



## ALLEGATO D)

### INDICATORI DI MISURAZIONE PER GLI OBIETTIVI ASSEGNATI AI RESPONSABILI DELLE RIPARTIZIONI DELLA SUN - ANNO 2013

#### Ripartizione Affari Generali

1. definizione principi connessi all'attribuzione di compensi al personale alla luce dei nuovi orientamenti giurisprudenziali e della nuova normativa intervenuta in materia (es. c/terzi, vigilanza, progetti comunitari, compensi ex L. 109/94) - unitamente a Rip. Personale, SSEEFF, Studenti, Tecnica punti 10

*Indicatore di Valutazione:* predisposizione proposta di disciplina.

2. principi per l'organizzazione amministrativa e gestionale della segreteria dei dipartimenti, per il completamento della riorganizzazione amministrativa con particolare riferimento alle biblioteche nonché per la redistribuzione delle competenze inerenti gli aspetti della ricerca scientifica a seguito della disattivazione del CSR ivi compreso brevetti, spin-off e trasferimento tecnologico tenuto conto delle previsioni del nuovo Statuto e delle nuove competenze derivanti dalla legge 240/2010 - unitamente a Rip. Personale, SSEEFF punti 30

*Indicatore di Valutazione:* individuazione principi.

3. corsi di aggiornamento professionale e in materia di sicurezza sul lavoro anche on-line per il personale tecnico-amministrativo e per gli studenti - unitamente a Rip. Personale, Studenti, Tecnica punti 10

*Indicatore di Valutazione:* espletamento corsi.

4. proposte inerenti la predisposizione del Piano della performance per il triennio 2014/2016 - unitamente a Rip. Programmazione A.A., Personale, SSEEFF punti 10

*Indicatore di Valutazione:* presentazione proposte per l'adeguamento del Piano della Performance triennio 2014/2016.

5. accreditamento sedi, corsi di studio nonché assicurazione di qualità: verifica requisiti ed eventuali proposte operative - unitamente a Rip. Personale, SSEEFF, Studenti, Tecnica punti 10

*Indicatore di Valutazione:* verifica e segnalazione criticità e proposte operative ai fini dell'assicurazione di qualità.

6. pubblicizzazione SUN-Hospitality al fine di incrementarne gli operatori e gli utilizzatori nonché individuazione di altre iniziative per incrementare i partecipanti ai programmi di mobilità - unitamente a Rip. Contrattuale, SSEEFF, Studenti punti 10

*Indicatore di Valutazione:* incremento degli utilizzatori del servizio.



## Seconda Università degli Studi di Napoli

### Ripartizione Affari Legali e Contenzioso

1. riduzione spese legali alla luce della normativa sopravvenuta ed adeguamento delle attività degli Uffici afferenti della Ripartizione alla digitalizzazione ed informatizzazione in tema di giustizia (codice amministrazione digitale, processo telematico, convenzioni Sietel e Ministero della Giustizia).  
punti 30

*Indicatore di Valutazione:* proposte operative e riflessi sulle spese legali

2. adempimenti conseguenti l'entrata in vigore della Legge 190/2012 (legge anticorruzione): predisposizione piano, individuazione modalità operative al fine di dare attuazione agli obblighi in tema di monitoraggio dei tempi dei procedimenti nonché a quelli di pubblicità e trasparenza - unitamente a Rip. Progr. A.A.  
punti 30

*Indicatore di Valutazione:* predisposizione piano e individuazione modalità operative inerenti le misure previste dalla normativa.

3. proposte operative, al fine di accelerare i procedimenti di recupero credito di importi superiori ad € 150.000,00 anche mediante sottoscrizione di apposite convenzioni.  
punti 20

*Indicatore di Valutazione:* presentazione proposte operative con riflessi positivi sul bilancio dell'Ateneo.

### Ripartizione del Personale

1. definizione principi connessi all'attribuzione di compensi al personale alla luce dei nuovi orientamenti giurisprudenziali e della nuova normativa intervenuta in materia (es. c/terzi, vigilanza, progetti comunitari, compensi ex L. 109/94) - unitamente a AAGG, SSEEFF, Studenti, Tecnica  
punti 10

*Indicatore di Valutazione:* predisposizione proposta di disciplina.

2. principi per l'organizzazione amministrativa e gestionale della segreteria dei dipartimenti, per il completamento della riorganizzazione amministrativa con particolare riferimento alle biblioteche nonché per la redistribuzione delle competenze inerenti gli aspetti della ricerca scientifica a seguito della disattivazione del CSR ivi compreso brevetti, spin-off e trasferimento tecnologico tenuto conto delle previsioni del nuovo Statuto e delle nuove competenze derivanti dalla legge 240/2010 - unitamente a AAGG, SSEEFF  
punti 30

*Indicatore di Valutazione:* individuazione principi.

3. corsi di aggiornamento professionale e in materia di sicurezza sul lavoro anche on - line per il personale tecnico-amministrativo e per gli studenti - AAGG, Studenti, Tecnica  
punti 10

*Indicatore di Valutazione:* espletamento corsi.

4. ottimizzazione utilizzo sistema TITULUS, al fine di accelerare il processo di trasmissione elettronica dei dati con particolare riferimento allo scambio di corrispondenza tra l'amministrazione centrale e le strutture decentrate - unitamente a Contrattuale, Progr. A.A.  
punti 10



## Seconda Università degli Studi di Napoli

*Indicatore di Valutazione:* incremento trasmissione elettronica dei dati con riflessi positivi sull'organizzazione del giro posta d'Ateneo.

5. accreditamento sedi, corsi di studio nonché assicurazione di qualità: verifica requisiti ed eventuali proposte operative - unitamente AAGG, SSEEFF, Studenti, Tecnica punti 10

*Indicatore di Valutazione:* verifica e segnalazione criticità e proposte operative ai fini dell'assicurazione di qualità.

6. proposte inerenti la predisposizione Piano della performance per il triennio 2014/2016 - unitamente AA.GG., Programmazione A.A., SSEEFF punti 10

*Indicatore di Valutazione:* presentazione proposte per l'adeguamento del Piano della Performance triennio 2014/2016.

### Ripartizione Tecnica

1. definizione principi connessi all'attribuzione di compensi al personale alla luce dei nuovi orientamenti giurisprudenziali e della nuova normativa intervenuta in materia (es. c/terzi, vigilanza, progetti comunitari, compensi ex L. 109/94) - unitamente a Rip. AAGG, Personale, SSEEFF, Studenti. punti 10

*Indicatore di Valutazione:* predisposizione proposta di disciplina.

2. corsi di aggiornamento professionale ed in materia di sicurezza sul lavoro anche on-line per il personale tecnico-amministrativo e per gli studenti - unitamente a Rip. AAGG, Personale, Studenti punti 10

*Indicatore di Valutazione:* espletamento corsi.

3. sistemazione aule in Napoli e Caserta dei CCdLL di Medicina e Chirurgia nonché Odontoiatria, con previsione di interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria punti 20

*Indicatore di Valutazione:* Individuazione della tipologia interventi di manutenzione e acquisizione delle autorizzazioni.

4. proposte di misure atte a ridurre gli oneri derivanti dalle locazioni - unitamente a Rip. Contrattuale punti 10

*Indicatore di Valutazione:* proposte di riduzione oneri da locazione.

5. accreditamento sedi, corsi di studio nonché assicurazione di qualità: verifica requisiti ed eventuali proposte operative - unitamente a Rip. AAGG, Personale, SSEEFF, Studenti punti 10

*Indicatore di Valutazione:* verifica e segnalazione criticità e proposte operative ai fini dell'assicurazione di qualità.

6. ipotesi di regolamentazione inerente l'applicazione delle vigenti previsioni in materia di sottoscrizione degli atti da parte dei RUP e D.L. punti 20



## Seconda Università degli Studi di Napoli

*Indicatore di Valutazione:* predisposizione proposta di disciplina.

### Ripartizione Contrattuale

1. ottimizzazione utilizzo sistema TITULUS, al fine di accelerare il processo di trasmissione elettronica dei dati con particolare riferimento allo scambio di corrispondenza tra l'amministrazione centrale e le strutture decentrate - unitamente a Rip. Personale, Progr. A.A. punti 10

*Indicatore di Valutazione:* incremento trasmissione elettronica dei dati con riflessi positivi sull'organizzazione del giro posta d'Ateneo.

2. pubblicizzazione SUN-Hospitality al fine di incrementarne gli operatori e gli utilizzatori nonché individuazione di altre iniziative per incrementare i partecipanti ai programmi di mobilità - unitamente a Rip. AAGG, SSEEFF, Studenti punti 10

*Indicatore di Valutazione:* incremento degli utilizzatori del servizio.

3. proposte di misure atte a ridurre gli oneri derivanti dalle locazioni - unitamente a Rip. Tecnica punti 10

*Indicatore di Valutazione:* proposte di riduzione oneri da locazione.

4. proposte operative ai fini del contenimento delle spese per gli autoveicoli punti 10

*Indicatore di Valutazione:* operatività proposte ed effettivo contenimento delle spese

5. proposte operative ai fini del miglioramento dei servizi offerti agli studenti - unitamente a Rip. Studenti punti 40

*Indicatore di valutazione:* operatività proposte ed effettivo miglioramento dei servizi offerti

### Ripartizione Programmazione Attività Amministrativa

1. proposte inerenti la predisposizione del Piano della Performance per il triennio 2014/2016 - unitamente a Rip. AA.GG. SSEEFF, Personale punti 10

*Indicatore di Valutazione:* presentazione proposte per l'adeguamento del Piano della Performance triennio 2014/2016.

2. revisione e adeguamento del D.R. 712 del 2011 alle previsioni del nuovo Statuto con riguardo ai provvedimenti la cui sottoscrizione può essere demandata ai dirigenti anziché al Rettore o al D.G. anche in applicazione della Legge 241/90 punti 30

*Indicatore di Valutazione:* proposte inerenti la revisione e l'adeguamento del D.R. 712 del 2011.

3. adempimenti conseguenti l'entrata in vigore della Legge 190/2012 (legge anticorruzione): predisposizione piano, individuazione modalità operative al fine di dare attuazione agli obblighi in tema di monitoraggio dei tempi dei procedimenti nonché a quelli di pubblicità e trasparenza - unitamente a Rip. AA.LL. punti 30



## Seconda Università degli Studi di Napoli

*Indicatore di Valutazione:* predisposizione piano e individuazione modalità operative inerenti le misure previste dalla normativa.

4. ottimizzazione utilizzo sistema TITULUS, al fine di accelerare il processo di trasmissione elettronica dei dati con particolare riferimento allo scambio di corrispondenza tra l'amministrazione centrale e le strutture decentrate - unitamente a Rip. Contrattuale, Personale  
punti 10

*Indicatore di Valutazione:* incremento trasmissione elettronica dei dati con riflessi positivi sull'organizzazione del giro posta d'Ateneo.

### Ripartizione Studenti

1. definizione principi connessi all'attribuzione di compensi al personale alla luce dei nuovi orientamenti giurisprudenziali e della nuova normativa intervenuta in materia (es. c/terzi, vigilanza, progetti comunitari, compensi ex L. 109/94) - unitamente a Rip. Personale, SSEEFF, AAGG, Tecnica  
punti 10

*Indicatore di Valutazione:* predisposizione proposta di disciplina.

2. corsi di aggiornamento professionale e in materia di sicurezza sul lavoro anche on-line per il personale tecnico-amministrativo e per gli studenti - unitamente a Rip. AAGG, Personale, Tecnica  
punti 10

*Indicatore di Valutazione:* espletamento corsi.

3. accreditamento sedi, corsi di studio nonché assicurazione di qualità: verifica requisiti ed eventuali proposte operative - unitamente a Rip. AAGG, Personale, SSEEFF, Tecnica  
punti 10

*Indicatore di Valutazione:* verifica e segnalazione criticità e proposte operative ai fini dell'assicurazione di qualità.

4. pubblicizzazione SUN-Hospitality al fine di incrementarne gli operatori e gli utilizzatori nonché individuazione di altre iniziative per incrementare i partecipanti ai programmi di mobilità - unitamente a Rip. Contrattuale, SSEEFF, AAGG  
punti 10

*Indicatore di Valutazione:* incremento degli utilizzatori del servizio.

5. proposte operative ai fini del miglioramento dei servizi offerti agli studenti - unitamente a Rip. Contrattuale  
punti 40

*Indicatore di valutazione:* operatività proposte ed effettivo miglioramento dei servizi offerti.

### Ripartizione dei Servizi Economici e Finanziari

1. individuazione strumenti necessari ai fini dell'adozione del Bilancio Unico  
punti 10

*Indicatore di valutazione:* completezza strumenti individuati e tempestività nell'adozione.



## Seconda Università degli Studi di Napoli

2. principi per l'organizzazione amministrativa e gestionale della segreteria dei dipartimenti, per il completamento della riorganizzazione amministrativa con particolare riferimento alle biblioteche nonché per la redistribuzione delle competenze inerenti gli aspetti della ricerca scientifica a seguito della disattivazione del CSR ivi compreso brevetti, spin-off e trasferimento tecnologico tenuto conto delle previsioni del nuovo Statuto e delle nuove competenze derivanti dalla legge 240/2010 - unitamente a Rip. AAGG, Personale punti 30

*Indicatore di valutazione:* individuazione principi.

3. definizione principi connessi all'attribuzione di compensi al personale alla luce dei nuovi orientamenti giurisprudenziali e della nuova normativa intervenuta in materia (es. c/terzi, vigilanza, progetti comunitari, compensi ex L. 109/94) - unitamente a Rip. AAGG, Personale, Studenti, Tecnica punti 10

*Indicatore di valutazione:* predisposizione proposta di disciplina.

4. accreditamento sedi, corsi di studio nonché assicurazione di qualità: verifica requisiti ed eventuali proposte operative - unitamente a Rip. AAGG, Personale, Studenti, Tecnica punti 10

*Indicatore di valutazione:* verifica e segnalazione criticità e proposte operative ai fini dell'assicurazione di qualità.

5. pubblicizzazione SUN-Hospitality al fine di incrementarne gli operatori e gli utilizzatori nonché individuazione di altre iniziative per incrementare i partecipanti ai programmi di mobilità - unitamente a Rip. AA.GG. Contrattuale, Studenti punti 10

*Indicatore di Valutazione:* incremento degli utilizzatori del servizio.

6. proposte inerenti la predisposizione Piano della performance per il triennio 2014/2016 - unitamente a Rip. AA.GG. Progr. A.A., Personale punti 10

*Indicatore di Valutazione:* presentazione proposte per l'adeguamento del Piano della Performance triennio 2014/2016.