



0333

Mod. 81

0333

## Seconda Università degli Studi di Napoli

Ufficio Performance e rapporti AOU

### IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** lo Statuto di Ateneo, adeguato alla L. 240/2010, emanato con D.R. n. 171 del 24.02.2012 ed in particolare l'art. 20 comma 7 lett. l) secondo cui il Direttore Generale "indirizza, coordina e controlla l'attività dei dirigenti e dei funzionari anche con potere sostitutivo in caso di inerzia o ritardo; ne fissa gli obiettivi annuali e ne valuta le attività";
- VISTI** i CC.CC.NN.LL. relativi al personale dell'Area VII della dirigenza delle università e degli enti di ricerca e di sperimentazione, sottoscritti in data 05.03.2008 e 28.07.2010;
- VISTO** il contratto integrativo del personale dirigente, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 84 del 22.07.2011, sottoscritto in data 27.07.2011 ed in particolare l'art. 8 inerente i criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato;
- VISTE** le delibere n. 42 del 24.03.2014 e n. 79 del 26.03.2014, con le quali rispettivamente il Senato Accademico ed il Consiglio di Amministrazione hanno approvato il Piano della Performance relativo al triennio 2014/2016;
- CONSIDERATO** altresì, che con la citata delibera, il Consiglio di Amministrazione ha conferito mandato al Direttore Generale di provvedere, a seguito dell'adozione del Piano Strategico Triennale, alla assegnazione ai Dirigenti degli obiettivi operativi per l'anno 2014 nonché alla definizione dei relativi indicatori e target, ed ha richiesto di essere tenuto informato in merito;
- VISTO** il D.R. n. 311 del 14.04.2014 con il quale è stato adottato per il triennio 2014/2016 il Piano della Performance della SUN unitamente agli obiettivi strategici gestionali da conseguirsi da parte dell'Amministrazione;
- VISTO** altresì, il D.R. n. 312 del 14.04.2014, con il quale è stato adottato il Sistema di Valutazione del Personale che, tra l'altro, per il personale dirigente definisce i criteri per l'assegnazione degli obiettivi individuali specifici nonché i seguenti criteri e fattori di valutazione: contributo assicurato ai risultati del Direttore Generale, obiettivi/indicatori specifici e capacità organizzativa connessa al ruolo, ivi compresi gli aspetti comportamentali, rispettivamente con incidenza sulla valutazione pari al 10%, 60% e 30%;
- VISTO** il D.R. n. 257 del 7.04.2014, ratificato dal Consiglio di Amministrazione e dal Senato Accademico nelle adunanze del mese di maggio 2014, con il quale è stato adottato il citato documento di Programmazione Strategica Triennale;
- CONSIDERATO** che la proposta, allegata al presente provvedimento, inerente gli obiettivi da assegnare per l'anno 2014, unitamente ai relativi indicatori e target, è stata condivisa con i Dirigenti mediante inoltre a mezzo e-mail in data 13.05.2014 ed adeguata alle richieste pervenute in merito agli indicatori relativi agli obiettivi 5 e 6;

0333

RAVISATA la necessità di provvedere

DECRETA

per i motivi di cui alle premesse, in esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 79 del 26.03.2014

1. ai Dirigenti titolari di Ripartizione, per l'anno 2014, sono assegnati gli obiettivi operativi che si riportano in allegato, unitamente ai relativi indicatori e target;
2. i risultati delle attività dei Dirigenti saranno oggetto di valutazione secondo le previsioni del Sistema di Valutazione del Personale di cui al D.R. 312 del 14.04.2014;
3. il presente provvedimento sarà oggetto di informativa al Consiglio di Amministrazione.

Caserta, 27 MAG 2014

IL DIRETTORE GENERALE  
(dott.ssa Annamaria GRAVINA)



## OBIETTIVI OPERATIVI DIRIGENTI 2014

0333

- 1) **miglioramento potenziale di ricerca dell'Ateneo mediante incremento di assegnisti e dottorati (1.a.2 Piano Performance) - Affari Generali, SSEEFF** - peso 20

indicatore

incremento beneficiari assegni di ricerca e borse di dottorato in numero corrispondente ad almeno € 1 milione nel triennio ovvero € 500 mila a.l. nel 2014, € 750 mila nel 2015 ed € 1 milione 2016.

2014

target	€ 500 mila
soglia	- 40% target (€ 300 mila)
intermedio/eccellenza	-/+ 20% target (€ 400 mila/€ 600 mila)

- 2) **miglioramento della qualità dell'offerta formativa mediante una attenta politica di reclutamento del personale docente e ricercatore (2.a.1 Piano Performance) - Personale** - peso 20

indicatore

indizione di tutte le procedure deliberate dagli OO.CC. in riferimento al piano straordinario associati

2014

target	tutte le procedure deliberate relativamente al piano s.a.
soglia	- 40% target
intermedio	- 20% target
eccellenza	+ 20% target rispetto ad un altro personale d.r.

- 3) **incremento mobilità internazionale degli studenti e dei docenti mediante interventi relativi alla ricettività degli alloggi, assistenza studenti, erasmus studenti, sito lingua inglese, guida ECTS, wellcome office, nonché incentivando la partecipazione ai bandi attribuendo alla stessa una specifica valutazione (2.a.3 Piano Performance) - Contrattuale, Tecnica** - peso 20

indicatore

iniziative utili ad incrementare la mobilità di almeno il 30% nel triennio ovvero 5% nel 2014, 15% nel 2015 e 30% nel 2016.

2014

target	incremento 5%
soglia	- 40% target (incremento del 3%)
intermedio/eccellenza	-/+ 20% target (incremento del 4% ovvero del 6%)

**4) potenziamento servizi di sostegno agli studenti anche on-line (2.a.4. Piano Performance) - Centri di Costo, SSEEFF, Studenti**  
- peso 20

indicatore

iniziative utili con potenziamento dei servizi agli studenti rispetto agli attuali di almeno il 30% nel triennio ovvero 5% nel 2014, 15% nel 2015 e 30% nel 2016.

2014

target	incremento 5%
soglia	- 40% target (incremento del 3%)
intermedio/eccellenza	-/+ 20% target (incremento del 4% ovvero del 6%)

**5) attuazione degli obblighi di trasmissione dei dati al CEDA e verifica segnalazioni pervenute all'URP da parte dell'utenza ai fini del rispetto delle previsioni del Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (3.c.2. Piano Performance) - Affari Legali e Contenzioso, Programmazione A.A.**  
- peso 20

indicatore

monitoraggio trasmissione dati da parte dei Dirigenti competenti, con segnalazione alla Direzione Generale delle anomalie riscontrate e suggerimenti sugli strumenti da adottare da parte del Direttore Generale per la relativa risoluzione

2014

target	segnalazione 100% anomalie riscontrate e suggerimenti
soglia	- 40% target
intermedio	- 20% target
eccellenza	+ 20% target con altri suggerimenti

**6) attuazione delle misure e azioni individuate nel programma triennale per la trasparenza, con particolare riferimento alla organizzazione di corsi di formazione e giornate per la trasparenza (3.c.3. Piano Performance) - Personale**  
- peso 20

indicatore

svolgimento corsi di formazione destinati ai referenti individuati dal Programma (2014), al personale dirigente, ai responsabili di Ufficio e di sezione, ai Segretari amministrativi dei Dipartimenti ed ai responsabili dei settori ivi istituiti (2015) nonché a tutto il personale (2016)

2014

target	corsi per tutti i referenti
soglia	- 40% target (60% dei referenti)
intermedio	- 20% target (80% dei referenti)
eccellenza	+ 20% target per altra tipologia di personale

- 7) attuazione degli interventi previsti nel Piano Triennale di prevenzione alla Corruzione (articoli 11 e 17) con particolare riferimento a tutti gli adempimenti inerenti incompatibilità, incandidabilità, ineleggibilità e conflitto di interesse ivi compreso il monitoraggio e la modifica di previsioni normative interne, nonché l'organizzazione di corsi di formazione (3.d.2. Piano Performance) - Affari Legali e Contenzioso, Programmazione A.A.  
- peso 20

indicatore

monitoraggio previsioni normative esterne con suggerimenti alla Direzione Generale, in merito agli strumenti da adottarsi da parte delle Ripartizioni ovvero degli Uffici competenti, ai fini delle eventuali modifiche della normativa interna.

2014

target	suggerimenti per 100% normativa monitorata
soglia	- 40% target
intermedio	- 20% target
eccellenza	+ 20% target altri suggerimenti

- 8) dematerializzazione dei servizi per gli studenti (3.e.2. Piano Performance) - CdC, Contrattuale, Studenti  
- peso 20

indicatore

dematerializzazione servizi inerenti la immatricolazione degli studenti (2014), la partecipazione a concorsi per esami e titoli (2015) nonché la verbalizzazione degli esami 2016

2014

target	dematerializzazione immatricolazioni 100% CdS Ateneo
soglia	- 40% target
intermedio	- 20% target
eccellenza	+ 20% target altri servizi

- 9) corsi on-line in materia di sicurezza (3.e.3. Piano Performance) - Affari Generali e Tecnica)  
- peso 20

indicatore

individuazione modalità ed effettivo svolgimento di almeno un corso per il personale tecnico amministrativo (2014), tutti i corsi per il personale tecnico amministrativo ed uno per gli studenti (2015), tutti i corsi (2016)

2014

target	svolgimento di almeno un corso per 100% p.t.a.
soglia	- 40% target
intermedio/eccellenza	-/+ 20% target

10) attuazione delle misure e azioni individuate nel programma triennale per la trasparenza (3.c.3 Piano Performance) - Dirigenti tutti - peso 10

indicatore

implementazione della tabella PROCEDAMUS anche in riferimento agli elementi personalizzabili per il 100% dei processi di competenza delle singole Ripartizioni

2014

target	implementazione e personalizzazione per 100% processi dell'amministrazione
soglia	- 40% target
intermedio	- 20% target
eccellenza	livello target nonché suggerimenti per relative misure

11) attuazione degli interventi previsti nel Piano Triennale di prevenzione alla corruzione (3.d.2 Piano Performance) - Dirigenti tutti - peso 10

indicatore

mappatura del 100% dei processi di competenza delle singole Ripartizioni previa individuazione di una metodologia comune

2014

target	mappatura del 100% processi dell'amministrazione
soglia	- 40% target
intermedio	- 20% target
eccellenza	livello target nonché suggerimenti per relative misure