Carabinieri forestali  
Parco, Piano A.I.B.**

**1. Obiettivo specifico:** Attivazione delle procedure per la predisposizione e successiva adozione di tutti gli atti da parte dell'organo competente

**Peso 70%**

Azione	Indicator e	Livello di partenza 2019 (baseline)	Target 2020	Target 2021	Target 2022	Risorse umane
Verifica e controllo delle attività di pianificazione affidate ai prestatori di servizi, ove presenti, e attivazione delle procedure per la redazione degli atti di pianificazione	N. dei processi attivati e conclusi	0	100%	100%	100%	5
Dettaglio delle attività da realizzare per il raggiungimento dell'obiettivo		1. Adozione preliminare del piano e Regolamento del parco 2. Acquisizione parere della Comunità del Parco 3. Consegna del Piano alla Regione 4. Deposito e Pubblicazione del Piano per il Parco 5. Verifica aggiornamento del PPES 6. Aggiornamento, modifica e integrazioni del Piano Triennale OO.PP in vigore 7. Redazione del Piano Triennale OO.PP annualità 2021-2023 8. Aggiornamento e Predisposizione Piano Operativo CTCA 9. Predisposizione Aggiornamento Piano AIB 10. Gestione forestale sostenibile predisposizione regolamento				



# ENTE PARCO NAZIONALE APPENNINO LUCANO VAL D'AGRI LAGONEGRESE



## Area di Governance (GOV)

### Obiettivo n. 1 - Predisposizione del Piano della *performance*:

- descrizione: elaborazione della proposta del Piano della *performance*;
- target: trasmissione del documento di proposta del Piano all'Organo di indirizzo politico-amministrativo e all'Organismo indipendente di valutazione;
- termine: 2020 entro il 30 giugno; 2021 entro il 31 gennaio (solo in caso di tempestiva approvazione del bilancio di previsione, altrimenti nei 60 giorni successivi); 2022 entro il 31 gennaio (solo in caso di tempestiva approvazione del bilancio di previsione, altrimenti nei 60 giorni successivi);
- indicatore: 2020 SI/NO; 2021 SI/NO; 2022 SI/NO;
- fonte del dato: interna.

Azione	Indicatore	Livello di partenza 2019 (baseline)	Target 2020	Target 2021	Target 2022	Risorse umane
Elaborazione della proposta del Piano della <i>performance</i>	SI/NO	Approvazione	Approvazione entro il 30 giugno	Approvazione entro il 31 gennaio	entro il 31 gennaio	2

### Obiettivo n. 2 - Predisposizione della Relazione sulla *performance*:

- descrizione: elaborazione della proposta di Relazione sulla *performance*;
- target: trasmissione del documento di proposta di Relazione sulla *performance* all'Organo di indirizzo politico-amministrativo e all'Organismo indipendente di valutazione;
- termine: 2020 entro il 31 ottobre; 2021 entro il 30 giugno (ovvero nei 150 giorni successivi all'approvazione del Piano della *performance*); 2022 entro il 30 giugno (ovvero nei 150 giorni successivi all'approvazione del Piano della *performance*); metodo di calcolo: 2020 SI/NO; 2021 SI/NO; 2022 SI/NO;
- indicatore: 2020 SI/NO; 2021 SI/NO; 2022 SI/NO;
- fonte del dato: interna.





# ENTE PARCO NAZIONALE APPENNINO LUCANO VAL D'AGRI LAGONEGRESE



Azione	Indicatore	Livello di partenza 2019 (baseline)	Target 2020	Target 2021	Target 2022	Risorse umane
elaborazione della proposta di Relazione sulla performance	SI/NO	predisposizione	entro il 31 ottobre	entro il 30 giugno	entro il 30 giugno	2

## Obiettivo n. 3 - Aggiornamento del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza:

- descrizione: il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza va aggiornato ogni anno nei termini di legge;
- target: trasmissione del documento di proposta di aggiornamento del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza all'Organo di indirizzo politico-amministrativo;
- termine: 2020 entro il 31 gennaio; 2021 entro il 31 gennaio; 2022 entro il 31 gennaio;
- indicatore: 2020 SI/NO; 2021 SI/NO; 2022 SI/NO;
- fonte del dato: interna.

Azione	Indicatore	Livello di partenza 2019 (baseline)	Target 2020	Target 2021	Target 2022	Risorse umane
Aggiornamento del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza	Si/No	Aggiornamento	entro il 31 gennaio	entro il 31 gennaio	entro il 31 gennaio	2

## Obiettivo n. 4 - Verifica dell'efficacia del Sistema di misurazione e valutazione della performance:



# ENTE PARCO NAZIONALE APPENNINO LUCANO VAL D'AGRI LAGONEGRESE



- descrizione: occorre verificare annualmente l'adeguatezza del Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- target: trasmissione del documento di proposta di verifica del Sistema all'Organo di indirizzo politico-amministrativo previa acquisizione del parere dell'Organismo indipendente di valutazione;
- termine: 2020 entro il 31 ottobre; 2021 entro il mese successivo dall'approvazione della relazione sulla performance; 2022 entro il mese successivo dall'approvazione della relazione sulla performance;
- indicatore: 2020 SI/NO; 2021 SI/NO; 2022 SI/NO;
- fonte del dato: interna.

Azione	Indicatore	Livello di partenza 2019 (baseline)	Target 2020	Target 2021	Target 2022	Risorse umane
Verifica dell'efficacia del Sistema di misurazione e valutazione della performance	SI/NO	Verifica effettuata	Entro il 31 ottobre	Entro il mese successivo dall'approvazione della relazione sulla performance	Entro il mese successivo dall'approvazione della relazione sulla performance	2

## Obiettivo n. 5 - Supporto all'attività degli Organi di indirizzo politico-amministrativo:

- descrizione: predisposizione di atti deliberativi di competenza degli Organi di indirizzo politico-amministrativo;
- target: trasmissione di almeno l'80% degli atti agli organi deliberanti;
- termine: 2020 entro il 31 dicembre; 2021 entro il 31 dicembre; 2022 entro il 31 dicembre;
- indicatore: 2020 percentuale concreta di raggiungimento di predisposizione di trasmissione dei documenti rispetto al totale delle richieste al 31 ottobre; 2021 percentuale concreta di raggiungimento di predisposizione di trasmissione dei documenti rispetto al totale delle richieste al 31 ottobre; 2022 percentuale concreta di raggiungimento di predisposizione di trasmissione dei documenti rispetto al totale delle richieste al 31 ottobre;
- fonte del dato: interna.



# ENTE PARCO NAZIONALE APPENNINO LUCANO VAL D'AGRI LAGONEGRESE



Azione	Indicatore	Livello di partenza 2019 (baseline)	Target 2020	Target 2021	Target 2022	Risorse umane
predisposizione atti deliberativi di competenza degli Organi di indirizzo politico-amministrativo	SI/NO	Non censito	Al 31 ottobre Almeno cinque	Al 31 ottobre Almeno cinque	Al 31 ottobre Almeno cinque	2

## Obiettivo n. 6 - Pubblicazione degli atti deliberativi:

- descrizione: pubblicazione all'albo informatico degli atti di pertinenza secondo le modalità di legge;
- target: pubblicazione tempestiva degli atti al 31 ottobre di ciascun anno;
- termine: 2020 entro il 31 dicembre; 2021 entro il 31 dicembre; 2022 entro il 31 dicembre;
- indicatore: 2020 percentuale concreta di raggiungimento di pubblicazione di atti rispetto al totale delle richieste al 31 ottobre; 2021 percentuale concreta di raggiungimento di pubblicazione di atti rispetto al totale delle richieste al 31 ottobre; 2022 percentuale concreta di raggiungimento di pubblicazione di atti rispetto al totale delle richieste al 31 ottobre;
- fonte del dato: interna.

Azione	Indicatore	Livello di partenza 2019 (baseline)	Target 2020	Target 2021	Target 2022	Risorse umane
pubblicazione all'albo informatico degli atti di pertinenza secondo le modalità di legge		Non censito	percentuale concreta di raggiungimento di pubblicazione di atti rispetto al totale delle richieste al 31 ottobre	percentuale concreta di raggiungimento di pubblicazione di atti rispetto al totale delle richieste al 31 ottobre	percentuale concreta di raggiungimento di pubblicazione di atti rispetto al totale delle richieste al 31 ottobre	2



# ENTE PARCO NAZIONALE APPENNINO LUCANO VAL D'AGRI LAGONEGRESE



## 7. LA PROGRAMMAZIONE ANNUALE

In questa sezione vengono indicati gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere per l'anno di riferimento delineando i risultati attesi in termini quantitativi, espressi attraverso gli indicatori e i relativi target. Partendo dalla programmazione triennale 2019 - 2021, gli obiettivi annuali, esposti in formato tabellare al fine di renderli quanto più snelli e comprensibili, rappresentano il traguardo intermedio da raggiungere al fine di assicurare il conseguimento degli obiettivi triennali cui si riferiscono.

L'attuale fase di Commissariamento ha imposto, tuttavia, una programmazione di breve periodo, al fine di raggiungere specifici obiettivi primo tra tutti, come già sottolineato, l'adozione da parte dell'Ente dei principali strumenti pianificatori prescritti dalla Legge n. 394/91 s.m.i. e, segnatamente, il Regolamento e il Piano del Parco. In particolare, per quanto concerne quest'ultimo, la relazione programmatica al bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2020 (cfr. pagg. 8 e 9, qui richiamate) dettaglia analiticamente l'articolazione delle fasi del procedimento di approvazione e gli attori in esso coinvolti.

## 8. DALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

La performance organizzativa prevede la definizione ed assegnazione di obiettivi alle diverse aree dell'Ente, al fine di favorire la collaborazione trasversale tra tutte le persone coinvolte nella realizzazione di risultati comuni, in linea con le linee strategiche dell'Amministrazione.

La performance individuale è l'insieme dei risultati raggiunti e dei comportamenti realizzati dall'individuo che opera nell'organizzazione, ossia il contributo fornito dal singolo al conseguimento della performance complessiva dell'organizzazione.

Performance organizzativa e performance individuale sono strettamente correlate in tutte le fasi del ciclo: solo l'azione programmata e coordinata degli individui consente infatti il raggiungimento di risultati organizzativi.

La performance individuale deriva, pertanto, dal risultato di due componenti:

- dai comportamenti, ossia da "come" un'attività viene svolta da ciascuno all'interno dell'amministrazione;
- dai risultati, riferiti agli obiettivi annuali inseriti nel Piano della performance, raggiunti attraverso attività e progetti così come specificati nel paragrafo 4.

Per quanto riguarda l'area dei comportamenti per il personale non dirigenziale si tiene presente quanto previsto nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente ed in particolare dei seguenti fattori:

- **capacità di adattamento operativo**, da valutarsi sulla base dei seguenti fattori:
  - capacità dimostrata di gestire il proprio tempo di lavoro, facendo fronte con flessibilità alle esigenze di servizio;



# ENTE PARCO NAZIONALE APPENNINO LUCANO VAL D'AGRI LAGONEGRESE



- capacità di rispettare le regole e i vincoli dell'organizzazione;
  - capacità dimostrata nel gestire le innovazioni tecnologiche ed i cambiamenti organizzativi;
  - capacità di proporre soluzioni innovative.
- **precisione e qualità delle prestazioni svolte**, da valutarsi sulla base della coerenza rispetto alle disposizioni ricevute, del livello delle prestazioni e dell'applicazione delle procedure e delle tecniche apprese ed applicate nei processi lavorativi;
  - **capacità di rapportarsi con l'utenza**, da valutarsi in termini di:
    - disponibilità e cortesia a fornire informazioni e facilitare l'esercizio dei diritti;
    - attenzione alle domande di ciascuno e di capacità di fornire le spiegazioni che gli siano richieste;
    - capacità di creare un rapporto di fiducia e collaborazione tra cittadini e amministrazione;
    - capacità di gestire in modo corretto anche la gestione di situazioni di crisi;
    - rispetto delle tempistiche;
    - capacità di risposta sollecita verso l'esterno.

La valutazione complessiva della performance individuale, è espressa in forma numerica come somma del punteggio attribuito al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (massimo 70 punti) e del punteggio attribuito alla valutazione dei comportamenti (massimo 30 punti).

## 9. COERENZA CON LA PROGRAMMAZIONE ECONOMICO - FINANZIARIA E DI BILANCIO.

Il Piano della Performance è stato elaborato in coerenza con quanto programmato in fase di stesura del Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2020, nonché il bilancio pluriennale 2020-2022. Ogni obiettivo, tradotto in azioni attività e progetti, trova, pertanto, la necessaria copertura finanziaria.

## 10. RELAZIONE TRA PIANO E PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITÀ.

La realizzazione del Piano della Performance del Parco è strettamente connessa alla realizzazione del Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità, documento che



# ENTE PARCO NAZIONALE APPENNINO LUCANO VAL D'AGRI LAGONEGRESE



risulta, a seguito delle modifiche alla normativa vigente, parte integrante del Piano triennale della prevenzione della corruzione di questo Ente, attraverso un processo di aggiornamento continuo. In particolare, il Programma e il Piano interagiscono per azioni strettamente connesse al tema della diffusione e pubblicazione di dati ed informazioni come previsto dalla legge. In particolare, come già previsto dal Piano triennale per la prevenzione della corruzione- aggiornamento anno 2020, gli obiettivi assegnati in relazione alla promozione di più elevati livelli di trasparenza e di diffusione della cultura della legalità, sono i seguenti:

Azione	Indicatore	Target 2020	Target 2021	Target 2022	Risorse umane
Utilizzo degli strumenti del PTPCT. Implementazione utilizzo piattaforme digitali per la pubblicazione diretta dei dati.	Indicatore di risultato (n. attività realizzate)	4	10	10	Tutte le risorse assegnate agli uffici coinvolti nel processo

Dettaglio delle attività da realizzare per il raggiungimento dell'obiettivo	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Monitoraggio trimestrale degli adempimenti previsti dalla normativa vigente in tema di Trasparenza.</li><li>2. Monitoraggio trimestrale delle misure previste dal PTPC.</li><li>3. Formazione anticorruzione.</li><li>4. Verifica sulle dichiarazioni rese in fase di conferimento di incarico.</li><li>5. Verifica sulle cause di inconfiribilità ed incompatibilità.</li><li>6. Monitoraggio e pubblicazione trimestrale atti amministrativi di cui al D.lgs n. 97/2016.</li><li>7. Individuazione dei responsabili di pubblicazione per ciascun servizio/ufficio.</li><li>8. Realizzazione di apposito corso di formazione in materia di anticorruzione e trasparenza;</li><li>9. Incontri annuali con RSU e CUG.</li><li>10. Realizzazione giornata della Trasparenza (eventuale).</li><li>11. Controlli a campione sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione.</li><li>12. Controlli a campione su pratiche sensibili.</li><li>13. Implementazione sistema di pubblicazione degli atti amministrativi e dei dati dei procedimenti</li></ol>
---	--



# ENTE PARCO NAZIONALE APPENNINO LUCANO VAL D'AGRI LAGONEGRESE



	<p>amministrativi, ai fini della trasparenza, mediante processi di upload che consentano l'automatismo della contemporanea pubblicazione sia all'albo pretorio del sito istituzionale dell'Ente che alla sezione Amministrazione Trasparente.</p> <p>14. Digitalizzazione degli atti amministrativi ai fini della trasparenza.</p> <p>15. Elaborazione automatizzata dei dati relativi ai tassi di assenza e presenza del personale per adempimento Perla Pa.</p> <p>16. Relazioni biunivoche periodiche con Enti e associazioni del territorio.</p>
--	--

## 11. RELAZIONE TRA PIANO E SISTEMA DI VALUTAZIONE E MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE.

Il Direttore dell'Ente, o chi sarà individuato a tal fine dall'Organo di indirizzo politico, col supporto dell'OIV, procederà alla valutazione del personale dipendente sulla base di quanto predisposto nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, così come di seguito schematizzato:

<b>Area dei risultati a)</b>	Totale parziale (a)	70 punti max
<b>Area dei comportamenti b)</b>	Totale parziale (b)	30 punti max
<b>Valutazione complessiva c)</b>	totale	(c = a + b)

## 12. AZIONI DI MIGLIORAMENTO DEL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE.

Al fine di migliorare il ciclo di gestione della Performance gli obiettivi saranno oggetto di un monitoraggio periodico (trimestrale) dell'avanzamento degli stessi. Inoltre, si proseguirà nella direzione, già intrapresa, di una maggiore partecipazione e condivisione



## **ENTE PARCO NAZIONALE APPENNINO LUCANO VAL D'AGRI LAGONEGRESE**



dei lavori attraverso puntuali riunioni tra Organo di Vertice, OIV il personale tutto che parteciperà attivamente all'aggiornamento costante del presente documento.

Il presente Piano potrà essere oggetto di revisione/aggiornamento da parte dell'Organo di Vertice dell'Ente.