

IL COLLEGIO DI INDIRIZZO E CONTROLLO

VISTO l'articolo 46 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive integrazioni e modificazioni;

VISTO il comma 1, lettera a), dell'articolo 10 del decreto legislativo 31 ottobre 2009, n. 150, il quale dispone che le amministrazioni pubbliche, entro il 31 gennaio di ogni anno, redigano un programma triennale denominato Piano della Performance, rappresentativo degli obiettivi specifici di carattere strategico e degli obiettivi operativi annuali assegnati alle Direzioni dell'Agenzia nonché degli indicatori definiti ai fini della misurazione e della valutazione della performance;

VISTO il comma 2, lettera b), dell'articolo 15 del citato decreto legislativo 150/2009 e s.m.i., secondo cui il Piano della performance di ciascuna amministrazione è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione;

VISTO l'art. 14, comma 1 della legge n. 124 del 2015, come modificato dall'art. 263, comma 4-bis del D.L. 19 maggio 2020, n. 34 e, da ultimo, dall'art. 11-bis, comma 2, lett. a), b) e c) del D.L. 22 aprile 2021, n. 52, convertito, con modificazioni, dalla L. 17 giugno 2021, n. 87 dell'art. 14, comma 1 della legge n. 124 del 2015, secondo il quale le amministrazioni pubbliche redigono il Piano organizzativo del lavoro agile - POLA, quale sezione del documento di cui all'articolo 10, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO il Regolamento di organizzazione approvato con delibera del 24 luglio 2013 ed entrato in vigore in data 1° ottobre 2013, che all'articolo 5, comma 1, lett. g) dispone in merito all'approvazione di detto documento;

VISTA la delibera n. 16 del 29 dicembre 2021 di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2022, del Piano degli indicatori e dei risultati attesi nonché degli Indirizzi strategici relativi al periodo 2022-2024;

VISTO l'appunto in data 26 gennaio 2022, con il quale il Direttore della Direzione Studi, risorse e servizi ha trasmesso la proposta di Piano della performance 2022-2024, i cui contenuti sono stati elaborati sulla base degli indirizzi, individuati e deliberati dal CIC in data 29 dicembre 2021 e delle proposte relative agli obiettivi operativi per l'anno 2022 formulate dai direttori;

PRESO ATTO che il Piano della performance contiene, quale specifica sezione, il Piano organizzativo del lavoro agile – POLA;

SU PROPOSTA del Presidente, all'unanimità

DELIBERA

di approvare, ai sensi dell'art. 5, comma 1, lett. g) del vigente Regolamento di organizzazione dell'Agenzia, il Piano della Performance 2022-2024 dell'Aran, costituito dall'allegato documento che forma parte integrante della presente delibera.

Roma, 31 gennaio 2022

per **IL COLLEGIO DI INDIRIZZO E CONTROLLO**
Il Presidente
Cons. Antonio Naddeo