

Allegato n. 5 al Documento di Programmazione integrata 2021-2023

**Modelli schede di assegnazione obiettivi dirigenti**

SCHEDA DI ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI AL DIRETTORE GENERALE– ANNO 2021

Parte I – Dati anagrafici

Valutato:

COGNOME	
NOME	
INCARICO	

Parte II – Riepilogo degli obiettivi e dei comportamenti

AFFIDABILITA' (peso complessivo 80)

Tipologia di obiettivo*	Codice	Peso	Obiettivo	Indicatore	Target
PROGETTI INDIVIDUALI		50			
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		30	Performance Amministrativa di Ateneo		
<b>Totale</b>		<b>80</b>			

\*Individuale/Organizzativo

\*\*Scala: 0 - obiettivo non raggiunto; 0,5 - obiettivo parzialmente raggiunto; 1 - obiettivo pienamente raggiunto

CAPACITA' (peso complessivo 20)

Ambito di comportamento	Comportamento	Peso
Capacità manageriali	Capacità di favorire l'allineamento dei propri collaboratori sugli obiettivi	3,33
Capacità manageriali	Capacità di sviluppo, formazione e crescita dei propri collaboratori.	3,33
Capacità manageriali	Capacità di analizzare i dati, i risultati e tutti i fattori che influenzano positivamente e negativamente le performance dei propri collaboratori.	3,33
Capacità individuali	Capacità di aggiornamento continuo su procedure, strumenti e metodi che garantiscano un ottimale svolgimento dei processi organizzativi.	3,33
Capacità manageriali	Capacità di sviluppare e promuovere programmi di cambiamento nell'organizzazione.	3,33
Capacità manageriali	Capacità di differenziare i giudizi di valutazione dei propri collaboratori	3,33
<b>Totale</b>		<b>(Max 20)</b>

\*Scala da 1 a 5: 1 - Comportamento non esibito mai; 2- Comportamento esibito raramente; 3 - Comportamento esibito spesso; 4 - Comportamento esibito molto spesso; 5 -Comportamento esibito sistematicamente

Luogo e data

Per accettazione

Allegato n. 5 al Documento di Programmazione integrata 2021-2023

**Modelli schede di assegnazione obiettivi dirigenti**

SCHEDA DI ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI AI DIRIGENTI – ANNO 2021

Parte I – Dati anagrafici

Valutato:

COGNOME			
NOME			
MATRICOLA		CATEGORIA	
INCARICO			

Parte II – Riepilogo degli obiettivi e dei comportamenti

AFFIDABILITA' (peso complessivo 80)

Tipologia di obiettivo*	Codice	Peso	Obiettivo	Indicatore	Target
INDIVIDUALI		50			
INDIVIDUALI (collegati a progetti trasversali)					
PERFORMANCE DELLA DIREZIONE		30	Performance organizzativa di II livello		
<b>Totale</b>		<b>80</b>			

\*Individuale/Organizzativo

\*\*Scala: 0 -obiettivo non raggiunto; 0,5 - obiettivo parzialmente raggiunto; 1 – obiettivo pienamente raggiunto

CAPACITA' (peso complessivo 20)

Ambito di comportamento	Comportamento	Peso
Capacità manageriali	Capacità di favorire l'allineamento dei propri collaboratori sugli obiettivi	3,33
Capacità manageriali	Capacità di sviluppo, formazione e crescita dei propri collaboratori.	3,33
Capacità manageriali	Capacità di analizzare i dati, i risultati e tutti i fattori che influenzano positivamente e negativamente le performance dei propri collaboratori.	3,33
Capacità individuali	Capacità di aggiornamento continuo su procedure, strumenti e metodi che garantiscano un ottimale svolgimento dei processi organizzativi.	3,33
Capacità manageriali	Capacità di sviluppare e promuovere programmi di cambiamento nell'organizzazione.	3,33
Capacità manageriali	Capacità di differenziare i giudizi di valutazione dei propri collaboratori	3,33
<b>Totale</b>		<b>(Max 20)</b>

\*Scala da 1 a 5: 1-Comportamento non esibito mai; 2- Comportamento esibito raramente; 3-Comportamento esibito spesso; 4- Comportamento esibito molto spesso; 5-Comportamento esibito sistematicamente

Luogo e data

Per accettazione