

**SCHEDA – analisi quali-quantitativa delle risorse umane
(tecnici amministrativi a tempo indeterminato, determinato e dirigenti, in
servizio all'1.1.2015 – esclusi collaboratori ed esperti linguistici)**

La scheda sintetizza i risultati dell'analisi quali-quantitativa delle risorse umane; essa si compone di tre parti. Nella prima parte si rilevano i valori degli indicatori quali-quantitativi relativi al personale in servizio all'1.1.2015, nella seconda parte si rilevano gli indicatori di analisi del benessere organizzativo e, infine, nella terza parte si rilevano gli indicatori di genere.

| 1 Analisi caratteri qualitativi/quantitativi | |
|---|----------------|
| <i>Indicatori</i> | <i>Valore</i> |
| Unità di personale tecnico amministrativo in servizio all'1.1.2015 a tempo indeterminato (esclusi dirigenti) | 210 |
| Unità di personale con qualifica dirigenziale in servizio all'1.1.2015 | 3 |
| Unità di personale tecnico amministrativo in servizio all'1.1.2015 a tempo determinato | 2 |
| Età media del personale esclusi dirigenti (anni) | 44,69 |
| Età media dei dirigenti (anni) | 57,67 |
| % di personale a tempo indeterminato in possesso di laurea compresi dirigenti (laurea I livello, laurea V.O. o specialistica, master, dottorato, corsi di perfezionamento, abilitazioni albo professionale) | 55,86% |
| Tasso di crescita unità di personale (dall'1.1.2014 al 1.1.2015 – considerato personale di ruolo: tecnici amministrativi a tempo indeterminato e dirigenti a tempo indeterminato) | 0,47% |
| Costi di formazione 2014 | € 17.000 circa |
| 2 Analisi Benessere organizzativo | |
| <i>Indicatori</i> | <i>Valore</i> |
| N. dimissioni premature 2014 (per cessazione anticipata o trasferimento presso altro ente) | 2 |
| N. richieste di trasferimento verso altri enti (anno 2014) | 1 |
| N. richieste mobilità interna (in seguito a pubblicazione avviso mobilità interna – anno 2014) | 0 |
| N. richieste mobilità interna (in assenza avviso mobilità interna – anno 2014) | 1 |
| % di personale assunto a tempo indeterminato | 99,07% |
| 3 Analisi di genere | |
| <i>Indicatori</i> | <i>Valore</i> |
| % di personale femminile rispetto al totale del personale (inclusi dirigenti) | 75,12% |
| % di personale femminile assunto a tempo indeterminato rispetto al totale del personale (inclusi dirigenti) | 74,41% |
| Età media del personale femminile assunto a tempo indeterminato (anni) | 44,47 |
| % di personale femminile assunto a tempo indeterminato laureato rispetto al totale del personale (maschile e femminile - inclusi dirigenti) | 43,87% |
| % di personale femminile assunto a tempo indeterminato laureato rispetto al totale del personale femminile | 55% |