

Allegato n. 5 al Documento di Programmazione integrata 2021-2023

**Modelli schede di assegnazione obiettivi dirigenti**

SCHEDA DI ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI AL DIRETTORE GENERALE– ANNO 2021

Parte I – Dati anagrafici

Valutato:

|          |  |
|----------|--|
| COGNOME  |  |
| NOME     |  |
| INCARICO |  |

Parte II – Riepilogo degli obiettivi e dei comportamenti

AFFIDABILITA' (peso complessivo 80)

| Tipologia di obiettivo*   | Codice | Peso      | Obiettivo                            | Indicatore | Target |
|---------------------------|--------|-----------|--------------------------------------|------------|--------|
| PROGETTI INDIVIDUALI      |        | 50        |                                      |            |        |
| PERFORMANCE ORGANIZZATIVA |        | 30        | Performance Amministrativa di Ateneo |            |        |
| <b>Totale</b>             |        | <b>80</b> |                                      |            |        |

\*Individuale/Organizzativo

\*\*Scala: 0 - obiettivo non raggiunto; 0,5 - obiettivo parzialmente raggiunto; 1 - obiettivo pienamente raggiunto

CAPACITA' (peso complessivo 20)

| Ambito di comportamento | Comportamento   | Peso            |
|-------------------------|---|-----------------|
| Capacità manageriali    | Capacità di favorire l'allineamento dei propri collaboratori sugli obiettivi  | 3,33            |
| Capacità manageriali    | Capacità di sviluppo, formazione e crescita dei propri collaboratori.   | 3,33            |
| Capacità manageriali    | Capacità di analizzare i dati, i risultati e tutti i fattori che influenzano positivamente e negativamente le performance dei propri collaboratori. | 3,33            |
| Capacità individuali    | Capacità di aggiornamento continuo su procedure, strumenti e metodi che garantiscano un ottimale svolgimento dei processi organizzativi.            | 3,33            |
| Capacità manageriali    | Capacità di sviluppare e promuovere programmi di cambiamento nell'organizzazione.   | 3,33            |
| Capacità manageriali    | Capacità di differenziare i giudizi di valutazione dei propri collaboratori   | 3,33            |
| <b>Totale</b>           |   | <b>(Max 20)</b> |

\*Scala da 1 a 5: 1 - Comportamento non esibito mai; 2- Comportamento esibito raramente; 3 - Comportamento esibito spesso; 4 - Comportamento esibito molto spesso; 5 -Comportamento esibito sistematicamente

Luogo e data

Per accettazione

Allegato n. 5 al Documento di Programmazione integrata 2021-2023

**Modelli schede di assegnazione obiettivi dirigenti**

SCHEDA DI ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI AI DIRIGENTI – ANNO 2021

Parte I – Dati anagrafici

Valutato:

|           |  |           |  |
|-----------|--|-----------|--|
| COGNOME   |  |           |  |
| NOME      |  |           |  |
| MATRICOLA |  | CATEGORIA |  |
| INCARICO  |  |           |  |

Parte II – Riepilogo degli obiettivi e dei comportamenti

AFFIDABILITA' (peso complessivo 80)

| Tipologia di obiettivo*                        | Codice | Peso      | Obiettivo                               | Indicatore | Target |
|--|--------|-----------|---|------------|--------|
| INDIVIDUALI                                    |        | 50        |   |            |        |
| INDIVIDUALI (collegati a progetti trasversali) |        |           |   |            |        |
| PERFORMANCE DELLA DIREZIONE                    |        | 30        | Performance organizzativa di II livello |            |        |
| <b>Totale</b>                                  |        | <b>80</b> |   |            |        |

\*Individuale/Organizzativo

\*\*Scala: 0 -obiettivo non raggiunto; 0,5 - obiettivo parzialmente raggiunto; 1 – obiettivo pienamente raggiunto

CAPACITA' (peso complessivo 20)

| Ambito di comportamento | Comportamento   | Peso            |
|-------------------------|---|-----------------|
| Capacità manageriali    | Capacità di favorire l'allineamento dei propri collaboratori sugli obiettivi  | 3,33            |
| Capacità manageriali    | Capacità di sviluppo, formazione e crescita dei propri collaboratori.   | 3,33            |
| Capacità manageriali    | Capacità di analizzare i dati, i risultati e tutti i fattori che influenzano positivamente e negativamente le performance dei propri collaboratori. | 3,33            |
| Capacità individuali    | Capacità di aggiornamento continuo su procedure, strumenti e metodi che garantiscano un ottimale svolgimento dei processi organizzativi.            | 3,33            |
| Capacità manageriali    | Capacità di sviluppare e promuovere programmi di cambiamento nell'organizzazione.   | 3,33            |
| Capacità manageriali    | Capacità di differenziare i giudizi di valutazione dei propri collaboratori   | 3,33            |
| <b>Totale</b>           |   | <b>(Max 20)</b> |

\*Scala da 1 a 5: 1-Comportamento non esibito mai; 2- Comportamento esibito raramente; 3-Comportamento esibito spesso; 4- Comportamento esibito molto spesso; 5-Comportamento esibito sistematicamente

Luogo e data

Per accettazione