

# Performance individuale

Segreto Loredana

DIREZIONE GENERALE

Periodo 01/01/2022 31/12/2022

Valutatore Avanzi Gian Carlo

Approvatore

Obiettivi assegnati 100%

Risultato raggiunto %

Stato Obiettivi accettati

## Performance Organizzativa di Ateneo

Obiettivo

Valutazione Performance Organizzativa di Ateneo

Peso

1

Target

70

Soglia

40

Eccellenza

100

Consuntivo

% r

### Note di Subtotale

Valutazione derivante dal risultato raggiunto a livello istituzionale

20

(0 / 100)

0,00

## Comportamenti

Requisito

Funzionalità continua dei servizi con adeguata attribuzione di responsabilità

Peso

7

Livello Raggiunto

% r

0,00

Funzionalità piena e continua dei servizi attraverso un'adeguata attribuzione/ridistribuzione delle responsabilità

Gestione situazioni di necessità/emergenza con tempestività

7

0,00

Gestione delle situazioni di necessità ed emergenza tramite interventi di governance tempestivi

Responsabilità di decisioni finalizzate al buon andamento dell'Amministrazione

7

0,00

Responsabilità di decisioni finalizzate al superiore interesse del buon andamento dell'amministrazione

Gestione risorse umane in relazione alle necessità e criticità

7

0,00

Gestione delle risorse umane in relazione alle necessità e alle criticità che si manifestano

Supporto al Rettore nelle relazioni esterne dell'Ateneo e attuaz. Piano Strategico

7

0,00

Supporto al Rettore nell'intrattenere relazioni con interlocutori istituzionali esterni all'Ateneo e nel dare attuazione agli indirizzi strategici

# Performance individuale

Segreto Loredana

DIREZIONE GENERALE

Periodo 01/01/2022 31/12/2022

Valutatore Avanzi Gian Carlo

Approvatore

Obiettivi assegnati 100%

Risultato raggiunto %

Stato Obiettivi accettati

35

(0 / 100)

0,00

## Obiettivi Individuali

Obiettivo	Peso	Target	Soglia	Eccellenza	Consuntivo	% r
1.a)Entro 30 maggio 2022:Realizzazione di modelli per indagine di CS	15	70	40	100	<input type="text"/>	
1.b)Entro 31 dicembre 2022:Realizzazione indagine CS - Polo sperimentale VC	10	70	40	100	<input type="text"/>	
2.a)Entro 31 dicembre 2022:Completamento revisione modello org./tecn.PTA:AC	10	70	40	100	<input type="text"/>	
2.b)Entro 31 dicembre 2022:Completa. revis. modello org./tecn.PTA Poli AL-NO	15	70	40	100	<input type="text"/>	
2.c)Entro 31 dicembre 2022:Compl.revis.mod.org./tecn.PTA 3 Poli Ass.Ris.umane	15	70	40	100	<input type="text"/>	
3.Entro 31 dicembre 2022: Revis. principali processi Piano Strategico (score >=4)	20	70	40	100	<input type="text"/>	
4.Entro 31 dicembre 2022:Revis.job descr. Resp. PTA coerente a nuovo mod.org.	15	70	40	100	<input type="text"/>	

### Note di Subtotale

Il dettaglio dei livelli attesi è allegato alla presente scheda sul software di gestione delle performance Active Trees

45

(0 / 45)

0,00

# Performance individuale

Segreto Loredana

DIREZIONE GENERALE

Periodo 01/01/2022 31/12/2022

Valutatore Avanzi Gian Carlo

Approvatore

Obiettivi assegnati 100%

Risultato raggiunto %

Stato Obiettivi accettati