

Delibera n. **268**

Del 17 dicembre 2020

**Oggetto: Performance 2020: rimodulazione dei pesi specifici degli obiettivi delle Aree**

## IL CONSIGLIO DIRETTIVO

**VISTO** il Decreto Legge n. 262 del 3 ottobre 2006, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 286 del 24 novembre 2006, recante “*Disposizioni urgenti in materia tributaria e finanziaria*”, con il quale, all’art. 2, commi da 138 a 142, è stata costituita l’Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR) e sono state definite le attribuzioni, le modalità e procedure di attivazione e funzionamento;

**VISTO** il Regolamento che disciplina la struttura ed il funzionamento dell’ANVUR, emanato con Decreto del Presidente della Repubblica del 1° febbraio 2010, n. 76 (pubblicato nel supplemento ordinario alla G.U. – Serie Generale – n. 122 del 27 maggio 2010), ai sensi dell’art. 2, comma 140, del sopracitato D.L. 262/06;

**VISTO** l’art. 10, comma 1, del sopracitato D.P.R. 76/2010, secondo il quale il Direttore dell’Agenzia è responsabile dell’organizzazione interna e della gestione delle attività amministrativo-contabili dell’Agenzia e, in particolare, cura l’esecuzione delle deliberazioni, delle indicazioni operative e degli indirizzi strategici del Presidente e del Consiglio Direttivo;

**VISTO** il vigente Regolamento di amministrazione e contabilità dell’ANVUR;

**VISTO** l’art. 10, comma 1, lettera a) del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017, che prevede che le amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance redigano e pubblichino sul sito istituzionale il Piano della Performance, documento programmatico triennale, definito dall’organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell’amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell’amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

**VISTO** il Programma triennale delle attività 2020-2022, approvato con delibera del Consiglio Direttivo n. 292 del 17 dicembre 2019, che rappresenta strategicamente il momento iniziale dell’intero processo di pianificazione e programmazione delle attività dell’Agenzia, nel quale vengono esplicitate le singole linee strategiche da perseguire nel triennio in coerenza con il proprio mandato istituzionale e con le risorse finanziarie, umane e strutturali disponibili;

**VISTE** la delibera n. 300 del 17 dicembre 2019, con la quale è stato approvato il Programma Triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 e la delibera n. 84 del 6 maggio 2020 con la quale è stato approvato l’aggiornamento del suddetto Piano in attuazione della legge n. 12/2020 recante disposizioni in materia di incremento della dotazione organica dell’ANVUR;

**VISTO** il Bilancio di previsione 2020, approvato con delibera del Consiglio Direttivo n. 301 del 17 dicembre 2019, con il quale – sulla base del suddetto Piano triennale delle attività – sono state

definite le risorse economico-finanziarie per il perseguimento dei fini istituzionali nel corso dell'esercizio 2020 e del triennio 2020-2022 e successive variazioni in corso di esercizio;

**VISTA** la delibera n. 7 del 26 febbraio 2020, con la quale è stato approvato l'aggiornamento al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020-2022;

**VISTA** la delibera n. 43 dell'11 marzo 2020 con cui è stato aggiornato il Sistema di misurazione e valutazione della Performance del personale dell'Agenzia;

**VISTA** la delibera n. 44 dell'11 marzo 2020 con cui è stato approvato il Piano della Performance 2020-2022;

**VISTA** la delibera n. 60 del 25 marzo 2020 con la quale in sede di Aggiornamento scadenze e modalità relative alle attività di valutazione dell'Agenzia, si è disposto di tenere conto nell'ambito del Piano della Performance, della riprogrammazione delle attività,

**VISTA** la delibera n. 212 del 28 ottobre 2020 con la quale si è proceduto all'aggiornamento del Piano della Performance 2020-2022;

**TENUTO CONTO** che alla luce delle attività delle Aree dirigenziali che si sono concentrate nel corso dei mesi di novembre e dicembre 2020 si rende necessario ridefinire le priorità tra gli obiettivi attribuiti alle stesse per le motivazioni di seguito riportate:

#### AREA Amministrativo Contabile:

- nell'ambito delle attività di competenza dell'Area si è reso necessario dare priorità alle attività negoziali relative a:
  - servizi in scadenza nell'anno 2020 (es. servizio di pulizia);
  - servizi ritenuti prioritari per gli inizi dell'anno 2021 (servizio di Ufficio Stampa);
  - servizi complementari al collaudo e funzionamento degli apparati audiovisivi per consentire lo svolgimento delle attività a distanza (compresa la formazione del personale);
- la gestione amministrativa dei contratti ai fini dell'insediamento dei GEV della VQR 2015-2019 ha richiesto un maggiore impegno di tempo e lavoro rispetto a quanto previsto inizialmente;

#### AREA Valutazione Università e AFAM:

- nell'ambito degli obiettivi programmati dell'Area sono risultate preponderanti le attività inerenti rispettivamente:
  - la valutazione delle proposte di istituzione di nuove università non statali secondo quanto previsto dal DM 989/2019;
  - la gestione delle visite istituzionali a distanza per l'accreditamento periodico delle università.

#### AREA Valutazione Ricerca:

- nell'ambito degli obiettivi programmati e in relazione all'obiettivo relativo alla classificazione delle riviste ai fini dell'ASN l'orientamento strategico è stato ridefinito prevedendo nell'ordine: valutazione delle segnalazioni relative a riviste internazionali presentate nel periodo 16-19; valutazione delle istanze presentate nel 2020; valutazione delle segnalazioni relative a riviste internazionali presentate nell'anno 2020;
- l'impegno richiesto all'area con riferimento alla VQR 2015-2019 si è riqualificato anche in relazione all'esigenza di intervento nella predisposizione di strumenti diversi rispetto a quelli inizialmente previsti per la valutazione delle aree bibliometriche;

- i tempi per portare a termine la valutazione dei PON si sono allungati rispetto a quanto inizialmente previsto anche in relazione alla necessità di ampliare la platea dei valutatori.

**ESAMINATA** la proposta del Direttore che, in relazione alle motivazioni sopra indicate, ritiene necessario, pur mantenendo tutti gli obiettivi previsti per l'anno 2020 dal Piano della performance 2020-2022, proporre una rimodulazione dei pesi attribuiti agli obiettivi delle singole Aree dirigenziali al fine di tenere conto del complesso contesto in cui le singole Aree stanno operando;

**VISTO** l'art. 6, comma 3, lettera q), del Regolamento relativo all'organizzazione e al funzionamento dell'Agenzia, ai sensi del quale il Consiglio Direttivo approva il Piano della performance di cui all'articolo 10, comma 1, lettere a) e b) del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

### **DELIBERA**

1. di approvare la rimodulazione dei pesi relativi ai singoli obiettivi previsti dal Piano della performance 2020-2022 per l'anno 2020 con riferimento alle Aree Dirigenziali secondo quanto riportato all'allegato 1 alla presente delibera;
2. di comunicare l'aggiornamento al Piano della performance 2020-2022 all'OIV dell'Agenzia;
3. di dare mandato al Direttore di effettuare gli adempimenti necessari al fine di assicurare l'operatività degli aggiornamenti apportati al Piano della performance 2020-2022, oltre che la pubblicazione sul sito istituzionale.

**IL SEGRETARIO**

(Dott. Daniele Livon)\*



Firmato  
digitalmente da  
**LIVON DANIELE**  
C = IT

**IL PRESIDENTE**

(Prof. Antonio Felice Uricchio)\*



Firmato  
digitalmente da  
**Uricchio Antonio**  
**Felice**  
C = IT

---

\* Documento informatico predisposto, firmato digitalmente e conservato ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.

### PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - Area Amministrativo contabile

Obiettivo Area	peso	peso rivisto	Indicatore	TARGET OTTIMO = 1	TARGET BUONO = 0,8	TARGET SUFFICIENTE = 0,6
Assicurare l'apporto dell'Area amministrativa per la realizzazione nei tempi della VQR 2015-2019	20%	<b>30%</b>	N° scadenze rispettate di competenza dell'Area (ex art. 11 del bando aggiornato con Delibera CD n. 179 del 24.9.2020 e Decreto Presidente 25.9.2020, lettere a), c) d), i)	= 4	≥ 3	≥ 2
Ridefinire il nuovo contratto dei servizi con CINECA	40%	<b>10%</b>	Invio ad Agid della documentazione necessaria per la valutazione preliminare del contratto	Entro 10.12.2020	Entro 20.12.2020	Entro 30.12.2020
Assicurare l'adeguamento dei seguenti regolamenti: Regolamento attuativo GDPR Regolamento accesso atti amministrativi Regolamento incarichi esterni personale ANVUR	5%	<b>5%</b>	Numero di regolamenti approvati o predisposti	Almeno 2 Regolamenti approvati	Almeno 1 Regolamento approvato	Almeno 2 Regolamenti proposti al CD
Miglioramento dei Sistemi informativi	20%	<b>30%</b>	Missiva in funzione del sistema tecnologico della sala conferenze per la gestione di eventi a distanza (data data di consegna al RUCI dei documenti di gestione del rischio corruttivo dei processi dell'Area: - la mappatura (identificazione, descrizione, rappresentazione) - la valutazione del rischio (identificazione, analisi e ponderazione); - il trattamento del rischio (identificazione e programmazione delle misure di mitigazione)	Entro 10.11.2020	Entro 25.11.2020	Entro 10.12.2020
Assicurare l'aggiornamento della gestione del rischio corruttivo dei processi dell'Area, secondo la metodologia di cui all'All.1 del PNA 2019	5%	<b>5%</b>		Entro 30.9.2020	Entro 15.10.2020	Entro 31.10.2020
Garantire un'adeguata attività formativa dedicata al personale	10%	<b>20%</b>	N di dipendenti di ruolo che hanno svolto un'attività formativa (compresa partecipazione a convegni) (non obbligatoria) concordata con il proprio responsabile compresa tra 2 e 4 giorni nel periodo di riferimento (dirigenti inclusi, dipendenti in aspettativa esclusi)	≥15	≥13	≥11
	<b>100%</b>	<b>100%</b>				

## PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - Area Valutazione Università e AFAM

Obiettivo Area	peso	peso rivisto	Indicatore	TARGET OTTIMO = 1	TARGET BUONO = 0,8	TARGET SUFFICIENTE = 0,6
Avviare la procedura di accreditamento con World Federation for Medical Education	10%	10%	Data di avvio delle procedure per la richiesta di accreditamento dell'ANVUR	Entro 10.11.2020	Entro 30.11.2020	Entro 20.12.2020
Valutare tempestivamente le proposte di istituzione di nuove Università non statali secondo quanto previsto dalla programmazione triennale 2019-2021	20%	20%	Termine di conclusione dell'istruttoria completa da sottoporre al CD per la valutazione delle proposte di nuove Università non statali.	entro 90 gg.	entro 100 gg.	entro 120 gg.
Portare a termine la valutazione delle Università che hanno ottenuto un giudizio di accreditamento condizionato	15%	10%	Termine di conclusione dell'istruttoria da portare all'attenzione del Consiglio Direttivo	Entro 15.5.2020	Entro 31.5.2020	Entro 15.6.2020
Assicurare l'accREDITamento iniziale nuovi corsi di studio a.a. 2020/21	15%	10%	Completamento delle procedure di valutazione e invio al Ministero almeno del 90% dei nuovi corsi proposti per l'a.a. 2020/21	Entro 15.6.2020	Entro 30.6.2020	Entro 15.7.2020
Qualità percepita delle visite istituzionali a distanza	20%	30%	Valutazione da parte dei componenti CEV della qualità percepita delle visite istituzionali svolte a distanza per l'accREDITamento periodico delle Università	≥ 7	≥ 6,5	≥ 6
Effettuare l'analisi della banca dati sulle Relazioni annuali dei Nuclei di Valutazione delle Istituzioni AFAM	10%	10%	Predisposizione del documento di analisi della banca dati sulle Relazioni annuali dei Nuclei di Valutazione delle Istituzioni AFAM	Entro 30.11.2020	Entro 15.12.2020	Entro 31.12.2020
Assicurare l'aggiornamento della gestione del rischio corruttivo dei processi dell'Area, secondo la metodologia di cui all'All.1 del PNA 2019	5%	5%	Data di consegna al RPCT dei documenti di gestione del rischio corruttivo dei processi dell'Area: - la mappatura (identificazione, descrizione, rappresentazione) - la valutazione del rischio (identificazione, analisi e ponderazione); - il trattamento del rischio (identificazione e programmazione delle misure di mitigazione).	Entro 30.9.2020	Entro 15.10.2020	Entro 31.10.2020
Verificare a campione l'assenza di situazione di incompatibilità o inconfiribilità per i componenti delle CEV	5%	5%	n° posizioni verificate/n° componenti CEV nominati	≥15%	≥10%	≥5%
	100%	100%				

## PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - Area Valutazione Ricerca

Obiettivi Area	peso	peso rivisto	Indicatore	TARGET OTTIMO = 1	TARGET BUONO = 0,8	TARGET SUFFICIENTE = 0,6
Assicurare la tempestività e l'adeguatezza della VQR 2015-2019	35%	40%	N° scadenze rispettate / n° scadenze previste da cronoprogramma nell'anno di riferimento	≥ 90%	80-89%	70-79%
Assicurare la tempestività della Classificazione delle riviste ai fini dell'ASN	5%	15%	Data di avvio delle procedure per la costituzione dei nuovi Gdl riviste	Entro 1.6.2020	Entro 15.6.2020	Entro 30.6.2020
	15%	5%	n° riviste internazionali con preistruttoria completata da parte dell'Area / n° riviste ricevute entro l'avvio delle domande per i candidati dell'ASN 2020-2022	≥ 80%	70-79%	60-69%
Dottorati di ricerca	20%	20%	Predisposizione proposta dell'ANVUR al MUR per la revisione dei Regolamento Dottorati	Entro 30.11.2020	Entro 15.12.2020	Entro 30.12.2020
Borse PON e FSC	15%	10%	Proposta di delibera con le relative valutazioni al CD	Entro 30.11.2020	Entro 10.12.2020	entro 20.12.2020
Assicurare l'aggiornamento della gestione del rischio corruttivo dei processi dell'Area, secondo la metodologia di cui all'All.1 del PNA 2019	5%	5%	Data di consegna al RPTI dei documenti di gestione del rischio corruttivo dei processi dell'Area: - la mappatura (identificazione, descrizione, rappresentazione) - la valutazione del rischio (identificazione, analisi e ponderazione); - il trattamento del rischio (identificazione e programmazione delle misure di mitigazione)	Entro 30.9.2020	Entro 15.10.2020	Entro 31.10.2020
Verificare a campione l'assenza di situazione di incompatibilità o inconfiribilità per gli incarichi conferiti dall'Area	5%	5%	n° posizioni verificate/ n° incarichi conferiti nel periodo	≥20%	≥15%	≥5%
	100%	100%				