



Area Risorse Umane

D.R. n. 188

IL RETTORE

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi del Molise;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165 "Norme generali sull'andamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.Lgs n. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" avente come obiettivo il progressivo miglioramento della qualità delle prestazioni erogate al pubblico e il raggiungimento di adeguati livelli di produttività del lavoro pubblico;

VISTO l'art. 10 comma 1 lettera a) del D.Lgs. 150/2009 che prevede l'obbligo per le Amministrazioni Pubbliche di adottare entro il 31 gennaio di ogni anno il "*Piano della Performance*" che rappresenta uno strumento di programmazione triennale dell'azione amministrativa, "*al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance*";

VISTO l'art. 11 del D.Lgs 150/2009 per cui le amministrazioni pubbliche adottano un *Programma triennale per la trasparenza e l'integrità*", da aggiornare annualmente, a fine di consentire l'accesso da parte dell'intera collettività a tutte le informazioni pubbliche al fine di perseguire obiettivi di legalità, sviluppo della cultura dell'integrità ed etica pubblica;

CONSIDERATO che l'Autorità Nazionale Anticorruzione (già CiVIT - Commissione indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche) con delibera n. 09/2010 ha precisato che anche le Università sono destinatarie della nuova disciplina dettata dal D.Lgs. n. 150/2009 e sono chiamate a svolgere, seppure in piena autonomia e con modalità organizzative proprie, procedure di valutazione delle strutture e del personale al fine di promuovere, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale;

LETTA la delibera n. 114/2010 emanata dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (già CiVIT) avente ad oggetto "Struttura e modalità di redazione del Piano della performance" contenente istruzioni operative per la predisposizione del documento programmatico che dà avvio al ciclo di gestione della performance.

VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, di riforma del sistema universitario che, all'art. 2, stabilisce che al Nucleo di Valutazione sono attribuite, in raccordo



VISTA con l'attività dell'ANVUR, le funzioni di cui all'articolo 14 del D. Lgs. 150/2009 relative alle procedure di valutazione delle strutture e del personale, al fine di promuovere nelle università, in piena autonomia e con modalità organizzative proprie, il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale;

VISTO la legge 28 novembre 2012, n. 190 (c.d. "Legge Anticorruzione") che oltre ad introdurre specifiche disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, prevede altresì una specifica disciplina in materia di trasparenza nella pubblica amministrazione;

LETTA il D.Lgs 33/2013 recante il "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" che modifica la disciplina recata dall'art.11 del D.Lgs 150/2009 anche al fine di coordinare i contenuti con quelli del *Programma triennale di prevenzione della corruzione* e del *Piano della performance*;

VISTO la circolare n.50/2013 emanata dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (già CiVIT) che invita le Pubbliche Amministrazioni a garantire il collegamento del *Piano della Performance* alle misure definite nel *Piano triennale di prevenzione della corruzione* e *Programma triennale per la trasparenza e l'integrità*"

LETTO il "*Piano triennale di prevenzione della corruzione e Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2015-2017*" approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21/01/2015;

VISTO il "*Piano della Performance 2015-2017*" approvato dal Senato Accademico nella seduta del 24/02/2015 e allegato al presente Decreto di cui costituisce parte integrante;

DECRETA

Art. 1

E' adottato il "*Piano della Performance 2015-2017*" strumento di programmazione triennale dell'azione amministrativa, "*al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità di rappresentazione della performance*" e favorire il miglioramento dell'assetto organizzativo, attraverso azioni orientate ad accrescere, qualitativamente e quantitativamente, le prestazioni complessive dell'Ateneo, il miglioramento dell'*outcome* e il miglioramento continuo attraverso azioni di ottimizzazione delle attività dell'Amministrazione Centrale.

Campobasso, - 2 MAR 2015

Il Rettore
(Prof. Gianmaria Palmieri)