

Allegato 2 PIAO 2022-2024: OBIETTIVI INDIVIDUALI DEL DIRETTORE GENERALE

Flagship	Assi Strategici	Obiettivo	Indicatore	Target 2022	Peso
Flagship 1: Ca' Foscari per Venezia: un grande laboratorio aperto dove si lavora alle sfide del futuro	Infrastrutture e servizi a sostegno della ricerca	Investire in infrastrutture e competenze cogliendo le opportunità offerte dal PNRR.	Supporto alla predisposizione dei progetti del PNRR componente 4 missione 2 al fine di massimizzare le opportunità di finanziamento	Presentazione dei progetti nei termini previsti dal bando	15%
Flagship 2: Ca Foscari: motore culturale per la città di Venezia	Contribuire allo sviluppo del territorio, della società civile e valorizzare la conoscenza prodotta secondo le caratteristiche distintive delle diverse aree disciplinari	Progettazione e lancio di un ecosistema innovativo cafoscarino che includa un nuovo programma di affiliazione e il sostegno allo start up di impresa degli studenti	Avvio delle attività dell'ecosistema	30/09/2022	5%
Flagship 5: Città per i cafoscarini, cafoscarini per la città	Promuovere la residenzialità nel centro storico di Venezia	Favorire la residenzialità nel centro storico di Venezia	Presentazione di una progettualità per la realizzazione di alloggi e residenze per studenti universitari a valere sui finanziamenti 338/00	Presentazione dei progetti nei termini previsti dal bando	15%
Flagship 6: Organizzazione agile: nuovi modelli organizzativi e sfida digitale: essere esempio di innovazione nella PA	Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Semplificazione istituzionale e amministrativa e digitalizzazione	Presentazione agli organi della proposta di revisione dello Statuto di Ateneo	30/11/2022	5%
Flagship 6: Organizzazione agile: nuovi modelli organizzativi e sfida digitale: essere esempio di innovazione nella PA	Mettere al centro il mantenimento e lo sviluppo di competenze chiave in grado di garantire le prestazioni attese e il perseguimento della mission istituzionale	Attuazione del piano di reclutamento del PTA	Percentuale di attuazione del piano di reclutamento	100%	10%
Flagship 6: Organizzazione agile: nuovi modelli organizzativi e sfida digitale: essere esempio di innovazione nella PA	Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Implementazione sistema di controllo dei processi interni	Sviluppo del sistema di compliance con estensione alle aree dell'Amministrazione Centrale non coperte e presentazione agli Organi della relazione sul sistema di compliance	Estensione del sistema di controllo a tutte le aree dell'amministrazione centrale entro il 30 novembre 2022	5%
Flagship 4: La formazione di Ca' Foscari deve diventare il punto di riferimento per lo sviluppo di competenze chiave in grado di agire sul futuro e di rispondere alle sue sfide	Ribadire la natura di Ca' Foscari come università «in presenza», valutando le opportunità di forme di didattica blended oppure online per costruire una didattica integrata per ampliare l'accesso alla formazione universitaria (inclusività) o come forma di fidelizzazione	Revisione del processo legato alla predisposizione dei calendari didattici dei dipartimenti umanistici	Riduzione delle attività non in linea rispetto al periodo/semestre dell'anno precedente	60%	5%
Flagship 4: La formazione di Ca' Foscari deve diventare il punto di riferimento per lo sviluppo di competenze chiave in grado di agire sul futuro e di rispondere alle sue sfide	Promuovere la transdisciplinarietà dell'offerta formativa finalizzata alla formazione di giovani con competenze in linea con le sfide del futuro	Individuare il tasso di occupazione ottimale degli spazi aula	Produzione di un'analisi del tasso di occupazione	30/09/2022	5%
Flagship 7: Inclusione, giustizia sociale, parità di genere	Uguaglianza di genere e inclusione	Redazione del Gender Equality Plan (GEP)	Presentazione del piano agli organi	Approvazione al Senato Accademico del 26/01/2022 ed al Consiglio di Amministrazione del 4/02/2022	10%
Flagship 7: Inclusione, giustizia sociale, parità di genere	Uguaglianza di genere e inclusione	Predisposizione Bilancio di genere	Approvazione del bilancio di genere da parte degli organi	30/11/2022	10%
Flagship 6: Organizzazione agile: nuovi modelli organizzativi e sfida digitale: essere esempio di innovazione nella PA	Sfruttare le opportunità normative e tecnologiche per contribuire, attraverso un soddisfacente equilibrio tra lavoro e vita privata, alla creazione di un ambiente lavorativo adatto all'erogazione di prestazioni di qualità	Revisione del Piano Operativo Lavoro Agile (POLA), in un'ottica post emergenziale.	Approvazione delle nuove modalità di organizzazione agile	30/11/2022	10%
Flagship 6: Organizzazione agile: nuovi modelli organizzativi e sfida digitale: essere esempio di innovazione nella PA	Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Revisione delle procedure dipartimentali per Acquisiti e Ricerca	Validazione dei progetti di riorganizzazione previsti	31/07/2022	5%