



Delibera n. **84** del Consiglio di Amministrazione del **17/02/2015**

<b>OGGETTO: Piano triennale della performance 2015/2017 e obiettivi Direttore Generale</b>			
N. o.d.g.: <b>07/03</b>	Rep. n. <b>84/2015</b>	Prot. n. <b>7577/2015</b>	UOR: <b>SUPPORTO AL NUCLEO DI VALUTAZIONE</b>

Nominativo	F	C	A	As
Carmine Di Ilio	X			
Luigi Capasso	X			
Cristina Caroli Costantini	X			
Stefano Civitarese Matteucci				X
Riccardo Palumbo				X
Ivo Vanzi	X			

Nominativo	F	C	A	As
Ezio Ercole	X			
Luigi D'Addona	X			
Antonio Bianchini	X			
Alessio Di Lanzo	X			
Giovanni Guida	X			

**Legenda:** (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Il Rettore fa presente che il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, cosiddetta riforma Brunetta, ha operato una vera e propria rivoluzione in senso meritocratico nella Pubblica Amministrazione introducendo una serie di meccanismi di valutazione della *performance* sia organizzativa dell'Amministrazione, sia individuale del personale.

In particolare, l'art. 10 del decreto su citato, ha introdotto per le amministrazioni pubbliche l'obbligo di redigere, entro il 31 gennaio di ogni anno, ...“un documento programmatico triennale denominato Piano della Performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori”.

Ciò premesso, il Rettore comunica che il Direttore Generale ha presentato il Piano della Performance 2015/2017 dell'Ateneo – annualità 2015, redatto in ottemperanza al D.L.vo 150/2009 e alla delibera della CIVIT n. 112/2010. Si tratta del terzo Piano della *Performance* del nostro Ateneo ed è stato elaborato in assenza di una formalizzata programmazione strategica della nostra Università e in assenza di un “Sistema di misurazione e valutazione della *performance*”. Tale sistema di misurazione e valutazione dovrà essere redatto in collaborazione con il Nucleo di Valutazione ed approvato dal Consiglio di Amministrazione e costituirà lo strumento di valutazione della *performance* che permetterà, entro il 30 giugno 2015 di compilare la “Relazione annuale sulla *performance*” relativamente all'annualità 2014. Si tratta di una relazione che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

La validazione della “Relazione sulla *performance* – annualità 2014” da parte del Nucleo di Valutazione, entro il 15 settembre 2015 (per l'annualità 2015, oggetto della presente delibera, la validazione dovrà avvenire entro il 15 settembre 2016), è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al titolo III del citato D.L.vo 150/2009 il quale, all'art. 18 comma 2, precisa che “E' vietata la distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione adottati...”.

Nel presente Piano triennale della *performance* sono stati inseriti al paragrafo 6.2, su proposta del Rettore, gli obiettivi assegnati al Direttore Generale per il 2015.

Una quota di tali obiettivi, con un peso del 60%, è collegata ad alcuni degli obiettivi organizzativi strategici dell'Ateneo, assegnati al personale EP e a tutti i soggetti titolari di posizioni di responsabilità, nell'albero della performance. Una seconda quota, con un peso del 40%, è



---

costituita da alcuni obiettivi individuali rilevanti alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'Università.

#### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

UDITA la relazione illustrativa del Rettore;  
VISTO il D.Lgs n. 150/2009;  
VISTA la Legge n. 190/2012;  
VISTA la delibera CIVIT (ora ANAC – Autorità Nazionale Anticorruzione) N. 112 del 2010;  
PREMESSO CHE il 31 gennaio 2015 è scaduto il termine per l'adozione del Piano triennale della *performance* 2015-2017;

#### DELIBERA

1. di approvare il Piano della *Performance* dell'Ateneo relativo al triennio 2015/2017 – annualità 2015;
  2. di approvare, in particolare, gli obiettivi assegnati al Direttore Generale per il 2015, così come riportati nel paragrafo 6.2 del Piano in questione;
  3. di dare mandato al Direttore Generale di trasmettere il Piano su citato all'ANVUR e di farlo pubblicare alla sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale dell'Ateneo;
  4. di dare mandato al Direttore Generale affinché i responsabili delle strutture coinvolte dal Piano diano attuazione agli obiettivi operativi ivi indicati al fine del pieno raggiungimento degli obiettivi strategici previsti.
-