

Sezione D

***DALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ALLA
PERFORMANE INDIVIDUALE***

DALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

L'Amministrazione della Difesa sta procedendo all'aggiornamento del proprio sistema di misurazione e valutazione della *performance* con riferimento alle dimensioni organizzativa e individuale, quest'ultima relativa al personale civile dirigenziale e non dirigenziale, in aderenza alle indicazioni fornite dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica con le "Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche n. 4" (ed. novembre 2019) e con le "Linee guida per la misurazione e valutazione della *performance* individuale n. 5" (ed. dicembre 2019), L'aggiornamento, peraltro, terrà conto dell'impatto che su detti sistemi avrà la sempre maggiore diffusione della modalità lavorativa rappresentata dal lavoro agile anche alla luce delle linee guida per la predisposizione del Piano Organizzativo per il Lavoro Agile (POLA).

In sede di revisione sarà declinato il collegamento tra la *performance* organizzativa attesa e quella individuale dei dirigenti, legata alla programmazione annuale.

Nelle more del predetto aggiornamento, a tutti i dirigenti civili – con incarico di livello sia generale che non generale – sono stati attribuiti, in aderenza a quanto previsto dal vigente sistema di valutazione di riferimento (D.M. 29 settembre 2016), gli obiettivi di *performance* da conseguire nell'anno 2021 con il relativo set di indicatori/*target* per la misurazione del loro grado di raggiungimento.

Il complesso degli obiettivi dei dirigenti civili con incarico di livello generale è approvato e pubblicato nel contesto del presente Piano (Allegato F). Gli obiettivi organizzativi assegnati ai dirigenti generali contribuiscono direttamente alla realizzazione degli obiettivi delle unità organizzative centrali e di vertice da essi dirette e in essi, in particolare, vengono evidenziati sia gli obiettivi di implementazione del lavoro agile sia quelli relativi alla formazione sul *change management* strettamente correlati alle nuove esigenze organizzative.