



ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

Estratto del verbale

Consiglio

Seduta del 28 gennaio 2021

Il giorno 28 gennaio 2021 alle ore 11.10 si riunisce il Consiglio dell'Istituto in presenza e in videoconferenza, ai sensi dell'art. 73, comma 2 del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27 recante "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" per discutere il seguente:

Ordine del giorno

1. Comunicazioni
2. Approvazione del verbale della seduta del 17 dicembre 2020
3. Aggiornamento sullo stato delle relazioni sindacali
4. Piano triennale di attività e Performance 2021-2023: Piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023 e Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) 2021
5. Piano Generale di Censimento - 7° Censimento generale dell'agricoltura: integrazione
6. Comitato scientifico: informativa
7. Varie ed eventuali

Sono presenti il Presidente Prof. Gian Carlo Blangiardo in presenza e in videoconferenza i consiglieri Prof.ri Mauro Gasparini, Monica Pratesi, Federico Visconti e Dott.ssa Maria Rosaria Prisco.

Per il Collegio dei Revisori dei Conti sono presenti il Presidente Cons. Gabriele Nunziata e il Dott. Riccardo Sisti in presenza, i Dott.ri Ermenegilda Siniscalchi e Michele Palma in videoconferenza.

È presente in videoconferenza il Cons. Maria Teresa D'Urso, delegato della Corte dei Conti.

Svolge le funzioni di segretario il Dott. Michele Camisasca, Direttore generale dell'Istituto, supportato dalla Dott.ssa Rosa Panariello.

La seduta è validamente costituita ai sensi dell'art. 8, comma 5, dello statuto dell'Istituto.

Omissis

4. Piano triennale di attività e Performance 2021-2023: Piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023 e Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) 2021

Il **Presidente** invita il Direttore generale ad illustrare il punto dell'ordine del giorno.

Il **Direttore generale** premette che, per il ciclo di pianificazione 2021-2023, il Piano triennale di attività e performance è articolato in cinque parti e un'appendice.

Le prime tre parti sono state approvate nella seduta del 17 dicembre 2020, le restanti sezioni concernono rispettivamente il Fabbisogno di personale e il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) dell'Istituto.

La parte IV declina i processi assunzionali perseguiti dall'Ente nell'arco del triennio, avendo a riferimento lo sviluppo e l'implementazione delle competenze necessarie alla realizzazione delle proprie attività istituzionali, così come declinate nel Piano.

La parte V riguarda il Piano Organizzativo del lavoro agile come sezione del Piano della Performance, che l'Istituto, quale amministrazione pubblica è tenuta a redigere dall'anno in corso entro il 31 gennaio.

L'appendice al Piano 2021-23 contiene l'articolato degli obiettivi individuali del personale dirigenziale e il dettaglio degli indicatori individuati.

Al Piano è stato allegato il "Piano triennale di azioni positive per il triennio 2021-2023", documento elaborato dal Comitato Unico di Garanzia, che l'Ente è tenuto ad adottare, ai sensi dell'art. 48 del d.lgs. n. 198 del 2006 (Codice delle pari opportunità) e, in ragione del collegamento con il ciclo della performance, ad aggiornare entro il 31 gennaio di ogni anno.

Omissis

Al termine della presentazione del Piano, il **Consiglio**, su proposta del Presidente, approva, ai sensi dell'art. 8, comma 8, lett. g) dello Statuto, il "Piano triennale di attività e Performance 2021-2023" e il relativo allegato "Piano triennale di azioni positive per il triennio 2021-2023" adottando la seguente deliberazione:

DELIBERAZIONE n. 1/2021

IL CONSIGLIO

Visto il decreto legislativo 6 settembre 1989, n. 322, recante norme sul Sistema statistico nazionale e sulla riorganizzazione dell'Istituto nazionale di statistica;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 7 settembre 2010 n. 166 «Regolamento recante il riordino dell'Istituto nazionale di Statistica»;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni" e, in particolare, l'articolo 10, comma 1, lett. a), come da ultimo modificata dall' art. 8, comma 1, lett. a), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 che dispone che le pubbliche amministrazioni redigano, entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Visto l'articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124, recante “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche” come modificato dall'art. 263, comma 4-bis del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazione nella legge 17 luglio 2020, n. 77, recante “Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”, in base al quale entro il 31 gennaio di ciascun anno, le amministrazioni pubbliche redigono, sentite le organizzazioni sindacali, il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), quale sezione del documento di cui all'articolo 10, comma 1, lettera a), del citato decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

Visto il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246” e, in particolare, l'art. 42 che definisce le “azioni positive” e l'art. 48 che impone alle amministrazioni pubbliche di predisporre piani di azioni positive tendenti a favorire la piena opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

Visto il decreto legislativo 25 novembre 2016 n. 218 - “Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124” e, in particolare, l'art. 7 ai sensi del quale gli enti di ricerca adottano un Piano Triennale di Attività, aggiornato annualmente, con il quale determinano anche la consistenza e le variazioni dell'organico e del piano di fabbisogno del personale;

Visto lo Statuto dell'Istituto nazionale di statistica approvato con deliberazione n. CDXLIV del Consiglio nella seduta del 7 dicembre 2017, ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo 25 novembre 2016 n. 218, come modificato con deliberazione n. CDXCV del 13 dicembre 2019 e, in particolare, l'art. 8, comma 7, lett. g) ai sensi del quale il Consiglio dell'Istituto approva i piani e i programmi dell'Ente;

Visto il Regolamento di organizzazione dell'Istituto nazionale di statistica approvato dal Consiglio con deliberazione n. CDLXXV del 29 aprile 2019 come modificato con deliberazione n. CDXCVI del 13 dicembre 2019;

Visto il Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità approvato dal Consiglio dell'Istituto con deliberazione n. CDXCVII del 13 dicembre 2019 e, in particolare, l'art. 7, comma 5, comma a), che prevede tra gli strumenti per la pianificazione e programmazione economica e finanziaria il piano triennale delle attività;

Visto, altresì, l'art. 8 del Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità citato in base al quale *“1. Il piano triennale di attività ed il piano della performance specificano, anche in ottica integrata, le priorità e gli obiettivi indicati dalle linee di indirizzo, individuano i programmi innovativi e le attività, comprese quelle di ricerca, articolandole in iniziative progettuali e continuative, e indicano i risultati attesi. Il Piano triennale di attività individua altresì le risorse correlate a ciascuna attività e comprende la programmazione triennale del fabbisogno del personale. 2. Il piano triennale di attività ed il piano della performance vengono elaborati secondo un processo strutturato che prevede il coinvolgimento dei titolari dei centri di responsabilità e della dirigenza nella individuazione degli obiettivi, delle attività e delle relative risorse”*;

Vista la deliberazione n. CDLXXXIX del Consiglio approvata nella seduta del 2 ottobre 2019, e, in particolare, l'Allegato 2 concernente le “Strutture dirigenziali dell'Istituto nazionale di statistica”, come modificato con deliberazione DOP /1135/2019 del 28 ottobre 2019, ratificata dal Consiglio con deliberazione n. CDXCI del 6 novembre 2019;

Visto il Regolamento (UE) 2015/759 del Parlamento europeo e del Consiglio del 29 aprile 2015 che modifica il Regolamento (CE) n. 223/2009 dell'11 marzo 2009, relativo alle statistiche europee;

Visto il Codice delle statistiche europee adottato dal Comitato del sistema statistico europeo il 16 novembre 2017;

Vista la Raccomandazione della Commissione dell'11 marzo 2005 riguardante la Carta europea dei ricercatori e il Codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori (2005/251/CE);

Visto l'Atto di indirizzo e coordinamento adottato dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione nei confronti dell'Istituto, ai sensi dell'articolo 17, comma 3 del citato decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218, che recepisce le Linee guida per la Valutazione degli Enti Pubblici di Ricerca deliberate dall'ANVUR;

Vista la Direttiva n. 3/2017 del 1 giugno 2017, “Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri recante indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'art. 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e le linee guida contenenti regole tecniche inerenti

all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”;

Vista la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche” emanata dal Ministro per la pubblica amministrazione e dal Sottosegretario alla Presidenza del Consiglio con delega alle pari opportunità e, in particolare il paragrafo 3.2, dove è previsto che, in ragione del collegamento con il ciclo della performance, il Piano triennale di azioni positive deve essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno, anche come allegato al Piano della performance;

Vista la deliberazione n. CDLXXVIII con la quale il Consiglio nella seduta del 12 giugno 2019 ha approvato, ai sensi dell'art. 5, comma 2, dello Statuto, il documento “Ciclo di pianificazione 2020-2022: proposta di aggiornamento delle linee di indirizzo”;

Vista la deliberazione n. 15/2020 del 17 dicembre 2020 con la quale il Consiglio ha approvato il “Piano triennale di attività e Performance - Triennio 2021-2023” – Parte I, II e III, che costituisce parte integrante della presente deliberazione.

Visto il documento “Piano di attività 2021-2023 – Parte IV, V e l'Appendice”;

Visto il documento “Piano triennale delle azioni positive 2021-2023” allegato al Piano triennale di attività e performance 2021-2023 di cui al presente punto all'ordine del giorno;

Informate le Organizzazioni sindacali con riferimento al Piano del fabbisogno;

Sentite le Organizzazioni sindacali in merito al Piano organizzativo del lavoro agile (POLA);

Su proposta del Presidente;

Nella seduta del 28 gennaio 2021

DELIBERA

l'approvazione del “Piano triennale di attività e Performance - Triennio 2021-2023” e del relativo allegato “Piano triennale delle azioni positive 2021-2023” che costituiscono parte integrante della presente deliberazione.

Il presente punto all'ordine del giorno è approvato seduta stante.

Omissis

Il Segretario

Firmato digitalmente da: MICHELE CAMISASCA
Organizzazione: ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA/80111810588
Data: 24/02/2021 14:55:30