

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SALERNO

Delibera n. 16/2022 del Consiglio di Amministrazione del 27/01/2022

pag. 1/4

OGGETTO: Programmazione del ciclo integrato della performance, trasparenza e anticorruzione per il triennio 2022-2024: Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2022-2024; Piano della Performance 2022-2024, Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024													
N. o.d.g.: 13/01			Rep. n. 16/2022			Prot. n. 29978			UOR: CONTROLLO DI GESTIONE, PERFORMANCE E SUPPORTO AL NUCLEO DI VALUTAZIONE				
Nominativo			F	C	A	As	Nominativo			F	C	A	As
Prof. Vincenzo Loia			X				Sig. Antonio Carbone			X			
Prof.ssa Rita Patrizia Aquino	X						Sig. Mario Parente	X					
Prof.ssa Cira Perna				X			Dott. Giuliano Grieco	X					
Prof.ssa Maria Passaro				X			Dot.ssa Luisa Riccardi	X					
Prof. Vincenzo Piluso	X						Prof. Marco Mancini	X					

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Il Rettore rappresenta che l'art. 10 del d.lgs. 150/09 (cd. Riforma Brunetta) prescrive l'adozione, entro il 31 gennaio 2022, del Piano della performance, documento programmatico triennale definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Il documento individua gli indirizzi, gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.

Con la cd. Riforma Madia (d.lgs. 74/17) sono state introdotte alcune modifiche al d.lgs. 150/09 prevedendo, in particolare, gli obiettivi generali della PA quali priorità strategiche da definire con Linee guida triennali (LGT) da emanarsi con DPCM. Allo stato attuale le previste linee guida non sono state ancora emanate. L'art. 5 prevede che, nelle more dell'adozione delle LGT, ogni pubblica amministrazione programmi e definisca i propri obiettivi.

La norma definisce gli obiettivi come strategici e operativi. Sono previsti:

- un rafforzamento del raccordo con la programmazione economico-finanziaria (bilancio) in termini di obiettivi e risorse;
- il coinvolgimento, nel processo di misurazione e valutazione delle performance organizzative (con comunicazione diretta agli OIV e rilevazione del grado di customer satisfaction con conseguente pubblicazione dei risultati), degli utenti sia esterni - per le attività e per i servizi erogati - sia interni - per i

servizi strumentali e di supporto- secondo modalità individuate dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);

- *il rafforzamento del ruolo dell'OIV (accesso a tutti i documenti e atti, ai sistemi informativi interni, ecc. monitoraggio della performance, parere vincolante sul Sistema di misurazione e valutazione della performance, segnalazione agli Organi di indirizzo politico-amministrativo, di interventi correttivi, procedure di conciliazione per i valutati, raccordo con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio ecc.).*

La performance dell'Università di Salerno persegue l'obiettivo generale di migliorare i risultati e la qualità dei servizi resi, ottimizzare la produttività del lavoro pubblico e garantire l'efficienza e la trasparenza. Il Piano della Performance è redatto ai sensi dell'art. 10 del d.lgs. 150/09 e secondo le Linee guida ANVUR del mese di luglio 2015 e quelle del mese di novembre 2018 e pubblicate nel mese di gennaio 2019 (<https://www.anvur.it/wp-content/uploads/2019/01/Linee-Guida-per-la-gestione-integrata-del-ciclo-della-performance-e-del-bilancio.pdf>). Tali linee fanno riferimento alla gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle università statali italiane. Il documento ANVUR 2018 evidenzia le criticità tra performance e bilancio delle università, proponendo l'integrazione tra budget e performance partendo dagli obiettivi strategici, impostando un calendario di budget coerente con il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, con un costante monitoraggio sul rispetto dei tempi. Il documento evidenzia, altresì, l'importanza del controllo di gestione e della contabilità analitica per favorire l'approccio integrato, superando la distinzione tra attività ordinarie e progettuali. L'Università di Salerno già da alcuni anni sta perseguendo l'obiettivo di un approccio integrato tra strategia, performance e bilancio, basato sulle azioni prioritarie indicate da ANVUR:

- 1) ancorare la programmazione finanziaria a un quadro strategico di riferimento, possibilmente costruito con il coinvolgimento dei dipartimenti;
- 2) mettere a punto un processo di budget sostenibile, che sia adatto al contesto organizzativo in cui si applica;
- 3) revisionare di conseguenza i regolamenti e il SMVP, indicando chiaramente attori, ruoli, responsabilità, strumenti e tempi;
- 4) assicurare che siano svolte rendicontazioni integrate che mostrino quanto è stato realizzato rispetto a quel che era stato programmato, in termini operativi, economico-patrimoniali-finanziari e strategici.

Gli obiettivi di miglioramento sono altresì perseguiti in coerenza con il Piano Nazionale Anti-corruzione 2019 e con l'Atto di indirizzo del MIUR (n. 39 del 14/5/18) riferito all'aggiornamento del PNA 2017. Dopo le modifiche intervenute con il d.lgs. 76/17, il Piano della performance è redatto in coerenza con gli obiettivi descritti nel Piano strategico di Ateneo e con le Linee di priorità del Direttore generale. Le principali linee strategiche sono delineate nei seguenti documenti programmatici:

- Piano strategico di Ateneo 2022-2025;
- Bilancio di previsione triennale 2022-2024;
- Piano di Ateneo per la prevenzione della corruzione - Triennio 2022-2024.

Il Piano è articolato su tre livelli di performance: Ateneo (con riferimento agli indicatori sulle spese del personale, sull'indebitamento e sulla situazione economico-finanziaria come descritti nel d.lgs. 49/12), organizzativa (con riferimento alle strutture organizzative dell'amministrazione (capi ufficio) e individuale (con riferimento ai piani di lavoro declinati sulla base degli obiettivi di struttura organizzativa). A ciascun obiettivo è assegnato un indicatore (kpi) e un target con i quali sarà elaborato il processo di monitoraggio infrannuale e di valutazione sviluppato dall'OIV. Gli obiettivi gestionali sono assegnati in coerenza con il Piano strategico di Ateneo e con le Linee di priorità 2022 assegnate al Direttore generale, mediante un processo di "cascading" sulle strutture organizzative. Gli obiettivi di trasparenza e di prevenzione della corruzione indicati nello specifico Piano triennale sono componenti della performance organizzativa e sono assegnati a ciascuna struttura amministrativa.

Il Piano della Performance 2022-2024 include il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA). Esso non ha subito rilevanti modifiche rispetto all'anno precedente a causa del protrarsi dello stato di emergenza dovuto alla situazione pandemica, nonché in attesa della disciplina da prevedersi nell'ambito del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO).

L'approccio proposto è quello di un'applicazione graduale della nuova modalità attraverso l'elaborazione di un programma di sviluppo nell'arco temporale di un triennio.

L'assegnazione degli obiettivi di performance organizzativa ai responsabili degli uffici è stata realizzata mediante la nuova piattaforma informatica denominata SPRINT/CINECA. La nuova piattaforma informatica consentirà, a regime, di gestire in unico ambiente, l'intero sistema informativo di ateneo incluso il piano strategico. SPRINT consentirà la costruzione di un sistema informativo unitario con catalogo delle priorità del Direttore generale, degli obiettivi organizzativi e di quelli individuali nonché un catalogo dei kpi/attività e dei target, consentendo il monitoraggio periodico e l'estrazione di reportistica specifica per gli Organi di Governance e per l'OIV. Entro il corrente mese ciascun responsabile di ufficio provvederà al caricamento degli obiettivi organizzativi.

L'adozione di uno strumento unico di programmazione, piano integrato di attività e organizzazione delle pubbliche amministrazioni (PIAO), che avrebbe dovuto sostituire i documenti relativi personale, performance, anticorruzione e digitalizzazione è stato rinviato in seguito al Decreto milleproroghe, DECRETO-LEGGE 30 dicembre 2021, n. 228, all'art. 8 co. 12 stabilisce che "In sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 aprile 2022 e fino al predetto termine, non si applicano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni: a) articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ::", ovvero "In caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati.

Il Consiglio dell'Anac ha stabilito in data 14 gennaio 2022 che il termine ultimo per la presentazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024 da parte delle pubbliche amministrazioni, inserito all'interno del Piao, slitta al 30 aprile 2022. A tal riguardo il Rettore, nelle more della pubblicazione delle Linee guida del PIAO, ritiene opportuno procedere alla deliberazione del Piano della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024 riservandosi di adeguarsi alla successive indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Nella seduta del 20/01/2022 il Nucleo di valutazione di Ateneo ha espresso parere favorevole all'adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2022-2024.

Il Consiglio di Amministrazione,

- Visto lo Statuto di Ateneo;
- Visto l'art. 10 del d.lgs. 150/09 come modificato dal d.lgs. 74/17;
- Considerato che, nelle more della pubblicazione delle Linee guida del PIAO, si ritiene opportuno procedere all'approvazione del Piano della Performance entro il 31/01/2022, ai sensi dell'art. 10 d.lgs. 150/09;
- Visto il D.L. n. 228/2021, Decreto Milleproroghe 2022;
- Visto il Piano Strategico di Ateneo 2022-2025;
- Preso atto che il Piano della Performance prevede obiettivi gestionali definiti mediante "cascading" in coerenza con il Piano strategico di Ateneo e con le Linee di priorità 2022 assegnate al Direttore generale;
- Preso atto che il Piano della Performance 2022-2024 include il primo Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) 2021-2023;

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SALERNO

Delibera n. **16/2022** del Consiglio di Amministrazione del **27/01/2022**

pag. 4/4

- Considerato che in esecuzione dell'approvazione del PIAO verranno espletate le procedure previste dalla normativa in corso di perfezionamento;
- Preso atto del parere espresso dall'OIV di Ateneo in data 20/01/2022 sul Sistema di Misurazione e valutazione della performance;
- Preso atto del parere espresso dal S.A. in data 25 gennaio 2022;

Delibera

- Di Approvare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, il Piano della Performance 2022-2024 (che include il Piano Organizzativo del Lavoro Agile);
- Di approvare l'adozione del Piano di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022-2024 proposto dal RPCT.

Il Consiglio demanda al Direttore Generale l'attuazione del piano approvato e la pubblicazione sul sito di Ateneo.

La presente delibera, per motivi d'urgenza, è letta e approvata seduta stante.
