



Dati desumibili dalla registrazione a protocollo:
Numero Repertorio, Numero Protocollo, Titolo, Classe, Fascicolo
Allegati:

Oggetto: DDG Performance organizzativa: assegnazione obiettivi di struttura per l'anno 2020

IL DIRETTORE GENERALE

- Premesso che l'art. 19 dello Statuto dell'Università degli Studi di Ferrara attribuisce al Direttore Generale i compiti di cui all'art. 16 del d.lgs. n. 165 del 30.03.2001 tra cui la definizione degli obiettivi che i Dirigenti devono perseguire;
- visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) dell'Università degli Studi di Ferrara approvato dal Consiglio di Amministrazione il 20 gennaio 2020, con parere positivo del Nucleo di Valutazione del 19 dicembre 2019 e del Senato Accademico del 20 gennaio 2020;
- visto l'art. 9 del d.lgs. 150/2009 così come modificato dal d.lgs. 74/2017 che prevede tra gli ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale siano compresi il raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali e il contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza attraverso le competenze dimostrate ed i comportamenti professionali e organizzativi agiti;
- visto l'art. 24 del d.lgs. n.165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii. relativo al trattamento accessorio dei Dirigenti;
- visti gli artt. 66 del CCNL 2016-2018 relativo all'utilizzo del Fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP e 64 relativo all'utilizzo del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D;
- visto il Piano Strategico 2020-2022 approvato dal Consiglio di Amministrazione del 4 settembre 2019 con parere positivo del Senato Accademico del 17 luglio 2019;
- vista la e-mail del 22 novembre 2019 attraverso la quale l'Ufficio Programmazione e controllo ha richiesto a ciascun Responsabile di struttura di formulare entro il 16 dicembre 2019 proposte di obiettivi individuali e di struttura per l'anno 2020, concordate con i vostri Delegati di riferimento, ove previsti, e con il diretto Responsabile;
- tenuto conto che nella medesima richiesta è stata data l'indicazione che gli obiettivi, sia quelli di struttura sia quelli individuali, dovessero prioritariamente discendere dagli obiettivi e dalle azioni del Piano Strategico 2020-2022 ed essere funzionali al raggiungimento degli stessi (obiettivi di sviluppo);
- tenuto conto delle proposte pervenute e della successiva fase di negoziazione con la governance di Ateneo;
- considerato che durante questa fase, con delibera del Consiglio dei ministri del 31 gennaio 2020, è stato dichiarato, per sei mesi, lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili;
- considerato il Decreto Legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante «Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19»;
- visti i successivi Decreti del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23 febbraio 2020, del 25 febbraio 2020, del 1 marzo 2020, del 4 marzo 2020, dell'8 marzo 2020, del 9 marzo 2020, dell'11 marzo 2020, del 20 marzo 2020 e del 22 marzo 2020 recanti "Disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6;



- viste la Direttiva 2/2020 del Ministro per la Pubblica Amministrazione contenente le indicazioni in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- ritenuto opportuno sospendere la programmazione degli obiettivi di performance organizzativa in fase di negoziazione fino al termine dell'emergenza, e di assegnare a tutte le strutture dell'Ateneo l'obiettivo di "garantire la continuità dell'azione amministrativa e la funzionalità delle Strutture assicurando, secondo le indicazioni del proprio responsabile, il ricorso al lavoro agile come modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa ed il rispetto di ogni altro adempimento previsto dalla Direttiva n. 2/2020 del Ministro per la Pubblica Amministrazione" e quello di mantenere il livello di soddisfazione dei servizi sopra la media nazionale (rilevazione customer satisfaction studenti – Progetto Good Practice 2019/2020);
- tenuto conto che la suddetta performance organizzativa impatterà su quella individuale secondo le seguenti modalità previste dal predetto SMVP:
 - . performance Direttore Generale - 35% obiettivi di Struttura dell'*intero Ateneo* + 5% soddisfazione utenti
 - . performance Dirigenti – 45% obiettivi di Struttura dell'*Area di competenza* + 5% soddisfazione utenti
 - . performance EP e D Titolari di posizione organizzativa - 35% obiettivi di Struttura della *Struttura di competenza* + 5% soddisfazione utenti
 - . performance D, C e B non Titolari di posizione organizzativa - 25% obiettivi di Struttura della *Struttura di appartenenza* + 5% soddisfazione utenti;

DECRETA

di assegnare a tutte le Strutture dell'Ateneo i seguenti obiettivi di performance organizzativa:

- garantire la continuità dell'azione amministrativa e la funzionalità delle Strutture assicurando, secondo le indicazioni del proprio responsabile, il ricorso al lavoro agile come modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa ed il rispetto di ogni altro adempimento previsto dalla Direttiva n. 2/2020 del Ministro per la Pubblica Amministrazione";
- mantenere i livelli di soddisfazione degli utenti dei servizi sopra la media nazionale (rilevazione customer satisfaction studenti – Progetto Good Practice 2019/2020)
-

Ferrara, data come da registrazione a protocollo

Il Direttore Generale
Firmato digitalmente