

2 Analisi quanti / qualitativa delle risorse umane

1 Caratteri quanti /qualitativi (varie)	
Indicatori	Valore
Età media dirigenti (1)	56,67
Età media personale (anni)	51,47
Tasso di crescita unità di personale negli anni	0% 2015
	0% 2016
	-10% 2017
	-5,56% 2018
	-6% 2019
	0% 2020
	31,25% 2021
Percentuale laureati	61,90%
Età media personale a tempo determinato (anni)	41,69
Tasso di crescita unità di personale a tempo determinato negli anni	5 unità 2017
	5 unità 2018
	-1 unità 2019
	0 unità 2020
	-6 unità 2021
Percentuale laureati del personale a tempo determinato	100%
Ore di formazione (media / dipendente)	3,5
Mobilità del personale	0

Tab.2 Caratteri quanti /qualitativi (2020)			
Indicatori	Valore	Costo personale	Spese
Costo del personale		906.718,03	
Costo del personale / spese correnti	0,53		1.701.198,08
Costo del personale / entrate correnti	0,45		1.992.886,36

Tab. 3 Statistiche di genere			
Indicatore / voce (2021)	Totale	Donne	Uomini
Personale (n.ro)	21	7	14
Età media	51,47	51,09	51,66
Laureati (n.ro)	13	4	9
Personale a tempo determinato (n.ro)	3	2	1
Età media personale a tempo determinato	41,69	43,22	38,64
Laureati (n.ro)	3 (100%)	2 (100%)	1 (100%)

Tab. 4 Benessere organizzativo

Indicatore / voce (2021)	Totale	Donne	Uomini
Tasso di assenze	15,56%	14,84%	15,95%
Tasso di dimissioni premature	0,00%	0,00%	0,00%
Tasso di richieste di trasferimento interno	0,00%	0,00%	0,00%
Tasso di richieste di trasferimento esterno	0,00%	0,00%	0,00%
Tasso infortuni	0,00%	0,00%	0,00%
Stipendio medio lordo	€ 26.472	€ 26.285	€ 26.585
Percentuale personale assunto a tempo indeterminato	87,50%	77,78%	93,33%