



Seconda Università degli Studi di Napoli

ALLEGATO B)

OBIETTIVI STRATEGICI ED OPERATIVI ANNUALI (ANNO 2013) ASSEGNATI ALLA DIRIGENZA DELLA SUN

DIRETTORE GENERALE

1. Riorganizzazione amministrativa (uffici, ripartizioni e biblioteche), a seguito dell'adeguamento dell'Ateneo alla riforma Gelmini; *punti 30*
2. Programmazione del personale tecnico-amministrativo e delle biblioteche; *punti 30*
3. Bilancio unico, ispirato alle regole della contabilità economico-patrimoniale, e adeguamento del Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità secondo la normativa vigente; *punti 20*
4. Adempimenti relativi all'adeguamento dell'Ateneo al sistema AVA, con particolare riferimento alla qualità. *punti 20*

DIRIGENTI RESPONSABILI DI RIPARTIZIONE

Ripartizione Affari Generali

1. definizione principi connessi all'attribuzione di compensi al personale alla luce dei nuovi orientamenti giurisprudenziali e della nuova normativa intervenuta in materia (es. c/terzi, vigilanza, progetti comunitari, compensi ex L. 109/94) - unitamente a Rip. Personale, SSEEF, Studenti, Tecnica *punti 10*
2. principi per l'organizzazione amministrativa e gestionale della segreteria dei dipartimenti, per il completamento della riorganizzazione amministrativa con particolare riferimento alle biblioteche nonché per la redistribuzione delle competenze inerenti gli aspetti della ricerca scientifica a seguito della disattivazione del CSR ivi compreso brevetti, spin-off e trasferimento tecnologico tenuto conto delle previsioni del nuovo Statuto e delle nuove competenze derivanti dalla legge 240/2010 - unitamente a Rip. Personale, SSEEFF *punti 30*
3. corsi di aggiornamento professionale e in materia di sicurezza sul lavoro anche on-line per il personale tecnico-amministrativo e per gli studenti - unitamente a Rip. Personale, Studenti, Tecnica *punti 10*
4. proposte inerenti la predisposizione del Piano della performance per il triennio 2014/2016 - unitamente a Rip. Programmazione A.A., Personale, SSEEFF *punti 10*
5. accreditamento sedi, corsi di studio nonché assicurazione di qualità: verifica requisiti ed eventuali proposte operative - unitamente a Rip. Personale, SSEEFF, Studenti, Tecnica *punti 10*



Seconda Università degli Studi di Napoli

6. pubblicizzazione SUN-Hospitality al fine di incrementarne gli operatori e gli utilizzatori nonché individuazione di altre iniziative per incrementare i partecipanti ai programmi di mobilità - unitamente a Rip. Contrattuale, SSEEFF, Studenti punti 10

Ripartizione Affari Legali e Contenzioso

1. riduzione spese legali alla luce della normativa sopravvenuta ed adeguamento delle attività degli Uffici afferenti della Ripartizione alla digitalizzazione ed informatizzazione in tema di giustizia (codice amministrazione digitale, processo telematico, convenzioni Sietel e Ministero della Giustizia). punti 30
2. adempimenti conseguenti l'entrata in vigore della Legge 190/2012 (legge anticorruzione): predisposizione piano, individuazione modalità operative al fine di dare attuazione agli obblighi in tema di monitoraggio dei tempi dei procedimenti nonché a quelli di pubblicità e trasparenza - unitamente a Rip. Progr. A.A. punti 30
3. proposte operative, al fine di accelerare i procedimenti di recupero credito di importi superiori ad € 150.000,00 anche mediante sottoscrizione di apposite convenzioni. punti 20

Ripartizione del Personale

1. definizione principi connessi all'attribuzione di compensi al personale alla luce dei nuovi orientamenti giurisprudenziali e della nuova normativa intervenuta in materia (es. c/terzi, vigilanza, progetti comunitari, compensi ex L. 109/94) - unitamente a AAGG, SSEEFF, Studenti, Tecnica punti 10
2. principi per l'organizzazione amministrativa e gestionale della segreteria dei dipartimenti, per il completamento della riorganizzazione amministrativa con particolare riferimento alle biblioteche nonché per la redistribuzione delle competenze inerenti gli aspetti della ricerca scientifica a seguito della disattivazione del CSR ivi compreso brevetti, spin-off e trasferimento tecnologico tenuto conto delle previsioni del nuovo Statuto e delle nuove competenze derivanti dalla legge 240/2010 - unitamente a AAGG, SSEEFF punti 30
3. corsi di aggiornamento professionale e in materia di sicurezza sul lavoro anche on - line per il personale tecnico-amministrativo e per gli studenti - AAGG, Studenti, Tecnica punti 10
4. ottimizzazione utilizzo sistema TITULUS, al fine di accelerare il processo di trasmissione elettronica dei dati con particolare riferimento allo scambio di corrispondenza tra l'amministrazione centrale e le strutture decentrate - unitamente a Contrattuale, Progr. A.A. punti 10
5. accreditamento sedi, corsi di studio nonché assicurazione di qualità: verifica requisiti ed eventuali proposte operative- unitamente AAGG, SSEEFF, Studenti, Tecnica punti 10
6. proposte inerenti la predisposizione Piano della performance per il triennio 2014/2016 - unitamente AA.GG., Programmazione A.A., SSEEFF punti 10



Seconda Università degli Studi di Napoli

Ripartizione Tecnica

1. definizione principi connessi all'attribuzione di compensi al personale alla luce dei nuovi orientamenti giurisprudenziali e della nuova normativa intervenuta in materia (es. c/terzi, vigilanza, progetti comunitari, compensi ex L. 109/94) - unitamente a Rip. AAGG, Personale, SSEEFF, Studenti. punti 10
2. corsi di aggiornamento professionale ed in materia di sicurezza sul lavoro anche on-line per il personale tecnico-amministrativo e per gli studenti - unitamente a Rip. AAGG, Personale, Studenti punti 10
3. sistemazione aule in Napoli e Caserta dei CCdLL di Medicina e Chirurgia nonché Odontoiatria, con previsione di interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria punti 20
4. proposte di misure atte a ridurre gli oneri derivanti dalle locazioni - unitamente a Rip. Contrattuale punti 10
5. accreditamento sedi, corsi di studio nonché assicurazione di qualità: verifica requisiti ed eventuali proposte operative - unitamente a Rip. AAGG, Personale, SSEEFF, Studenti punti 10
6. ipotesi di regolamentazione inerente l'applicazione delle vigenti previsioni in materia di sottoscrizione degli atti da parte dei RUP e D.L. punti 20

Ripartizione Contrattuale

1. ottimizzazione utilizzo sistema TITULUS, al fine di accelerare il processo di trasmissione elettronica dei dati con particolare riferimento allo scambio di corrispondenza tra l'amministrazione centrale e le strutture decentrate -unitamente a Rip. Personale, Progr. A.A. punti 10
2. pubblicizzazione SUN-Hospitality al fine di incrementarne gli operatori e gli utilizzatori nonché individuazione di altre iniziative per incrementare i partecipanti ai programmi di mobilità - unitamente a Rip. AAGG, SSEEFF, Studenti punti 10
3. proposte di misure atte a ridurre gli oneri derivanti dalle locazioni - unitamente a Rip. Tecnica punti 10
4. proposte operative ai fini del contenimento delle spese per gli autoveicoli punti 10
5. proposte operative ai fini del miglioramento dei servizi offerti agli studenti - unitamente a Rip. Studenti punti 40

Ripartizione Programmazione Attività Amministrativa

1. proposte inerenti la predisposizione del Piano della Performance per il triennio 2014/2016 - unitamente a Rip. AA.GG. SSEEFF, Personale punti 10
2. revisione e adeguamento del D.R. 712 del 2011 alle previsioni del nuovo Statuto con riguardo ai provvedimenti la cui sottoscrizione può essere demandata ai dirigenti anziché al Rettore o al D.G. anche in applicazione della Legge 241/90 punti 30



Seconda Università degli Studi di Napoli

3. adempimenti conseguenti l'entrata in vigore della Legge 190/2012 (legge anticorruzione): predisposizione piano, individuazione modalità operative al fine di dare attuazione agli obblighi in tema di monitoraggio dei tempi dei procedimenti nonché a quelli di pubblicità e trasparenza - unitamente a Rip. AA.LL. punti 30
4. ottimizzazione utilizzo sistema TITULUS, al fine di accelerare il processo di trasmissione elettronica dei dati con particolare riferimento allo scambio di corrispondenza tra l'amministrazione centrale e le strutture decentrate - unitamente a Rip. Contrattuale, Personale punti 10

Ripartizione Studenti

1. definizione principi connessi all'attribuzione di compensi al personale alla luce dei nuovi orientamenti giurisprudenziali e della nuova normativa intervenuta in materia (es. c/terzi, vigilanza, progetti comunitari, compensi ex L. 109/94) - unitamente a Rip. Personale, SSEEFF, AAGG, Tecnica punti 10
2. corsi di aggiornamento professionale e in materia di sicurezza sul lavoro anche on-line per il personale tecnico-amministrativo e per gli studenti - unitamente a Rip. AAGG, Personale, Tecnica punti 10
3. accreditamento sedi, corsi di studio nonché assicurazione di qualità: verifica requisiti ed eventuali proposte operative - unitamente a Rip. AAGG, Personale, SSEEFF, Tecnica punti 10
4. pubblicizzazione SUN-Hospitality al fine di incrementarne gli operatori e gli utilizzatori nonché individuazione di altre iniziative per incrementare i partecipanti ai programmi di mobilità - unitamente a Rip. Contrattuale, SSEEFF, AAGG punti 10
5. proposte operative ai fini del miglioramento dei servizi offerti agli studenti - unitamente a Rip. Contrattuale punti 40

Ripartizione dei Servizi Economici e Finanziari

1. individuazione strumenti necessari ai fini dell'adozione del Bilancio Unico punti 10
2. principi per l'organizzazione amministrativa e gestionale della segreteria dei dipartimenti, per il completamento della riorganizzazione amministrativa con particolare riferimento alle biblioteche nonché per la redistribuzione delle competenze inerenti gli aspetti della ricerca scientifica a seguito della disattivazione del CSR ivi compreso brevetti, spin-off e trasferimento tecnologico tenuto conto delle previsioni del nuovo Statuto e delle nuove competenze derivanti dalla legge 240/2010 - unitamente a Rip. AAGG, Personale punti 30
3. definizione principi connessi all'attribuzione di compensi al personale alla luce dei nuovi orientamenti giurisprudenziali e della nuova normativa intervenuta in materia (es. c/terzi, vigilanza, progetti comunitari, compensi ex L. 109/94) - unitamente a Rip. AAGG, Personale, Studenti, Tecnica punti 10
4. accreditamento sedi, corsi di studio nonché assicurazione di qualità: verifica requisiti ed eventuali proposte operative - unitamente a Rip. AAGG, Personale, Studenti, Tecnica punti 10



Seconda Università degli Studi di Napoli

5. pubblicizzazione SUN-Hospitality al fine di incrementarne gli operatori e gli utilizzatori nonché individuazione di altre iniziative per incrementare i partecipanti ai programmi di mobilità - unitamente a Rip. AA.GG. Contrattuale, Studenti punti 10

6. proposte inerenti la predisposizione Piano della performance per il triennio 2014/2016 - unitamente a Rip. AA.GG. Progr. A.A., Personale punti 10