

**UFFICIO USC1 (RECLUTAMENTO, FORMAZIONE E RELAZIONI SINDACALI)-
CENTRI DI RICERCA**

Area di rischio: Acquisizione e gestione del personale

PROCESSO	SOTTOPROCESSO UFFICIO USC1	LIVELLO DI RISCHIO	SOTTOPROCESSO CENTRI	LIVELLO DI RISCHIO	EVENTO/I RISCHIOSO/I UFFICIO USC1	MISURE UFFICIO USC1	EVENTO/I RISCHIOSO/I CENTRI	MISURE CENTRI
Gestione delle procedure di reclutamento del personale	Gestione della procedura per il reclutamento del personale ex legge n. 68/99	Rischio Alto	Gestione della procedura per il reclutamento del personale ex legge n. 68/99	Rischio Alto	Assunzione diretta soggetti disabili psichici	Stipulare una convenzione con gli Uffici prov.li del lavoro	Assunzione diretta soggetti disabili psichici	Attenersi alle direttive dell'AC in materia
	Gestione delle procedure per il reclutamento del personale a tempo indeterminato per tutto l'Ente e a tempo determinato per la sede centrale	Rischio Alto	Gestione delle procedure per il reclutamento del personale a tempo determinato	Rischio Alto	Discrezionalità eccessiva della commissione	Definizione preventiva di tutti i criteri di valutazione	Discrezionalità eccessiva della commissione	Definizione preventiva di tutti i criteri di valutazione
	Gestione della procedura per l'avanzamento di carriera giuridica ed economica del personale	Rischio Medio			Disparità di trattamento dipendenti/ Discrezionalità eccessiva della commissione	Definizione preventiva dei titoli valutabili e delle modalità di valutazione		
	Gestione delle procedure finalizzate alla stipulazione di contratti di lavoro di natura privatistica	Rischio Alto			Discrezionalità eccessiva della commissione	Definizione preventiva dei titoli valutabili e delle modalità di valutazione		

Gestione delle procedure di attivazione e stipula di contratti di collaborazione occasionale e professionale	Gestione delle procedure di attivazione e stipula di contratti di collaborazione occasionale e professionale per l'Amministrazione Centrale	Rischio Molto Alto	Gestione delle procedure di attivazione e stipula di contratti di collaborazione occasionale e professionale per il Centro	Rischio Molto Alto	Applicazione non corretta della normativa in materia o finalizzata all'individuazione di soggetti specifici	Regolamentazione della materia con disposizioni interne	Applicazione non corretta della normativa in materia o finalizzata all'individuazione di soggetti specifici	Attenersi alle disposizioni fornite sulla materia dall'AC
Gestione delle attività formative	Gestione albo docenti esterni e albo dei docenti interni all'Ente	Rischio Alto			Attribuzione di incarico di docenza in difformità delle disposizioni del Regolamento in materia di iscrizione all'albo dei docenti interni	Revisione del Regolamento in funzione della iscrizione online dei candidati docenti		
Gestione dell'i-	Supporto ai Centri di ricerca nell'istruttoria per l'attivazione ed il conferimento di strumenti formativi		Gestione dell'istruttoria per l'attivazione ed il conferimento di strumenti formativi	Rischio Molto Alto			Omesse dichiarazioni o dichiarazioni incomplete rese dai componenti delle commissioni circa i requisiti di cui all'art. 35-bis Dlgs.165/01 e circa le cause di astensione e incompatibilità	Acquisizione e valutazione delle dichiarazioni e controlli a campione

<p>struttoria per l'attivazione di strumenti formativi</p>	<p>Supporto alla Direzione Generale per conferimento di borse per soggiorni di studio (stage) all'estero</p>	<p>Rischio Molto Alto</p>			<p>Omesse dichiarazioni o dichiarazioni incomplete rese dai componenti delle commissioni circa i requisiti di cui all'art. 35-bis Dlgs.165/01 e circa le cause di astensione e incompatibilità</p>	<p>Acquisizione e valutazione delle dichiarazioni e controlli a campione</p>		
---	---	----------------------------------	--	--	--	---	--	--