



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DELLA  
**TUSCIA**

# PIANO INTEGRATO 2020-2022

ALLEGATO n. 7

Obiettivi individuali del personale dei  
Dipartimenti e Centri

Approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26 novembre 2020



Piano Integrato 2020-2022  
Obiettivi individuali del personale dei Dipartimenti e Centri

TIPOLOGIA	STRUTTURA	CODICE OBIETTIVO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	CODICE INDICATORE	INDICATORE	TARGET 2020	PESO INDICATORE	TARGET 2021	PESO INDICATORE	TARGET 2022	PESO INDICATORE
IND	Dafne	1	Gradimento operato segreteria amministrativa	40%	a	Questionario gradimento operato segreteria amministrativa coordinato tra le strutture decentrate	predisposizione	100%	somministrazione e analisi risultati	100%	somministrazione e analisi risultati	100%
IND	Dafne	2	Armonizzazione procedure strutture decentrate	40%	a	Promozione e partecipazione ad incontri con le altre strutture decentrate/Amministrazione centrale per armonizzazione procedure	>= 1	100%	>= 1	100%	>= 1	100%
IND	Dafne	3	Aggiornamento professionale	20%	a	Partecipazione a corsi di aggiornamento professionale attinente alle attività del Dipartimento	>=1	100%	>= 1	100%	>= 1	100%
IND	Dafne	1	Sviluppo del sistema risk management: progettazione e realizzazione di un archivio delle Schede di Sicurezza (SDS) dei prodotti chimici detenuti nel Laboratorio di Batteriologia Fitopatologica; Aggiornamento dell'archivio cartaceo	20%	a	Numero di iniziative finalizzate alla gestione dei rischi in laboratorio (Schedature SDS, aggiornamenti archivio )	≥ 2	100%	≥ 2	100%	≥ 2	100%
IND	Dafne	2	Supporto e potenziamento alle attività di ricerca e didattica: Supporto alla didattica e esercitazioni. Presenza alle commissioni di Esami (cultore della materia) di Protezione delle Colture	20%	a	N. di seminari, lezioni ed esercitazioni	≥ 2	50%	-			
IND	Dafne	2	Supporto e potenziamento alle attività di ricerca e didattica: Supporto alla didattica e esercitazioni. Presenza alle commissioni di Esami (cultore della materia) di Protezione delle Colture	20%	b	Numero di sessioni di esami e/o numero di studenti per sessione	≥ 6 sessioni e/o 14 studenti	50%	≥ 4 sessioni e/o 14 studenti	100%	≥ 4 sessioni e/o 14 studenti	100%
IND	Dafne	3	Attività e servizi di interesse comune per il Dipartimento: svolgimento compiti di addetto al Deposito Temporaneo dei Rifiuti del Polo di Agraria	40%	a	Numero di ritiri dei rifiuti dai laboratori e/o conferimento alla ditta incaricata dello smaltimento	≥ 4	100%	≥ 4	100%	≥ 4	100%
IND	Dafne	4	Ordini di servizio presso Strutture Interdipartimentali (Orto Botanico, Azienda Agraria Didattico Sperimentale), finalizzate alla verifica dello stato fitosanitario di Spazi Verdi di Ateneo.	20%	a	Numero di sopralluoghi finalizzati al monitoraggio dello stato fitosanitario di aree interdipartimentali o comuni			≥ 3 relazioni sullo stato fitosanitario	100%	≥ 3 relazioni sullo stato fitosanitario	100%
IND	Dafne	1	Incremento del numero di aziende per tirocini curriculari	50%	a	Numero di aziende convenzionate per tirocinio curriculare	>=20	100%	>=20	100%	>=20	100%
IND	Dafne	2	Dematerializzazione pratiche di tirocinio curriculare	50%	a	Numero di tirocini curriculari annui	40% del totale	100%	70% del totale	100%	1	100%
IND	Dafne	1	Miglioramento della qualità della didattica: supporto alle esercitazioni e commissioni d'esame	80%	a	Numero di ore di assistenza alla didattica erogate	Almeno 65 ore	100%	Almeno 70 ore	100%	Almeno 75 ore	100%

Piano Integrato 2020-2022  
 Obiettivi individuali del personale dei Dipartimenti e Centri

TIPOLOGIA	STRUTTURA	CODICE OBIETTIVO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	CODICE INDICATORE	INDICATORE	TARGET 2020	PESO INDICATORE	TARGET 2021	PESO INDICATORE	TARGET 2022	PESO INDICATORE
IND	Dafne	2	Rafforzamento delle attività della Terza Missione: supporto all'organizzazione e partecipazione agli eventi di presentazione e divulgazione delle attività del Dipartimento	20%	a	Numero eventi/anno	Almeno 1 evento	100%	Almeno 3 eventi	100%	Almeno 4 eventi	100%
IND	Dafne	1	Coordinamento funzionale del servizio di distribuzione interdipartimentale DEB-DAFNE-DIBAF di azoto liquido. Rendicontazione analitica dei consumi di ciascun dipartimento.	25%	a	Invio semestrale dei consumi alla Direzione del DAFNE	2 invii semestrali	100%	2 invii semestrali	100%	2 invii semestrali	100%
IND	Dafne	2	Miglioramento della qualità della didattica: supporto diretto e indiretto alle esercitazioni in Laboratorio e presso l'Azienda Agraria Didattico Sperimentale; supporto diretto alle Commissioni di esame	30%	a	Numero di ore di assistenza alla didattica erogate	20 ore	100%	20 ore	100%	20 ore	100%
IND	Dafne	3	Rafforzamento delle attività della Terza Missione: supporto all'organizzazione e partecipazione agli eventi di presentazione e divulgazione delle attività del Dipartimento DAFNE, sia in presenza che a distanza	45%	a	Numero degli eventi	3	100%	3	100%	3	100%

Piano Integrato 2020-2022  
Obiettivi individuali del personale dei Dipartimenti e Centri

TIPOLOGIA	STRUTTURA	CODICE OBIETTIVO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	CODICE INDICATORE	INDICATORE	TARGET 2020	PESO INDICATORE	TARGET 2021	PESO INDICATORE	TARGET 2022	PESO INDICATORE
IND	Deb	1	Miglioramento nella gestione fondi su bilancio, in particolare sistemazione UBP per docente con definizione della relativa competenza per ogni singolo progetto	50%	a	Contati periodici con i singoli responsabili dei fondi con definizione semplificazione fino alla definizione	10	100%	10	100%	10	100%
IND	Deb	2	Monitoraggio progetti e convenzioni di ricerca	30%	a	Report semestrale e/o memoria condivisa per i docenti del dipartimento titolari di fondi di ricerca	Almeno 75% (docenti con maggiori fondi di ricerca)	100%	TOTALE UTENTI	100%	TOTALE UTENTI	100%
IND	Deb	3	Riduzione tempo medio rimborso delle missioni	10%	a	Missioni rimborsate entro 20 giorni.	0,9	100%	TOTALE UTENTI	100%	TOTALE UTENTI	100%
IND	Deb	4	Aggiornamento professionale	10%	a	Partecipazione a corsi di aggiornamento su problematiche normative e procedurali attività di dipartimento	1	100%	1	100%	1	100%
IND	Deb	1	Iniziative finalizzate a diminuire gli abbandoni ed aumentare l'acquisizione dei CFU da parte degli studenti	20%	a	Numero iniziative e progetti finalizzati al supporto dello studente (compresi i questionari di soddisfazione)	>= 1	100%	>= 1	100%	>=1	100%
IND	Deb	2	Contribuire con iniziative e supporto alla razionalizzazione e riqualificazione dei corsi di studi con particolare attenzione agli adempimenti previsti dal sistema AVA-SUA	20%	a	Partecipazione a corsi di formazione e di aggiornamento esterni	>1	50%	>=1	50%	>=1	50%
IND	Deb	2	Contribuire con iniziative e supporto alla razionalizzazione e riqualificazione dei corsi di studi con particolare attenzione agli adempimenti previsti dal sistema AVA-SUA	20%	b	Partecipazione a tavoli di lavoro per la razionalizzazione e riqualificazione dei corsi di studio e supporto ai docenti nella gestione del nuovo portale didattico di Ateneo.	>=1	50%	>=1	50%	>=1	50%
IND	Deb	3	Potenziamento della mobilità internazionale: aumento numero di studenti che partecipano a programmi di mobilità e aumento numero CFU conseguiti all'estero	10%	a	Iniziative atte a divulgare e favorire i programmi di mobilità	>= 1	100%	>= 1	100%	>= 1	100%
IND	Deb	4	Miglioramento servizi didattici presso la sede distaccata di Civitavecchia	20%	a	Numero trasferte presso il polo di Civitavecchia	>=2	100%	>=3	100%	>=4	100%
IND	Deb	5	Supporto nella pianificazione di orientamento e promozione immagine dipartimento (attrazione studenti)	30%	a	Numero iniziative specifiche promosse in tal senso	>= 1	100%	>=1	100%	>=1	100%

Piano Integrato 2020-2022  
 Obiettivi individuali del personale dei Dipartimenti e Centri

TIPOLOGIA	STRUTTURA	CODICE OBIETTIVO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	CODICE INDICATORE	INDICATORE	TARGET 2020	PESO INDICATORE	TARGET 2021	PESO INDICATORE	TARGET 2022	PESO INDICATORE
IND	Deim	1	Miglioramento procedure contabili e amministrative	40%	a	Numero di nuove procedure attivate o di nuove iniziative per miglioramento qualità dei servizi(es. questionario di soddisfazione modulistica)	>=1	100%	>=1	100%	>=1	100%
IND	Deim	2	Potenziamento formazione/aggiornamento professionale	25%	a	Numero corsi aggiornamento professionale	1	100%	1	100%	1	100%
IND	Deim	3	Armonizzazione procedure strutture decentrate	35%	a	Numero Incontri con le altre strutture decentrate/Amministrazione Centrale per standardizzazione procedure	1	100%	1	100%	1	100%
IND	Deim	1	Miglioramento procedure didattiche e di dipartimento relative a Ingegneria	100%	a	Numero di nuove procedure attivate o di nuove iniziative (es. questionario di soddisfazione, form per richiesta seminari)	3	100%	3	100%	3	100%
IND	Deim	1	Miglioramento procedure didattiche e di dipartimento relative a Economia e SPRI	100%	a	Numero di nuove procedure attivate o di nuove iniziative (es. questionario di soddisfazione, form per richiesta seminari)	2	100%	2	100%	3	100%

Piano Integrato 2020-2022  
 Obiettivi individuali del personale dei Dipartimenti e Centri

TIPOLOGIA	STRUTTURA	CODICE OBIETTIVO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	CODICE INDICATORE	INDICATORE	TARGET 2020	PESO INDICATORE	TARGET 2021	PESO INDICATORE	TARGET 2022	PESO INDICATORE
IND	Dibaf	1	Gradimento operato segreteria amministrativa	40%	a	Questionario gradimento operato segreteria amministrativa coordinato tra le strutture decentrate	predisposizione	100%	somministrazione e analisi risultati	100%	somministrazione e analisi risultati	100%
IND	Dibaf	2	Armonizzazione procedure strutture decentrate	40%	a	Promozione e partecipazione ad incontri con le altre strutture decentrate/Amministrazione centrale per armonizzazione procedure	>= 1	100%	>= 1	100%	>= 1	100%
IND	Dibaf	3	Aggiornamento professionale	20%	a	Partecipazione a corsi di aggiornamento professionale attinente alle attività del Dipartimento	>=1	100%	>= 1	100%	>= 1	100%
IND	Dibaf	1	Gestione delle attività che fanno capo alla Segreteria didattica in relazione ad emergenza sanitaria	50%	a	Numero di proposte presentate al Direttore	>= 1	100%	>= 1	100%		
IND	Dibaf	2	Miglioramento dei servizi di supporto al personale docente e agli studenti	50%	a	Numero di iniziative supportate	>=1	100%	>=1	100%	>=1	100%

Piano Integrato 2020-2022  
Obiettivi individuali del personale dei Dipartimenti e Centri

TIPOLOGIA	STRUTTURA	CODICE OBIETTIVO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	CODICE INDICATORE	INDICATORE	TARGET 2020	PESO INDICATORE	TARGET 2021	PESO INDICATORE	TARGET 2022	PESO INDICATORE
IND	Distu	1	Coordinamento delle attività della segreteria contabile volte alla verifica periodica sulle procedure contabili di registrazione dei costi (obiettivo strategico C1.1)	50%	a	Rispetto delle tempistiche individuate per verifiche periodiche delle procedure contabili	Coordinamento delle attività contabili attraverso incontri almeno trimestrali con lo staff di segreteria su specifiche procedure	100%	Coordinamento delle attività contabili attraverso incontri almeno trimestrali con lo staff di segreteria su specifiche procedure	100%	Coordinamento delle attività contabili attraverso incontri almeno trimestrali con lo staff di segreteria su specifiche procedure	100%
IND	Distu	2	Coordinamento delle attività di supporto alla gestione e rendicontazione di progetti di ricerca e progetto eccellenza DISTU (obiettivo strategico B1.2)	50%	a	Supporto ai docenti e allo staff di segreteria contabile nelle attività di gestione e rendicontazione dei progetti di ricerca e progetto eccellenza DISTU	Rispetto dei tempi di rendicontazione imposti dalle singole tipologie di progetti gestiti in dipartimento	100%	Rispetto dei tempi di rendicontazione imposti dalle singole tipologie di progetti gestiti in dipartimento	100%	Rispetto dei tempi di rendicontazione imposti dalle singole tipologie di progetti gestiti in dipartimento	100%
IND	Distu	1	Controllo in merito al funzionamento dello sportello telematico e telefonico di supporto agli studenti - Miglioramento servizi agli studenti (obiettivo strategico C.7)	50%	a	Controllo sulla tempistività delle attività legate allo sportello telematico e telefonico di supporto agli studenti per - piani di studi; - problemi connessi con l'utilizzo della piattaforma GOMP; - informazioni generali sui corsi di studio, orari, esami, ecc - presentazione delle domande tramite Portale GOMP (trasferimenti, abbreviazioni di corso, riconoscimento crediti, ecc); - prescrizioni ai corsi di laurea magistrale; - tirocini e relativi bandi.	Risposta tempestiva agli studenti (entro due giorni lavorativi)	100%	Risposta tempestiva agli studenti (entro due giorni lavorativi)	100%	Risposta tempestiva agli studenti (entro due giorni lavorativi)	100%
IND	Distu	2	Aggiornamento costante sulla normativa inerente all'offerta formativa e sull'utilizzo della piattaforma GOMP - Miglioramento servizi agli studenti (obiettivo strategico C.7)	50%	a	Aggiornamento costante sulla normativa inerente all'offerta formativa e sull'utilizzo della piattaforma GOMP al fine di organizzare al fine di migliorare le prestazioni lavorative e di organizzare incontri di formazione destinati al personale della segreteria didattica sui seguenti temi: - offerta formativa; - utilizzo delle piattaforme didattiche; - normativa di riferimento.	Adeguate formazione del personale (almeno tre incontri di formazione)	100%	Adeguate formazione del personale (almeno tre incontri di formazione)	100%	Adeguate formazione del personale (almeno tre incontri di formazione)	100%

Piano Integrato 2020-2022  
 Obiettivi individuali del personale dei Dipartimenti e Centri

TIPOLOGIA	STRUTTURA	CODICE OBIETTIVO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	CODICE INDICATORE	INDICATORE	TARGET 2020	PESO INDICATORE	TARGET 2021	PESO INDICATORE	TARGET 2022	PESO INDICATORE
IND	Disucom	1	Miglioramento acquisizione risorse di bilancio	35%	a	Percentuale di budget acquisito tramite attività di supporto e collaborazione per la partecipazione dei docenti ai bandi e per accordi anche in ambito territoriale	20%	100%	30%	100%	30%	100%
IND	Disucom	2	MIGLIORAMENTO SITO WEB DEL DIPARTIMENTO	30%	a	Relazione semestrale sullo stato di avanzamento	>=2	100%	>=2	100%		
IND	Disucom	3	Equilibrio di Bilancio	35%	a	Report semestrale su risorse/impieghi budget ed economie di bilancio	>2	100%	>2	100%	>2	100%

Piano Integrato 2020-2022  
 Obiettivi individuali del personale dei Dipartimenti e Centri

TIPOLOGIA	STRUTTURA	CODICE OBIETTIVO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	CODICE INDICATORE	INDICATORE	TARGET 2020	PESO INDICATORE	TARGET 2021	PESO INDICATORE	TARGET 2022	PESO INDICATORE
IND	Azienda Agraria	1	MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA OPERATIVA DELL'AZIENDA AGRARIA NEL SETTORE DELLA DIDATTICA	50%	a	NUMERO DI STUDENTI ALL'INTERNO DELLA STRUTTURA (ESERCITAZIONI, VISITE , TIROCINI, ECC.)	150	100%	200	100%	250	100%
IND	Azienda Agraria	2	MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA OPERATIVA DELL'AZIENDA AGRARIA NEL SETTORE DELLA RICERCA	50%	a	NUMERO DI PROGETTI E TESI SPERIMENTALI	6	100%	8	100%	10	100%
IND	Azienda Agraria	3	MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA OPERATIVA DELL'AZIENDA AGRARIA NEL SETTORE DELLA TERZA MISSIONE	20%	a	NUMERO DI CORSI FORMATIVI			2	100%	4	100%
IND	Azienda Agraria	1	Miglioramento nella gestione fondi su bilancio, in particolare sistemazione UBP per progetto.	40%	a	Numero di riunioni con i singoli responsabili dei fondi	2	100%	5	100%	5	100%
IND	Azienda Agraria	2	Supporto programmazione alle attività dell'Orto Botanico ai fini di una corretta gestione	40%	a	Numero di riunioni presso le strutture Orto/Azienda	2	100%	2	100%	2	100%
IND	Azienda Agraria	3	Riduzione tempo medio liquidazione acquisti	20%	a	Numero di giorni necessari per liquidazione acquisti	30	100%	25	100%	20	100%
IND	Azienda Agraria	1	Miglioramento della fruibilità dell'Orto Botanico	30%	a	Aggiornamento del sito web dell'Orto Botanico attraverso la realizzazione e l'aggiornamento di schede botaniche	100	100%	100	100%	100	100%
IND	Azienda Agraria	2	Coordinamento delle attività legate ai servizi per gli studenti	30%	a	Relazione annuale	1	100%	1	100%	1	100%
IND	Azienda Agraria	3	Gestione dei rapporti con la Casa Circondariale - Tirocini detenuti - ex art. 21	20%	a	N. detenuti che svolgono attività di tirocinio	2	100%	2	100%	2	100%
IND	Azienda Agraria	4	Predisposizioni delle Convenzioni e/o accordi	20%	a	N. convenzioni	1	100%	1	100%	1	100%

Piano Integrato 2020-2022  
Obiettivi individuali del personale dei Dipartimenti e Centri

TIPOLOGIA	STRUTTURA	CODICE OBIETTIVO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	CODICE INDICATORE	INDICATORE	TARGET 2020	PESO INDICATORE	TARGET 2021	PESO INDICATORE	TARGET 2022	PESO INDICATORE
IND	Centro Di Ateneo Per Le Biblioteche	1	EQUILIBRIO DI BILANCIO	100%	a	REPORT PERIODICO RISORSE/IMPIEGHI BUDGET ED ECONOMIE DI BILANCIO	>2	100%	>2	100%	>2	100%
IND	Centro Di Ateneo Per Le Biblioteche	1	Promozione della Biblioteca e dei suoi servizi	30%	a	Organizzazione e realizzazione di Seminari di formazione/informazione sui servizi della Biblioteca	>= 3	50%	>= 3	70%	>= 3	70%
IND	Centro Di Ateneo Per Le Biblioteche	1	Promozione della Biblioteca e dei suoi servizi	30%	b	Partecipazione della Biblioteca nell'ambito delle giornate di promozione organizzate dall'Ateneo (Open Day, Notte europea della geografia, Notte europea dei ricercatori)	>= 1	50%	>= 1	30%	>= 1	30%
IND	Centro Di Ateneo Per Le Biblioteche	2	Valorizzazione della ricerca scientifica e delle pubblicazioni legate all'Ateneo	20%	a	Presentazione di volumi attraverso l'iniziativa "Incontri con l'autore"			>= 2	100%	>= 2	100%
IND	Centro Di Ateneo Per Le Biblioteche	3	Diffusione e valorizzazione della ricerca scientifica di Ateneo	20%	a	Archivio aperto Zenodo: creazione di una community Università degli studi della Tuscia, elaborazione di Linee guida per il deposito nel repository Zenodo e di Linee guida sulle policy degli editori, supporto all'immissione e verifica dei dati inseriti	100%	100%				
IND	Centro Di Ateneo Per Le Biblioteche	4	Uso dei Social Media come strumento di promozione del Sistema Bibliotecario di Ateneo	20%	a	Gestione e implementazione della pagina facebook dello SBA ai fini della promozione di eventi, attività e servizi; aggiornamento costante, con un minimo di 20 notizie l'anno.	>= 20	100%	>= 20	100%	>= 20	100%
IND	Centro Di Ateneo Per Le Biblioteche	5	Attività di formazione delle unità operanti a vario titolo all'interno del Polo	30%	a	Formazione e monitoraggio dei collaboratori part-time, dei volontari del servizio civile e degli studenti Tirocinanti provenienti dai dipartimenti Distu e Disucom	100%/annuo del numero degli interessati	100%	100%/annuo del numero degli interessati	100%	100%/annuo del numero degli interessati	100%
IND	Centro Di Ateneo Per Le Biblioteche	1	Orientamento, formazione e didattica all'utenza	25%	a	Seminari di istruzione (1 CFU) con somministrazione questionari user satisfaction			>=1	100%	>=1	100%

Piano Integrato 2020-2022  
Obiettivi individuali del personale dei Dipartimenti e Centri

TIPOLOGIA	STRUTTURA	CODICE OBIETTIVO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	CODICE INDICATORE	INDICATORE	TARGET 2020	PESO INDICATORE	TARGET 2021	PESO INDICATORE	TARGET 2022	PESO INDICATORE
IND	Centro Di Ateneo Per Le Biblioteche	2	Diffusione e valorizzazione della ricerca scientifica di Ateneo	25%	a	Archivio aperto Zenodo: scelta della piattaforma, approfondimento del suo funzionamento, creazione di una community Università degli studi della Tuscia, elaborazione di Linee guida per il deposito nel repository Zenodo e di Linee guida sulle policy degli editori, supporto ai docenti per l'immissione delle pubblicazioni e verifica dei dati inseriti.	100%	100%				
IND	Centro Di Ateneo Per Le Biblioteche	3	Diffusione e valorizzazione delle risorse elettroniche per la ricerca ed elaborazione e analisi delle relative statistiche d'uso	25%	a	Formazione e assistenza da remoto agli utenti istituzionali sull'uso delle risorse elettroniche	>=1	30%				
IND	Centro Di Ateneo Per Le Biblioteche	3	Diffusione e valorizzazione delle risorse elettroniche per la ricerca ed elaborazione e analisi delle relative statistiche d'uso	25%	b	Seminari rivolti a dottorandi, ricercatori, docenti sull'uso delle risorse elettroniche.			>=1	30%	>=1	30%
IND	Centro Di Ateneo Per Le Biblioteche	3	Diffusione e valorizzazione delle risorse elettroniche per la ricerca ed elaborazione e analisi delle relative statistiche d'uso	25%	c	Risorse elettroniche: attivazione, verifica dell'accesso, monitoraggio ed aggiornamento delle informazioni sul sito SBA con cadenza settimanale	>=10	35%	>=10	35%	>=10	35%
IND	Centro Di Ateneo Per Le Biblioteche	3	Diffusione e valorizzazione delle risorse elettroniche per la ricerca ed elaborazione e analisi delle relative statistiche d'uso	25%	d	Elaborazione e analisi delle statistiche d'uso delle risorse elettroniche (periodici e banche dati) con cadenza mensile e/o annuale	>=1	35%	>=1	35%	>=1	35%
IND	Centro Di Ateneo Per Le Biblioteche	4	Miglioramento grado di dematerializzazione dei servizi	25%	a	Utilizzo moduli NILDE (Document Delivery): monitoraggio attività ed elaborazione statistiche	>=1	50%	>=1	35%	>=1	35%
IND	Centro Di Ateneo Per Le Biblioteche	4	Miglioramento grado di dematerializzazione dei servizi	25%	b	Utilizzo moduli online per prestito interbibliotecario (Interlibrary Loan): monitoraggio attività ed elaborazione statistiche	>=1	50%	>=1	35%	>=1	35%
IND	Centro Di Ateneo Per Le Biblioteche	4	Miglioramento grado di dematerializzazione dei servizi	25%	c	Pubblicazione online questionari user satisfaction relativi ai seminari con CFU			>=1	30%	>=1	30%
IND	Centro Di Ateneo Per Le Biblioteche	5	Miglioramento sito web	25%	a	Sito SBA: revisione e aggiornamento dati, creazione nuove voci e sezioni con aggiornamento costante.	>=1	100%	>=1	100%	>=1	100%

Piano Integrato 2020-2022  
 Obiettivi individuali del personale dei Dipartimenti e Centri

TIPOLOGIA	STRUTTURA	CODICE OBIETTIVO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	CODICE INDICATORE	INDICATORE	TARGET 2020	PESO INDICATORE	TARGET 2021	PESO INDICATORE	TARGET 2022	PESO INDICATORE
IND	Centro Studi Alpino	1	Armonizzazione procedure strutture decentrate	80%	a	Promozione e partecipazione ad incontri con le altre strutture decentrate/Amministrazione centrale per armonizzazione procedure	>= 1	100%				
IND	Centro Studi Alpino	2	Aggiornamento professionale	20%	a	Partecipazione a corsi di aggiornaneto professionale attinente alle attività del Centro	>=1	100%				

Piano Integrato 2020-2022  
 Obiettivi individuali del personale dei Dipartimenti e Centri

TIPOLOGIA	STRUTTURA	CODICE OBIETTIVO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	CODICE INDICATORE	INDICATORE	TARGET 2020	PESO INDICATORE	TARGET 2021	PESO INDICATORE	TARGET 2022	PESO INDICATORE
IND	Cintest	1	Miglioramento nella gestione fondi su bilancio, in particolare sistemazione UBP per progetto.	100%	a	Numero di riunioni con i singoli responsabili dei fondi	2	100%	5	100%	5	100%

Piano Integrato 2020-2022  
 Obiettivi individuali del personale dei Dipartimenti e Centri

TIPOLOGIA	STRUTTURA	CODICE OBIETTIVO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	CODICE INDICATORE	INDICATORE	TARGET 2020	PESO INDICATORE	TARGET 2021	PESO INDICATORE	TARGET 2022	PESO INDICATORE
IND	Cirder	1	Miglioramento nella gestione fondi su bilancio, in particolare sistemazione UBP per progetto.	100%	a	Numero di riunioni con i singoli responsabili dei fondi	2	100%	5	100%	5	100%

Piano Integrato 2020-2022  
Obiettivi individuali del personale dei Dipartimenti e Centri

TIPOLOGIA	STRUTTURA	CODICE OBIETTIVO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	CODICE INDICATORE	INDICATORE	TARGET 2020	PESO INDICATORE	TARGET 2021	PESO INDICATORE	TARGET 2022	PESO INDICATORE
IND	Centro Grandi Attrezzature	1	Controllo e verifica dei dispositivi di sicurezza del C.G.A.	100%	a	Percentuale di dispositivi verificati	100%	100%	100%	100%	100%	100%
IND	Centro Grandi Attrezzature	1	Miglioramento della qualità dell'attività di servizio: ricerca di nuove collaborazioni ed utenze interne ed esterne all'Ateneo	40%	a	Numero di utenze	ALMENO 1	100%	ALMENO 1	100%	ALMENO 1	100%
IND	Centro Grandi Attrezzature	2	Miglioramento della qualità dell'attività di ricerca: rafforzamento della formazione con aggiornamento professionale grazie alla partecipazione a corsi, workshop e congressi e seminari (anche online) per l'acquisizione di nuove tecniche e confronto specialisti del settore	20%	a	Numero eventi	ALMENO 1	100%	ALMENO 1	100%	ALMENO 1	100%
IND	Centro Grandi Attrezzature	3	Miglioramento della qualità della didattica: a) assistenza alla didattica con esercitazioni per docenti afferenti ai Dipartimenti del nostro Ateneo che ne faranno richiesta; b) disponibilità ad ospitare studenti in laboratorio per stage; c) partecipazione ad attività di orientamento per studenti di scuole superiori e neo matricole	20%	a	Numero di ore dedicate alle attività indicate	ALMENO 10	100%	ALMENO 30	100%	ALMENO 30	100%
IND	Centro Grandi Attrezzature	4	Organizzazione Sicurezza in laboratorio:a) Gestione smaltimento rifiuti di laboratorio con partecipazione ad eventuali seminari di aggiornamento previsti b) Aggiornamento dell'archivio informatico delle schede di sicurezza (SDS) dei prodotti chimici detenuti nel Laboratorio.	20%	a	Numero eventi	ALMENO 1	100%	ALMENO 1	100%	ALMENO 1	100%
IND	Centro Grandi Attrezzature	1	Potenziamento delle attività di laboratorio con sviluppo di nuovi protocolli e metodi di preparazione ed implementamento dei servizi offerti. Miglioramento della gestione del lavoro con l'individuazione di un organigramma per il coordinamento delle attività.	40%	a	Numero di nuovi protocolli attivati	ALMENO 1	100%	ALMENO 1	100%	ALMENO 1	100%
IND	Centro Grandi Attrezzature	2	Crescita professionale mediante aggiornamento e formazione continua con partecipazione a corsi, workshop, congressi e seminari (anche online) per l'acquisizione di nuove conoscenze e tecniche e confronto con specialisti del settore.	20%	a	Numero eventi	ALMENO 1	100%	ALMENO 1	100%	ALMENO 1	100%
IND	Centro Grandi Attrezzature	3	Sviluppo di collaborazioni e partecipazione a progetti di ricerca	20%	a	Numero progetti	ALMENO 1	100%	ALMENO 1	100%	ALMENO 1	100%

Piano Integrato 2020-2022  
 Obiettivi individuali del personale dei Dipartimenti e Centri

TIPOLOGIA	STRUTTURA	CODICE OBIETTIVO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	CODICE INDICATORE	INDICATORE	TARGET 2020	PESO INDICATORE	TARGET 2021	PESO INDICATORE	TARGET 2022	PESO INDICATORE
IND	Centro Grandi Attrezzature	4	Miglioramento della qualità della didattica: a) assistenza alla didattica con esercitazioni per docenti afferenti ai Dipartimenti del nostro Ateneo che ne faranno richiesta; b) disponibilità ad ospitare studenti in laboratorio per stage; c) partecipazione ad attività di orientamento per studenti di scuole superiori e neo matricole	10%	a	Numero di ore dedicate alle attività indicate	ALMENO 10	100%	ALMENO 30	100%	ALMENO 30	100%
IND	Centro Grandi Attrezzature	5	Rafforzamento delle attività di divulgazione: organizzazione di seminari tematici ed eventi di presentazione e divulgazione delle attività della sezione di Microscopia Elettronica del CGA	10%	a	Numero eventi	ALMENO 1	100%	ALMENO 1	100%	ALMENO 1	100%
IND	Centro Grandi Attrezzature	1	Miglioramento gestione fondi su bilancio	100%	a	Numero di riunioni con i singoli responsabili dei fondi	ALMENO 2	100%	ALMENO 5	100%	ALMENO 5	100%