



## Direzione Scientifica

Il Direttore

Roma 27 Agosto 2020

Al Presidente INAF  
Prof. Nicolò D'Amico  
-Sede-

### **Oggetto: definizione e proposta di assegnazione degli obiettivi al Direttore Scientifico.**

In base a quanto stabilito nel nuovo "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" dello "Istituto Nazionale di Astrofisica", approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 27 settembre 2019, numero 63, la valutazione del Direttore Generale e del Direttore Scientifico ha per oggetto:

- il contributo fornito alla prestazione complessiva dell'organizzazione, a cui è attribuito un peso del 35%;
- la Performance individuale, a cui è attribuito un peso del 65%, così distribuito:
  - il conseguimento degli obiettivi di funzionamento della singola struttura (progetti e/o gestione corrente) e degli eventuali obiettivi individuali, a cui è attribuito un peso del 35%;
  - i comportamenti organizzativi, cui è attribuiti un peso del 30%.

### **Avvio del processo:**

Il processo attraverso il quale si perviene alla definizione e all'assegnazione degli obiettivi prende avvio contestualmente alla fase di definizione del bilancio di previsione, orientativamente nel mese di ottobre dell'anno precedente a quello di riferimento. Entro la fine dell'ultimo trimestre dell'anno precedente a quello di riferimento (tra ottobre e dicembre), il Direttore Generale, il Direttore Scientifico e i Direttori di Struttura, ciascuno nel proprio ambito di competenza, avviano la fase di definizione dei propri obiettivi presentando una conseguente proposta di massima, ma sufficientemente articolata, al Presidente.

La proposta è negoziata con il Presidente.



A valle di questa negoziazione il Presidente, anche alla luce delle risorse allocate nel Bilancio Preventivo, assegna gli obiettivi individuati. Tale fase dovrebbe concludersi entro la metà del mese di Dicembre.

Alla sua conclusione, durante il mese di gennaio, il Direttore Generale, il Direttore Scientifico ed i Direttori di Struttura, ciascuno per il proprio ambito, individueranno, in un processo a cascata e in collaborazione con i dirigenti amministrativi e/o i responsabili delle singole unità organizzative, gli obiettivi da assegnare a ciascuna delle stesse.

Il Consiglio di Amministrazione, entro il 31 gennaio dell'anno di riferimento, delibera sull'assegnazione definitiva degli obiettivi al Direttore Generale, al Direttore Scientifico e ai Direttori di Struttura con l'approvazione del Piano delle Performance.

Gli obiettivi vengono definiti ed assegnati, con un indicatore e un valore di risultato atteso ("target"). Possono essere obiettivi totalmente o parzialmente corrispondenti a obiettivi operativi inseriti nel "Piano della Performance" per il periodo di riferimento. I pesi assegnati ai singoli obiettivi vengono identificati in base alla rilevanza e complessità dell'obiettivo.

L'insieme degli obiettivi unitamente agli indicatori associati vanno a far parte integrante del Piano delle Performance dell'Ente che viene approvato dal Consiglio di Amministrazione.

L'assegnazione formale degli obiettivi a tutto il personale avviene con la pubblicazione del Piano delle Performance sul sito ufficiale dell'Ente.

Per ciascun obiettivo viene indicata:

- una breve descrizione dell'attività collegata all'obiettivo;
- il soggetto responsabile individuato tra le figure dell'ente;
- l'indicatore relativo al livello di soddisfazione dell'obiettivo;
- il target da raggiungere per poter considerare soddisfatto l'obiettivo;
- il peso (in termini percentuali) attribuito all'obiettivo.

Con nota del 4 febbraio 2020, numero di protocollo 577, il Dottore Gaetano TELESIO, nella sua qualità di Direttore Generale dello "Istituto Nazionale di Astrofisica", ha comunicato alla "Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca" ("ANVUR"), in ottemperanza a quanto disposto dall'articolo 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come modificato ed integrato dall'articolo 8, comma , 1, lettera e), del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, che la "...approvazione del "Piano della Performance" per il Triennio 2020-2022 subirà dei ritardi in considerazione della recente costituzione, nella sua interezza, del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto, avvenuta con Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 31 gennaio 2020, numero 32...".

A far slittare ulteriormente l'avvio del procedimento preordinato alla predisposizione e alla adozione del predetto "Piano della Performance" è intervenuta, a partire dal mese di marzo 2020, l'emergenza sanitaria mondiale originata dalla diffusione del virus denominato "Covid 19", tutt'ora in corso.

Di seguito, pertanto, al fine di avviare il processo preordinato alla redazione del "Piano della Performance per il Triennio 2020-2022", come definito nel nuovo "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" ed innanzi specificato, si riporta la proposta relativa alla assegnazione degli obiettivi, annuali e pluriennali, da assegnare al Direttore Generale.

### **PROPOSTA ASSEGNAZIONE OBIETTIVI DIRETTORE SCIENTIFICO**

*Obiettivi "generali" o di "funzionamento" (per i quali non si prevede un "target" o un "indicatore" ma un "peso"):*

G1) Gestione dell'emergenza sanitaria legata alla pandemia da "Covid 19" attraverso la garanzia di continuità delle attività scientifiche e tecnologiche nazionali ed internazionali: peso 50%;

G2) Collaborazione alla definizione di uno specifico "Protocollo di Sicurezza" per la graduale ripresa delle attività lavorative durante la fase Pandemica: peso 30%;

G3) Implementazione del principio di "amministrazione diffusa e implementazione di un sistema di monitoraggio dell'efficacia della stessa": peso 20%

*Obiettivi "individuali" (con target e indicatori):*

**I1)** Organizzazione del data-base dei programmi e dei progetti dell'INAF.

**Soggetto responsabile:** Direttore Scientifico

**Indicatore**=Versioni implementate con quantità di informazione crescente

**Target per il 2020**=Prima versione pubblicata.

**Peso 25%.**

**I2)** Potenziale l'esercizio della funzione di coordinamento e controllo sui progetti avvalendosi dello strumento della *review*.

**Soggetto responsabile:** Direttore Scientifico.

**Indicatore**=numero di *reviews* condotte.

**Target per il 2020**=Una *review* entro il 31 Dicembre 2020

**Peso 25%.**

**I3)** Riorganizzazione della gestione del Calcolo Scientifico nell'Ente

**Soggetto responsabile:** Direttore Scientifico

**Indicatore**=Azioni implementate dimostrate da atti ufficiali

**Target per il 2020**=Almeno 3 azioni implementate.

**Peso 25%.**

**I4)** Riorganizzazione della gestione della terza missione dell'Ente secondo le direttive del Presidente.

**Soggetto responsabile:** Direttore Scientifico

**Indicatore**=Azioni implementate dimostrate da atti ufficiali

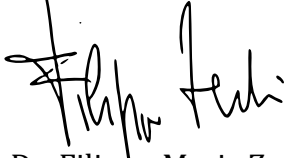
**Target per il 2020**=Almeno 3 azioni implementate.

**Peso 25%.**

Il Peso Generale delle varie componenti per la valutazione della Performance del Direttore Scientifico sono riassunte nella seguente tabella.

Categoria	Peso %	Obiettivo	Peso %	Peso Generale %
<b>Comportamento Organizzativo</b>	30	Relazione al Presidente	30	30,0
<b>Obiettivi Generali</b>	35	Generale 1 (G1)	50	17,5
		Generale 2 (G2)	20	10,5
		Generale 3 (G3)	25	7,0
<b>Obiettivi Individuali</b>	35	Individuale 1 (I1)	25	8,75
		Individuale 2 (I2)	25	8,75
		Individuale 3 (I3)	25	8,75
		Individuale 4 (I4)	25	8,75
<b>TOTALI:</b>	<b>100</b>			<b>100,00</b>

Il Direttore Scientifico



Dr. Filippo Maria Zerbi