

TABELLA A - OBIETTIVI DIRETTORE EPNV ANNO 2021

Gli obiettivi si considerano raggiunti se il Direttore avrà compiuto tutte le attività di sua competenza e limitatamente alle sue funzioni, anche se il risultato finale non si concretizzerà, perché di competenza di altri soggetti o per imprevisti, inadempienze, ritardi o cause ascrivibili a terzi soggetti/enti/ecc., coinvolti nel processo di realizzazione delle attività. Di ciò bisognerà darne motivazione.

N.	OBIETTIVO (coerenza con Piano Performance, Bilancio previsione 2021 ed altri documenti/normative di riferimento)	INDICATORE DI PRESTAZIONE 70 punti Come già stabilito dall'Organismo di Valutazione, la scala per la valutazione è la seguente: obiettivo raggiunto, obiettivo parzialmente raggiunto, obiettivo non raggiunto, obiettivo non valutabile. L'OIV ha assegnato agli obiettivi raggiunti un peso pari all'unità, agli obiettivi parzialmente raggiunti un peso di 0,5 ed agli obiettivi non raggiunti o non valutabili un peso pari a 0.	PESO OBIETTIVO	INDICATORI COMPETENZE E CAPACITA' ORGANIZZATIVE 30 punti (il risultato finale si otterrà dalla media delle aliquote di tutti gli obiettivi e secondo quanto indicato nel sistema di valutazione performance)
1	Attuazione del Grande Progetto Vesuvio i. Bonifica e Recupero delle aree percorse dal fuoco. ii. Recupero ed Implementazione della rete infrastrutturale "verde" del Parco. iii. Attuazione progetti accessibilità a basso impatto ambientale per le due salite al gran Cono. iv. Progetti di rinaturalizzazione	1. Avvio e proseguimento delle procedure tecniche e amministrative per il miglioramento della sentieristica e la fruibilità del Parco Nazionale del Vesuvio. 2. Avvio e proseguimento degli interventi di recupero, bonifica e rinaturalizzazione delle aree percorse dal fuoco. 3. Avvio interventi per rifunionalizzazione ecosostenibile degli accessi al Gran Cono.	20	-precisione e qualità delle prestazioni svolte -capacità professionali e manageriali -capacità di proporre soluzioni innovative -capacità di gestire risorse umane -capacità di problem solving -capacità di valutazione del personale dipendente
2	Implementazione dei progetti per la Vigilanza Antincendio Boschivo e il Contrasto al fenomeno dell' abusivismo edilizio	1. Attuazione delle Convenzioni e dei Protocolli di intesa sottoscritti dall'Ente Parco. 2. Prosecuzione delle procedure per l'implementazione del sistema di videosorveglianza, ai fini della	15	-precisione e qualità delle prestazioni svolte -capacità professionali e manageriali -capacità di proporre soluzioni innovative -capacità di gestire risorse umane -capacità di problem solving -capacità di valutazione del personale dipendente

TABELLA A - OBIETTIVI DIRETTORE EPNV ANNO 2021

		<p>prevenzione allo sversamento abusivo e all'abbruciamento di rifiuti.</p> <p>3. Sviluppo di azioni concertate con i diversi soggetti pubblici coinvolti (Ente Parco, Procure territorialmente competenti, Amministrazioni Comunali) per la messa a disposizione, da parte dell'Ente Parco, di risorse finanziarie del proprio bilancio, vincolate e all'uopo trasferite dal Ministero della Transizione Ecologica.</p>		
3	<p>Implementazione di studi e monitoraggio delle componenti naturali in funzione della tutela della biodiversità e realizzazione di interventi per il contrasto ai cambiamenti climatici</p>	<p>1. Attuazione delle Convenzioni e dei Protocolli di intesa sottoscritti dall'Ente Parco</p> <p>2. Avvio delle procedure per la redazione dei piani di gestione di ZSC e ZPS</p> <p>3. Avvio procedure per l'attuazione dei progetti finanziati dal Bando "parchi per il clima" del 2019 e 2020</p>	10	<p>-precisione e qualità delle prestazioni svolte</p> <p>-capacità professionali e manageriali</p> <p>-capacità di proporre soluzioni innovative</p> <p>-capacità di gestire risorse umane</p> <p>-capacità di problem solving</p> <p>-capacità di valutazione del personale dipendente</p>
4	<p>Implementazione delle attività di promozione, comunicazione e sensibilizzazione.</p>	<p>1. Avvio gestione ordinaria del Museo del PNV, situato presso l'Antiquarium nel comune di Boscoreale.</p> <p>2. Avvio attività per l'adozione di un Regolamento per il rilascio del marchio di qualità ambientale dei servizi nel territorio del Parco.</p> <p>3. Avvio procedura per l'adesione alla CETS, in collaborazione con Federparchi-Europarc Federation.</p> <p>4. Attività di semplificazione amministrativa dell'Ente e miglioramento di accesso alle informazioni.</p>	10	<p>-precisione e qualità delle prestazioni svolte</p> <p>-capacità professionali e manageriali</p> <p>-capacità di proporre soluzioni innovative</p> <p>-capacità di gestire risorse umane</p> <p>-capacità di problem solving</p> <p>-capacità di valutazione del personale dipendente</p>

TOTALE OBIETTIVI n. 4