



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PARMA

REG. LII N. 164

IL RETTORE

vista la legge 9 maggio 1989, n. 168 – Istituzione del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica;

visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (in Suppl. ordinario n. 112 alla G. U. 9 maggio, n. 106) – Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

vista la legge 4 marzo 2009, n. 15 (in G. U. 5 marzo n. 53) – Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro e alla Corte dei Conti;

visto il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (in suppl. ordinario n. 197 alla G. U. 31 ottobre, n. 254) - Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ed in particolare l'art. 15;

visto lo Statuto dell'Università di Parma ed in particolare l'art. 15 relativo alla costituzione del Nucleo di Valutazione di Ateneo;

vista la deliberazione del CIVIT del 12 marzo 2010 n. 09 in tema di applicabilità del Decreto Legislativo n. 150/2009 alle Università;

preso atto della deliberazione n. 519/30325 del 29 gennaio, con cui il Consiglio di Amministrazione delibera gli obiettivi strategici dell'azione amministrativa, su cui dovrà svilupparsi il Piano della Performance 2014/2016;

visto il Piano della Performance di Ateneo per il triennio 2014/2016 emanato con D.R. n.59 del 31.01.2014 e pubblicato in data 03.03.2014;

vista la deliberazione n.511/17580 in data 24.03.2014 con la quale il Senato Accademico ha espresso parere favorevole al Documento di Programmazione Triennale 2013-2015 ed ai Progetti allegati;

vista la deliberazione n. 522/30420 in data 26.03.2014 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Documento di Programmazione Triennale 2013-2015 ed i relativi Progetti allegati;



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

ritenuto di procedere ad integrare e pubblicare il Piano della Performance 2014-2016, con gli allegati 1, 2, 3 e 4 rispettivamente concernenti:

1. obiettivi strategici ed attori coinvolti;
2. obiettivi di area dirigenziale per il 2014;
3. obiettivi dei dirigenti per il 2014;
4. linee di indirizzo per l'assegnazione di obiettivi per le strutture dipartimentali;

ravvisata la necessità di integrare il Sistema di Misurazione e Valutazione del personale, parte integrante del Piano della Performance nell'ambito della "sintesi metodologica per il valutatore", precisando che:

"il punteggio complessivo della valutazione è dato dalla sommatoria dei valori ponderati della valutazione delle prestazioni agite e della valutazione dei comportamenti espressi nel ruolo."

decreta

1. il Piano della Performance di Ateneo per il triennio 2014/2016 è integrato con gli allegati 1, 2, 3 e 4 del presente decreto;
2. il Sistema di Misurazione e Valutazione del Personale, parte integrante del Piano della Performance 2014-2016 nell'ambito della "sintesi metodologica del valutatore" è così integrato:
"il punteggio complessivo della valutazione è dato dalla sommatoria dei valori ponderati della valutazione delle prestazioni agite e della valutazione dei comportamenti espressi nel ruolo."
3. è dato mandato agli uffici competenti per ogni ulteriore adempimento.

Parma, 7 aprile 2014

IL DIRETTORE GENERALE


Silvana Ablondi

IL RETTORE


Loris Borghi

U.O.R. - Unità Organizzativa Responsabile	Area Dirigenziale - Affari Generali e Legali Dott.ssa Anna Maria Perta	
R.P.A. - Responsabile del Procedimento Amministrativo Capo Servizio	Capo Settore Affari Generali - Dott.ssa Carla Sfamuri	