

**Rimodulazione Albero della performance
Piano Performance 2020-2022**

approvata dal Senato Accademico nella seduta del 25/11/2020 e dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 07/12/2020

Obiettivo strategico	Obiettivo Operativo	Indicatore	Target			Attuatori
			2020	2021	2022	
Migliorare il processo di programmazione del fabbisogno di personale e la verifica degli indicatori ministeriali per la quota premiale FFO definiti dal DM 989/2019	Monitoraggio degli Indicatori ISEF e ISP	Numero monitoraggi effettuati	4 monitoraggi e proiezioni	4 monitoraggi e proiezioni	4 monitoraggi e proiezioni	Dirigente: Alfonso Borgogni – Ripartizione Economico Patrimoniale
	Modello previsionale indicatori ISEF e ISP	Numero relazioni sul modello previsionale	n. 1 relazione	n. 1 relazione	n. 1 relazione	
	Monitoraggio degli indicatori a) e b) degli Obiettivi definiti dal DM 989/2019	Numeri monitoraggi effettuati	2 monitoraggi per ciascun indicatore	2 monitoraggi per ciascun indicatore		Dirigenti: Giuseppe Aiello - Ripartizione Ricerca, Terza Missione, Valutazione, Programmazione e Servizi Informatici Marina Majello – Ripartizione Servizi agli Studenti e Supporto alla Direzione Generale Rosalba Natale – Ripartizione Didattica e Affari Istituzionali
O.O.3 Incrementare l'efficienza organizzativa interna	A.O.3.7: Adottare un piano di formazione biennale, differenziato per il PTA, per migliorare le capacità manageriali e sviluppare competenze correlate alle scelte strategiche dell'amministrazione	Numero di Corsi di Formazione erogati per il PTA anche in modalità telematica	n. 1 corso di formazione in modalità e-learning in considerazione dell'emergenza epidemiologica	n. 2 corsi di formazione erogati	n. 3 corsi erogati	Dirigente: Alessia Ricciardi – Ripartizione Risorse Umane e Comunicazione
			Numero 30 dipendenti coinvolti	Numero 40 dipendenti coinvolti	Numero 50 dipendenti coinvolti	

O.O.5 Adeguare gli assetti logistici	A.O.5.1 Ridisegnare il posizionamento logistico dell'Ateneo in ambito cittadino e provinciale	numero progetti prodotti per il raggiungimento dell'obiettivo	n. 4 progetti (studio fattibilità, progetto preliminare, progetto definitivo, progetto esecutivo) o atti documentali prodotti approvati dagli OO.GG	Stipula Contratto definitivo di compravendita di cosa futura – Nola e predisposizione atti e gara relativi all'arredo e alla Manutenzione per la funzionalizzazione dell'immobile Immacolatella	Monitoraggio delle attività previste dal contratto definitivo di compravendita di cosa futura – Nola e messa in funzione dell'Immobile Immacolatella	Dirigente: Raffaele Albano – Ripartizione Edilizia, Legale, Gare e Contratti
Nuovo obiettivo emergenziale	Protocolli Operativi per il Contrasto e il Contenimento della Diffusione Del Virus Covid-19	Numero protocolli operativi per il Contrasto e il Contenimento della Diffusione del Virus Covid-19	Attuazione del 100% dei protocolli operativi assegnati come obiettivi ai Dirigenti			Dirigenti: Giuseppe Aiello - Ripartizione Ricerca, Terza Missione, Valutazione, Programmazione e Servizi Informatici Marina Majello – Ripartizione Servizi agli Studenti e Supporto alla Direzione Generale Rosalba Natale – Ripartizione Didattica e Affari Istituzionali; Alessia Ricciardi – Ripartizione Risorse Umane e Comunicazione - Raffaele Albano - Ripartizione Edilizia, Legale, Gare e Contratti
	Assicurare pagamenti a fornitori di beni, servizi e lavori senza ritardo rispetto all'anno precedente	Indicatore di tempestività dei pagamenti	Inferiore a 50 giorni (59,02 giorni, riferimento anno 2019)			Dirigente: Alfonso Borgogni – Ripartizione Economico Patrimoniale
Obiettivo sfavorevole O.O.6 un contesto alla corruzione	A.O.6.2: Implementare procedure e misure finalizzate a prevenire fenomeni corruttivi	Numero delle verifiche sulle dichiarazioni rese nelle Aree a rischio di competenza	5 verifiche effettuate	10 verifiche effettuate	15 verifiche effettuate	Dirigenti: Giuseppe Aiello - Ripartizione Ricerca, Terza Missione, Valutazione, Programmazione e Servizi Informatici Rosalba Natale – Ripartizione Didattica e Affari Istituzionali Alessia Ricciardi – Ripartizione Risorse Umane e Comunicazione - Raffaele Albano - Ripartizione Edilizia, Legale, Gare e Contratti

0.0.7 Promuovere maggiori livelli di trasparenza	Garantire l'ottimale gestione dei flussi informativi	Sottosezioni di competenza aggiornate nella sezione Amministrazione Trasparente	Aggiornamento di tutte le sottosezioni previste	Attivazione nuova piattaforma telematica per il corretto caricamento dei dati nella sezione Amministrazione Trasparente (piattaforma AGID)	Attivazione dell'aggiornamento automatico di almeno una sottosezione di Amministrazione trasparente	Dirigenti: Giuseppe Aiello - Ripartizione Ricerca, Terza Missione, Valutazione, Programmazione e Servizi Informatici Marina Majello – Ripartizione Servizi agli Studenti e Supporto alla Direzione Generale Rosalba Natale – Ripartizione Didattica e Affari Istituzionali; Alessia Ricciardi – Ripartizione Risorse Umane e Comunicazione - Raffaele Albano - Ripartizione Edilizia, Legale, Gare e Contratti - Alfonso Borgogni – Ripartizione Economico Patrimoniale
--	--	---	---	--	---	---