

Anno: 2021

Consiglio di Amministrazione del 29/01/2021

Numero delibera: 9/2021 - Numero protocollo: 13817/2021

Odg: 3 - AFFARI FINANZIARI

Ufficio/i istruzione: Unità di staff Qualità e supporto strategico

Ufficio/i esecuzione: Unità di staff Qualità e supporto strategico

OGGETTO: 03/03 - Ciclo della performance 2021-2023 - Piano della performance integrato anno 2021

| Nominativo | F | C | A | As |
|--------------------------------|---|---|---|----|
| prof. Roberto DI LENARDA | X | | | |
| prof. Bruno CALLEGHER | X | | | |
| prof. Paolo GIANGASPERO | X | | | |
| prof.ssa Vanessa NICOLIN | X | | | |
| dott. Piero GABRIELLI | X | | | |
| dott. Paolo CANDOTTI | X | | | |
| dott.ssa Anna MARESCHI DANIELI | X | | | |
| dott. Paolo SANTANGELO | X | | | |
| dott.ssa Patrizia PAVATTI | X | | | |
| dott. Dario GERMANI | X | | | |

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

Richiamate le disposizioni del D. Lgs. n. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", così come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, che impegna le amministrazioni pubbliche a sviluppare "in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance".

Per quanto riguarda in particolare la fase di pianificazione delle attività, l'articolo 10 del decreto legislativo n. 150 prevede che "Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità e attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno: entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione (...) che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi (...) e definisce, con riferimento agli obiettivi finali e intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori».

Visti i contenuti delle Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane e la Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018 – 2020 emanate dall'ANVUR.

Visto il Piano strategico di Ateneo per il quinquennio 2019/2023.

Richiamati i principali documenti di programmazione e pianificazione strategica di Ateneo e, in particolare, il Budget economico e degli investimenti unico di Ateneo per l'anno 2021.

- Visto il Piano delle azioni positive (PAP) per il triennio 2020/2022, approvato dal Comitato unico di garanzia di Ateneo nella seduta del 14 novembre 2019, ai sensi di quanto disposto dall'art. 48 del D. Lgs.198/2006 (Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna) e allegato al Piano integrato 2020.
- Considerato che la progettazione a sostegno delle pari opportunità contribuisce a delineare il risultato prodotto dall'Amministrazione all'interno del ciclo di gestione della performance, sancito dal D.Lgs. 150/2009.
- Ritenuto opportuno non apportare modifiche al vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance di Ateneo, approvato dal Consiglio di amministrazione del 31 gennaio 2020, in accordo con il Nucleo di valutazione di Ateneo.
- Considerato che il Piano integrato anno 2021 è stato redatto dalla Direzione generale in linea con gli indirizzi stabiliti dal Rettore nel Piano strategico 2019/2023 e con le risorse economico finanziarie di cui al Budget unico di Ateneo, tenendo conto delle indicazioni generali fornite da ANVUR, delle politiche di trasparenza e prevenzione della corruzione e delle azioni del PAP 2020/2022 identificate dal CUG come prioritarie per l'anno 2021.
- Visti in particolare, gli obiettivi proposti per il Direttore generale e le Aree dirigenziali, inclusi i Dipartimenti.
- Tutto ciò premesso, il Presidente sottopone all'attenzione del Consiglio di Amministrazione il Piano integrato per l'anno 2021, allegato parte integrante alla presente delibera.

DELIBERA

- Art. 1 – di approvare il Piano integrato per l'anno 2021, allegato parte integrante alla presente delibera, e, in particolare:
- gli obiettivi assegnati al Direttore generale
 - gli obiettivi assegnati alle Aree dirigenziali, inclusi i Dipartimenti
- Art. 2 – di demandare al Direttore generale l'adozione degli ulteriori provvedimenti amministrativi conseguenti, anche con riferimento agli obblighi di pubblicazione e diffusione.