



APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2022-2024

IL DIRETTORE DELL'ISPEL

- VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;
- VISTO** il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 149, recante *"Disposizioni per la razionalizzazione e la semplificazione de/l'attività ispettiva in materia di lavoro e legislazione sociale, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183"*;
- VISTO** il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 recante *"Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124"*;
- VISTE** le Linee guida per il Piano della Performance Ministeri n. 1/2017 emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- VISTO** il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022- 2024, adottato dall'IspeL nazionale del lavoro con decreto dirigenziale n. 7 del 27 gennaio 2022;
- VISTO** il decreto direttoriale n. 42 del 15 dicembre 2021, con cui è stato definito l'attuale assetto organizzativo della struttura centrale dell'INL, che entrerà in vigore il 01 febbraio 2022 come indicato nel decreto direttoriale n. 3 del 21-01- 2022;
- VISTA** la Convenzione per gli esercizi 2022-2024 ex art. 2, comma 1, del citato decreto legislativo n. 149/2015 tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e l'IspeL Nazionale del Lavoro formalizzata in data 28/12/2021;
- VISTO** il Bilancio preventivo per l'anno finanziario 2022 dell'IspeL Nazionale del lavoro adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 27 ottobre 2021 e approvato dal Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali con nota prot. n. 0001005 del 21 gennaio 2022;

VISTO il decreto legge 228 del 30 dicembre 2021 “*Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi*” che proroga al 31 marzo 2022 la scadenza per l’emanazione di uno o più decreti del Presidente della Repubblica con i quali saranno individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai vari documenti programmatici assorbiti dal **Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)** introdotto dal decreto legge 80/21;

TENUTO CONTO del nuovo sistema di misurazione e valutazione della *performance* dell’INL che sostituisce il sistema del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, adottato con DD.MM. 7 aprile 2011 e 30 gennaio 2012, di cui l’Ispettorato si è avvalso ai sensi dell’art. 15, comma 3, decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 23 febbraio 2016;

DECRETA

di approvare, ai sensi degli articoli 10 e 15 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii, il Piano della *performance* 2022-2024 dell’Ispettorato Nazionale del lavoro, quale parte integrante del presente decreto che contiene le linee strategiche per l’azione amministrativa in linea con la programmazione economico-finanziaria e le previsioni del Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza.

IL DIRETTORE DELL’ISPETTORATO
Bruno Giordano