

CONSIGLIO DI
AMMINISTRAZIONE
DELIBERA

<p>5 febbraio 2014 delibera n. 1 Cda/2014/Afru/bilancio e controllo di gestione</p>	<p>pagina 1/2 allegati: 4</p>
--	--

5 Piano della performance di Iuav 2014-2016

Il presidente porta a ratifica del consiglio di amministrazione il decreto rettorale 31 gennaio 2014, n. 42 (prot. n. 1561 del 31 gennaio 2014) allegato alla presente delibera (allegato 1 di pagine 16) con il quale si è provveduto ad approvare lo schema del piano delle performance di Iuav per il triennio 2014-2016.

A tale riguardo informa che il provvedimento si è reso necessario al fine di rispettare il termine del 31 gennaio, stabilito dall'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni (09G0164)", per la presentazione del piano.

In base a quanto definito dal decreto legislativo 150/2009, il piano della performance rappresenta il documento programmatico triennale che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali e intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori.

Il piano della performance 2014-2016 dell'Università Iuav è il quarto documento di programmazione redatto ai sensi del citato decreto legislativo.

A tale riguardo il presidente ricorda che il consiglio di amministrazione:

- nella seduta del 4 febbraio 2011 aveva deliberato di ratificare il decreto rettorale con il quale è stato approvato lo schema del piano delle performance Iuav per il triennio 2011/2013;
- nella seduta del 31 gennaio 2012 aveva deliberato di approvare lo schema del piano delle performance Iuav per il triennio 2012/2014;
- nella seduta del 28 febbraio 2013 aveva deliberato di approvare lo schema del piano delle performance Iuav per il triennio 2013/2015;

Il presidente informa il consiglio di amministrazione che con nota 31 gennaio 2014 prot. n. 1640, allegata alla presente delibera (allegato 2 di pagine 2), il presidente del nucleo di valutazione ha comunicato che il nucleo stesso ha espresso parere favorevole in merito al piano della performance 2014-2016.

Il presidente invita il prof. **Bruno Bernardi**, componente del nucleo di valutazione di Iuav, ad illustrare al consiglio il piano della performance.

Il prof. Bruno Bernardi, comunica che il piano della performance 2014-2016 utilizza la metodologia descritta nel piano della performance 2011-2013, adottando le modifiche introdotte dalla revisione del sistema di misurazione e valutazione Iuav (ex D.Lgs150/2009) definite nel corso del 2013, e illustrate al consiglio lo scorso 26 giugno 2013 e da questo all'unanimità approvate.

Nella prima parte del documento viene illustrata la situazione organizzativa e sociodemografica dell'Ateneo, con il riepilogo sull'offerta formativa erogata (Ateneo in cifre); nella seconda parte vengono evidenziate le linee strategiche che l'Ateneo intende perseguire nel prossimo triennio, sulla base di indicazioni emerse nel corso del 2013 dagli organi di governo.

Infine, vengono indicate le azioni prioritarie attribuite alle strutture organizzative di supporto alla didattica e alla ricerca e alle aree amministrative e dei servizi di supporto.

Giova osservare che la formulazione del Piano risente inevitabilmente di una situazione di criticità che ha impedito la raccolta dati per la elaborazione del preconsuntivo gennaio-ottobre 2013, programmata per novembre; ciò è da attribuirsi a varie ragioni, tra cui:

- l'impossibilità di ottenere dati stipendiali analitici per struttura a motivo della mancata conclusione della procedura di configurazione del datamart UGov, tutt'ora in corso;
- la difficoltà di estrazione e elaborazione di alcuni dati contabili 2013 in questa fase in cui la conoscenza della reportistica UGov da parte dei responsabili delle strutture è ancora limitata;
- la necessità di aggiornamento dello strumento di raccolta dati "eDaCoP" in seguito ai

<p>il segretario</p> 	<p>il presidente</p> 
--	--

CONSIGLIO DI
AMMINISTRAZIONE
DELIBERA

<p>5 febbraio 2014 delibera n. 1 Cda/2014/Afru/bilancio e controllo di gestione</p>	<p>pagina 2/2 allegati: 4</p>
--	-----------------------------------

cambiamenti organizzativi intercorsi e alla revisione degli indicatori;

- il poco tempo a disposizione per il protrarsi della fase di elaborazione dei manuali di contabilità e l'elaborazione dei dati relativi agli ammortamenti in un periodo dedicato alla elaborazione del budget 2014-16.

Infine si ricorda che il nuovo direttore generale ha preso servizio in data 1 gennaio 2014. Riprende la parola il presidente, ricordando che lo scorso 26 giugno 2013 il consiglio di amministrazione ha approvato la revisione del sistema di misurazione e valutazione Iuav (ex D.Lgs150/2009) in tale sede illustrata dal prof Bernardi esperto di valutazione dell'OIV di ateneo, comunica infine che è stato elaborato un documento specifico sul Sistema di misurazione e valutazione Iuav (allegato 3 di pagine 51) che integra il modello incorporato nel primo Piano della Performance Iuav 2011-13 con le indicazioni emerse dalla revisione. Il documento, sul quale si è espresso il Nucleo di valutazione di ateneo nella riunione dell'8 novembre 2013 ritenendolo "un valido strumento di sintesi e riepilogo dello stato attuale del Sistema di misurazione e valutazione delle performance" secondo quanto riportato nell'allegato alla presente delibera (allegato 4 di pagine 1), sarà successivamente inviato unitamente al Piano performance 2014-2016 a CIVIT e al MIUR.

Il presidente dà avvio alla discussione nella quale interviene lo studente **Giordano Basso**, le cui osservazioni sono riportate nel verbale della seduta e chiede al consiglio di esprimersi in merito.

Il consiglio di amministrazione

- **udita la relazione del presidente e del prof. Bruno Bernardi**

- **visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"**

- **acquisito il parere favorevole del nucleo di valutazione**

1) **delibera a maggioranza, con l'astensione dello studente Giordano Basso e del dott. Fabrizio D'Oria di ratificare il decreto rettorale 31 gennaio 2014, n. 42 (prot. n. 1561 del 31 gennaio 2014) con il quale è stato approvato il piano della performance Iuav per il triennio 2014-2016 allegato alla presente delibera;**

2) **prende atto del documento sul Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Università Iuav di Venezia allegato alla presente delibera.**

<p>il segretario</p> 	<p>il presidente</p> 
--	--

DECRETO
RETTORALE

<p>Venezia, 30 gennaio 2014</p> <p>Piano della performance Iuav 2014-2016: approvazione</p>	<p>Dg-ai/mb Università Iuav di Venezia</p> <p>ARCHIVIO DI ATENEO</p> <p>repertorio decreti rettorali repertorio n. <u>62</u> del <u>12/01/14</u> prot. n. <u>1561</u> del <u>30/01/2014</u> anno <u>1</u> tit. <u>1</u> c. <u>11</u> fasc.</p>
---	---

il rettore

visto lo statuto dell'Università Iuav di Venezia;
visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e sue successive modificazioni;
visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni. (09G0164)" ed in particolare l'articolo 10;
rilevato che la Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) con delibera del 12 marzo 2010, n. 9 ha ribadito che le università sono già dotate di appositi strumenti di valutazione, che non sono tenute a istituire gli OIV (Organismi Indipendenti di Valutazione) e che a esse si applicano soltanto le parti del provvedimento relative alla contrattazione collettiva;
vista la delibera n. 89/2010 con la quale la CIVIT ha emanato le linee di indirizzo per la predisposizione del "sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa";
considerato che la legge 30 dicembre 2010, n. 240 ha stabilito che ai nuclei di valutazione delle università vengano attribuite, in raccordo con l'attività dell'ANVUR, le funzioni di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 relative alle procedure di valutazione delle strutture e del personale al fine di promuovere, in piena autonomia e con modalità organizzative proprie, il merito e il miglioramento della performance organizzativa;
considerato che il ciclo della performance organizzativa e individuale è disegnato attraverso uno stretto legame tra gli obiettivi dell'organizzazione e quelli del personale;
considerato che nell'articolazione del ciclo della performance il Piano è un documento programmatico triennale che definisce gli elementi fondamentali sui quali si basano misurazione, valutazione e rendicontazione della performance dell'amministrazione;
preso atto del Piano della Performance 2011, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 4 febbraio 2011, e del Piano della Performance di Iuav 2012-2014, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31 gennaio 2012 e del Piano della Performance di Iuav 2013-2015, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 febbraio 2013
considerato che l'impianto metodologico previsto per i precedenti Piani della Performance risulta integrato dall'intervento di revisione del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26 giugno 2013
considerato che, secondo quanto stabilito dal citato decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, il Piano della Performance per il triennio 2014-2016 deve essere approvato entro il 31 gennaio 2014;
rilevato che non sono previste sedute del consiglio di amministrazione prima del termine stabilito dal citato decreto legislativo

decreta

articolo unico

- 1 È approvato il "Piano della Performance di Iuav 2014-2016" che è allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante (allegato 1 di pagine 15).
- 2 Il servizio bilancio e controllo di gestione dell'area Finanza e risorse umane è incaricato dell'esecuzione del presente provvedimento che sarà registrato nel repertorio dei decreti e che sarà sottoposto al consiglio di amministrazione per la prevista ratifica.

Venezia, 30 gennaio 2014

<p>il direttore generale Anna Maria Cremonese</p> 	<p>il rettore Amerigo Restucci</p> 
---	--