

## Verbale n. 2/2021

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 26/01/2021

pag. 56 di 69

1. di approvare l'aggiornamento delle Linee strategiche per l'anno 2021 con i valori "obiettivo" e "strategico di riferimento" degli indicatori ricalcolati a oggi come da Allegato 1, che fa parte integrante e sostanziale della presente delibera;
2. di dare mandato all'Ufficio Controllo di gestione di completare le rilevazioni in funzione della disponibilità dei dati e di includere le misurazioni complete all'interno della Relazione Unica di Ateneo 2020.

DIBATTITO

*OMISSIS*

<b>OGGETTO: Piano Integrato della Performance 2021-2023</b>			
N. o.d.g.: <b>16/02</b>	Rep. n. <b>20/2021</b>	Prot. n. <b>12249/2021</b>	<b>UOR: AREA FINANZA E PROGRAMMAZIONE - AFIP / UFFICIO CONTROLLO DI GESTIONE</b>

Responsabile del procedimento: Elisa Salvan  
Dirigente: Marco Porzionato

Nominativo	F	C	A	As	Nominativo	F	C	A	As
Prof. Rosario Rizzuto	X				Dott.ssa Chiara de' Stefani				X
Prof. Giuseppe Amadio	X				Dott.ssa Marina Manna	X			
Prof. Antonio Masiero	X				Dott. Francesco Nalini	X			
Prof.ssa Maria Berica Rasotto	X				Sig. Marco Ferretti	X			
Prof. Pietro Ruggieri	X				Sig.ra Anna Tesi	X			
Dott. Dario Da Re	X								

**Legenda:** (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Il Rettore Presidente cede la parola al Prof. Antonio Parbonetti, Prorettore all'organizzazione e processi gestionali e al merchandising, il quale ricorda che il Piano Integrato della Performance rappresenta il documento con il quale la pianificazione strategica dell'Ateneo viene declinata nella pianificazione organizzativa, in applicazione delle previsioni contenute nel D. Lgs 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni e delle linee guida dell'ANVUR.

Nel documento programmatico dell'Ateneo, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori ed i target che definiscono la pianificazione operativa dei servizi amministrativi.

A tale pianificazione, effettuata con cadenza annuale, corrisponde la successiva Relazione sulla Performance (contenuta nella Relazione Unica di Ateneo), redatta secondo le tempistiche dettate dal Sistema di misurazione e Valutazione della Performance aggiornato, da un punto di vista tecnico, nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 22 dicembre 2020.

## Verbale n. 2/2021

### Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 26/01/2021

pag. 57 di 69

Il Piano della Performance (Allegato n.1/1-130) è redatto secondo i principi di un'ottica integrata al fine di assicurare l'efficacia dell'azione amministrativa nel perseguimento delle finalità strategiche dell'Ateneo. Per questo il Piano è ancorato ai principali strumenti di programmazione adottati dall'Ateneo.

In particolare, alla base della redazione del Piano si trovano:

- le "Linee Strategiche di Ateneo", il cui aggiornamento per l'anno 2021 è in approvazione in questa stessa seduta;
- la "Programmazione triennale delle Università" di cui al D.M. 989 del 25 ottobre 2019 successivamente integrato dal D.M 435 del 6 agosto 2020;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione rep. n. 269 del 20 ottobre 2020 - Equilibri generali del Bilancio di previsione per il triennio 2021-2023 e il Bilancio Unico di previsione;
- il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- il Piano triennale dei Lavori Pubblici e il Programma biennale degli acquisti;
- i Piani triennali di sviluppo della Ricerca;
- le Politiche in materia di assicurazione della Qualità;
- la Programmazione in materia di Personale e di Formazione;
- la Carta degli Impegni di sostenibilità;
- il Piano delle Azioni Positive.

In considerazione dell'attuale situazione di emergenza sanitaria, l'A.N.AC., con Comunicazione del 2 dicembre 2020, ha differito al 31 marzo l'adozione e la pubblicazione del nuovo Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza. Pertanto, gli obiettivi legati all'Anticorruzione e alla Trasparenza saranno portati in sede di approvazione come integrazione al presente Piano Integrato della Performance in successiva seduta.

Si ricorda che il vigente articolo 14, comma 1, della legge n. 124 del 2015, così come modificato dall'articolo 263, comma 4-bis del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge del 17 luglio 2020, n. 77, richiede alle amministrazioni pubbliche di redigere il Piano organizzativo del Lavoro Agile (POLA), quale specifica sezione del Piano della performance dedicata ai processi di innovazione amministrativa da mettere in atto nelle amministrazioni pubbliche ai fini della programmazione e della gestione del lavoro agile.

Il POLA rappresenta quindi lo **strumento di programmazione del lavoro agile**, delle sue modalità di attuazione e sviluppo.

Tale novità configura la programmazione come "processo unitario" all'interno delle organizzazioni, nel quale devono convergere in maniera coordinata e coerente i diversi strumenti previsti dal legislatore.

All'interno del Piano della Performance sono previsti una serie di obiettivi organizzativi finalizzati alla realizzazione e alla successiva attuazione del Piano di lavoro agile per l'Università di Padova. In allegato al Piano della Performance, come previsto dalla normativa, viene presentata **l'Implementazione del Piano organizzativo del Lavoro Agile**. Il Piano, inoltre, recepisce al suo interno gli obiettivi assegnati al Direttore Generale, gli obiettivi organizzativi assegnati ai Dirigenti nonché gli obiettivi di natura trasversale assegnati ai Segretari e ai Responsabili della Gestione tecnica di Dipartimento dal Direttore Generale.

Al fine di rendere più efficace la pianificazione, gli obiettivi sono stati individuati e definiti attraverso una lettura integrata di tre differenti prospettive:

- I. gli **ambiti strategici**, definiti dall'Ateneo nelle proprie Linee strategiche, articolati in Didattica, Ricerca, Terza Missione, Internazionalizzazione, Risorse e Sostenibilità.
- II. gli **obiettivi per il sistema universitario** definiti dal MUR per il triennio 2019-2021 di cui al D.M. 989/2019, aggiornati dal D.M 435/2020 relativi a: Didattica, Ricerca e trasferimento tecnologico e di conoscenza, Servizi agli studenti, Internazionalizzazione, Politiche di reclutamento.

## Verbale n. 2/2021

### Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 26/01/2021

pag. 58 di 69

- III. le **azioni di sistema**, identificate tra gli obiettivi di performance e trasversali a tutte le Strutture. Tali azioni si riferiscono ad interventi rilevanti ai fini della convergenza degli obiettivi verso specifiche finalità dell'azione amministrativa e gestionale e sono classificate in:
- a. Cruscotto
  - b. Semplificazione
  - c. Procurement
  - d. Logistica
  - e. Comunicazione
  - f. Sviluppo
  - g. Sostenibilità
  - h. Anticorruzione (tali obiettivi saranno integrati a seguito dell'adozione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza).

Il processo di proposizione e assegnazione degli obiettivi è stato supportato da un applicativo, a cura dell'Area Finanza e Programmazione, in cui i dirigenti hanno potuto inserire le proprie proposte di obiettivi per il Piano Integrato delle Performance 2021-23. Per ciascun obiettivo è stato indicato:

- l'indicatore da utilizzare per la misurazione del risultato;
- il target atteso per il 2021, accompagnato dalla baseline;
- l'eventuale condivisione con altre Strutture;
- la pluriennalità dell'obiettivo con l'indicazione dell'orizzonte temporale.

Gli obiettivi organizzativi sono declinati nell'Allegato n. 2 del Piano Integrato della Performance 2021-2023.

#### Il Consiglio di Amministrazione

- Visto il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- Viste le "Linee Guida" per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane predisposte da ANVUR, che forniscono indicazioni operative per la gestione e valutazione delle attività amministrative, seguendo i principi di semplificazione e integrazione, nel rispetto dell'autonomia garantita all'Università dall'art. 33 della Costituzione;
- Visto il D. M. n. 435 del 6 agosto 2020 relativo all'integrazione delle Linee Generali di indirizzo della programmazione delle università 2019-2021 di cui al D.M. n. 989 del 25 ottobre 2019;
- Viste le "Linee Guida sul Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e indicatori di performance" del 9 dicembre 2020, quale strumento metodologico per il passaggio dalla fase emergenziale a quella ordinaria, a cura del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- Richiamati i documenti strategici e programmatici indicati in narrativa;
- Considerato che, come emerge durante la discussione, la pianificazione degli obiettivi è avvenuto in un contesto altamente mutevole a causa della situazione di emergenza sanitaria nazionale, recentemente prorogata fino al 30 aprile 2021, e che pertanto potrebbero realizzarsi condizioni di ostacolo e interferenza rispetto agli obiettivi definiti dal piano, o nuove opportunità ed azioni necessarie rispetto a scenari oggi non identificabili;

#### Delibera

1. di approvare il Piano Integrato della Performance 2021-2023 dell'Ateneo (Allegato 1), che fa parte integrante e sostanziale della presente delibera;

## Verbale n. 2/2021

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 26/01/2021

pag. 59 di 69

2. di prevedere che il Piano sarà integrato degli obiettivi in materia di anticorruzione e trasparenza in seguito all'adozione del relativo Piano triennale;
3. di riservarsi di procedere alla ridefinizione degli obiettivi e dei target del Piano della Performance, in funzione dell'evoluzione della situazione di emergenza sanitaria in atto, anche in deroga alle scadenze previste dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ateneo;
4. di incaricare gli uffici competenti alla pubblicazione del Piano sul Portale della Performance, nonché di disporre la pubblicazione sul sito dell'Ateneo.

DIBATTITO

*OMISSIS*

<b>OGGETTO: Linee di indirizzo per l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l'anno 2021</b>			
N. o.d.g.: <b>16/03</b>	Rep. n. <b>21/2021</b>	Prot. n. <b>12250/2021</b>	<b>UOR: AREA FINANZA E PROGRAMMAZIONE - AFIP / UFFICIO CONTROLLO DI GESTIONE</b>

Responsabile del procedimento: Elisa Salvan  
Dirigente: Marco Porzionato

Nominativo	F	C	A	As
Prof. Rosario Rizzuto	X			
Prof. Giuseppe Amadio	X			
Prof. Antonio Masiero	X			
Prof.ssa Maria Berica Rasotto	X			
Prof. Pietro Ruggieri	X			
Dott. Dario Da Re	X			

Nominativo	F	C	A	As
Dott.ssa Chiara de' Stefani				X
Dott.ssa Marina Manna	X			
Dott. Francesco Nalini	X			
Sig. Marco Ferretti	X			
Sig.ra Anna Tesi	X			