

APPROVATO NELLA SEDUTA
DEL 30 SETTEMBRE 2020



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI “L’ORIENTALE”

Verbale n. 10/2020

Pag. n. 1

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE Adunanza del 28 Luglio 2020

Il giorno **28 Luglio 2020**, alle **ore 15,00**, regolarmente convocato si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell’Università degli Studi di Napoli “L’Orientale”, in modalità telematica tramite utilizzo della Piattaforma Microsoft Teams istituzionale di Ateneo.

Sono presenti: La Rettrice, Prof.ssa **Elda Morlicchio**; la Dott. ssa **Giuseppina Mengano Amarelli**, componente non appartenente ai ruoli dell’Ateneo; i Proff. **Lapo Sestan**, **Rossella Bonito Oliva**, **Valeria Micillo** e **Simonetta Graziani** docenti dell’Ateneo; la Dott. ssa **Maria Antonietta Salomone**, appartenente ai ruoli del personale amministrativo e tecnico dell’Ateneo; il Sig. **Alfonso Romano**, studente dell’Ateneo.

E’ assente giustificato: il Prof. **Ludovico Solima**, componente non appartenente ai ruoli dell’Ateneo.

Partecipano alla seduta: la Pro- Rettrice Vicaria, Prof. ssa **Rita Librandi**; il Dott. **Luigi Spampinato**, membro del Collegio dei Revisori dei Conti, su delega del Presidente dell’Organo di Controllo; il Direttore Generale, Dott. **Marco Cinquegrani**, con funzioni di Segretario.

Ai sensi dell’art. 23, comma 3, dello Statuto, **il funzionario verbalizzante** - su delega del Direttore Generale - è il Capo Ufficio Organi Collegiali di Governo, Sig. Antonio Galmuzzi, assistito dalla Dott. ssa Francesca Buccheri.

Presiede: la Rettrice, Prof.ssa Elda Morlicchio.

La Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta per la discussione del seguente ordine del giorno, inviato con nota prot. n. 50.618 del 22 luglio 2020:

OMISSIS

Il Segretario

Il Funzionario Verbalizzante

La Presidente

4) PROGRAMMAZIONE - BILANCIO - CONTABILITA'

Deliberazione n. 119

4b) Piano integrato della Performance anno 2020

Si sottopone all'attenzione del Consiglio di Amministrazione il Piano Integrato della Performance 2020. Il Piano è adottato ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera a) del Decreto Legislativo 150/2009, nonché delle Linee Guida ANVUR per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane.

Il Piano Integrato si configura, secondo quanto prospettato dall'ANVUR, come uno strumento in cui si realizza una sintesi della pianificazione in materia di performance, anticorruzione e trasparenza, inquadrando tale pianificazione nel più ampio contesto della strategia istituzionale complessiva dell'Ateneo, tenendo conto, dunque, della missione specifica dell'Ateneo. Il concetto di "integrazione" mira ad una visione unitaria dell'organizzazione, alla ricerca dei punti di contatto tra i diversi piani del governo e della gestione, nonché delle forme, delle modalità e degli strumenti con cui gli stessi si esprimono.

Il Piano individua **cinque ambiti** coerentemente con il Piano Strategico vigente:

1. una ricerca di qualità;
2. formare per il futuro;
3. potenziare la dimensione internazionale;
4. l'Orientale e la Terza Missione;
5. lavorare insieme per crescere.

La **performance amministrativa** dell'Ateneo è, nel suo complesso, la risultante delle performance realizzate ai suoi diversi livelli organizzativi, più precisamente:

- delle performance amministrative delle Unità organizzative afferenti all'Amministrazione Centrale;
- delle performance amministrative delle Unità organizzative afferenti ai Dipartimenti, ai Centri di Servizio e alle strutture speciali;
- degli obiettivi assegnati al Direttore Generale.

In merito all'assegnazione degli obiettivi specifici il presente Piano assegna un unico obiettivo, **"Mappatura dei processi", a tutte le Unità Organizzative**. Le motivazioni che portano a tale scelta possono essere riassunte nei seguenti punti:

1. che l'emergenza Covid-19 ha già impattato sulla prima metà dell'anno in corso e presumibilmente avrà impatti anche sulla seconda metà del 2020;
2. che l'attività lavorativa ordinaria è stata e sarà svolta almeno fino al 15 settembre in modalità di lavoro agile;
3. che il Nucleo di Valutazione /OIV con le osservazioni espresse in seno al parere al SMVP rilasciato nella seduta del 15 gennaio 2020 invita ad "esplicitare modalità e tempistiche che caratterizzeranno i flussi informativi tra le varie unità organizzative designate in seno all'organigramma"

E' quanto mai opportuno sottolineare che sia come obiettivo organizzativo sia come obiettivo individuale vi erano quelli inerenti la mappatura dei processi dell'Ateneo purtroppo mai raggiunti

In tema di **anticorruzione e trasparenza** si è effettuata una revisione dei processi provvedendo ad identificare e analizzare, alla luce delle Indicazioni metodologiche per la gestione dei rischi corruttivi –allegate al PNA 2020-, gli eventi rischiosi e gli Indicatori di stima del livello di rischio. In alcuni casi, il processo è stato articolato in attività, per cui il livello di esposizione al rischio è stato riferito ad esse. Per l’aggiornamento sono stati coinvolti i responsabili delle strutture che si occupano di appalti, acquisizione del personale, ricerca e terza missione, didattica.

IL CONSIGLIO

Acquisito il parere positivo sulla documentazione proposta formulato dal Senato Accademico del 28 luglio 2020;

Ai sensi dell’articolo 24, comma 2, dello Statuto;

DELIBERA

di approvare – nei termini di cui all’allegata documentazione (*all. 1*) il **Piano integrato della Performance anno 2020** con i relativi allegati - presentato ai sensi dell’articolo 10, comma 1, lettera a) del Decreto Legislativo n. 150/2009 e delle Linee Guida dell’ANVUR per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle Università statali italiane.

ESTRATTO DELLA DELIBERAZIONE DEL
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
ADUNANZA DEL 28 LUGLIO 2020

Il Direttore Generale
Dott. Marco Cinquegrani