



**ISTITUTO PER LO SVILUPPO DELLA FORMAZIONE
PROFESSIONALE DEI LAVORATORI**

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERA N. 2 del 3 febbraio 2015

OGGETTO: Adozione Aggiornamento Piano Triennale delle performance 2015-2017

Visti

il DPR 478/73 costitutivo dell'ISFOL e successive modificazioni e integrazioni;

il Decreto Legislativo n. 419/99 recante il riordinamento degli Enti Pubblici Nazionali;

lo Statuto dell'ISFOL approvato con DPCM dell'11 gennaio 2011 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 77 del 4 aprile 2011;

il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri adottato nella seduta del Consiglio dei Ministri n. 57 del 6 dicembre 2012 registrato alla Corte dei Conti in data 8 gennaio 2013 concernente la nomina del Prof. Pietro Antonio Varesi a Presidente dell'ISFOL trasmesso con nota ministeriale n. 1/0000625/MA002.A001 del 30.01.2013 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 85 dell'11.04.2013;

i Decreti del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali del 22 febbraio 2013 (G.U. Serie Generale n. 75 del 29 marzo 2013) e del 15 aprile 2013 (G.U. Serie Generale n. 95 del 23 aprile 2013) di costituzione del Consiglio di Amministrazione ISFOL;

il Regolamento di organizzazione e funzionamento degli organi e delle strutture dell'ISFOL approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 24 del 27/11/2014 e successivamente approvato -nelle more della definizione della procedura di definizione del nuovo Statuto dell'ENTE- dal Ministero vigilante con nota prot. 31/0008252/MA005.A001 del 19/12/2014;

la Delibera n. 12 del 30/09/2010 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha istituito, ai sensi dell'art. 14 comma 1 del Decreto Legislativo 150/2009 l'Organismo Interno di Valutazione (OIV) a seguito parere favorevole ex CIVIT con Delibera n. 101/2010;

la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 19 del 12/11/2013 di nomina dei componenti OIV ISFOL e successivo parere favorevole dell'ANAC con propria delibera n. 23 del 5 febbraio 2014 e con contrattualizzazione con decorrenza 1 marzo 2014;

l'art. 10, comma 1, lettera a) del Decreto legislativo 150/2009 che recita "Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente: a) entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli

indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori" e successivi aggiornamenti;

la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 5/06/2013 che fissa gli indirizzi strategici 2013-2015;

la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 29/01/2014 con la quale si adotta il Piano triennale della performance 2014-2016 dell'ISFOL;

la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 19 del 10/09/2014 con la quale si adotta il I addendum al Piano Triennale della performance 2014-2016- obiettivi 2014;

la Delibera del Commissario Straordinario n. 23 del 13 dicembre 2012 con la quale si adottava l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance;

il Decreto legge n. 90 del 24 giugno 2014 convertito con modificazioni dalla Legge n. 114 del 11 agosto 2014;

Considerato

che la redazione del documento in oggetto è stata effettuata tenendo conto di tutte le indicazioni contenute nelle Delibere exCiVIT n. 112/2010, n. 1/2012 e n. 6/2013;

la nota del Presidente prot. 184 del 23/01/2015 con oggetto "Priorità per l'aggiornamento del Programma Triennale delle Performance 2015-017 e Programma triennale di prevenzione della corruzione con la sezione e trasparenza ed integrità (31/01/2015)";

Esaminata

la proposta di Piano Triennale delle performance 2015-2017 che articola gli obiettivi operativi 2015 per la sola Direzione Generale e per i Dipartimenti di ricerca ad interim (rinviando l'ulteriore declinazione degli obiettivi operativi 2015 per le altre funzioni organizzative al completamento dei processi di rotazione e rinnovo degli incarichi), allegato alla presente delibera quale parte integrante;

la proposta di Piano Triennale delle Performance 2015-2017 che risulta coerente con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2015-2017;

Per tutto quanto espresso, che forma parte integrante del presente provvedimento, il Consiglio di Amministrazione,

DELIBERA

1. di approvare il Piano triennale della Performance 2015-2017 che articola gli obiettivi operativi 2015, per la sola Direzione Generale e per i Dipartimenti di ricerca ad interim della Direzione Generale rinviando l'ulteriore declinazione degli obiettivi operativi 2015 per le altre funzioni organizzative al completamento dei processi di rotazione e rinnovo degli incarichi, allegato alla presente delibera quale parte integrante;
2. di dare mandato al Direttore Generale di provvedere agli ulteriori adempimenti, tra i quali l'invio, ai sensi dell'art. 10 comma 2 del Decreto Legislativo 150/2009, alle Amministrazioni competenti, di provvedere alla pubblicazione del documento sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" e di darne la dovuta evidenza al personale tutto e alle OO.SS.

La presente delibera viene letta ed approvata

Il Segretario
Anita Giordani



Il Presidente
Prof. Pietro Antonio Varesi

