



APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2021-2023

IL DIRETTORE DELL'ISPettorATO NAZIONALE DEL LAVORO

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;

VISTO il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 149, recante *"Disposizioni per la razionalizzazione e la semplificazione de/l'attività ispettiva in materia di lavoro e legislazione sociale, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183"*;

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 recante *"Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124"*;

VISTE le Linee guida per il Piano della Performance Ministeri n. 1/2017 emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2020- 2022, adottato dall'Ispettorato nazionale del lavoro con decreto dirigenziale n. 8 del 30 gennaio 2020, nelle more dell'adozione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2021-2023 in corso di definizione;

VISTO il decreto direttoriale n. 22 del 6 aprile 2020, con cui è stato definito l'attuale assetto organizzativo delle strutture centrali, in vigore dal 27 aprile 2020;

VISTA la proposta di Convenzione ex art. 2, comma 1, del citato decreto legislativo n. 149/2015 per il triennio 2020-2022 avanzata in data 30 giugno 2020 al Ministro del lavoro e delle politiche sociali e tenuto conto, nelle more della definizione della procedura per il rinnovo della suddetta Convenzione di quanto comunque previsto e pattuito da quella attualmente in vigore stipulata il 25 novembre 2019;

VISTO il Bilancio preventivo per l'anno finanziario 2021 dell'Ispettorato Nazionale del lavoro adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 29 ottobre 2020 e approvato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali con nota prot. 706 del 15 gennaio 2021;

VISTO il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 19 ottobre 2020 recante disposizioni su Misure per il lavoro agile nella pubblica amministrazione nel periodo emergenziale;

VISTE le Linee guida sul Piano Organizzativo Del Lavoro Agile (POLA) e Indicatori di Performance (Art. 14, comma 1, legge 7 agosto 2015, n. 124, come modificato dall'articolo 263, comma 4-bis, del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77), emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica ed approvate dal Ministro per la Pubblica Amministrazione con decreto 9 dicembre 2020;

TENUTO CONTO del nuovo sistema di misurazione e valutazione della *performance* dell'INL che sostituisce il sistema del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, adottato con DD.MM. 7 aprile 2011 e 30 gennaio 2012, di cui l'Ispettorato si è avvalso ai sensi dell'art. 15, comma 3, decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 23 febbraio 2016;

DECRETA

di approvare, ai sensi degli articoli 10 e 15 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, il Piano della *performance* 2021-2023 dell'Ispettorato Nazionale del lavoro, quale parte integrante del presente decreto che contiene le linee strategiche per l'azione amministrativa e assicura la coerenza con il sistema degli obiettivi assegnati, in linea con la programmazione economico-finanziaria.

Roma, 29 gennaio 2021

IL DIRETTORE DELL'ISPETTORATO
Leonardo Alestra