

IL COLLEGIO DI INDIRIZZO E CONTROLLO

VISTO l'articolo 46 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive integrazioni e modificazioni;

VISTO il comma 1, lettera a), dell'articolo 10 del decreto legislativo 31 ottobre 2009, n. 150, il quale dispone che le amministrazioni pubbliche, entro il 31 gennaio di ogni anno, redigano un programma triennale denominato Piano della Performance, rappresentativo degli obiettivi specifici di carattere strategico e degli obiettivi operativi annuali assegnati alle Direzioni dell'Agenzia nonché degli indicatori definiti ai fini della misurazione e della valutazione della performance;

VISTO il comma 2, lettera b), dell'articolo 15 del citato decreto legislativo 150/2009 e s.m.i., secondo cui il Piano della performance di ciascuna amministrazione è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione;

VISTO il Regolamento di organizzazione approvato con delibera del 24 luglio 2013 ed entrato in vigore in data 1° ottobre 2013, che all'articolo 5, comma 1, lett. g) dispone relativamente all'approvazione di detto documento;

VISTA la delibera n. 18 del 10 dicembre 2020 di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2021, del Piano degli indicatori e dei risultati attesi nonché degli Indirizzi strategici relativi al periodo 2021-2023;

VISTO l'appunto in data 25 gennaio 2021, con il quale il Direttore della Direzione Studi, risorse e servizi ha trasmesso la proposta di Piano della performance 2021-2023, i cui contenuti sono stati elaborati sulla base degli indirizzi, individuati e deliberati dal CIC in data 18 dicembre 2020 e delle proposte relative agli obiettivi operativi per l'anno 2021 formulate dai direttori;

VISTO il documento recante l'ipotesi di Piano organizzativo del lavoro agile, allegato al Piano della performance di cui costituisce parte integrante, la cui approvazione definitiva avverrà dopo il prescritto incontro con le Organizzazioni sindacali;

PRESO ATTO di quanto rappresentato in merito alla necessità di modificare la sezione Area Relazioni sindacali non negoziali del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio 2021-2023, riferendo i risultati attesi per le attività di rilevazione dei dati di rappresentatività all'anno 2022 anziché al 2021, in quanto lo svolgimento di dette attività nel corso di quest'ultimo anno è precluso dalle disposizioni di cui all'art. 31-quinquies del decreto-legge 28 ottobre 2020, n. 137, inserito in fase di conversione nella legge 18 dicembre 2020, n. 176,

SU PROPOSTA del Presidente, all'unanimità,

DELIBERA

- **di approvare, ai sensi dell'art. 5, comma 1, lett. g) del vigente Regolamento di organizzazione dell'Agenzia, il Piano della Performance 2021-2023 dell'Aran, costituito dall'allegato documento che costituisce parte integrante della presente delibera,**
- **di approvare il documento recante l'ipotesi di Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) allegato al Piano della performance, di cui costituisce parte integrante, dando**

Delibera n. 1 /2021

atto che la sua definitiva approvazione avverrà dopo l'incontro sindacale previsto dalle vigenti norme in materia;

- **di approvare le modifiche apportate alla sezione area Relazioni sindacali non negoziali del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio 2021-2023, nella parte relativa ai risultati attesi per lo svolgimento delle attività di rilevazione dei dati di rappresentatività sindacale, che si intendono riferiti all'anno 2022 anziché all'anno 2021 per le ragioni esposte in premessa.**

Roma, 28/1/2021

**per IL COLLEGIO DI INDIRIZZO E CONTROLLO
Il Presidente
Dott. Antonio Naddeo**