



## DELIBERAZIONE N.43 DEL 28 GEN. 2022

Struttura proponente: U.O.C. Pianificazione strategica e bilancio sociale

Centro di Costo: 04030001

Proposta n. 001\_PSB del 28.01.2022

Oggetto: "Adozione del Piano della *performance* 2022-2024 dell'Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni Migranti e per il contrasto delle malattie della Povertà (INMP), che comprende come sezione il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) per lo stesso triennio".

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott.ssa *Consetta Mirisola*

**Parere del Direttore Amministrativo: Dott. Daniele Baldi**

FAVOREVOLE  NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate al presente atto)

Firma *D. Baldi*

Data 28/01/2022

**Parere del Direttore Sanitario: Dott. Gianfranco Costanzo**

FAVOREVOLE  NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate al presente atto)

Firma *G. Costanzo*

Data 28/1/2022

Il Dirigente, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che l'importo della delibera è imputato alla corretta posta di Bilancio:

- Esercizio:
- Codice sotto-conto:
- Descrizione sotto-conto: /

Visto del Direttore U.O.C. Bilancio e gestione del personale:  
(Dott.ssa Cinzia Pacelli)

Firma *Cinzia Pacelli* Data 28/01/2022

Il Dirigente, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico/investimento:

- Esercizio:
- Importo stanziato (in Euro):
- Importo utilizzato (in Euro):
- Importo della delibera (in Euro):
- Importo residuo (in Euro): /

Visto del Responsabile U.O.S. Controllo di Gestione:  
(Dott. Raffaele Romano)

Firma *Raffaele Romano* Data 28/01/2022

Il Dirigente e/o il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico:

Responsabile del Procedimento:

Firma \_\_\_\_\_ Data \_\_\_\_\_

Il Dirigente: Dott.ssa Cinzia Pacelli

Firma *Cinzia Pacelli* Data 28/01/2022

L'estensore: Dott. Davide Ferrante

Firma *Davide Ferrante*

**IL DIRETTORE AD INTERIM DELLA U.O.C.  
PIANIFICAZIONE STRATEGICA E BILANCIO SOCIALE**

- VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e successive modifiche e integrazioni;
- VISTA** la legge 4 marzo 2009, n. 15, recante “*Delega al Governo finalizzata all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attributive al Consiglio nazionale dell’economia e del lavoro e alla Corte dei conti*” e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*” e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** in particolare, l’articolo 10, comma 1, lett. a) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno entro il 31 gennaio il Piano della *performance*, documento programmatico triennale, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;
- VISTA** la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*” e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*” e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114 e, in particolare, l’articolo 19, comma 9, che statuisce che le funzioni dell’Autorità nazionale anticorruzione in materia di misurazione e valutazione della *performance*, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono trasferite al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri;
- VISTO** il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, recante “*Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”;
- VISTO** il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante “*Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124*”;
- VISTE** le delibere nn. 89 e 112 del 2010, adottate dalla Commissione indipendente per la valutazione, la trasparenza e l’integrità delle amministrazioni pubbliche (CiVIT), ora Autorità nazionale anticorruzione (A.N.AC.), recanti indirizzi di riferimento per la predisposizione del Piano della *performance*;
- VISTE** le Linee guida per il Piano della *performance* dei Ministeri del 16 giugno 2017, adottate dal Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri;



- VISTA** la deliberazione n. 110 del 18 aprile 2012, con la quale il Direttore Generale ha deliberato di avvalersi dell'Organismo indipendente di valutazione della *performance* (OIV) costituito presso il Ministero vigilante;
- VISTA** la deliberazione n. 23 del 17 gennaio 2019, con la quale il Direttore Generale ha deliberato di adottare il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* dell'INMP – Rev. 3;
- DATO ATTO** che il richiamato Sistema resta valido anche per l'esercizio 2022, con l'assenso dell'OIV, giusta nota prot. n. 0000404 del 19/01/2022, agli atti dell'Amministrazione;
- VISTA** la deliberazione n. 184 del 13 maggio 2021, con la quale il Direttore Generale ha deliberato l'Atto di indirizzo sulle aree strategiche dell'INMP per il 2022, approvato dal Consiglio di Indirizzo INMP;
- VISTA** la deliberazione n. 440 del 1° dicembre 2021, con la quale è stato prorogato alla dott.ssa Cinzia Pacelli l'incarico temporaneo di sostituzione, ai sensi dell'art. 73, comma 8 del C.C.N.L. 17.12.2020 (triennio 2016-2018) Area Funzioni Locali, di Direttore della Struttura Complessa denominata U.O.C. Pianificazione Strategica e Bilancio Sociale, affidato con deliberazione n. 72 del 17 febbraio 2021;
- VISTA** altresì, la Legge 7 agosto 2015, n. 124, recante "*Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*" e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** in particolare, l'articolo 14, comma 1, della Legge 7 agosto 2015, n. 124 e s.m.i., ai sensi del quale entro il 31 gennaio di ciascun anno, le amministrazioni pubbliche redigono, sentite le organizzazioni sindacali, il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), quale sezione del documento di cui all'articolo 10, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- VISTE** le Linee guida sul Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) e indicatori di *performance*, approvate con decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 9 dicembre 2020;
- VISTO** il decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, recante "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*" e, in particolare, l'art. 6, ai sensi del quale è fissato al 31 gennaio di ogni anno il termine per l'adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) da parte delle pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative;
- VISTO** il decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, recante "*Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi*" e, in particolare, l'art. 1, comma 12, lett. a), che ha differito, in sede di prima applicazione, al 30 aprile 2022, il termine del 31 gennaio fissato, dal decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, per l'adozione del PIAO;
- DATO ATTO** che in un'apposita sezione del PIAO sono definiti gli obiettivi programmatici e strategici della *performance* secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della *performance* individuale ai risultati della *performance* organizzativa nonché la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, secondo quanto previsto dall'art. 6, comma 2 lett. a) e lett. b) del d.l. n. 80/2021;
- DATO ATTO** che il citato decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228 ha, altresì, differito al 31 marzo 2022 sia il termine per l'adozione del decreto del Presidente della Repubblica, che individua e abroga gli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO, sia il termine per l'adozione del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione con cui è adottato il Piano tipo

di cui ai commi 5 e 6, dell'art. 6 del d.l. n. 80/2021 nonché ha disposto, fino al predetto termine, la disapplicazione delle sanzioni previste dall'art. 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e dall'art. 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124, di cui alla lett. a) e alla lett. b) del comma 6 bis dell'art. 6 del d.l. n. 80/2021;

**CONSIDERATO** opportuno, anche tenuto conto del perdurare dello stato di emergenza sanitaria prorogato dal d.l. 24 dicembre 2021, n. 221, recante "*Proroga dello stato di emergenza nazionale e ulteriori misure per il contenimento della diffusione dell'epidemia da COVID-19*", al 31.03.2022, provvedere al consolidamento degli obiettivi oggetto di valutazione, dei pesi e dei *target* relativi e delle risorse assegnate ai dirigenti delle singole strutture, in coerenza con il Budget adottato con deliberazione n. 381 del 28.10.2021, e avviare il ciclo della *performance* nonché definire il piano per il ricorso al lavoro agile;

**DATO ATTO** che in data 26 e 27 gennaio 2022, il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) 2022-2024 dell'INMP è stato oggetto di confronto, avviato con note prot. nn. 00000351, 00000352, 00000353 del 17/01/2022, n. 0000396 del 18.01.2022 e n. 0000450 del 20.01.2022 con le Organizzazioni sindacali della dirigenza Area Sanità e Area amministrativa, tecnica e professionale e dell'Area del Comparto, come da verbali agli atti dell'Amministrazione;

**CONSIDERATA** l'esigenza di adottare il Piano della *performance* per il triennio 2022-2024, in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;

**RITENUTO** altresì di adottare il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) 2022-2024, quale sezione del Piano della *performance* 2022-2024;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento non comporta un impegno di spesa né una diminuzione di entrata, non rivestendo alcun aspetto che direttamente o indirettamente presenti profili finanziari, economici, o contabili;

**ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della Legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della Legge 241/90 e s.m.i.;

#### PROPONE

- di **ADOTTARE** il Piano della *performance* 2022-2024 dell'Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni Migranti e per il contrasto delle malattie della Povertà (INMP), il quale, allegato alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- di **DARE ATTO** che il citato Piano della *performance* 2022-2024 dell'Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni Migranti e per il contrasto delle malattie della Povertà (INMP) comprende come sezione il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) per lo stesso triennio;
- di **PROVVEDERE** alla pubblicazione del Piano della *performance* 2022-2024 dell'Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni Migranti e per il contrasto delle malattie della Povertà (INMP) nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito *web* istituzionale;
- di **PROVVEDERE**, altresì, alla pubblicazione del Piano della *performance* 2022-2024 dell'Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni Migranti e per il contrasto delle malattie della Povertà (INMP) sul Portale della *Performance* del Dipartimento della Funzione Pubblica.

**IL DIRETTORE AD INTERIM DELLA  
U.O.C. PIANIFICAZIONE STRATEGICA E BILANCIO SOCIALE**

(Dott.ssa Cinzia Pacelli)

Cinzia Pacelli

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** l'art. 14, commi dal 2 al 7, del decreto-legge 13 settembre 2012, n. 158, convertito con modificazioni dalla legge 8 novembre 2012 n. 189, con cui l'Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni migranti e per il contrasto delle malattie della povertà (INMP) è riconosciuto ente con personalità giuridica di diritto pubblico, dotato di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile, vigilato dal Ministero della salute;

**VISTA** la deliberazione n. 187 del 12 giugno 2013, con la quale si prende atto del decreto del Ministero della salute 22 febbraio 2013, n. 56, con il quale il Ministro della salute, di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, adotta il "Regolamento recante disposizioni sul funzionamento e l'organizzazione dell'Istituto nazionale per la promozione della salute delle popolazioni migranti e per il contrasto delle malattie della povertà (INMP)";

**VISTO** l'art. 1 comma 545 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 12 del 09 gennaio 2018, con la quale si prende atto del decreto del Ministro della Salute 23 novembre 2017 di nomina della dott.ssa Concetta Mirisola a Direttore Generale dell'INMP per un periodo di cinque anni a decorrere dal 21 dicembre 2017;

**LETTA** la proposta di delibera, "Adozione del Piano della performance 2022-2024 dell'Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni Migranti e per il contrasto delle malattie della Povertà (INMP), che comprende come sezione il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) per lo stesso triennio", presentata dal Direttore ad interim della U.O.C. Pianificazione strategica e bilancio sociale;

**PRESOATTO** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della Legge n. 241/90 e s.m.i.;

**VISTI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

**DELIBERA**

- di **ADOTTARE** il Piano della performance 2022-2024 dell'Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni Migranti e per il contrasto delle malattie della Povertà (INMP), il quale, allegato alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- di **DARE ATTO** che il citato Piano della performance 2022-2024 dell'Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni Migranti e per il contrasto delle malattie della Povertà (INMP) comprende come sezione il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) per lo stesso triennio;
- di **PROVVEDERE** alla pubblicazione del Piano della performance 2022-2024 dell'Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni Migranti e per il contrasto delle malattie della Povertà (INMP) nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale;
- di **PROVVEDERE**, altresì, alla pubblicazione del Piano della performance 2022-2024 dell'Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni Migranti e per il contrasto delle malattie della Povertà (INMP) sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- di **DARE MANDATO** alla struttura proponente di procedere con gli atti conseguenti;

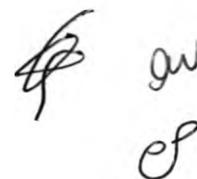
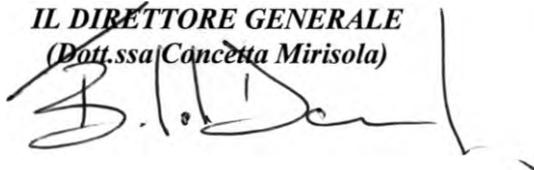
- di **STABILIRE**, ai sensi della deliberazione n. 599 del 28/12/2015, avente ad oggetto: “Approvazione del Disciplinare per la formazione e la pubblicazione delle deliberazioni del Direttore dell’INMP”, che il presente atto potrà essere pubblicato integralmente sul sito web istituzionale.

La U.O.C. Governance affari amministrativi e legali curerà gli adempimenti previsti dagli art. 7 e 11 del disciplinare approvato con deliberazione n. 599 del 28/12/2015.

La presente deliberazione è composta di n. 144 pagine, di cui n. 137 pagine di allegati nei termini indicati.

**IL DIRETTORE GENERALE**

(Dott.ssa Concetta Mirisola)



---

**Copia conforme all'originale per uso amministrativo**

Roma, li \_\_\_\_\_

Il Direttore della U.O.C. Governance  
affari amministrativi e legali  
(Dott. Duilio Iacobucci)

---

---

**Copia della presente deliberazione è stata inviata al Collegio Sindacale in data** \_\_\_\_\_

Il Direttore della U.O.C. Governance  
affari amministrativi e legali  
(Dott. Duilio Iacobucci)

---

---

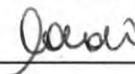
**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

\* \* \* \* \*

**La presente deliberazione è stata pubblicata nella sezione "Pubblicità legale" del sito istituzionale in data**

**28 GEN. 2022**

Il Direttore della U.O.C. Governance  
affari amministrativi e legali  
(Dott. Duilio Iacobucci)



---