

CONSIGLIO DI
AMMINISTRAZIONE
DELIBERA

28 febbraio 2013 delibera n. 3 Cda/2013/Afru/bilancio e controllo di gestione	pagina 1/2 allegati: 1
---	---------------------------

5 Piano della performance di luav 2013

Il presidente porta a ratifica del consiglio di amministrazione il decreto rettorale 29 gennaio 2013, n. 52 (prot. n. 1826 del 30 gennaio 2013) allegato alla presente delibera (allegato 1 di pagine 13) con il quale si è provveduto ad approvare lo schema del piano delle performance di luav per il triennio 2013- 2015.

A tale riguardo informa che il provvedimento si è reso necessario al fine di rispettare il termine del 31 gennaio, stabilito dall'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni (09G0164)", per la presentazione del piano.

In base a quanto definito dal decreto legislativo 150/2009, il piano della performance rappresenta il documento programmatico triennale che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali e intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori.

Il piano della performance 2013-2015 dell'Università luav è il terzo documento di programmazione redatto ai sensi del citato decreto legislativo.

A tale riguardo il presidente ricorda che il consiglio di amministrazione:

- nella seduta del 4 febbraio 2011 aveva deliberato di ratificare il decreto rettorale con il quale è stato approvato lo schema del piano delle performance luav per il triennio 2011/2013;

- nella seduta del 31 gennaio 2012 aveva deliberato di approvare lo schema del piano delle performance luav per il triennio 2012-2014.

Il presidente informa infine che con nota 27 febbraio 2013 prot. n. 335, il presidente del nucleo di valutazione ha comunicato che il nucleo stesso nella riunione del 22 febbraio 2012, ha espresso piena approvazione in merito al piano della performance luav 2013 con particolare riferimento agli elementi innovativi quali le aperture verso il bilancio sociale e il collegamento dell'attività dell'università con gli stakeholders esterni.

Il presidente invita il prof. **Bruno Bernardi**, componente del nucleo di valutazione di luav, ad illustrare al consiglio il piano della performance.

Il prof. Bruno Bernardi, comunica che il piano della performance 2013-2015 rappresenta la prosecuzione del percorso di consolidamento del nuovo sistema di programmazione e controllo di luav e mantiene la metodologia adottata nei precedenti documenti programmatici del 2011 e 2012, descritta nel piano della performance 2011-2013, disponibile nella sezione "Trasparenza, Valutazione e Merito" del sito web di Ateneo.

Nella prima parte del documento viene illustrata la situazione organizzativa e socio-demografica dell'Ateneo, con il riepilogo sull'offerta formativa erogata (Ateneo in cifre); nella seconda parte vengono evidenziate le linee strategiche che l'Ateneo intende perseguire nel prossimo triennio, sulla base di indicazioni emerse nel corso del 2012 dagli Organi di Governo e alla luce della completata riorganizzazione che ha interessato trasversalmente luav nel corso dell'intero anno 2012. Infine, vengono indicate le azioni prioritarie attribuite alle strutture organizzative di supporto alla didattica e alla ricerca e alle aree amministrative e dei servizi di supporto.

Giova osservare che se da un lato l'aggiornamento del piano ha inevitabilmente risentito della situazione della realizzazione di attività prioritarie particolarmente impegnative e con tempistiche stringenti, inerenti l'adozione dei nuovi sistemi contabile e informatico, oltre che della non ultimata procedura di attribuzione dell'incarico di direttore generale, dall'altro esso recepisce importanti osservazioni espresse in sede di relazione sulla performance del 2011 dal nucleo di valutazione. Le azioni di intervento prioritario sono state, infatti, integrate contemplando la revisione intermedia della programmazione e una maggiore formalizzazione e pubblicizzazione dell'analisi pre-consuntiva del grado di raggiungimento dei risultati.

il segretario 	il presidente 
--	--

CONSIGLIO DI
AMMINISTRAZIONE
DELIBERA

<p>28 febbraio 2013 delibera n. 3 Cda/2013/bilancio e controllo di gestione</p>	<p>pagina 2/2 allegati: 1</p>
---	-----------------------------------

Il prof. Bruno Bernardi evidenzia al consiglio la principale caratteristica del piano delle performance luav: lo schema di indicatori adottati che permettono di rendere misurabili le risorse immateriali presenti nell'università. Questa impostazione, che è tipica dei sistemi integrati di valutazione ed è più avanzata rispetto a quelle abitualmente adottate, consente un dialogo continuo tra le strutture tecniche e amministrative e il sistema di controllo per l'individuazione delle misure e dei parametri e per la loro gestione.

Il presidente chiede al consiglio di esprimersi in merito.

Il consiglio di amministrazione

- udita la relazione del presidente e del prof. Bruno Bernardi
 - visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"
 - acquisito il parere favorevole del nucleo di valutazione
- delibera all'unanimità di ratificare il decreto rettorale 29 gennaio 2013, n. 52 (prot. n. 1826 del 30 gennaio 2013) con il quale è stato approvato il piano della performance luav per il triennio 2013-2015.

<p>il segretario</p> 	<p>il presidente</p> 
--	--

DECRETO
RETTORALE

SECONDO ORIGINALE

Università luav di Venezia	
<p>29 gennaio 2013</p> <p>Piano della performance luav 2013-2015: approvazione</p>	<p>Dg-ai/ARCHIVIO DI ATENEO</p> <p>repertorio decreti rettorali</p> <p>repertorio n. 52 / 2013</p> <p>prot. n. 1826 del 30/01/2013</p> <p>anno 11 tit. I cl. 11 fasc. 1</p>

il rettore

visto lo statuto dell'Università luav di Venezia;

visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e sue successive modificazioni;

visto decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni. (09G0164)" ed in particolare l'articolo 10;

rilevato che la Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) con delibera del 12 marzo 2010, n. 9 ha ribadito che le università sono già dotate di appositi strumenti di valutazione, che non sono tenute a istituire gli OIV (Organismi Indipendenti di Valutazione) e che a esse si applicano soltanto le parti del provvedimento relative alla contrattazione collettiva;

vista la delibera n. 89/2010 con la quale la su indicata CIVIT ha emanato le linee di indirizzo per la predisposizione del "sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa";

considerato che la legge 30 dicembre 2010, n. 240 ha stabilito che ai nuclei di valutazione delle università vengano attribuite, in raccordo con l'attività dell'ANVUR, le funzioni di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 relative alle procedure di valutazione delle strutture e del personale al fine di promuovere, in piena autonomia e con modalità organizzative proprie, il merito e il miglioramento della performance organizzativa;

considerato che il ciclo della performance organizzativa e individuale è disegnato attraverso uno stretto legame tra gli obiettivi dell'organizzazione e quelli del personale;

considerato che nell'articolazione del ciclo della performance il Piano è un documento programmatico triennale che definisce gli elementi fondamentali sui quali si basano misurazione, valutazione e rendicontazione della performance dell'amministrazione;

preso atto del Piano della Performance 2011, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 4 febbraio 2011, e del Piano della Performance di luav 2012-2014, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31 gennaio 2012;

considerato che l'impianto metodologico previsto per i precedenti Piani della Performance rimane invariato;

considerato che, secondo quanto stabilito dal citato decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, il Piano della Performance per il triennio 2013-2015 deve essere approvato entro il 31 gennaio 2013;

rilevato che non sono previste sedute del consiglio di amministrazione entro il termine stabilito dal citato decreto legislativo per l'approvazione del Piano della Performance per il triennio 2013-2015

decreta

articolo unico

1 Giusta le premesse del presente provvedimento, si approva il "Piano della Performance di luav 2013-2015".

2 Il Piano della Performance è allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante.

3 Il presente provvedimento, fin d'ora esecutivo, è trasmesso al Consiglio di Amministrazione per la prevista ratifica.

Venezia, 29 gennaio 2013

<p>il direttore generale f.f. Laura Casagrande</p> <p><i>Laura Casagrande</i></p>	<p>il rettore Amerigo Restucci</p> <p><i>Amerigo Restucci</i></p>
---	---