



APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2020-2022

IL DIRETTORE DELL'ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO

VISTO l'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", secondo il quale, entro il 31 gennaio di ogni anno, l'organo di indirizzo politico-amministrativo adotta il Piano della performance che è altresì pubblicato sul sito istituzionale;

VISTE le Linee guida per il Piano della Performance Ministeri n. 1/2017 emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la circolare n. 80611 del 30 dicembre 2019, "Indicatori comuni per le funzioni di supporto delle Amministrazioni Pubbliche – ciclo della performance 2020 – 2022";

RICHIAMATO il D.D. n. 9/2020 che ha adottato il Piano della Performance 2020-2022 in data 31 gennaio 2020;

VISTO il Decreto Direttoriale n. 22 del 6 aprile 2020 che ha riorganizzato la struttura centrale dell'INL al fine di renderla meglio rispondente alle esigenze operative e gestionali dell'Amministrazione, in un quadro di più efficace aderenza alle esperienze acquisite ed alla continua evoluzione degli scenari sociali e giuridici di riferimento;

VISTI gli obiettivi individuati nella proposta di Convenzione per il triennio 2020-2022 trasmessa il 30 giugno 2020 al Ministro del lavoro e delle politiche sociali e considerato che il presente Piano della performance è adottato nelle more del rinnovo della Convenzione ex art. 2, comma 1, decreto legislativo 149/2015 per il triennio 2020-2022 e che, conseguentemente, potrebbe essere modificato per recepire eventuali diverse indicazioni contenute nella Convenzione stessa;

VISTO il bilancio preventivo per l'anno finanziario 2020 dell'Ispettorato nazionale del Lavoro approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 11 novembre 2019 contenente in allegato il bilancio pluriennale 2020-2022;

VISTO il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2020- 2022, adottato dall'Ispettorato nazionale del lavoro con delibera n. 8 del 30/01/2020;

TENUTO CONTO del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali con DDMM 7 aprile 2011 e 30 gennaio 2012, di cui si avvarrà l'Ispettorato nelle more dell'adozione del proprio sistema;

DECRETA

L'approvazione, ai sensi degli articoli 10 e 15 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, del nuovo Piano della performance 2020-2022 dell'Ispettorato nazionale del lavoro, quale parte integrante del presente decreto, contenente le linee strategiche per l'azione amministrativa e, in coerenza con il sistema degli obiettivi assegnati, risultante in linea con la programmazione economico-finanziaria dell'Agenzia e aggiornato con la nuova organizzazione funzionale dell'Ente.

IL DIRETTORE DELL'ISPETTORATO
Leonardo ALESTRA