

TIPO OBIETTIVO STRATEGICO (OB_STR;OB_PQ;OB_PC) O OBIETTIVO GESTIONALE (OB_GEST; OB_CS; OB_TAC)	LINEE STRATEGICHE	AMBITO STRATEGICO	STRUTTURA I LIVELLO	STRUTTURA II LIVELLO	STRUTTURA III LIVELLO	TIPO OBIETTIVO OPERATIVO	OBIETTIVI OPERATIVI	INDICATORI	STATO ATTUALE	TARGET 2021	TARGET 2022	TARGET 2023	OBIETTIVO DI GRUPPO/TRASVERSALE	RISORSE FINANZIARIE
OB_STR OB_POLA	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al Welfare	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica		Innovazione	Mappatura processi amministrativi dipartimentali	A. Percentuale processi mappati/totale processi censiti B. Output	Assente	A. 100% <b>Output:</b> B1. Vademecum con la descrizione delle varie procedure gestionali B2. definizione/revisione degli attuali workflow B3. Definizione di una proposta di reingenerizzazione dei processi e revisione organizzativa			si Direzione Generale Settore Controllo di Gestione e Miglioramento Continuo dei Processi di Servizio	
OB_STR OB_PQ	Sviluppo Qualità	Rinnovare la Terza Missione come incubatore di sviluppo Formazione continua	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica		Innovazione	Mappatura delle Competenze del personale a supporto delle attività di terza missione	A. Creazione vademecum (ON/OFF) B. mappatura competenze con procedura standardizzata (ON/OFF) C. creazione sezione web dedicata (ON/OFF)	Assente	A. ON B. ON C. ON			si Dipartimenti	quota parte di risorse a valere sulla quota assegnata dal CDA al Dipartimento su spese generali dei progetti - in fase di quantificazione
OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica		Miglioramento	Revisione e digitalizzazione delle procedure per i servizi amministrativo/contabili a supporto della didattica, ricerca e terza missione del Dipartimento; Creazione di un Ufficio per i servizi tecnici del Dipartimento e di una figura dedicata ai servizi di rete	A. Attivazione Form on-line B. numero procedure digitalizzate C. creazione unità specialistica D. creazione nuovo ufficio E. creazione data base	A. Assente B. Nessuna C. Assente D. Assente E. Assente	A. ON B. almeno 5 C. ON D. ON E. ON				
OB_STR	Qualità	Potenziamento degli strumenti per una didattica innovativa, inclusiva e partecipativa	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica		Innovazione	Potenziamento dei laboratori didattici; potenziamento della fruizione a distanza della didattica di laboratorio	numero di ore/CFU di utilizzo da remoto dei laboratori	0	Almeno 120 ORE (12CFU)				€ 1.000.000,00 CA.04.46.02.03 (quota parte Dipartimento)
OB_STR	Sviluppo	Rinnovare la Terza Missione come incubatore di sviluppo	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica		Innovazione	Mappatura dei servizi e della strumentazione dei laboratori di ricerca finalizzata alla realizzazione di una rete comune dei laboratori	mappatura (ON/OFF)	Assente	ON			si Dipartimenti	quota parte di risorse a valere sulla quota assegnata dal CDA al Dipartimento su spese generali dei progetti - in fase di quantificazione
OB_STR	Sviluppo	Investimenti sui temi dell'ambiente, energia e mobilità sostenibile	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica		Miglioramento	Adeguamento normativo e efficientamento energetico e funzionale dei Laboratori di ricerca	SAL		50%	75%	100%		quota parte di risorse a valere sulla quota assegnata dal CDA al Dipartimento su spese generali dei progetti - in fase di quantificazione
OB_CS			Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica		CS	Miglioramento gradimento servizi	Risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cfr. RdP 2019	4 su 6				
OB_STR OB_POLA	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al Welfare	Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione	Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione		Innovazione	Mappatura processi amministrativi dipartimentali	A. Percentuale processi mappati/totale processi censiti B. Output	Assente	A. 100% <b>Output:</b> B1. Vademecum con la descrizione delle varie procedure gestionali B2. definizione/revisione degli attuali workflow B3. Definizione di una proposta di reingenerizzazione dei processi e revisione organizzativa			si Direzione Generale Settore Controllo di Gestione e Miglioramento Continuo dei Processi di Servizio	
OB_STR OB_PQ	Sviluppo Qualità	Rinnovare la Terza Missione come incubatore di sviluppo Formazione continua	Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione	Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione		Innovazione	Mappatura delle Competenze del personale a supporto delle attività di terza missione	A. Creazione vademecum (ON/OFF) B. mappatura competenze con procedura standardizzata (ON/OFF) C. creazione sezione web dedicata (ON/OFF)	Assente	A. ON B. ON C. ON			si Dipartimenti	quota parte di risorse a valere sulla quota assegnata dal CDA al Dipartimento su spese generali dei progetti - in fase di quantificazione
OB_STR	Qualità	Potenziamento degli strumenti per una didattica innovativa, inclusiva e partecipativa	Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione	Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione		Innovazione	Potenziamento dei laboratori didattici; potenziamento della fruizione a distanza della didattica di laboratorio	numero di ore di utilizzo da remoto dei laboratori	0	Almeno 120 ORE (12CFU)				€ 1.000.000,00 CA.04.46.02.03 (quota parte Dipartimento)
OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione	Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione		Miglioramento	gestione pratiche studenti tramite web form: domande tesi tirocini e tirocini	attivazione Form on line (ON/OFF)	Assente	ON				quota parte di risorse a valere sulla quota assegnata dal CDA al Dipartimento su spese generali dei progetti - in fase di quantificazione
OB_STR	Sviluppo	Rinnovare la Terza Missione come incubatore di sviluppo	Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione	Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione		Innovazione	Mappatura dei servizi e della strumentazione dei laboratori di ricerca finalizzata alla realizzazione di una rete comune dei laboratori	mappatura (ON/OFF)	Assente	ON			si Dipartimenti	quota parte di risorse a valere sulla quota assegnata dal CDA al Dipartimento su spese generali dei progetti - in fase di quantificazione
OB_CS			Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione	Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione		CS	Miglioramento gradimento servizi	Risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cfr. RdP 2019	4 su 6				
OB_STR OB_POLA	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al Welfare	Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management	Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management		Innovazione	Mappatura processi amministrativi dipartimentali	A. Percentuale processi mappati/totale processi censiti B. Output	Assente	A. 100% <b>Output:</b> B1. Vademecum con la descrizione delle varie procedure gestionali B2. definizione/revisione degli attuali workflow B3. Definizione di una proposta di reingenerizzazione dei processi e revisione organizzativa			si Direzione Generale Settore Controllo di Gestione e Miglioramento Continuo dei Processi di Servizio	

TIPO OBIETTIVO STRATEGICO (OB_STR; OB_PQ; OB_PC) O OBIETTIVO GESTIONALE (OB_GEST; OB_CS; OB_TAC)	LINEE STRATEGICHE	AMBITO STRATEGICO	STRUTTURA I LIVELLO	STRUTTURA II LIVELLO	STRUTTURA III LIVELLO	TIPO OBIETTIVO OPERATIVO	OBIETTIVI OPERATIVI	INDICATORI	STATO ATTUALE	TARGET 2021	TARGET 2022	TARGET 2023	OBIETTIVO DI GRUPPO/TRASVERSALE	RISORSE FINANZIARIE
OB_STR OB_PQ	Sviluppo Qualità	Rinnovare la Terza Missione come incubatore di sviluppo Formazione continua	Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management	Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management		Innovazione	Mappatura delle Competenze del personale a supporto delle attività di terza missione	A. Creazione vademecum (ON/OFF) B. mappatura competenze con procedura standardizzata (ON/OFF) C. creazione sezione web dedicata (ON/OFF)	Assente	A. ON B. ON C. ON			si Dipartimenti	quota parte di risorse a valere sulla quota assegnata dal CDA al Dipartimento su spese generali dei progetti - in fase di quantificazione
OB_STR	Qualità	Potenziamento degli strumenti per una didattica innovativa, inclusiva e partecipativa	Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management	Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management		Innovazione	Potenziamento dei laboratori didattici; potenziamento della fruizione a distanza della didattica di laboratorio	numero di ore di utilizzo da remoto dei laboratori	0	Almeno 120 ORE (12CFU)				€ 1.000.000,00 CA.04.46.02.03 (quota parte Dipartimento)
OB_STR	Sviluppo	Rinnovare la Terza Missione come incubatore di sviluppo	Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management	Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management		Innovazione	Mappatura dei servizi e della strumentazione dei laboratori di ricerca finalizzata alla realizzazione di una rete comune dei laboratori	mappatura (ON/OFF)	Assente	ON			si Dipartimenti	quota parte di risorse a valere sulla quota assegnata dal CDA al Dipartimento su spese generali dei progetti - in fase di quantificazione
OB_GEST			Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management	Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management		Miglioramento	Riduzione tempo di trasmissione esiti deliberazioni	Tempo di trasmissione esiti deliberazioni	3 gg	2 gg				
OB_CS			Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management	Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management		CS	Miglioramento gradimento servizi	Risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cfr. RdP 2019	4 su 6				
OB_STR OB_POLA	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al Welfare	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura		Innovazione	Mappatura processi amministrativi dipartimentali	A. Percentuale processi mappati/totale processi censiti B. Output	Assente	A. 100% Output: B1. Vademecum con la descrizione delle varie procedure gestionali B2. definizione/revisione degli attuali workflow B3. Definizione di una proposta di reingegnerizzazione dei processi e revisione organizzativa			si Direzione Generale Settore Controllo di Gestione e Miglioramento Continuo dei Processi di Servizio	
OB_STR OB_PQ	Sviluppo Qualità	Rinnovare la Terza Missione come incubatore di sviluppo Formazione continua	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura		Innovazione	Mappatura delle Competenze del personale a supporto delle attività di terza missione	A. Creazione vademecum (ON/OFF) B. mappatura competenze con procedura standardizzata (ON/OFF) C. creazione sezione web dedicata (ON/OFF)	Assente	A. ON B. ON C. ON			si Dipartimenti	quota parte di risorse a valere sulla quota assegnata dal CDA al Dipartimento su spese generali dei progetti - in fase di quantificazione
OB_STR	Qualità	Potenziamento degli strumenti per una didattica innovativa, inclusiva e partecipativa	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura		Innovazione	Potenziamento dei laboratori didattici; potenziamento della fruizione a distanza della didattica di laboratorio	numero di ore di utilizzo da remoto dei laboratori	0	Almeno 120 ORE (12CFU)				€ 1.000.000,00 CA.04.46.02.03 (quota parte Dipartimento)
OB_STR	Sviluppo	Rinnovare la Terza Missione come incubatore di sviluppo	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura		Innovazione	Mappatura dei servizi e della strumentazione dei laboratori di ricerca finalizzata alla realizzazione di una rete comune dei laboratori	mappatura (ON/OFF)	Assente	ON			si Dipartimenti	quota parte di risorse a valere sulla quota assegnata dal CDA al Dipartimento su spese generali dei progetti - in fase di quantificazione
OB_STR	Qualità	Formazione continua	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura		Miglioramento	Organizzazione di percorsi formativi e di aggiornamento per professionisti da parte del Laboratorio di Fisica Tecnica	nr. corsi di formazione/aggiornamento realizzati	nessuno	nr. 1 corso di formazione + 2 corsi di aggiornamento				
OB_STR	Qualità	Formazione, lavoro e territorio: maggiore efficacia e visibilità delle azioni di orientamento e delle attività di intermediazione Formazione continua	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura		Miglioramento	Organizzazione seminari/convegni con il coinvolgimento degli stakeholders. Alternanza Scuola-Lavoro; Orientamento.	numero di eventi di promozione e divulgazione scientifica	nessuno	nr. 3				
OB_STR	Sviluppo	Potenziamento degli interventi per una didattica innovativa, inclusiva e partecipativa Rinnovare la Terza Missione come incubatore di sviluppo	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura		Miglioramento	Organizzazione di visite virtuali dei laboratori con presentazione delle principali attrezzature degli stessi in modalità sincrona o asincrona. S'intende inoltre collezionare una serie di test di laboratorio, semplici e complessi, a cui gli studenti possono assistere offrendo loro anche la possibilità di interazione mediante prove eseguite in streaming su piattaforma teams	Realizzazione video (ON/OFF)	Assente	Realizzazione video ON			si Ufficio comunicazione, gestione convegni e marketing	
OB_CS			Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura		CS	Miglioramento gradimento servizi	Risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cfr. RdP 2019	4 su 6				
OB_CS			Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali	Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali		CS	Miglioramento gradimento servizi	Risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cfr. RdP 2019	4 su 6				

TIPO OBIETTIVO STRATEGICO (OB_STR; OB_P RO3; OB_PQ; OB_PC) O OBIETTIVO GESTIONALE (OB_GEST; OB_CS; OB_TAC)	LINEE STRATEGICHE	AMBITO STRATEGICO	STRUTTURA I LIVELLO	STRUTTURA II LIVELLO	STRUTTURA III LIVELLO	TIPO OBIETTIVO OPERATIVO	OBIETTIVI OPERATIVI	INDICATORI	STATO ATTUALE	TARGET 2021	TARGET 2022	TARGET 2023	OBIETTIVO DI GRUPPO/TRASVERSALE	RISORSE FINANZIARIE	
OB_TAC			Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali	Settor Affari Legali	Ufficio Studi e Qualità della Normazione	TAC	Adeguamento del corpus regolamentare di Ateneo nelle aree della trasparenza e della privacy, nonché dell'anticorruzione con riferimento ai seguenti Regolamenti: A. regolamento per la rotazione ex art. 1, co. 5, lett. b) della legge n. 190/2012 di dirigenti e funzionari in settori particolarmente esposti al rischio corruzione B. regolamento sui procedimenti disciplinari personale TAB C. regolamento organico in materia di procedimento amministrativo e accesso D. regolamento per l'accesso ai luoghi di lavoro	Produzione Regolamento (ON/OFF)	Assente	A,B,C e D (ON)	Elaborazione di riforma organica in materia di trattamento e protezione dei dati personali, corredato da studio preliminare e da relazione illustrativa			si Ufficio affari Legali e del Contenzioso	
OB_STR OB_POLA	Benessere	Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al Welfare	Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali	Settor Affari Legali	Ufficio Studi e Qualità della Normazione	Miglioramento	Monitoraggio dell'adeguatezza della disciplina di Ateneo in materia di lavoro agile e predisposizione di un progetto di regolamento per renderlo stabile	Produzione Regolamento (ON/OFF)	durante la fase 1 della pandemia è stato adottato un regolamento e uno schema di accordo tipo per il lavoro agile emergenziale da adeguare secondo le disposizioni contenute nel POLA	ON (progetto di regolamento in materia di lavoro agile per l'adozione stabile del lavoro agile corredato da accordo individuale tipo, corredato da studio preliminare e da relazione illustrativa (entro il 31 marzo 2021)			no		
OB_STR	Benessere	Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al Welfare	Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali	Settore Affari Generali	Ufficio protocollo Ufficio Sorveglianza Sanitaria	Miglioramento	Creazione archivio informatico Generale Sorveglianza Sanitaria	Realizzazione ON/OFF	Assente	Realizzazione ON			no		
OB_STR	Benessere	Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al Welfare	Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali	Settore Affari Generali	Ufficio Sorveglianza sanitaria	Miglioramento	Creazione Archivio integrato Sanitario	SAL	Assente	70%	100%		no		
OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali	Settore sistema bibliotecario di ateneo (SBA)	Ufficio Digital Library	Innovazione	Definizione iter di dematerializzazione per la consegna e la consultazione delle tesi di laurea	produzione report (ON/OFF)	Assente	ON			si CSD		

TIPO OBIETTIVO STRATEGICO (OB_STR;OB_P RO3;OB_PQ; OB_PC) O OBIETTIVO GESTIONALE (OB_GEST; OB_CS; OB_TAC)	LINEE STRATEGICHE	AMBITO STRATEGICO	STRUTTURA I LIVELLO	STRUTTURA II LIVELLO	STRUTTURA III LIVELLO	TIPO OBIETTIVO OPERATIVO	OBIETTIVI OPERATIVI	INDICATORI	STATO ATTUALE	TARGET 2021	TARGET 2022	TARGET 2023	OBIETTIVO DI GRUPPO/TRASVERSALE	RISORSE FINANZIARIE
OB_STR	Qualità	Potenziamento degli strumenti per una didattica innovativa, inclusiva e partecipativa	Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali	Settore sistema bibliotecario di ateneo (SBA)		Miglioramento	Gestionale Alma: ottimizzazione risorse e servizi SBA	1. produzione report (ON/OFF) 2. (%) record a catalogo revisionati 3. (%) riunioni/incontri formativi 4. produzione ON/OFF	Assente	1. ON 2. 100% 3. 100%	4. ON		si Settore controllo di gestione e miglioramento continuo dei processi - Ufficio processi, ricerca e SBA- Passarella	
OB_STR	Qualità	Formazione, lavoro e territorio: maggiore efficacia e visibilità delle azioni di orientamento e delle attività di intermediazione	Direzione Generale	Centro Interdipartimentale Magna Grecia		Miglioramento	Aumentare la visibilità del Politecnico di Bari sul territorio tarantino e le collaborazioni con gli stakeholder nonché incrementare il numero delle matricole	A. nr. eventi realizzati B. Incremento Immatricolati su PdS di taranto	A. nr 2 B. 102 A.A. 2020/2021	A. nr. 10 B. + 2% rispetto all'anno 2020				
OB_CS			Direzione Generale	Centro Interdipartimentale Magna Grecia		CS	Miglioramento gradimento servizi	Risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cfr. RdP 2019	4 su 6				
OB_STR	Qualità	Potenziamento degli strumenti per una didattica innovativa, inclusiva e partecipativa	Direzione Generale	Centro Linguistico		miglioramento	Miglioramento dei corsi di lingua su Piattaforma Teams	Attivazione Piattaforma (ON/OFF)	Corsi erogati a distanza senza l'utilizzo di una piattaforma strutturata	ON				Quota di gestione assegnata al LABIT
			Direzione Generale	Centro Linguistico		CS	Miglioramento gradimento servizi	Risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cfr. RdP 2019	4 su 6				
OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Generale	Centro Servizi Amministrativo contabili di Ateneo	Ufficio di Raccordo CSA-DIP-AC	Innovazione	Implementazione, attivazione e utilizzo dei moduli CINECA U-Buy: Appalti & Affidamenti, Elenco Operatori Economici, Processo Acquisti	SAL	Utilizzo di due applicativi gestionali: Tuttopare e DEPOT	100%			si Settore controllo di gestione e miglioramento continuo dei processi di servizi (Nicola Bassi, Luigi D'Elia)	
OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Generale	Centro Servizi Amministrativo contabili di Ateneo	Ufficio Progetti di Ricerca e Rendicontazione	Innovazione	Automazione del processo di rendicontazione dei progetti di ricerca finanziati	SAL	Utilizzo parziale dei moduli U-GOV PJ	80%	20%		Si Ufficio Supporto Servizi Strategici di Ateneo Ufficio Adempimenti Fiscali e Tesoreria Ufficio Ricerca e ILO Ufficio Trattamenti Economici e Servizi Previdenziali	
OB_CS			Direzione Generale	Centro Servizi Amministrativo contabili di Ateneo		CS	Miglioramento gradimento servizi	Risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cfr. RdP 2019	4 su 6				

TIPO OBIETTIVO STRATEGICO (OB_STR; OB_PQ; OB_PC) O OBIETTIVO GESTIONALE (OB_GEST; OB_CS; OB_TAC)	LINEE STRATEGICHE	AMBITO STRATEGICO	STRUTTURA I LIVELLO	STRUTTURA II LIVELLO	STRUTTURA III LIVELLO	TIPO OBIETTIVO OPERATIVO	OBIETTIVI OPERATIVI	INDICATORI	STATO ATTUALE	TARGET 2021	TARGET 2022	TARGET 2023	OBIETTIVO DI GRUPPO/TRASVERSALE	RISORSE FINANZIARIE
OB_PRO3		Obiettivo C:SERVIZI AGLI STUDENTI - Azione D - Integrazione degli interventi per il diritto allo studio e disabilità	Direzione Generale	Centro Servizi per la Didattica di Ateneo	Ufficio Affari Generali, Gestione e Rimborsi e Diritto allo Studio	Miglioramento	Redazione del Regolamento per il servizio di tutorato e per l'attribuzione di assegni per l'incentivazione delle attività di tutorato, didattico-integrative, propedeutiche e di recupero	Produzione regolamento (on)	Regolamento assente	Regolamento trasmesso agli organi entro il 31/12/2020			no	
OB_STR	Qualità	Formazione, lavoro e territorio: maggiore efficacia e visibilità delle azioni di orientamento e delle attività di intermediazione	Direzione Generale	Centro Servizi per la Didattica di Ateneo	Ufficio Placement/Carrier Service	Miglioramento	Implementazione delle attività di formazione rivolte agli studenti e laureati per l'orientamento al mondo del lavoro tramite anche la collaborazione con Apl, società di consulenza e aziende.	nr. iniziative di formazione	non previste	Almeno nr. 5 iniziative di formazione				
OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Generale	Centro Servizi per la Didattica di Ateneo	Ufficio processi didattici	innovazione	Implementazione Crusco della Didattica attraverso l'attivazione Report e nuova dashboard	A.nr. nuovi Report attivi B. nuova Dashboard (ON/OFF)	attivi 24 Report	A. almeno 3 nuovi Report B. nuova dashboard ON				
OB_STR	Benessere	servizi offerti Potenziamento degli strumenti per una didattica innovativa, inclusiva e partecipativa	Direzione Generale	Centro Servizi per la Didattica di Ateneo	Ufficio servizi logistici a supporto della didattica	innovazione	Implementazione sistema informatizzato di gestione delle aule	Utilizzo Modulo (ON/OFF)	L'Ateneo dispone del modulo di ESSE3 "U-Planner" di gestione delle aule non ancora attivo	Utilizzo Modulo ON				
OB_STR OB_PRO3	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti OBIETTIVO C (PRO3) - AZIONE B - Tirocini curriculari e formativi	Direzione Generale	Centro Servizi per la Didattica di Ateneo	Unità di raccordo Dipartimenti - CSD-AC Ufficio Processi della didattica	Innovazione	Ottimizzazione procedure di gestione dei tirocini interni ed esterni nella carriera dello studente e implementazione in ESSE3	Aggiornamento dati	Dati assenti	Dati inseriti in carriera studenti			si Ufficio orientamento e tirocini	
OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Generale	Centro Servizi per la Didattica di Ateneo		Miglioramento	Riprogettazione servizio ticketing	attivazione nuovo servizio (ON/OFF)	servizio attivo su programma obsoleto	ON				
OB_CS			Direzione Generale	Centro Servizi per la Didattica di Ateneo		CS	Miglioramento gradimento servizi	Risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cfr. Rdp 2019	4 su 6				
OB_CS			Direzione Generale	Direzione Generale		CS	Miglioramento gradimento servizi	Risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cfr. Rdp 2019	4 su 6				
OB_STR OB_POLA	Benessere	Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al Welfare	Direzione Generale	RSPP		Miglioramento	Implementazione di ulteriori misure di sicurezza per i lavoratori per l'adozione a regime del lavoro agile	Produzione documento (ON/OFF)	Attualmente è presente una apposita sezione del sito web in cui è raccolta la documentazione riguardante la gestione in sicurezza dei lavori della fase emergenziale Covid-19	ON			si AC - DEI - DMMM - DICAR - DICASTEC - MAGNA GRECIA	
OB_STR OB_POLA	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al Welfare	Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio Supporto Servizi Strategici di Ateneo	Innovazione	Implementazione SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale) sui Portali di Ateneo	Implementazione del servizio	Assente	ON				Risorse (in fase di quantificazione) a valere su C.A. 04.41.09.01

TIPO OBIETTIVO STRATEGICO (OB_STR;OB_PQ;OB_PC) O OBIETTIVO GESTIONALE (OB_GEST; OB_CS; OB_TAC)	LINEE STRATEGICHE	AMBITO STRATEGICO	STRUTTURA I LIVELLO	STRUTTURA II LIVELLO	STRUTTURA III LIVELLO	TIPO OBIETTIVO OPERATIVO	OBIETTIVI OPERATIVI	INDICATORI	STATO ATTUALE	TARGET 2021	TARGET 2022	TARGET 2023	OBIETTIVO DI GRUPPO/TRASVERSALE	RISORSE FINANZIARIE
OB_STR OB_PQ	Benessere Qualità	Digitalizzazione dei servizi offerti  Potenziamento degli strumenti per una didattica innovativa, inclusiva e partecipativa	Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio Supporto Servizi Strategici di Ateneo	Innovazione	Realizzazione nuovo portale E-Learning	A. Predisposizione progetto B. Realizzazione portale	A. Assente B. Portale obsoleto	A. Progettazione del portale	B. Realizzazione e messa in produzione nuovo portale			Risorse (in fase di quantificazione) a valere su C.A. 04.41.09.01
OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio Supporto Servizi Strategici di Ateneo	miglioramento	Realizzazione del nuovo portale di Ateneo	creazione sito web (ON/OFF)	versione CMS (Content Management System) portale obsoleto	creazione nuovo portale di Ateneo (ON)				€ 40.000,00 C.A. 04.41.09.01
OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio Supporto Servizi Strategici di Ateneo	Innovazione	Realizzazione Active Directory personale TAB e docente	ON/OFF	OFF	ON				
OB_STR OB_PRO3 OB_POLA	bene	Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al Welfare  OBIETTIVO E (PRO3) - AZIONE F - Sviluppo organizzativo del personale tecnico e amministrativo	Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio Supporto Servizi Strategici di Ateneo	Innovazione	Organizzazione interventi formativi per TAB su competenze digitali	incremento corsi di formazione	n.2	+ nr. 2 corsi formazione				
OB_STR	Benessere Qualità	Digitalizzazione dei servizi offerti  Potenziamento degli strumenti per una didattica innovativa, inclusiva e partecipativa	Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio Supporto Servizi Strategici di Ateneo	Innovazione	Attivazione servizi Cloud Azure per le strutture dipartimenti	ON/OFF	Assente	ON				
OB_TAC			Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio a supporto delle attività di trasparenza e anticorruzione	TAC	Implementazione Sezione Amministrazione Trasparente con inserimento, nella piattaforma dedicata, dei dati inerenti gli incarichi conferiti ai propri dipendenti per la partecipazione alle attività finanziate da terzi	Attivazione sezione (ON/OFF)	assente	ON			si Settore Risorse Umane	
OB_TAC			Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio a supporto delle attività di trasparenza e anticorruzione	TAC	Implementazione della sottosezione dati ulteriori con i dati dei Dipartimenti ai fini di garantire una maggiore trasparenza del dato periferico.	Attivazione sezione (ON/OFF)	assente	ON			si Responsabili Amministrativi Dipartimenti	
OB_TAC			Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio a supporto delle attività di trasparenza e anticorruzione	TAC	Miglioramento della qualità delle informazioni pubblicate nella sezione Amministrazione Trasparente e l'incremento dei livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni.	grado di trasparenza (2 dei punteggi assegnati ad ogni singola cella nella matrice delle Responsabilità /somma dei punteggi massimi conseguibili per ciascuna cella)	0,50%	0,70%				
OB_STR OB_PRO3 OB_PQ	Benessere Qualità	Strumenti e servizi per studenti con disabilità e DSA  Formazione continua  Obiettivo C (PRO3)-Azione D - Integrazione degli interventi per il diritto allo studio e disabilità	Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio formazione, Servizio civile e benessere organizzativo	Miglioramento	interventi formativi per Docenti neoassunti a supporto della didattica studenti con DSA	% realizzazione iniziative	assente	100% interventi realizzati				€ 135.000 CA.04.43.18.04
OB_STR OB_PRO3 OB_POLA	Benessere	Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al Welfare  OBIETTIVO E (PRO3) - AZIONE F - Sviluppo organizzativo del personale tecnico e amministrativo	Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio formazione, Servizio civile e benessere organizzativo	Miglioramento	interventi formativi per TAB a supporto del POLA per sviluppo competenze organizzative	A. nr. eventi corsi di formazione B. % Dirigenti e Responsabili di U.O. destinatari degli interventi C. % lavoratori agili destinatari degli interventi	A. nr. corso attivato nel 2020 B. 100% C. < 2%	A. nr. 2 corsi formazione B. 100% Dirigenti e Responsabili di U.O. C. > 30% personale TAB				€ 45.000 CA.04.43.18.15
OB_PRO3		OBIETTIVO E - Sviluppo organizzativo del personale tecnico e amministrativo	Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio formazione, Servizio civile e benessere organizzativo	miglioramento	piano della formazione 2021-2023	% iniziative realizzate/iniziativa previste	0%	> 90%				€ 45.000 CA.04.43.18.15 - € 135.000 CA.04.43.18.04
OB_PRO3		OBIETTIVO E - Sviluppo organizzativo del personale tecnico e amministrativo	Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio formazione, Servizio civile e benessere organizzativo	miglioramento	creazione pagina web formazione personale	creazione pagina web (on/off)	assente	on/off	implementazione sezione FAQ			
OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio Organi Collegiali	miglioramento	Digitalizzazione procedure elettorali	nr. eventi realizzati	n. 1	almeno 4				
OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio Organi Collegiali	miglioramento	Implementazione procedure online gestione pratiche organi collegiali	Attivazione procedura (ON/OFF)	Assente	ON				

TIPO OBIETTIVO STRATEGICO (OB_STR; OB_PQ; OB_PC) O OBIETTIVO GESTIONALE (OB_GEST; OB_CS; OB_TAC)	LINEE STRATEGICHE	AMBITO STRATEGICO	STRUTTURA I LIVELLO	STRUTTURA II LIVELLO	STRUTTURA III LIVELLO	TIPO OBIETTIVO OPERATIVO	OBIETTIVI OPERATIVI	INDICATORI	STATO ATTUALE	TARGET 2021	TARGET 2022	TARGET 2023	OBIETTIVO DI GRUPPO/TRASVERSALE	RISORSE FINANZIARIE
OB_GEST			Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio Organi Collegiali	miglioramento	Riduzione tempi pubblicazione esiti riunioni	tempo medio di pubblicazione (2 giorni impiegati per la pubblicazione / num. totale di sedute OO.GG.)	15 gg	≤ 5gg				
OB_GEST			Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio Organi Collegiali	miglioramento	Revisione in chiave integrata dei Regolamenti funzionamento degli Organi Collegiali (Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione)	Produzione bozza Regolamento (ON/OFF)	Assente	ON				
OB_STR	Sviluppo	la sostenibilità come chiave di lettura trasversale dello sviluppo	Direzione Generale	Unità di Staff e Comunicazione e marketing istituzionale	Ufficio comunicazione, gestione convegni e marketing	Miglioramento	Realizzazione logo Sostenibilità e realizzazione iniziative di comunicazione video per il Laboratorio sostenibile "Ri. A. PRO-Lab	ON/OFF	Assente	ON				
OB_STR OB_PRO3	Qualità	Formazione, lavoro e territorio: maggiore efficacia e visibilità delle azioni di orientamento e delle attività di intermediazione  OBIETTIVO C (PRO3) - AZIONE B - Tirocini curriculari e formativi	Direzione Generale	Unità di Staff e Comunicazione e marketing istituzionale	Ufficio orientamento e tirocini	Miglioramento	Potenziamento delle iniziative di orientamento rivolte agli Istituti superiori di II grado	nr. eventi di orientamento	nr. 8 eventi realizzati nel 2020	almeno 10				
OB_STR OB_PRO3	Qualità	Formazione, lavoro e territorio: maggiore efficacia e visibilità delle azioni di orientamento e delle attività di intermediazione  OBIETTIVO C (PRO3) - AZIONE B - Tirocini curriculari e formativi	Direzione Generale	Unità di Staff e Comunicazione e marketing istituzionale	Ufficio orientamento e tirocini	Miglioramento	Realizzazione portale di orientamento per gestire l'organizzazione di PCTO e di incontri di orientamento	Attivazione Portale (ON/OFF)	Sul sito web di Ateneo è attiva una pagina dedicata all'orientamento che contiene informazioni non organizzate in forma strutturata e poco visibile agli studenti ed agli stakeholder	ON				
OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Generale		Segreteria di Rettorato e Direzione Generale	Miglioramento	Archiviazione digitali documentazione della Direzione generale e del Rettorato	% documenti archiviati digitalmente/ documenti da archiviare	0%	> 50%				
OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Generale		Segreteria di Rettorato e Direzione Generale	Miglioramento	Dematerializzazione del processo di adozione dei decreti rettorali e di direttoriali	creazione piattaforma (ON/OFF)	Assente	ON				
OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Generale		Segreteria di Rettorato e Direzione Generale	Miglioramento	Mappatura competenze professionali personale TAB	% competenze mappate/nr. personale TAB	Assente	100%				
OB_STR	Qualità	Potenziamento degli strumenti per una didattica innovativa, inclusiva e partecipativa	Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio Supporto Servizi Strategici di Ateneo	innovazione	Potenziamento infrastruttura digitale delle aule a supporto dell'erogazione di didattica innovativa	SAL	aggiudicazione prima gara per acquisto di display	a. acquisto e posa in opera delle attrezzature per videoconferenza b. acquisto e posa in opera varchi accessi alle aule c. progettazione e realizzazione APP per accesso aula e prenotazione alle lezioni			SI CSA	€ 1.000.000,00 - C.A. 01.11.02.05
OB_STR	Sviluppo	Rinnovare la Terza Missione come incubatore di sviluppo	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali		CS	Miglioramento gradimento servizi	Risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cfr. RdP 2019	4 su 6				
OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Bilancio, programmazione e adempimenti fiscali	Ufficio Bilancio Ufficio Fisco e Tributi, e Ufficio Entrate di Ateneo	miglioramento	Implementazione di un sistema organizzativo per la "resa del conto giudiziale" secondo le nuove disposizioni sull'Amministrazione del Patrimonio e sulla Contabilità Generale dello Stato	implementazione ON/OFF	non implementato	ON				
OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Bilancio, programmazione e adempimenti fiscali	Ufficio Bilancio	miglioramento	Integrazione processo di budgeting con il bilancio di genere	ON/OFF	assente	ON				
OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Bilancio, programmazione e adempimenti fiscali		Miglioramento	Allineamento dati su Piattaforma dei Crediti Commerciali	SAL	60%	100%			SI CSA - Settore Controllo di Gestione Miglioramento Continuo dei Processi	
OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Ricerca, Relazioni internazionali e Post lauream	Ufficio post - lauream	Miglioramento	Automazione creazione mail dottorandi con dominio phd.poliba.it, identità federate e mailing list all'atto dell'immatricolazione	Attivazione (ON/OFF)	assente	ON			SI Centro Servizi per la Didattica; Ufficio servizi strategici di Ateneo	
OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Ricerca, Relazioni internazionali e Post lauream	Ufficio post - lauream	miglioramento	Chatbot-PL	SAL	off	50%	50%			
OB_GEST			Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Ricerca, Relazioni internazionali e Post lauream	Ufficio post - lauream	Miglioramento	Smaltimento pergamene di abilitazione esami di stato inesitate	incremento numero pergamene smaltite (numero pergamene smaltite/numero totale di pergamene da consegnare)	2,96% (421/14207)	> 20%				
OB_TAC			Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Ricerca, Relazioni internazionali e Post lauream	Ufficio Ricerca - ILO	TAC	realizzazione sezione web Poliba - Terza Missione relativa alle partecipazioni esterne del Politecnico di Bari	creazione pagina web	Assente	ON				
OB_STR OB_PQ	Sviluppo	Rinnovare la Terza Missione come incubatore di sviluppo	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Ricerca, Relazioni internazionali e Post lauream	Ufficio Ricerca - ILO	Innovazione	mappatura delle competenze tecnico-scientifiche del Politecnico di Bari	A. predisposizione modulistica per rilevazione competenze (ON/OFF) B. implementazione form on line per mappatura competenze (ON/OFF) C. % Numero competenze mappate / Num totale competenze poliba D. pubblicazione on line (ON/OFF)	A. OFF B. OFF C. 0% D. OFF	A. ON B. ON	C. 50%	C. 100% D. ON		
OB_STR	Sviluppo	Rinnovare la Terza Missione come incubatore di sviluppo	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Ricerca, Relazioni internazionali e Post lauream	Ufficio Ricerca - ILO	Miglioramento	Snellimento processo di brevettazione dei risultati della ricerca del Politecnico di Bari	A. Predisposizione del capitolato di gara per l'affidamento dei servizi di brevettazione ad un unico studio mandatario B. Predisposizione e formalizzazione contratto di servizi di brevettazione di durata annuale/pluriennale ad unico fornitore studio mandatario	Ricognizione servizi di brevettazione commissionati dal Poliba a studi mandatarci esterni nell'anno 2019	ON			SI CSAC - Ufficio gare, appalti e approvvigionamenti	

TIPO OBIETTIVO STRATEGICO (OB_STR; OB_PQ; OB_PC) O OBIETTIVO GESTIONALE (OB_GEST; OB_CS; OB_TAC)	LINEE STRATEGICHE	AMBITO STRATEGICO	STRUTTURA I LIVELLO	STRUTTURA II LIVELLO	STRUTTURA III LIVELLO	TIPO OBIETTIVO OPERATIVO	OBIETTIVI OPERATIVI	INDICATORI	STATO ATTUALE	TARGET 2021	TARGET 2022	TARGET 2023	OBIETTIVO DI GRUPPO/TRASVERSALE	RISORSE FINANZIARIE
OB_STR OB_PQ	Sviluppo	Rinnovare la Terza Missione come incubatore di sviluppo La sostenibilità come chiave di lettura trasversale dello sviluppo	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Ricerca, Relazioni internazionali e Post lauream		innovazione	Costituzione di un Laboratorio-rete interuniversitario Pugliese a supporto della riconversione produttiva di settore Riconversione Alla "Produzione" - Acronimo: "R.I.A. PRO-Lab	Formalizzazione atto costitutivo (ON/OFF)	Nel corso dell'anno 2020 il Politecnico di Bari è stato impegnato nel -Progetto RIAPRO- Riconversione Aziendale per la PROduzione di DPI, iniziativa avviata durante l'emergenza COVID-19 per supportare le PMI pugliesi nella riconversione della propria attività e nell'avvio della produzione di dispositivi di protezione individuale. L'iniziativa ha costituito i presupposti per la creazione strutturata di un Laboratorio regionale, in cui il Politecnico di Bari è capofila	ON				
OB_TAC			Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Risorse Umane	Ufficio Contratti di Lavoro Autonomo e Borse di Studio	TAC	Incremento livello di allineamento alle buone prassi indicate nelle delibere ANAC.	nr. buone prassi attivate	2	5				
OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Risorse Umane		Innovazione	Reingegnerizzazione delle procedure concorsuali, dematerializzazione delle candidature ai reclutamenti attivati con bando e sviluppo della digitalizzazione nell'ambito delle stesse procedure di reclutamento; archivi informatici e sistemazione archivi cartacei".	SAL	Assente	100%				
OB_STR	benessere	spazi per lo studio, il lavoro, lo sport e la socializzazione	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Servizi Tecnici per gli impianti e la Gestione Immobiliare Integrata ed Informatizzata		Miglioramento	riqualificazione aree verdi del Campus	SAL	Assente	50%	100%			€ 30.000,00 C.A. 01.11.08.07
OB_STR	Sviluppo	Investimenti sui temi dell'ambiente, energia e mobilità sostenibile	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Servizi Tecnici per gli impianti e la Gestione Immobiliare Integrata ed Informatizzata		Innovazione	Progetto per l'efficiamento energetico	SAL	Assente	50%	100%			€ 2.200.000,00 C.A. 01.11.08.07
OB_STR	Qualità	Potenziamento degli strumenti per una didattica innovativa, inclusiva e partecipativa	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Servizi Tecnici per il Patrimonio Edilizio	Ufficio infrastrutture a rete dati e fonia digitale	Miglioramento	Migrazione dietro firewall dei dispositivi installati sull'infrastruttura dati del Campus, dell'Amministrazione Centrale e delle "officine Politecniche"	Stato Avanzamento Lavori % e milestone	70%	100%				€ 100.000,00 C.A. 01.11.08.07
OB_STR	Sviluppo	La sostenibilità come chiave di lettura trasversale dello sviluppo	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Servizi Tecnici per il Patrimonio Edilizio	Ufficio Patrimonio	innovazione	Contenimento dei costi di gestione del ciclo dei rifiuti (TARI) e politiche di sostenibilità ambientale	Stato Avanzamento Lavori % e milestone	20%	80%	100%		si Settore STIGI - Segreteria Direzione Generale	€ 20.000,00 C.A. 01.11.08.07
OB_STR	Sviluppo	Investimenti sui temi dell'ambiente, energia e mobilità sostenibile	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Servizi Tecnici per il Patrimonio Edilizio	Ufficio Pianificazione, Progettazione e Affari generali	innovazione	Riqualificazione della Sala Alta Tensione	Stato Avanzamento Lavori % e milestone	40%	100%	Collaudo			€ 2.085.909,97- C.A. 01.11.08.06
OB_CS			Direzione Qualità e Innovazione	Direzione Qualità e Innovazione		CS	Miglioramento gradimento servizi	Risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cfr. RdP 2019	4 su 6				
OB_STR OB_POLA	benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al Welfare	Direzione Qualità e Innovazione	Settore Controllo di Gestione e Miglioramento Continuo dei Processi di Servizio	Ufficio Controllo di gestione	innovazione	mappatura dei processi amministrativi dell'Ateneo	A. Percentuale processi mappati/totale processi censiti B. Output	Assente	A. 100% Output: B1. Vademecum con la descrizione delle varie procedure gestionali B2. definizione/revisione degli attuali workflow B3. Definizione di una proposta di reingegnerizzazione dei processi e revisione organizzativa			si Dipartimenti	
OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Qualità e Innovazione	Settore Controllo di Gestione e Miglioramento Continuo dei Processi di Servizio	Ufficio Controllo di gestione	Miglioramento	Ingegnierizzazione prototipo di strumento di BigData Analytics perchè accogla i dati pregressi del Progetto GoodPractice di Poliba	costituzione archivio/repository informatico (ON/OFF)	Prototipo di strumento BDA creato	ON Prototipo ingegnerizzato				
OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Qualità e Innovazione	Settore Controllo di Gestione e Miglioramento Continuo dei Processi di Servizio	Ufficio processi di Servizio	Innovazione	Implementazione Gateway di Ateneo all'Ufficio Pagamenti per gli adempimenti previsti in relazione pagoPA ovvero la piattaforma digitale per o Prestatori di Servizi di Pagamento (PSP)	Creazione Gateway pagamenti (ON/OFF)	assente	ON			si CSA - Settore Bilancio, Programmazione e adempimenti fiscali	€ 8.000,00 C.A. 04.41.09.01

TIPO OBIETTIVO STRATEGICO (OB_STR;OB_P;OB_PC) O OBIETTIVO GESTIONALE (OB_GEST; OB_CS; OB_TAC)	LINEE STRATEGICHE	AMBITO STRATEGICO	STRUTTURA I LIVELLO	STRUTTURA II LIVELLO	STRUTTURA III LIVELLO	TIPO OBIETTIVO OPERATIVO	OBIETTIVI OPERATIVI	INDICATORI	STATO ATTUALE	TARGET 2021	TARGET 2022	TARGET 2023	OBIETTIVO DI GRUPPO/TRASVERSALE	RISORSE FINANZIARIE
OB_STR	Qualità	Potenziamento degli strumenti per una didattica innovativa, inclusiva e partecipativa	Direzione Qualità e Innovazione	Settore Controllo di Gestione e Miglioramento Continuo dei Processi di Servizio	Ufficio processi ricerca e SBA	Miglioramento	Diffusione e condivisione del materiale tecnico e formativo su ALMA (Sistema integrato per la gestione delle biblioteche)	Creazione sito web (ON/OFF)	assente	ON				
OB_STR OB_POLA	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al Welfare	Direzione Qualità e Innovazione	Settore Controllo di Gestione e Miglioramento Continuo dei Processi di Servizio		Innovazione	Potenziamento supporti hardware e infrastrutture digitali funzionali al lavoro agile e all'erogazione dei servizi da remoto	SAL	25%	100%			SI con "Ufficio Supporto Servizi Strategici di Ateneo"	€ 180.000 C.A. 01.11.02.05
OB_STR OB_POLA	Benessere	Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al welfare	Direzione Qualità e Innovazione	Settore Pianificazione e Valutazione	Ufficio Pianificazione e Valutazione	Innovazione	Sviluppo strumenti di programmazione e controllo	Attivazione modulo (ON/OFF)	Assente	ON				
OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Qualità e Innovazione	Settore Pianificazione e Valutazione	Ufficio Pianificazione e Valutazione	Innovazione	Dematerializzazione del ciclo di gestione della performance	Stato Avanzamento Lavori % e milestone	Avviata manifestazione d'interesse per acquisto applicativo per gestione ciclo della performance	SAL 100%: -Riversamento dati sulla piattaforma per la gestione del ciclo della performance - Testing applicativo e adozione del nuovo sistema				€ 75.000,00 CA. 04.41.09.01
OB_STR OB_PQ	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Qualità e Innovazione	Settore Pianificazione e Valutazione	Ufficio Supporto AQ	Innovazione	Creazione cruscotto Rilevazione OPIS	Stato Avanzamento Lavori % e milestone	Assente	SAL 100% - Progettazione sistema di elaborazione e raccolta dati OPIS - Progettazione cruscotto - Testing e utilizzo cruscotto			si CSD - Ufficio Processi Didattica	
OB_TAC			RPCT			TAC	Predisposizione bozza Regolamento sul whistleblowing	Produzione bozza (ON/OFF)	assente	ON			si Ufficio a supporto delle attività di trasparenza e anticorruzione	
OB_TAC			RPCT			TAC	Predisposizione bozza Regolamento sui controlli a campione	Produzione bozza (ON/OFF)	assente	ON			si Ufficio a supporto delle attività di trasparenza e anticorruzione	

TIPO OBIETTIVO STRATEGICO (OB_STR;OB_P RO3;OB_PQ; OB_PC) O OBIETTIVO GESTIONALE (OB_GEST; OB_CS; OB_TAC)	LINEE STRATEGICHE	AMBITO STRATEGICO	STRUTTURA I LIVELLO	STRUTTURA II LIVELLO	STRUTTURA III LIVELLO	TIPO OBIETTIVO OPERATIVO	OBIETTIVI OPERATIVI	INDICATORI	STATO ATTUALE	TARGET 2021	TARGET 2022	TARGET 2023	OBIETTIVO DI GRUPPO/TRASVERSALE	RISORSE FINANZIARIE
--	----------------------	----------------------	---------------------	----------------------	-----------------------	-----------------------------	---------------------	------------	---------------	-------------	-------------	-------------	------------------------------------	---------------------