

Servizio Prevenzione e Protezione

PRESIDIO		OBIETTIVI											Indicatore	Peso	Conti di Bilancio/Risorse finanziarie	Dati di partenza	target 2021	target 2022	target 2023
Politico	Gestionale	Unità organizzativa responsabile	Strategici		Operativi														
Delegato/Direttore Dipartimento	Dirigente/responsabile UA				2021	2022	2023												
	Direttore generale	SPISS	Promuovere iniziative volte al benessere organizzativo, sviluppo e miglioramento della gestione delle risorse umane	Valutazione Salute fisica, psicologica, sociale, organizzativa considerati gli effetti della Pandemia: Calendarizzazione e realizzazione degli incontri informativi e formativi e somministrazione dei test in tutto l'Ateneo	Revisione degli strumenti di valutazione sulla base dei dati acquisiti e nuova valutazione. Valutazione specifica agli studenti	Revisione degli strumenti di valutazione sulla base dei dati acquisiti e nuova valutazione	n° incontri formativi/ n° focus group /anno	0,3		Questionari di verifica specifici per l'organizzazione universitaria disponibili	10 incontri formativi/20 focus group	10 incontri formativi/20 focus group	10 incontri formativi/20 focus group						
	Direttore generale	SPISS	Promuovere iniziative volte al benessere organizzativo, sviluppo e miglioramento della gestione delle risorse umane	Analisi statistica dei dati raccolti di cui all'obiettivo precedente	Revisione analisi statistica dei dati raccolti di cui all'obiettivo precedente	Revisione analisi statistica dei dati raccolti di cui all'obiettivo precedente	report con analisi benessere organizzativo: indicatori come da letteratura	0,1		Dati acquisiti in periodo pre-pandemia	miglioramento del benessere organizzativo misurato del 20%	miglioramento del benessere organizzativo misurato del 20% rispetto anno	miglioramento del benessere organizzativo misurato del 20% rispetto anno						
	Direttore generale	SPISS	Promuovere iniziative volte al benessere organizzativo, sviluppo e miglioramento della gestione delle risorse umane	Realizzazione SPORTELLO D'ASCOLTO per tutti i lavoratori e gli studenti (medico del lavoro, psicologo e analista del lavoro)	Analisi impatto SPORTELLO D'ASCOLTO ed eventuali modifiche	Analisi impatto SPORTELLO D'ASCOLTO ed eventuali modifiche	n. persone che hanno usufruito dello sportello di ascolto	0,2	30000 (importo che ingloba il budget del progetto relativo alla corretta gestione dei rifiuti urbani per l'anno 2021)	Già effettuata richiesta di figura di supporto. Già effettuata progettazione dello sportello e delle figure coinvolte assieme servizio orientazione	100 utenti stimati	300 utenti	500 utenti						
	Direttore generale	SPISS	Promuovere iniziative volte al benessere organizzativo, sviluppo e miglioramento della gestione delle risorse umane	Documento di Valutazione dei Rischi: implementazione applicativo web per raccolta dati da strutture periferiche e collaudo	Aggiornamento Documento di Valutazione dei Rischi sulla base dei dati di valutazione	Aggiornamento Documento di Valutazione dei Rischi sulla base dei dati di valutazione	grado di aggiornamento	0,1		Valutazione stress effettuata nel 2016 con dati oggettivi e soggettivi e aggiornata solo con dati oggettivi nel 2019	30% obiettivo operativo	60% obiettivo operativo	10% obiettivo operativo						
	Direttore generale	SPISS	Promuovere iniziative volte al benessere organizzativo, sviluppo e miglioramento della gestione delle risorse umane	Realizzazione di un database contenente dati sulla salute fisica, psicologica e organizzativa dei lavoratori: test dell'applicazione e popolamento dei dati	Realizzazione di un database contenente dati sulla salute fisica, psicologica e organizzativa dei lavoratori		Realizzazione database			Nessun applicativo e dato posseduto	Progettazione e realizzazione dell'applicativo	Test dell'applicazione e popolamento dei dati	Utilizzo applicativo su tutto il personale						
	Direttore generale	SPISS	Promuovere la sostenibilità ambientale e l'economia circolare	Miglioramento, controllo e verifica della corretta differenziazione dei rifiuti urbani e speciali	Miglioramento, controllo e verifica della corretta differenziazione dei rifiuti urbani e speciali		N sanzioni comminate dal comune di Sassari/N°sanzioni anno precedente			Assieme a comune di SS Iniziata campagna di educazione rivolta agli studenti e concorso di idee (RICICLAIO) nel 2019									
	Direttore generale	SPISS	Promuovere la sostenibilità ambientale e l'economia circolare		Nuova organizzazione smaltimento rifiuti speciali		N° utenti soddisfatti/utenti totali			iniziata nel 2021 riorganizzazione interna del sistema di gestione in considerazione del pensionamento di numerosi colleghi									
	Direttore generale	SPISS	Fomazione, alta formazione	Realizzare un corso di formazione per formatori interni in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro	Rendere strutturale la progettazione e la realizzazione di corsi di formazione (curricolari?) ai sensi del Dlgs 81/08 obbligatori per gli studenti che devono accedere a tirocini presso enti e aziende		N° attestati rilasciati/anno	0,1		Effettuati corsi di formazione generale in modalità FAD sincrona e asincrona e di corsi di formazione specifici in FAD sincrona	1000	1600	1600						
	Direttore generale	SPISS	Fomazione, alta formazione e terza missione	Predisporre una struttura per la progettazione e produzione di corsi di formazione e alta formazione rivolti ad aziende, enti e professionisti	Progettare e realizzare corsi di formazione a calendario su varie discipline indirizzati a lavoratori e professionisti del territorio	Progettare e realizzare corsi di formazione a calendario su varie discipline indirizzati a lavoratori e professionisti del territorio	N° di corsi di formazione progettati e realizzati/anno	0,1		Nessuno	0	6	12						
	Direttore generale	SPISS	Favorire azioni per aumentare l'efficienza dei processi gestionali a supporto della didattica, della ricerca e servizi agli studenti	Aggiornamento e monitoraggio piattaforma crediti commerciali	Aggiornamento e monitoraggio piattaforma dei crediti commerciali (rif: nota dg del 2/11/2020)	Aggiornamento e monitoraggio piattaforma dei crediti commerciali (rif: nota dg del 2/11/2020)	Numero fatture e note di credito non gestite	0,05		documenti non gestiti al 31/12/2020	riduzione dell'80% documenti non gestiti	100% documenti gestiti	100% documenti gestiti						
	Direttore generale	SPISS	Aumentare la responsabilità e consapevolezza sui valori dell'integrità, trasparenza e prevenzione della corruzione	Adozione di tutte le misure previste nel piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza anno 2021-2023	Adozione di tutte le misure previste nel piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza anno 2021-2023	Adozione di tutte le misure previste nel piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza anno 2021-2023	fatto/non fatto	0,05		Rif. schede allegate al PTPCT	Relazione PTPCT rispetto tempistiche e completezza di informazioni	Relazione PTPCT - rispetto tempistiche e completezza di informazioni	Relazione PTPCT - rispetto tempistiche e completezza di informazioni						