

Oggetto:	Revisione straordinaria Piano Performance 2020. Riformulazione obiettivi		
N. odg 04/03 . Categoria: Statuto - regolamenti - piani programmati ci - linee guida	C.d.A. 24/07/2020	Deliberazione n. 101/2020 - Protocollo n. 18653/2020	UOR: Personale tecnico amministrativo

qualifica	nome e cognome	F	C	A	As	Nc
Rettore	Francesco Adornato	X				
Componenti interni	Gianluca Contaldi	X				
	Andrea Dezi				X	
	Catia Giaconi	X				
Componenti esterni	Elena Cedrola	X				
	Maurizio Vecchiola				X	
	Galileo Omero Manzi	X				
Rappresentante studenti	Gianmarco Mereu	X				
	Alessia Bottone	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Sono inoltre presenti il Prorettore prof. Claudio Ortenzi e il Direttore generale dott. Mauro Giustozzi, con funzioni di segretario verbalizzante, coadiuvato dalla dott.ssa Giulia Follenti, Responsabile dell'Ufficio Affari istituzionali e normazione.

Il Consiglio di amministrazione

esaminata la relazione istruttoria predisposta dall'ufficio competente con i relativi allegati documentali;

ritenuto di condividere le motivazioni e di fare propria la proposta di deliberazione con esso formulata;

visto che con riferimento alla proposta di deliberazione è stata resa l'attestazione di regolarità tecnico-giuridica ai sensi dell'art. 26 comma 3 del Regolamento generale di organizzazione;

visto lo Statuto di autonomia, emanato con D.R. n. 210 del 29.3.2012, e in particolare l'art. 14;

visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della L. 4 marzo 2009, n. 15 e s.m.i.;

visto il D.Lgs. 74/2017 di modifiche al D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

visto l'art. 3 comma 2 del suddetto Decreto che dispone che le amministrazioni pubbliche sono tenute a misurare e a valutare la performance organizzativa e individuale al fine di assicurare elevati standard qualitativi dei servizi;

visto l'art.10, comma 1, lett. a) del suddetto Decreto che stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni sono tenute a redigere annualmente un documento di programmazione triennale, denominato Piano della Performance;

considerate le *"Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali"* emanate dall'ANVUR nel luglio 2015;

considerata la nota ANVUR del 3/7/2017 avente per oggetto *"Modifiche al decreto 150/2009 e implicazioni per il comparto Università"*;

considerata la *"Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018/2020"* approvata dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 20/12/2017;

considerate le *"Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle università statali italiane"* emanate dall'ANVUR nel gennaio 2019;

vista la delibera del Consiglio dei Ministri del 31 gennaio 2020 con al quale veniva dichiarato lo stato di emergenza in conseguenza del rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili, nonché i successivi provvedimenti attuativi;

preso atto che la situazione di emergenza ha richiesto un ripensamento delle attività e delle priorità dell'Ateneo;

ritenuto necessario procedere ad una revisione straordinaria nel ciclo della performance per l'anno in corso;

ritenuto opportuno pertanto operare una rimodulazione degli obiettivi del Piano performance, già approvato l'11 febbraio 2020;

ritenuto per le motivazioni sopra espresse di dover neutralizzare il profilo valutativo legato all'aspetto dell'internazionalizzazione ai fini IVAP e IPAT;

visto il Piano strategico 2019-2022 approvato nella seduta del Consiglio di amministrazione del 22 febbraio 2019, così come riformulato nella seduta odierna dal medesimo organo;

visto il Bilancio unico di Ateneo di previsione 2020 e triennale 2020-2022 approvato dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 20.12.2019;

visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato nella seduta del Consiglio di amministrazione del 20/12/2019;

richiamato il Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e per la trasparenza 2020-2022 approvato con delibera del CdA il 31/01/2020;

richiamata la nota a firma del rettore relativa agli obiettivi del direttore generale prot. n. 9314 del 7 aprile 2020, attraverso la quale il Rettore ha fornito specifiche agli obiettivi individuali del Direttore generale sulla base delle linee già deliberate dal Cda in sede di approvazione del Piano performance 2020-2022;

visto l'allegato 1 relativo alla revisione del Piano triennale della Performance dell'Ateneo 2020-2022 -obiettivi 2020 e l'allegato 2 relativo alla revisione degli indicatori IPAT e IVAP;

con voti palesi unanimi;

delibera:

1. di approvare la revisione del Piano triennale della Performance dell'Ateneo 2020-2022 relativamente ai nuovi obiettivi delle strutture e del Direttore generale, così come individuati nell'allegato 1;
2. di prevedere che la performance organizzativa di struttura (punto 2.2 del Sistema di Misurazione e Valutazione Performance 2020) sia legata al raggiungimento del nuovo macroobiettivo di riferimento per ciascuna struttura individuata nella sezione "responsabilità di processo" di cui all'allegato 1;
3. di approvare le modifiche agli indicatori I.P.A.T. e I.V.A.P. come da allegato 2.