

Arete Strategiche	Obiettivi Strategici	Risorse Assegnate	Obiettivi operativi	Area/Comparto di riferimento	Target 2021	Target 2022	Target 2023
1. Attivit�	1.1 Prevenzione Primaria	490.000	Organizzazione Campagne Nazionali LILT	Sede Centrale	X		
		260.000	Progetto Guadagnare Salute con la LILT	Sede Centrale	X		
	1.2. Prevenzione Secondaria	Senza onere	Stipula nuove convenzioni con Enti Pubblici e privati	Sede Centrale Ass.. Provinciali	X	X	X
	1.3. Ricerca	1.400.000 (contributi 5x1000 MIUR + MIN SAL.- Anno 2018-2019)	Valutazione di bandi di ricerca in base a linee programmatiche	Sede Centrale Ass.. Provinciali	X	X	X
2. Comunicazione	2.1. Accrescere la promozione e l'accreditamento dell'immagine della LILT	75.000 (anno)	Attivazione di supporto socio sanitario – SOS LILT	Sede Centrale	X		
		19.000	Annual Report 2020	Sede Centrale Ass.. Provinciali	X		
3. Assetto organizzativo e risorse	3.1 Riconoscimento delle Associazioni Provinciali LILT	Senza onere	Ricognizione Dati definitivi delle Associazioni provinciali- Nuovo sito LILT	Sede Centrale Ass.. Provinciali	X		
	3.2 Formazione ed aggiornamento dipendenti Sede Centrale LILT	Senza onere	Piano della formazione	Sede Centrale	X		
	3.3 Formazione ed aggiornamento volontari e management LILT	20.000	Scuola Nazionale del Volontariato LILT	Sede Centrale	X		
	3.4 Bilancio aggregato LILT	Senza onere	Creazione linee guida per la creazione del Bilancio Aggregato della LILT	Sede Centrale	X		
	3.5 Digitalizzazione	8.540	Progetto di trasformazione digitale entro il 28 febbraio 2021	Sede Centrale	X		
	3.6 Progetti Europei – Tutor / Project manager	24.000	Partecipazione della LILT a progetti Europei	Sede Centrale	X		
	3.7 Audit	15.000	Miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza organizzativa interna della LILT	Sede Centrale	X		
	3.8 Pola – Piano organizzativo del Lavoro Agile	Senza onere	Monitoraggio e Predisposizione del Piano organizzativo del Lavoro Agile triennale entro il termine di legge	Sede Centrale	X	X	X
4. Anticorruzione e trasparenza	4.1 Attuazione piani e misure di prevenzione della corruzione	Senza onere	Incremento del livello di sensibilizzazione ai temi della legalit�	Sede Centrale	X	X	X
		Senza onere	Piano di formazione sulle tematiche della prevenzione della corruzione	Sede Centrale	X	X	X
		Senza onere	Criteri di contribuzione alle attivit� ed alle iniziative delle Associazioni Provinciali	Sede Centrale	X	X	X
		Senza onere	Attuazione del nuovo Codice del Comportamento dei dipendenti LILT	Sede Centrale	X	X	X
	4.2 Miglioramento del rapporto con gli stakeholder in materia di trasparenza	Senza onere	Attuazione degli obblighi di pubblicazione sul sito ufficiale LILT di tutti gli atti previsti	Sede Centrale	X	X	X
		Senza onere	Definizione e adozione di misure organizzative di	Sede Centrale	X	X	X

			regolarità e tempestività nella pubblicazione				
		Senza onere	Individuazione delle specifiche responsabilità dei soggetti tenuti alla pubblicazione	Sede Centrale	X	X	X
		Senza onere	Organizzazione di evento di informazione sulla trasparenza	Sede Centrale	X	X	X

## OBIETTIVI DI PERFORMANCE – AREA N. 1

### ATTIVITA'

#### Prevenzione Primaria

##### Obiettivo Strategico 1: Organizzazione Campagne Nazionali LILT

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2021	Target 2021	Target 2022	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Organizzazione della Campagne Nazionali LILT SNPO 2021 GMST 2021 Nastro Rosa 2021 Percorso azzurro 2021  Inizio attività centenario della LILT	Organizzazione Campagne Nazionali LILT	30% ideazione			3	Area funzionale n. 3  / n.4 unità
		60% programmazione				
		100% realizzazione				
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ideazione</li> <li>- Programmazione</li> <li>- Realizzazione delle campagne</li> </ul>					

##### Obiettivo Strategico 2: Progetto Guadagnare Salute con la LILT

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Convenzione MIUR LILT "Guadagnare salute con la LILT"	Coordinamento attività riguardanti l'unità Operativa Sede Centrale ed attuazione delle relative azioni previste per utilizzo budget	30% presentazione delle attività			2	Area funzionale n.1  / n. 3 unità
		60% programmazione delle attività				
		100% realizzazione delle attività				
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Azioni di incentivazione alla partecipazione</li> <li>- Coordinamento delle attività</li> <li>- Verifica del monitoraggio delle attività formative</li> <li>- esiti</li> </ul>					

#### Prevenzione Secondaria

##### Obiettivo Strategico 3: Stipula nuove convenzioni con Enti Pubblici e privati

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
		30%	30%	30%		

Convenzioni con Enti Pubblici e privati riguardanti attività sanitaria si screening oncologico	Stipula nuove convenzioni	Istruttoria	Istruttoria	Istruttoria	7	Area funzionale n. 2 / n. 3 unità
		60% Redazione degli atti	60% Redazione degli atti	60% Redazione degli atti		
		80% Stipula della convenzione	80% Stipula della convenzione	80% Stipula della convenzione		
		100% Gestione amministrativa	100% Gestione amministrativa	100% Gestione amministrativa		
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Istruttoria</li> <li>- Redazione degli atti</li> <li>- Stipula delle convenzioni e protocolli di intesa</li> <li>- Gestione amministrativa</li> </ul>					

## Prevenzione Terziaria

### Ricerca

Obiettivo Strategico 4: Definizione e valutazione di bandi di ricerca in base a linee programmatiche

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
bandi di ricerca tematizzati sulle tre tipologie di prevenzione, in base alle evidenze scientifico / sanitarie	Realizzazione delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo	50% Indizione			10	Area funzionale n. 1 - 2 e 4 / n. 5 unità
		60% Nomina Commissione				
		80% aggiudicazione progetti				
			95%	100%		
			Verifica rendicontazione (progetti annuali)	Verifica rendicontazione (progetti biennali)		
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nomina Commissione</li> <li>- Aggiudicazione progetti</li> <li>- Verifica rendicontazione</li> </ul>					

## OBIETTIVI DI PERFORMANCE – AREA N. 2

### COMUNICAZIONE

Accrescere la promozione, l'accreditamento e l'immagine della LILT

Obiettivo Strategico 5: Attività di supporto socio sanitario

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2020	Target 2021	Target 2022	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Indizione nuovo Bando attività di supporto socio sanitaria alla cittadinanza – SPORTELLO SOS	Realizzazione delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo (entro il 30 aprile)	10% Valutazione dei costi			8	Area funzionale n. 1 – 2  /  n. 5 unità
		50% Definizione di un criterio di selezione				
		100% Adozione provvedimento di indizione				
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Valutazione dei costi</li> <li>- Definizione di un criterio di selezione</li> <li>- Adozione provvedimento di indizione</li> </ul>					

Obiettivo Strategico 6: Annual Report

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Redazione e diffusione Annual Report LILT 2020	Realizzazione delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo	60% Richiesta dati alle Associazioni Provinciali LILT			6	Area funzionale n. 1 – 2 e 3  /  n. 9 unità
		80% Acquisizione dati				
		90% Predisposizione e stampa				
		100% Fornitura del materiale				
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Richiesta dati alle Associazioni Provinciali LILT</li> <li>- Acquisizione dati</li> <li>- Predisposizione e stampa</li> <li>- Fornitura del materiale</li> </ul>					

## OBIETTIVI DI PERFORMANCE – AREA N. 3

### ASSETTO ORGANIZZATIVO E RISORSE

#### Revisione modello organizzativo e funzionale LILT

##### Obiettivo Strategico 7: Riconoscimento delle Associazioni Provinciali

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Ricognizione dati definitivi delle Associazioni Provinciali della LILT – nuovo cruscotto integrato al sito <a href="http://www.lilt.it">www.lilt.it</a>	Ricognizione Dati definitivi delle Associazioni provinciali	30% Richiesta dati			6	Area Funzionale n. 1 – 2 e 3 / n. 9 unità
		70% Elaborazione dei Dati				
		100% Approvazione dati dal CDN LILT				
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Richiesta dati tramite Avvisi da inviare alle Associazioni provinciali</li> <li>- Raccolta dati definitivi ed elaborazione degli stessi in file report</li> <li>- Approvazione dei dati definitivi raccolti con emissione delibera da parte del CDN</li> </ul>					

##### Obiettivo Strategico 8: Piano della formazione

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Formazione ed aggiornamento dei dipendenti della Sede Centrale della LILT	Adozione di un piano della formazione della LILT	30% Individuazione delle tematiche			2	Area funzionale n. 3 / n. 4 unità
		70% Verifica dei costi				
		100% Adozione del piano				
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Individuazione delle tematiche da trattare</li> <li>- Verifica dei costi</li> <li>- Adozione del Piano</li> </ul>					

#### Formazione ed aggiornamento dei volontari e del management delle Associazioni LILT

##### Obiettivo Strategico 9: Scuola Nazionale del Volontariato LILT

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Organizzazione di eventi di formazione ed aggiornamento	Realizzazione di tre eventi formativi	20% Individuazione tematiche				Area funzionale n. 1 e 3

professionale presso la Scuola Nazionale del Volontariato LILT		40% Verifica dei costi			8	/ n. 7 unità
		60% Individuazione dei docenti				
		80% Organizzazione eventi				
		100% Organizzazione logistica				
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Individuazione delle tematiche da trattare</li> <li>- Verifica dei costi</li> <li>- Individuazione dei docenti</li> <li>- Organizzazione degli eventi</li> </ul>					

## Bilancio Aggregato LILT

### Obiettivo Strategico 10: Linee Guida

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Realizzazione di linee guida per la creazione del Bilancio Aggregato della LILT	Realizzazione delle linee guida	20% Ricognizione stato delle cose			8	Area funzionale n. 1 / n. 3 unità
		40% Verifica delle soluzioni da adottare ed eventuale formazione				
		100% Redazione documento finale				
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Contatti diretti con tutte le Associazioni Provinciali della LILT e Coordinamenti Regionali</li> <li>- Verifica delle problematiche e assistenza formativa</li> <li>- Redazione finale delle linee guida</li> </ul>					

## Digitalizzazione

### Obiettivo Strategico 11: Progetto di trasformazione digitale

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Obblighi da attuare ex dl 76/2000 ("semplificazione e innovazione digitale")	Progetto di trasformazione digitale entro il 28 febbraio 2021	20% Rilevazione				Area funzionale n. 1 e 3 / n. 7 unità
		40% Individuazione dei servizi della LILT				

		100% Redazione documento finale			2	
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rilevazione e analisi dello stato attuale dell'Ente riguardo all'utilizzo della piattaforma pagoPA per i pagamenti elettronici;</li> <li>- definizione delle condizioni minime necessarie per l'erogazione di servizi pubblici in modalità digitale;</li> <li>- individuazione dei servizi che l'Ente può erogare in modalità digitale;</li> <li>- produzione di un piano operativo che realizzi la transizione alla modalità digitale dei servizi della LILT.</li> </ul>					

## Progetti Europei – Tutor / Project Manager

### Obiettivo Strategico 12: Partecipazione della LILT a progetti Europei

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Assistenza tecnica al comitato scientifico della LILT	N. progetti Europei	40% Redazione dei Progetti			2	Area funzionale n. 1 e 3 / n. 7 unità
		1000% Gestione e rendicontazione dei progetti finanziati				
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- attività di supporto tecnico professionale al Comitato Scientifico nell'ambito delle relazioni istituzionali LILT sia a livello nazionale che internazionale e attività di reporting nell'ambito della assegnazione dei progetti di ricerca della LILT finanziati con il cinque per mille;</li> <li>- attività di supporto tecnico professionale al Comitato Scientifico nell'ambito dell'aggiornamento dei contenuti presenti nel sito istituzionale della LILT in ambito della ricerca sanitaria e scientifica;</li> <li>- attività di supporto tecnico professionale nell'ambito dei rapporti istituzionali sia a livello nazionale che internazionale del Comitato Scientifico collaborando con la Società che cura i servizi di comunicazione della LILT.</li> <li>- attività afferenti la funzione di "Institutional relations and EU Projects Officer" consistenti nella collaborazione con il Presidente del Comitato Tecnico Scientifico Nazionale, il Presidente della LILT, con i membri del Comitato Scientifico Nazionale e con il personale tecnico-amministrativo della sede centrale per il perseguimento dei seguenti obiettivi:</li> </ul>					

## Audit

### Obiettivo Strategico 13: Miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza organizzativa interna della LILT

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Valutazione e miglioramento dei processi di gestione dei rischi, di controllo, e di indirizzo e coordinamento delle Associazioni Provinciali	Disamina del funzionamento generale della LILT e degli aspetti cruciali della sua attività	40% Reports in ordine a specifici atti, attività o settori di attività			2	Area funzionale n. 1 2 e 3 / n. 9 unità
		1000% attività di consulenza e supporto finalizzata alla elaborazione e creazione di un modello di				



		sistema di controllo interno (co-sourcing) applicabile presso LILT.				
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Verifica del rispetto delle procedure e delle disposizioni normative che disciplinano l'assetto organizzativo e funzionale della LILT;</li> <li>- verifica della veridicità e della attendibilità delle rilevazioni contabili riguardanti i dati economico-finanziari della Sede Centrale e delle 106 Associazioni Provinciali;</li> <li>- verifica dei meccanismi operativi dei processi gestionali aventi il compito di assicurare la compatibilità e la coerenza tra i risultati di "performance" raggiunti e gli obiettivi di "performance" assegnati dal Consiglio Direttivo Nazionale alla Direzione Centrale ed alle Associazioni Provinciali nella finalità di un bilancio consolidato;</li> <li>- verifica della coerenza dell'attività rispetto alla pianificazione strategica della LILT;</li> <li>- verifica del fatto che i sistemi informativi della LILT siano conformi a quanto previsto da norme, regolamenti o politiche interne.</li> <li>- Verifica del miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'organizzazione interna della Lega Italiana per la Lotta contro I Tumori (LILT) compresa l'attività del servizio SOS LILT in riferimento alle Associazioni Provinciali della LILT</li> </ul>					

## Pola – Piano organizzativo del Lavoro Agile

Obiettivo Strategico 14: Monitoraggio e Predisposizione del Piano organizzativo del Lavoro Agile triennale entro il termine di legge

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Attuazione di quanto previsto dalla Legge 17 luglio 2020 n.77, ha disposto all'art.263 comma 4-bis	Adozione del Piano Organizzativo del Lavoro Agile	20% Mappatura delle attività			3	Area funzionale n. 3 / n. 3 unità
		40% Predisposizione di un piano formativo per il personale				
		80% Definizione degli accordi individuali				
		100% Adozione del POLA				
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Monitoraggio attività lavorative smartabili</li> <li>- Predisposizione informativa sulla salute e sicurezza nel lavoro agile</li> <li>- Predisposizione Accordo individuale per la prestazione di lavoro agile</li> <li>- Redazione Piano Organizzativo Lavoro Agile</li> </ul>					

## OBIETTIVI DI PERFORMANCE – AREA N. 4

### Anticorruzione e trasparenza

#### Attuazione piano e misure di prevenzione della corruzione

Obiettivo Strategico 15: Incremento del livello di sensibilizzazione ai temi della legalità

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Incremento del livello di sensibilizzazione ai temi della legalità	Realizzazione delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo	25 % monitoraggio delle misure	25 % monitoraggio delle misure	25 % monitoraggio delle misure	3	Area funzionale n. 2 e 3 / n. 7 unità
		50% Formazione anticorruzione	50% Formazione anticorruzione	50% Formazione anticorruzione		
		75% verifiche sulle dichiarazioni	75% verifiche sulle dichiarazioni	75% verifiche sulle dichiarazioni		
		100% Pubblicazione dati	100% Pubblicazione dati	100% Pubblicazione dati		
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- monitoraggio delle misure previste dal PTPC – tramite report dei responsabili delle aree;</li> <li>- formazione anticorruzione;</li> <li>- verifica sulle dichiarazioni rese in fase di conferimento di incarico;</li> <li>- pubblicazione dei dati relativi ai tassi di assenza e presenza del personale;</li> </ul>					

Obiettivo Strategico 16: Piano di formazione a tutto il personale dipendente LILT sulle tematiche della prevenzione della corruzione

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Piano di formazione a tutto il personale dipendente LILT sulle tematiche della prevenzione della corruzione	Realizzazione delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo	25% Studio delle esigenze	25% Studio delle esigenze	25% Studio delle esigenze	2	Area funzionale n. 1,2 e 3 / n. 9 unità
		50% Verifica costi	50% Verifica costi	50% Verifica costi		
		75% Individuazione docenti	75% Individuazione docenti	75% Individuazione docenti		
		100% Organizzazione eventi	100% Organizzazione eventi	100% Organizzazione eventi		
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Studio delle esigenze per area;</li> <li>- verifica di eventuali costi da sostenere;</li> <li>- Individuazione dei docenti;</li> <li>- Organizzazione degli eventi formativi;</li> </ul>					

### Obiettivo Strategico 17: Criteri di contribuzione alle attività ed alle iniziative delle Associazioni Provinciali

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2020	Target 2021	Target 2022	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Attuazione del regolamento recante l'individuazione dei criteri per contribuire alle attività ed alle iniziative delle Associazioni provinciali	Realizzazione delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo	30% Verifica eventuale aggiornamento	30% Verifica eventuale aggiornamento	30% Verifica eventuale aggiornamento	2	Area funzionale n. 1 - 2 e 3  / n. 9 unità
		70% Verifica attuazione regolamento	70% Verifica attuazione regolamento	70% Verifica attuazione regolamento		
		100% Controllo rendicontazione	100% Controllo rendicontazione	100% Controllo rendicontazione		
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Verifica di un eventuale aggiornamento del regolamento</li> <li>- Verifica dell'attuazione del regolamento</li> <li>- Controllo sulle modalità di rendicontazione amministrative/contabili</li> </ul>					

### Obiettivo Strategico 18: Attuazione del nuovo Codice del Comportamento dei dipendenti LILT

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Attuazione del nuovo Codice di Comportamento della LILT	Realizzazione delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo	20% Verifica eventuale aggiornamento			2	Area funzionale n. 1 - 2 e 3  / n. 9 unità
		70% Verifica attuazione regolamento				
		100% Controllo rendicontazione				
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Verifica di un eventuale aggiornamento del regolamento</li> <li>- Verifica dell'attuazione del regolamento</li> <li>- Controllo sulle modalità di rendicontazione amministrative/contabili</li> </ul>					

## Miglioramento del rapporto con gli stakeholder in materia di trasparenza

### Obiettivo Strategico 19: Attuazione degli obblighi di pubblicazione sul sito ufficiale LILT di tutti gli atti previsti

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Attuazione degli obblighi di pubblicazione sul sito ufficiale	Realizzazione delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo	50% Monitoraggio degli adempimenti	50% Monitoraggio degli adempimenti	50% Monitoraggio degli adempimenti	3	Area funzionale n. 2 e 3

LILT di tutti gli atti previsti		100% pubblicazione	100% pubblicazione	100% pubblicazione		/ n. 7 unità
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>monitoraggio degli adempimenti previsti in tema di Trasparenza – tramite report dei responsabili delle aree;</li> <li>pubblicazione secondo quanto disposto dall'ALLEGATO 4) - SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" - ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE *</li> </ul>					

#### Obiettivo Strategico 20: Definizione e adozione di misure organizzative di regolarità e tempestività nella pubblicazione

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Definizione e adozione di misure organizzative di regolarità e tempestività nella pubblicazione	Realizzazione delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo	50% Monitoraggio dell'avvenuta pubblicazione	50% Monitoraggio dell'avvenuta pubblicazione	50% Monitoraggio dell'avvenuta pubblicazione	3	Area funzionale n. 2 e 3 / n. 7 unità
		100% Pubblicazione nel rispetto dei tempi procedurali	100% Pubblicazione nel rispetto dei tempi procedurali	100% Pubblicazione nel rispetto dei tempi procedurali		
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>rispetto della pubblicazione nel rispetto di ogni disposizione di cui al D.Lgs. 33/2013;</li> <li>elaborazione dati, informazioni e documenti di competenza curandone la completezza, la tempestività, la semplicità di consultazione, la comprensibilità, l'omogeneità, la facile accessibilità, nonché la conformità ai documenti originali in possesso dell'amministrazione.;</li> <li>controllo e aggiornamento dei dati, informazioni e documenti;</li> <li>aggiornamento periodico dei dati e delle informazioni;</li> <li>rispetto nell'indicazione della data di pubblicazione, ovvero, dell'ultima revisione;</li> </ul>					

#### Obiettivo Strategico 21: Individuazione delle specifiche responsabilità dei soggetti tenuti alla pubblicazione

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Peso	Area Funzionale / Risorse umane
Individuazione delle specifiche responsabilità dei soggetti tenuti alla pubblicazione	Realizzazione delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo	50% Individuazione responsabili	50% Individuazione responsabili	50% Individuazione responsabili	3	Area funzionale n. 2 e 3 / n. 7 unità
		100% Controllo del rispetto dei tempi procedurali	100% Controllo del rispetto dei tempi procedurali	100% Controllo del rispetto dei tempi procedurali		
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>individuazione dei responsabili di pubblicazione per ciascuna area strategica;</li> <li>controllo da parte del RPCT del rispetto dei tempi e delle procedure nella pubblicazione</li> </ul>					

#### Obiettivo Strategico 22: Organizzazione della giornata della trasparenza

Descrizione Obiettivo	Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione - misurabile quantitativamente)	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Peso	Area Funzionale / Risorse umane

Organizzazione della giornata della trasparenza	Realizzazione delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo	50% Comunicazione a tutti gli stakeholder	50% Comunicazione a tutti gli stakeholder	50% Comunicazione a tutti gli stakeholder	3	Area funzionale n. 2 e 3  /  n. 3 unità
		60% Individuazione temi da trattare	60% Individuazione temi da trattare	60% Individuazione temi da trattare		
		100% Realizzazione della giornata	100% Realizzazione della giornata	100% Realizzazione della giornata		
Attività per la realizzazione dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- comunicazione a tutti gli stakeholder</li> <li>- individuazione temi da trattare</li> <li>- realizzazione della giornata della trasparenza</li> </ul>					